

a.2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază", numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică DI VADIM CAZACU, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igiena a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grătului şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în total obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-l reţină reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual starea de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igiena a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia completă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupă îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale şi sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de reţea a muncii salariatului - conform stărilor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti);
11. Regimul de muncă şi de odihnă - muncă în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- CAZVA19970312 -

CJNG-18-128162 14.09.2018

IDNP:2004044098939

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 209899



Eliberat 17.09.2018

CAZVV 19970312
CCBA2018090018282
02.01.00

IDNP 2004044098939

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939, la 17.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție

CCBA2018090018282

Termenul de prescripție 30 zile



Oleg CEBAN

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR. STI-01 20901

instituția medicală-terapeutică care a eliberat actul
 este instituția de narcologie, eliberând actul

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 30147
 pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
 angajarea la lucru cu regim special,
 eliberării autorizației de achiziționare
 a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
 для направления на водительские курсы,
 при трудоустройстве со специальным режимом,
 на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele	CAZACU VADIM
Forma, nume, otчество	
Număr de identificare	2004044098939
Identificațional număr	
Data nașterii	12.03.1997
Data nașterii	
Adresa la domiciliu	IALOVENI, TIPALA
Adres местожительства	
A trecut examinarea medicală	10 Septembrie 18
Прошел медицинское обследование	

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
 ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

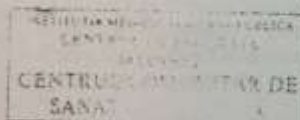
În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie
 n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или
 наркомании не выявлено.

10 Septembrie 18



Institutia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ialoveni
 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală



Concluzie psihiatrică nr. 3891

Cet. Cazacu Vadim Vasilev
 a.n. 1997 domiciliat(ă) S. Tipala, pe „10” 09 2018
 a fost examinat(ă) de medicul psihiatru la cererea personală. La momentul
 examinării fără tulburări psihice, în evidența cabinetului psihiatric nu este.

Șef

Medic psihiatru



Stelian Cucu

Cristina Rusu

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

CAZACU VADIM

numărul de identificare: 2004044098939

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019. 240 de ore



Seria RCH Nr.:

000018025

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acti.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	9	Admis
3	Etica și imaginea gardienilor	9	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	9	Admis
6	Pregătirea fizică și de război	9	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	9	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Trasat
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Notat
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Balan Veaceslav

Conducător

Crivencii Alexei

Eliberat la

Semnătura titularului



819108116830



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

№1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLAGIC № 215/18

din 15.11.2018

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Cazacu Vadim

Data nașterii 12.03.1997

Фамилия, имя

Дата рождения

Număr de identificare 2004044098939

Идентификационный номер

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.

Согласно полученным данным, психологические особенности укладываются в границы нормы.

Psiholog

Психолог

I.S. / M.L.

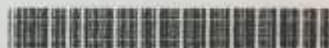
or Chișinău / г. Кишинев



Numele CAZACU
Prenumele VADIM
Numărul de identificare 2004044098939
Buletinul de identitate B 44029963
Data emiterii fișei de însoțire
Autoritatea emitentă IS "Căminul de copii" Iași
Semnătura
persoanei responsabile



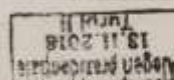
Mentiuți



RA BB0466391



Mentiuni



Faza de însușire este vizabilă la prezentarea
sistemului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova

13. Condițiile de asigurare socială - din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală - din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă ;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă ;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator , al doilea - se eliberează salariatului - sub semnătură .

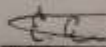
ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD23
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022330452
Director General

"SALARIATUL"

Anenii Noi , Cobusca Veche
Buletinul de identitate
B 25003276 din 09.08.13
eliberat de : ÎS "CRIS" Registru"
IDNP - 2004025019449
tel. 026573283; 060975807


Ctistiat ENACHI
(semnătura)

Cu regimul de lucru , Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Ctistiat ENACHI

29 " 04 a. 2019

Semnătura



REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

ENACHI CRISTIAN

numărul de identificare: 2004025019449

certifică absolvirea cursurilor de: Pregătire inițială

în domeniul: Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019, 240 de ore



Seria Nr.:

000018635

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: icic.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Drept și înțelegerea gardienului	8	Admis
4	Instrucția teoretică	10	Admis
5	Măsură tehnica specială	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Trept
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Trept
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

în domeniul: Activități particulare de detectiv și de pază

Președintele Comisiei

Conducător

Balan Veaceslav

Grivencii Alexei

Eliberat la

Semnătura titularului



819108116840

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- ENACR19980614 -

CJLC-19-032325 11.03.2019

IDNP:2004025019449

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004025019449 nu este înscrisă în Registrul Informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIANR-STI-01 302263



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

№1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLGIC № 47/19

din 13.03.2019

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Enachi Cristian Data nașterii 14.06.1998
Фамилия, имя Дата рождения

Număr de identificare 2004025019449

Идентификационный номер

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.

Согласно полученным данным, психологические особенности укладываются в границы нормы.



L.S. /

Dr. Chișinău / r. Кишинев



L.S.
M.P.

data eliberării 13 Martie 2019
este valabil
președintele comisiei
bucătăria
expertul

La momentul medicului este în posesia permisului de conducere și a permisului de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ
In повестку специальную наркологическую комиссию
на момент медицинского обследования признаков хронического
наркозависимости или параноидности не выявлено.

А тесту екзаменаției medicale 13 Martie 2019

Adresa la domiciliu ANENII NOI S. COVUSCA NOUA

Data nașterii 14.06.1998

Număr de identificare 2004025019449

Numele, prenumele ENACHI CRISTIAN

Este în posesia permisului de conducere și a permisului de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 995

Instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

Ministerul Sănătății
al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения
Республики Молдова



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Forma
Arhivat de MS al RM nr. 476
Urmărit de MS RM din 11.06.2011

INSTITUTUL MEDICINĂ SANITARĂ
CENTRUL DE SĂNĂTATE AMENII NOI
CCSM
Anenii Noi
CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MENTALĂ AMENII NOI
or. Anenii Noi, str. Uzinelor, 30/1



Centrul Comunitar de
Sănătate Mintală
Anenii Noi

CERTIFICAT 206

L. Ș. CCSM

În conformitate cu cererea personală din 13.03.19 CCSM Anenii Noi, vă comunică că cetățeanul
Enache Cristijan născut/ă la data de 14.06.1998 domiciliat pe adresa:
J. Coburșea Nouă IDNO 1004015019449

Nu se află în supravegherea dispensarică a medicului psihiatru din raionul Anenii Noi.

Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute.

Medicul



Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anii Noi

adresa: Str. Uzinelor, 30 telefon: 0(265)2-12-74 email: ccs.manenii noi@gmail.com facebook: Ccsm Anenii Noi
Prin Ord. MS. Nr 407 din 19.05.14 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anenii Noi care deserveste populația raionului Anenii Noi în domeniul sănătății
mentale. CCSM prestează servicii medicale, sociale și psihologice persoanelor cu probleme de sănătate mintală.

2. 060975807
d. 0265 43283

CAMDAB2500327392004025019449<<
980646M2306142MDA<<<<<<<<<<<2
ENACTI<<CRISTIAN<<<<<<<<<<<<<<

Mențiuni

Alegeri prezidențiale
30.10.2016

Fisa de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

7 Anamneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, evoluția bolii, starea sănătății la trimitere, la externare.

Pe evoluția
discrepanțelor
procedurii
nu se află

Recomandări curative și de muncă


Chelb S.C. S.R.
Ștefan Ștefan
Medic
16.03.2018
Medic
(numele, prenumele) (semnatura)

Număr de identificare

00000000000000000000

7 Anamneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, evoluția bolii, starea sănătății la trimitere, la externare.

Pe evoluția
discrepanțelor
procedurii
nu se află

Recomandări curative și de muncă


Chelb S.C. S.R.
Ștefan Ștefan
Medic
16.03.2018
Medic
(numele, prenumele) (semnatura)

Număr de identificare

00000000000000000000

FRIMIERE-EXTRAS*

la _____

Pentru *infirmary*

(de afuera și către instituții unde se trimite)

1. Numele, prenumele bolnavului

Număr de identificare

2. Data nașterii

3. Adresa domiciliului

4. Locul de muncă (funcția), studii

5. Data: a) de ambulatoriu; afecțiunii

trimiterii la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării

externării(decesului)

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

Sarcinilor

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

FRIMIERE-EXTRAS*

la _____

Pentru *infirmary*

(de afuera și către instituții unde se trimite)

1. Numele, prenumele bolnavului

Număr de identificare

2. Data nașterii

3. Adresa domiciliului

4. Locul de muncă (funcția), studii

5. Data: a) de ambulatoriu; afecțiunii

trimiterii la consultație, investigație, în staționar (a specifica)

b) de staționar: internării

externării(decesului)

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)

Sarcinilor

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

MOGÎLDEA VICTOR

numărul de identificare 2005033032664

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018. 240 de ore



Seria ACR Nr.:

500117042

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: ach.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
3	Instrucție tragere	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Utilizate tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Blopti
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Blopti
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activități particulare de detectiv și de pază



Maxian Marin
Căpitan Alexei
30.08.18

Semnătura titularului



12. Durata contractului de baza – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

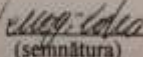
ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD0917RUR02251058261001498
PRCHMD22
BIC: PRCBMD22
TELEFON: 22310452
Direct Service

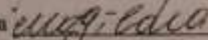
"SALARIATUL"

Strășeni , s. Zubrești
Buletinul de identitate
B 33005243 din 28.11.2013
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"
IDNP - 2005033032664
tel. 023779282; 060411548

 Victor MOGÎLDEA
(semnătura)

Cu respectul de față Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Victor MOGÎLDEA

Semnătura 

"2" 3 a 201 8

21.3 a 2018

mun. Chișinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Victor MOGILDEA, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de operator PCP.
3. Locul de muncă - mun. Chișinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijului și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursearea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiințioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuție a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- MOGV119960509 -

CJLC-18-039148 19.03.2018

IDNP:2005033032664

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Sef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 108126



MOGV119960509
CUBA2018090005675
01.01.00

19.03.2018

IDNP 2005033032664

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664, la 20.03.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Concomitent dispunem de informație că persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este privat de dreptul de a conduce vehicule pe un termen de 36 luni pe cauză penală, fără ridicarea permisului de conducere.

Sef Direcție

CUBA2018090005675

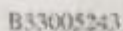
Termenul de prescripție 36 luni



Oleg CEBAN

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011





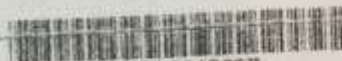
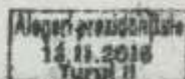
euogaster

IS"CRIS"REGISTRU"

REPUBLICA MOLDOVA
PIȘA DE ÎNSOTIRE

MOGILDEA
Numele VICTOR
Prenumele
Numărul de identificare 2005033032664
Buletinul de identitate B 33005243
Data emiterii fișei de taxare 20.11.2013
Autoritatea emitentă "FISCAL" Registru
Semnătura
persoana responsabilă I.S.

Mențiuni



RA 8A0210027

Numărul de identificare
Hibridofosforilazic
2005033032664
Grupa sanguină / Grupa
BC(II)RH+



STRĂȘENI, ZUBREȘTI

09 11 2013

CANDAB3300524332005033032664<<
9605095M2105091MDA<<<<<<<<<<<O
MOGILDEA<<VICTOR<<<<<<<<<<<<

Mențiuni

Faza de însușire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu doi luni înainte.
- Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art. 68 și 7 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia din părți (art. 78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - La inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
- Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.


ADRESA PĂRȚILOR:

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022310487
Director General

"SALARIATUL"

Briceni, Larga
Buletinul de identitate
B 07001170 din 02.05.2013
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2013007001301
tel. 022550320; 060332703


Iulia JILCO
(semnătura)

Cu respectul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea atribuțiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Iulia JILCO

Semnătura

21 " 3 a. 2013

21.3 a.201 8

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMIL Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"*, numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică Dna Iulia JILCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de *deserviciu operativ PCP*.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de *trei luni*.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratelor normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijă şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare acestora, angajatorul este în drept să-şi reţină rambursarea şi să-şi reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să arhiveze reprezentanţilor salariaţilor informaţia completă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului – conform stărilor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).

11. Regimul de muncă şi de odihnă – munca în schimburi – conform graficului lunar întărit.

37



- JILIU19970518 -

CJLC-18-102842 30.07.2018

IDNP:2013007001301

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007001301 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE: Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR STI-01 181365

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

JILCO IULIA

numărul de identificare: 2013007001301

Califică absolvirea cursurilor de: Pregătire inițială

în domeniul: Activități particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018: 240 de ore



Seria: 1005 Nr.: 0001/2018

Verificarea documentelor poate fi efectuată accesând pagina web: www.isti.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardienului	8	Admis
3	Instrucția tragerii	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatul evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Susținuți
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	Susținuți
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

În domeniul: Activități particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Coordonator

Elaborator

Semnătura titularului

Maxian Mari

Grigorechii Alexe

30.08.18

1005





MD-4700, str. Eminescu, 48, or. Briceni,
Tel. +373 247 2 36 85;
Tel./fax +373 247 2 56 42;
www.cmf-briceni.ms.md
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru; cmfbriceni@ms.md

MD-4700, ул. Еминеску, 48, г. Бреченъ,
Тел. +373 247 2 36 85;
Тел./факс +373 247 2 56 42;
www.cmf-briceni.ms.md
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru; cmfbriceni@ms.md

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

Certificat medical nr. 1699

Prin prezent se confirmă că cet.

Anul nașterii 1997

domiciliat

s. Yarga, c. Briceni

La evidență la medicul psihiatru

10 201



Șef CCSM

Șef adjunct pe probleme medicale



George Achiri

Vlad Simaniuc

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cod personal

Anul nașterii

Domiciliat satul (orașul)

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data

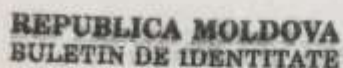
13

X

20

17





B079K4 176



Numele/Familia
JILCO
 Prenumele/Num
IULIA
 Categorie/Prezenta
MDA

Data expirării/Date prezentare
18.05.1997
 Data emiterii/Date actualiza
02.05.2013
 Data expirării/Date actualiza
18.05.2022



Authorized emitters:
Open, automatic emission
IS"CRIS"REGISTRU"

Leo

REPUBLICA MOLDOVA

PIȘA DE ÎNSOTIRE

Numele	JILCO
Prenumele	IULIA
Numărul de identificare	2013007001301
Buletinul de identitate	B 07001170
Data emiterii fișei de însoțire	02 05 2013
Autoritatea emitentă	IS "CRIS"Registru"

Semnătura
persoanei responsabile

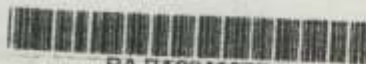
Is "CRIS"Registru"

Mention:



022 550320
060332803

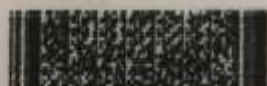
Operator POP
de la U/O. R



RA BA0041076

Mențiuni

Numărul de identificare:
Hibrida fizikalnoyaya numer
20130Q7001301
Grupul: fizikalnoyaya grup
ACII 74H+



BRICENI, LARGA

Дана stability assessment.
Дана assessment on the stability of the system.
16 04 2013

CAMPAB0700117032013007001301<<
9705180F2205186MDA<<<<<<<<<<0
JILCO<<IULIA<<<<<<<<<<<<<<<<<

Figa de încredere mai veche în prezentarea
trădătorului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova

6. В случае расторжения договора по инициативе работника по причине предусмотренной п. 4.2.2. п. а и в случае досрочного расторжения администрацией с работником договора, как не выдержавшим испытательного срока и по причинам, предусмотренным п.4.3.3. (кроме п.п. б,с) настоящего контракта, работник возмещает администрации все материальные затраты произведённые администрацией в связи с его обучением, получением на него лицензий и справок, закупкой форменной одежды, средств связи, оружия и экипировки.

7. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законодательством порядке.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

АДРЕСА СТОРОН:

АБ "DVS SERVICE" SRL

Молдова. Инд.2068.Кишинёв,
Моск.пр-т 11/1, тел. 44-21-25
Рег.№ 1004600013407
Ф/к1004600013407. НДС-0605103
Р/с 225166974
в ВС "Moldova Agribank" SA
МФО: AGRNMD2X
И.Питвинов



СОТРУДНИК:

БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич

А 48139480 от 03.07.2007

оф.48

2007048016877

Кишинев, ул. Колония 107

тел.068448036;022421713

С правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами необходимыми для выполнения моих должностных обязанностей ознакомлен(а).

Ф.И.О. **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**

Подпись

"10" 11 2014 г.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 412

" 10 " 11 2014 г.

мун. Кишинэу

Агентство безопасности "DVS SERVICE" SRL в лице Генерального директора Литвинова Ильи Михайловича, действующее на основании Устава и Лицензии ser. A ММП Nr.016972 от 22 марта 2004 года, руководствуясь Законом РМ № 283-XV от 04.07-2003 года "О частной детективной и охранной деятельности" именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**, именуемый в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. РАБОТОДАТЕЛЬ:

- 1.1. Принимает работника на должность сотрудника ГБР, с окладом 1650 / одна тысяча шесть сот пятьдесят / лей в месяц с " 10 " 11 2014 г. Оплата производится в национальной валюте РМ.
- 1.2. С целью проверки профессиональных способностей устанавливает работнику испытательный срок три месяца.
- 1.3. Гарантирует работнику отпуск продолжительностью 28 дней в соответствии с действующим законодательством.
- 1.4. Гарантирует работнику организацию профессиональной подготовки, направленную на повышение его профессионального уровня.
- 1.5. Обязуется обеспечить рабочее место работника необходимыми техническими средствами.
- 1.6. Обязуется соблюдать Законодательство о труде и Правила охраны труда, санитарные нормы, противопожарную безопасность, внимательно относиться к нуждам и запросам работника.
- 1.7. Гарантирует работнику во время нахождения на работе предоставление перерыва для питания продолжительностью не менее 30 минут.
- 1.8. Гарантирует обязательное социальное страхование за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством, после окончания испытательного срока.
- 1.9. Гарантирует продолжительность ежедневного отдыха, охватывающего время между окончанием предыдущего рабочего дня и началом следующего рабочего дня, не меньше двойной продолжительности ежедневной работы.
- 1.10. В случае утраты трудоспособности или гибели лица, занимающегося частной детективной или охранной деятельностью, при исполнении им своих обязанностей ему, либо его семье или лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное денежное пособие за счет работодателя.
- 1.11. Работодатель определяет рабочее место работника в соответствии с дислокацией обслуживаемых объектов.
- 1.12. Режим труда и отдыха работника устанавливается работодателем согласно специфики работы обслуживаемых объектов. График рабочего времени и отдыха доводится до работника под роспись.
- 1.13. Работодатель вправе осуществлять контроль за деятельностью работника при выполнении им возложенных функциональных обязанностей.
- 1.14. Работодатель ведёт в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе времени выполнения сверхурочной работы, времени работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. РАБОТНИК:

- 2.1. Должен выполнять обязанности сотрудника ГБР согласно утвержденной инструкции (Приложение № 1).
- 2.2. Несёт ответственность за сохранность материальных ценностей, вверенных ему в период работы.
- 2.3. Несёт материальную ответственность за ущерб, причиненный охраняемому объекту по его вине, доказанной в установленном законом порядке.
- 2.4. Обязуется своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельствах угрожающих сохранности вверенных ему материальных ценностей.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BOREȚCHI ANDREI

numărul de identificare 2007048016877

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 24.11.2014 - 26.12.2014, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000006429



Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: aca.edu.md

A studii disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore
1	Basile juridice ale activității gardianului particular	4
2	Instrucție dragărie	10
3	Legislație administrativă	14
4	Legislație penală	4
5	Armele tehnice speciale	16
6	Pregătirea fizică și de luptă	10
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Punctaj
1	Elemente de drept și bazele legislației	5
2	Pregătirea tactică specială	6
3		
4		

În baza hotărârii Comisiei de Evaluare din 26.12.2014

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Carp Sîr
Grati Văcă

semnătura titularului



81410653704

Seria B nr.

HOTĂRÂREA Nr. 009837

Comisia specializată pentru lucru cu regim special (cu armă)
Cetăţeanul (oa) Boreţchi Andrei Vasiliu
a.n. 1990 domiciliat (a) Chişinău, str. Coloniţa, 107.
a fost examinat(ă) de Comisia specializată şi conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidenţă
psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează şi are dreptul pentru
activitatea indicată.

04. 11. 2014.

Preşedintele Comisiei:

Membrii Comisiei:



13
11.10.2014
14
Data eliberării
Data examinării
Preşedintele
Secretar

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ
În momentul examinării medicale scrise de Andrei Vasiliu Boretschi
sau narcomane n-au fost depistate. Andrei Vasiliu Boretschi nu prezintă
HIA moment medicamentelor în organismul său. Andrei Vasiliu Boretschi nu prezintă
BACIOANĂ (BACIOANĂ) narcomane.

A trecut examinarea medicală
прошел медицинское обследование

Adresa la domiciliu
Адрес места жительства
Chişinău, Coloniţa 107

Data naşterii
Дата рождения
18.05.1990

Număr de identificare
Идентификационный номер
2007048016877

Numele, prenumele
Фамилия, имя, отчество
Boretschi Andrei

Данная информация на основании выданных при трудоустройстве со специализированной
решением, на право приобретения оружия и боеприпасов в нем (интервью)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ

IMSP Dispensarul Republican de Narcologie
Instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia
учреждение здравоохранения, выданные заключение
АВИЗ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 3674

Ministerul Sănătății
al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения
Республики Молдова
DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular
foițe
Aprobat de MS al RM
Утверждена MS РМ
nr. 002-1/2
for. 479
din 13.06.2011



- BORAN19900518 -

CJLC-16-177537 02.12.2016

IDNP: 2007048016877

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2007048016877 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE 848027409



Nume/Prenume
BORETSCHI
Prenumele
ANDREI
Căpătare/Document
NDA Sex
M
Data nașterii/Date personale
18 05 1990
Data emiterii/Date nașterea
16 09 2015
Data expirării/Validitate până la
18 05 2035
IS "CHIS" REGISTRU

REPUBLICA MOLDOVA
FIȘA DE ÎNSOȚIRE

Numele **BORETSCHI**
Prenumele **ANDREI**
Numărul de identificare **2007048016877**
Buletinul de identitate **B 48027409**
Data emiterii fișei de însoțire **16 09 2015**
Autoritatea emitentă **IS "CHIS" REGISTRU**
Semnătura
persoanei responsabile **L.S.**

Mențiuni



RA BB0102329

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE 848027409



Nume/Prenume
BORETSCHI
Prenumele
ANDREI
Căpătare/Document
NDA Sex
M
Data nașterii/Date personale
18 05 1990
Data emiterii/Date nașterea
16 09 2015
Data expirării/Validitate până la
18 05 2035
IS "CHIS" REGISTRU

Mențiuni

Fișa de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art. art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractualului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022310433
Director General

"SALARIATUL"

Briceni, Larga
Buletinul de identitate
B 07002408 din 04/07/201
eliberat de : ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2013007002135
tel. 060043788

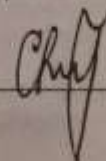

(semnătura)

Stella CUDALBA

Cu prezenta înlocuire a prezentului intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Stella CUDALBA

Semnătura



"21" 10 a. 2018

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cudalba Poella

Cod personal

2013009002135

Anul nașterii

14.01.1998

Domiciliat satul (orașul)

sat Yarga 2-ca. Briceni

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data

"18" 03 2019



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПУБЛИЧНОЙ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

INSTITUTUL MEDICO-SANITĂȚIAR
PUBLIC
Centrul de Sănătate Briceni

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

ІЗВЕЩНОЕ МЕДИКО-
САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Испит. Республик Бречени

Комунальний Центр Неврологічного Здравооттання

MD-4700, str. Eminescu, 48, c. Briceni,
Tel. +373 247 236 85; +373 247 65040
Tel./fax +373 247 236 42;
www.cs-briceni.ms.md
e-mail: cmbriceni@ms.md

MD-4700, str. Eminescu, 48, or. Briceni,
Tel. +373 247 236 85; +373 247 65040
Tel./fax +373 247 236 42;
www.cs-briceni.ms.md
e-mail: cmbriceni@ms.md

CERTIFICAT SPS

În conformitate cu cererea, personală din 18.03.19 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

a IMSP CS Briceni, vă comunică că cet.

Cudalba Poella

Născut la data de

14.01.1998 IDNO 2013009002135

domiciliat pe adresa

S. Yarga 2. Briceni

Nu se află în supraveghere dispensară a medicului psihiatru din r-nul Briceni, Republica

Moldova. Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de

comportament acute.

Șef CCMS - medic psihiatru

George Achirii



Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Briceni

Tel. 0247 65 040, mob. 0672 25 177, e-mail: cmbriceni@mail.ru

CCSM prestează servicii medicale, sociale, personale cu probleme de sănătate mintală.



- CUDST19980114 -

CJIM-19-038775 21.03.2019

IDNP:2013007002135

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007002135 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Şef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 ani din data cauzării

Comand. BOTNARU

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR:STI-01 308847

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

CUDALBA STELLA

născută la data identificare 2013007002135

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore

Seri: Nr.:

Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardienului	6	Admis
4	Instrucție trageri	3	Admis
5	Moștenirea tehnică specială	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic și activități particulare de pază	Triplu
2	Cadru operațional și activități particulare de pază	Triplu
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Marin Maxian

Conducător:

Alexei Crivencchi

Eliberat la

Semnătura titularului

CV

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
ȘI PROTECȚIEI CONSUMATORILOR
AL REPUBLICII ROMÂNIA

INSTITUTUL MEDICO-SANITĂRĂ
PUBLICĂ

Centrul de Știință, Cercetare
Și Comunicare de Știință Mondială

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE

EG7002408



Nome: **CUDALBA**
 Prénom: **STELLA**
 Cédula: **MDA**
 Data de nascimento: **14 01 1998**
 Data de entrada: **04 07 2013**
 Data de expiração: **14 01 2023**



Asiurdaten evidentă:
Opriți, evidențiat document
IS"CRIS"REGISTRU"

672399

CAGC

REPUBLICA MOLDOVA

FISA DE ÎNSOȚIRE

Numele CODALBA
Prenumele STELLA
Numărul de identificare 2013007002135
Buletinul de identitate B 07002408
Data emiterii fișei de însoțire 04 07 2013
Autoritatea emitentă IS "CRIS" Registru
Semnătura
persoanei responsabile

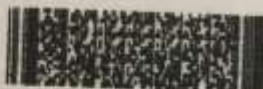
Menționări



RA BA0095372

Menționări

Número de identificação:
 2013007002135
 Grupo sanguíneo: Grupo A Rh+



BRICENI, LARGA

Data stingerii domiciliului:
 Anul primirii pe post de inmatriculare
 02.07.2013

CUDAB0700240822013007002135<<
9801141F2301147MDA<<<<<<<<<<<<<2
CUDALBA<<STELLA<<<<<<<<<<<<<<<<

Allegati presidenziale
30.10.2016

Fişa de însoţire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetăţeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți, privitor la:
- Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite:
- În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
- a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeliilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative contractuale, colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022 510492



N.P. Constantin BURUIANĂ

"SALARIATUL"

Sîngerei, Dumbrovița
Buletinul de identitate
B 22002186 din 17.7.13
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2005022034604
tel. 078626662

Constantin BURUIANĂ
(semnătură)

Semnătura

-30- 02.11.2018

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază", numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică DI Constantin BURUIANĂ, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractul colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijă şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu are atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i reţină rebusarea şi să-i reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia completă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).

11. Regimul de muncă şi de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.





- BURCO19970620 -

CJM-18-164355 28.11.2018

IDNP:2005022034604

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005022034604 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Şef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 248579



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА СЫНДЖЕРЕЙ
MD 6201, г. Синджерей
ул. Н. Тестемину, 11
тел.: +373 262 22448, +373 262 23076
факс: +373 262 34959
e-mail: rsingerei@mednet.md
WWW.SR-SINGEREIMS.MD

Nr. 39

La nr. din 22.11.18

REZOLUȚIE MEDICALĂ nr. 39

Cetățeanul

La evidența medicul narcolog

Data



Medic psihiatru-narcolog

Turcanu L. F.

La nr. _____ Nr. 38
din 12.11.



ул. Н. Тестемишину № 11
МД 6201 г. Сынжерей
Тел.: +373 262 22448; +373 262 23076
Факс: +373 262 24959
www.sr-singerei.md
e-mail: sr.singerei@mednet.md

Rezoluție medicală № 138
Cetățeanul Bucuriana Constantin a.n. 20.06.1994
Domiciliat Drumbrăvitei, Strada 5
La evidența medicului psihiatru nu se află
Data 20 11 2000

Medic psimatu-narcolog

Turcanu L.F.

MOLDOVA



CERTIFICAT

1994年12月15日

Carrie 370 Mo.

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activităţii gardienilor parterului	14	Admis
2	Dreptul muncii şi protecţiei sociale	6	Admis
3	Etica şi imaginea gardienului	6	Admis
4	Instrucţia tragerii	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	6	Admis
6	Programele fizice şi de luptă	8	Admis
7	Programele psihologice şi psihologia securităţii	6	Admis

No. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activităţii particulare de pază	8 (sept)
2	Cadru operaţional al activităţii particulare de pază	7 (sept)
3	_____	—
4	_____	—

Seminatura titulara

Crivencih Alexo

1. *Journal of the American Medical Association*, 2000; 283: 2686-2692.

07862 6662
01. 9. 18
J. J.

Mențiuni

Figa de înscărire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

VACARENCO SERGIU

numărul de identificare: 2011027018206

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore



Seria Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Acum
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Acum
3	Etica și imaginea gardianului	8	Acum
4	Instrucția tragerii	8	Acum
5	Mijloace tehnice speciale	8	Acum
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Acum
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Acum

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Tripect
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	Bipect
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

În domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

Conducător:

Marin Maxian

Alexei Crivenchii

Eliberat la

Semnătura titularului

Vacarenco



818108107625



VACSN 19951015
CCBA2018090018062
01.01.00

Eliberat 13.09.2018

IDNP 2011027018206

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206, la 13.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție
CCBA2018090018062
Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR STI-01 205218



- VACSE19951015 -

CJLC-18-122999 06.09.2018

IDNP:2011027018206

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR STI-01 203959

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract, este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii) ;
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii) ;
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii) ;
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii) .
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

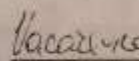
"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004580013407
TVA 0605109
IBAN: MD 91 PR002251038261001498
PR002251038261001498
BCTE Credit Bank S.A.
Tel: 022310432
Director General

Director General

"SALARIATUL"

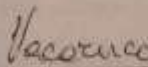
Orhei , Str. C.Negruzzi 117 ap.61
Buletinul de identitate
B 27047964 din 08.06.2018
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"
IDNP - 2011027018206
tel. 068320969


Sergiu VACARENCO
(semnătura)

Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Sergiu VACARENCO

Semnătura



"6" 9 a. 2018

"06" 9 a.201 8

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului şi Licenţei Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv şi pază"*, numit în continuare "Angajator" şi persoana fizică **DI Sergiu VACARENCO**, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de **collaborator GRR**.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea şi desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condiţiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecţia şi igiena muncii, de contractual colectiv de muncă şi de convenţiile colective;
- d) de achitarea la timp şi integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină şi veridică despre condiţiile de muncă şi cerinţele faţă de protecţia şi igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare şi perfecţionare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislaţia în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-şi îndeplinească conştiincios obligaţiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenţiei;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condiţiile de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească faţă de bunurile angajatorului şi ale altor salariaţi;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situaţie care prezintă pericol pentru viaţa şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijiu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informaţia comercială în taină şi nici sub un fel de influenţă să nu divulge altor persoane străine, ce nu are nici o atribuţie la agenţie;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislaţia RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislaţia);
- k) să îndeplinească în tocmă obligaţiunile contractuale, conform obligaţiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i reţină rambursarea şi să-i reţină din salariu, pentru pregătirea şi perfecţionarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende şi să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul şi în condiţiile stabilite de Codul muncii şi alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligaţiunilor de muncă şi manifestarea unei atitudini gospodăreşti faţă de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile şi alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă şi ale convenţiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual starea de personal ale unităţii;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condiţiile de muncă corespunzătoare cerinţelor de protecţie şi igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentaţie tehnică şi alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă şi de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective şi să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanţilor salariaţilor informaţia complexă şi veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă şi controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripţiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentanţilor lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conţin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menţionate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condiţiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligaţiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislaţia în vigoare;

10. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului – conform statelor de personal, în valută naţională (în lei moldoveneşti).

11. Regimul de muncă şi de odihnă – **munca în schimburi** – conform graficului lunar întărit.

Regular
"Privat"
numit
inche

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
al Republicii Moldova
Ministerul de Sănătate, Muncă și Protecție Socială
Republicii Moldova
IMSP Dispensarul Republican de Narcologie

DOCUMENTARIE V. JUDEȚĂLA
Formular nr. 093.1/4
Anunț de MAS al RM nr. 838 din 31.10.2011
neputând fi înlocuit de alt document

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 30654

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,

angajarea la lucru cu regim special,

eliberării autorizației de achiziționare

a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

NARCOLOGICUL CONCLUZIV NARCOLOGIC

la solicitarea națională a voluntarilor cursa,

la solicitarea națională a voluntarilor cursa,

la solicitarea națională a voluntarilor cursa,

Numele, prenumele

Număr de identitate

Identificarea națională

Data nașterii

Data nașterii

Adresa la domiciliu

Adresa la domiciliu

Proșea medicului de familie

VACARENCO SERGIU

2011027018206

15.10.1995

ORHEI, C. NEGRUZZI, 117-61

12 Septembrie 18

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

la momentul examinării medicale semn de alcoolism cronic sau dependență
n-au fost depistate.

la momentul examinării medicale semn de alcoolism cronic sau dependență
n-au fost depistate.



Secretar
Căpitan
Președintele comisiei
Președintele comisiei

12 Septembrie 18

Hoțitrea Guvernului
Republicii Moldova
Nr.12 din 19.01.2009



Comisia teritorială C.C.S.M
IMSP C.S. Nr.1 or. Orhei
Tel. de contact: 2-14-57

AVIZ CONSULTATIV PSIHIATRIC Nr. 2953

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,

angajarea la lucru cu regim special,

eliberării autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

la solicitarea națională a voluntarilor cursa,

la solicitarea națională a voluntarilor cursa,

la solicitarea națională a voluntarilor cursa,

Numele, prenumele

Număr de identitate

Identificarea națională

Data nașterii

Data nașterii

Adresa la domiciliu

Adresa la domiciliu

Proșea medicului de familie

Vacarenco

Sergiu

2011027018206

15.10.1995

Orhei, str. C. Negruzzi 117/61

29.11.2018

CONCLUZIA COMISIEI PSIHIATRICE SPECIALE ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

la momentul examinării medicale semn de alcoolism cronic sau dependență
n-au fost depistate.

la momentul examinării medicale semn de alcoolism cronic sau dependență
n-au fost depistate.



Secretar
Căpitan
Președintele comisiei
Președintele comisiei

Iu. Lupascescu

Al. Ilimari

L. Nani

L.S.

Numero di identificazione
Identifikatsionnyy kodsap
Z011027018206
Kod daniyemogo tipa spets
B01117RH+
Dokumentatsiya avtomobilya
ORHEI
STR., C. NEGRUZZI NR.117 AP.61
Litsenziya na vozasheniye
Data razresheniya na vozhzheniye
10.12.2011.

CAMDAB2704796442011027018206<<
9510157M2010153MDA<<<<<<<<<<<<
VACARENCO<<SERGIU<<<<<<<<<<<<

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

TCACI MAXIM

numărul de identificare 2005013011098

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire Inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore



Seria ACE Nr.: 1005013011098

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: scle.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția tragerii	6	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Bine
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bine
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

i se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Conducător

Vasile Rozmeriță

Alexei Crivencchi

Exemplu

Se încheie la

10.10.2018

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

101305000

CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MINTALĂ
AMT CIOCANA
MD-2023, mun. Chișinău, str. Uzinelor 23, tel. 022-477253
e-mail: ccsm.ciocana@gmail.com

Certificat nr. 1171 din "06" 07 2018

Prin prezentul, se confirmă faptul că cetățeanul (na) TEACI MAXIM
a.n. 25.04.1997, c/p 2005013011098
domiciliat: DUBĂSARI, HARMĂȚA, str. Tynait 14

În lista de evidență a CCSM Ciocana nu se află. Pentru asistență nu s-a adresat.
Fără acuze deosebite. Fără dereglări psihice la moment. Informații privind eventuala
internare la IMSP Spitalul Clinic de Psihiatrie nu dispunem.

Șef CCSM Ciocana

O. Turcanu



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular nr. 002-1/0

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
al Republicii Moldova
Ministerul de Interne, Transporturilor, Tranzitului și Comunicațiilor
Pentru IMSP, Dispensarul Republican de Narcologie, Aprobare de MS al MSU nr. 878 din 31.10. 2011
Urmărirea MSU PMS

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 2620

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele TEACI MAXIM
Фамилия, имя, отчество
Număr de identitate 2005013011098
Идентификационный номер
Data nașterii 25.04.1997
Дата рождения
Adresa la domiciliu DUBĂSARI HARMĂȚA
Адрес местожительства
A trecut examinarea medicală 5 18
Прошел медицинское обследование

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie
nu au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или
наркомании не выявлено.

5 18
Data eliberării
Дата выдачи
Data validării
Дата валидации
Președintele comisiei
Председатель комиссии
Secretar
Секретарь



12. Durata concedului de bază - conform Codului muncii RM;
13. Condițiile de asigurare socială - din partea angajatorului;
14. Condițiile de asigurare medicală - din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:
 - în caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative contractuale, colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator, al doilea - se eliberează salariatului - sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR:

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN: MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA

Tel 022 310452

Director General


Ilie LITVINOV


Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Maxim TCACI

"16-6 a 2019"

"SALARIATUL"

Dubăsari, Harmoțca, str. Iujnaia-14
Buletinul de identitate
B 13000704 din 01.07.13
eliberat de: ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2005013011098
tel. 068919908


Maxim TCACI

(semnătură)

Semnătura

"18" "6" a. 2019

mun. Chișinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Maxim TCACI, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de șofer GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chișinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijiu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului muncă prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- TCAMA19970425 -

CJLC-18-069360 18.05.2018

IDNP-2005013011098

CERTIFICAT DE CAZIER DETALIAT

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098 nu a fost trasată la spate de pedeapsă, nu are antecedente penale stinse sau nestinse și nu este anunțată în căutare pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 142499

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

TCAMN 19970425
CCCO2018090010141
01.01.00

Eliberat 21.05.2018

IDNP 2005013011098

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098, la 21.05.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

CCCO2018090010141

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 135869

