CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 20

102 -ft = 201 B

mun Chişinda

Societatea Comercială "DVS SERVICE"SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activid în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată în 22 martie a 2004, conducindu-să de Legeu RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de desertu și para" numit în continuare "Angajator" și persoana fizică. Di Vadim CAZACU, numită în

continuare " SALARIAT", ambii conducindu-se de prevederile art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au Incheint prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an 2. "Salariatul" este angajat la lucru in calitate de collaborator GRR .

3. Locul de muncă - mun Chipinău

4. Perioada de probà este de trei luni

2." SALARIATUL " are dreptul : a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncil;

b) le muncă, conform clauzelor contractului ;

e) la un loc de munch, în condițiile prevăzote de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de ancă și de convențiile colective ;

d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
 e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;

f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă; g) la adresarea câtre angajator;

h) la formare profesională, reciclare și perfecționare , în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

i) la asigurarea social obligatorie "In modul prevăzut de ligislația în viguare

3. " Salariatul " se obligh:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
 b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte Regulamentul întern al agenției ;

d) 12 respecte disciplina muncii :

e) - respecte condițiile de protecție și igienă a muncii ;

() sa respecte comptor de protector programa a minuter ; f) aŭ manifesteze o atitudine gospodărească față de bumurile angajatorului și ale altor salariați ; g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru vieața și sănătatea

menilor sau pentru integritates patrimoniului angajatorului ;

h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;

i) să poarte informațiea comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persone străine , ce nau nici o atribuție la agenție ; j) aŭ foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația. RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislațive -ră fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);

k) să îndeptinească în tocmai obligațiunile contractuale , conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora , angajatorul este în drept al-i rețină rembursarea și să-i rețină din salariu , pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte jormutive ;

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului ;

e) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conștincioasă;
 d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
 e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5."Angajatorul " se obligh : a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective ;

b) să respecte clauzele prezentului contract;
 c) să aprobe anual statele de personal ale unității ;

 d) să acorde salariatului munca prevăzuă de prezentul contract;
 e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție şi igienă a muncii;
 f) să asigure salariatului cu utilaj, înstrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă; b) să altigare aplat egală pentrul în nuncă de valoare egală;
 b) să platească întegral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;
 i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
 j) să funtizze reprezentanților salariaților informația compleță și veridică necesară încheierii contractual colectiv de muncă și controlului

I) at andeplinirii lai ; k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor

legistative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii ; I) al examineze sexizările salariandui și ale reprezentaților lui privind încălcările acteior legislative și ale altor acte mermative ce conțin norme ale dreptului muncii , să ia măsiari pentru înfaturarea lor, informind despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege :

m) să migure salariatului condițiile socialezanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă; a) să effectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul previzat de legislația în vigoare ;

Condigille de retrebuire a muncil salariatului – conform statelor de personal, în valută națională (în tei moldovmești).
 Regimal de muncă și de odilină – muncă în schimbari - conform graficului lunar întărit.



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

Oleg CEBAN

- CAZVA19970312 -

1111111111111111111

CJNG-18-128162 14:09.2018

IDNP:2004044098939

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Sef Directie

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării,

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR STI-01 209895

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

Eliberat 17.09.2018

CAZVV 19970312 CCBA2018090018282 02.01.00

977777777

IDNP 2004044098939

2222222222222222222222

CAZIER CONTRAVENTIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939, la 17.09.2018 nu a săvirșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Sef Directie CCBA2018090018282 l'ennenul de prescripție 30 zile

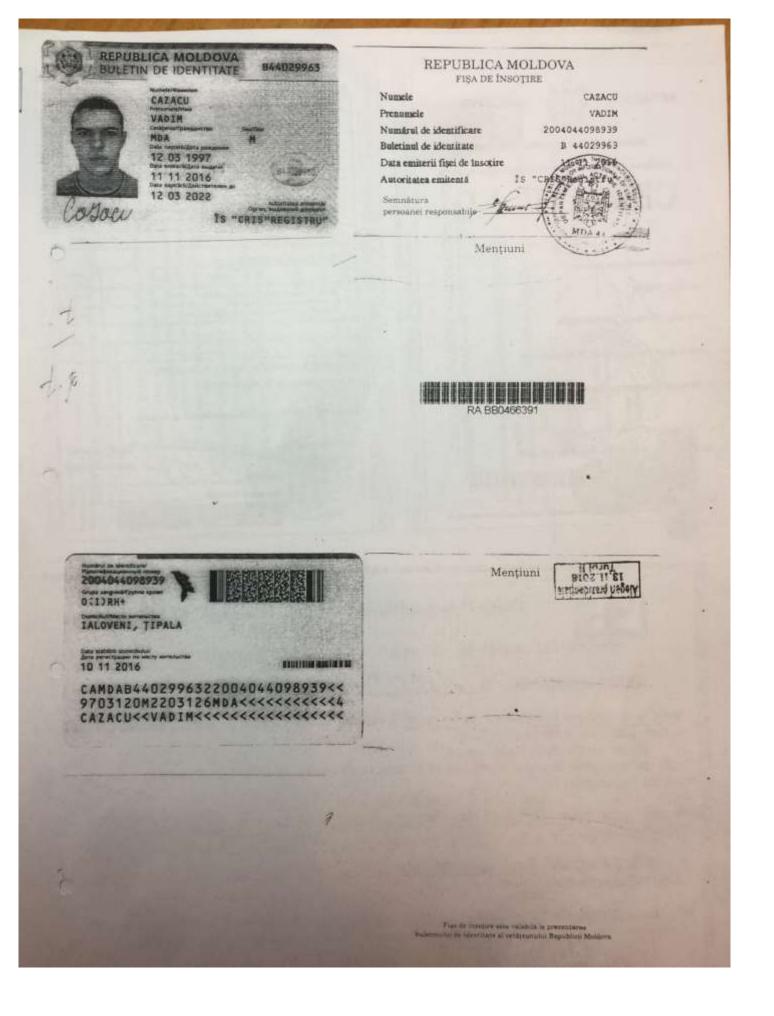


ATENTIE! Date cu caracter personal prelucrate in conformitate cu prevedenie Legil Nr. 133 din 8 lulie 2011

SERIANR STI-01 2090

<text><text><text><text><text></text></text></text></text></text>	Numele, prenuntele domannele manuformerantel	<section-header><section-header></section-header></section-header>			
Institutia Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ialoveni Centrul Comunitar de Sănătate Mintală CENTRUE SANA Concluzie psihiatrică nr. <u>3891</u>					
Cet <u>Catacut Vadiut Veautlau</u> a.n. <u>1997</u> domiciliat(ā) <u>5. Tipala</u> , pe <u>10</u> <u>09</u> 2018 a fost examinat(ā) de medicul psihiatru la cererea personalā. La momentul examinārii fārā tulburāri psihice, în evidența cabinetului psihiatric nu este.					
Şef Medic psihiatru	A STATE OF S	Stelian Cucu Cristina Rusu			

alla	ê	- passinger	lat daciplinelermodulele	hir. de	Recultatul
PUBLICA MOLDOVA	10	Nr. crt.	Denumiraa diaciplinai/modulului	ore 14	evaluarii
大学学校	19		abee junitice all activitic) partianius particular	-	4000
Ministerul Educației, Culturii și Cercetării	ê 👳		septul munci și protecției sociale	-	Atma
The second se		1 1	tica pi maginex gardanutu	10	Acres
nstitutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată	9 1		nat-turția tragenii		Ame
CERTIFICAT	10 A	1 4	speace left nex speciale	-	
URILLOAL	ALC ALC	0.7	regătirea fizică și de nariă		Arrys
	9 - F	1 1	regitres ps/holigicà și certologie securtăți		Adres
	8 8	Asust	nut probele de calificare		Regultatale
entifical eliberat domnului	調問	Nr. crt.	Probale		evaluarii
VADIM	19		adru: normativ-juridic al activităție particulare de pază	-	Plaustet
	学 辺 山	3 0	adru operational at act v63(1 particulare de pate		Niepti
dentificare 2004044098939	内に	3			-
	10				-
Statistics methods and a second statistics	「「「「	in baza	Hotărâni Comisiei de Evaluare din 10.05.2019		
		(se ao	ordà.calificarea Gardian (paznic)		
Activității particulare de detectiv și de pază	81 191	15	and the second		
	朝 神	in done	ania Activitații particulare de detectiv și de pa	tă.	
			at 1 to	-	
Mor. 08.04 2019 - 10.05 2019, 240 de ore		Condu	intelex compared		/eaceslav hii Alexei
			Elberal la the for	Grivenia	Contraction of the
	2 10.	1.5%	Semgiltura titularuka		
Nr.: 900018525	1	1 mil			
ercificares documentular pasis 4 efectuaria accesarel pagna web, acts adsunst	\$ (B)	1000	A19108116839		
JHG Central Inden	endent	de D	agnostic Psihologic "CEXI		SRL
Central Indep	endent	de D	agnostic Psihologic "CEXI	PI-FR	i data
Centrul Indep	endent	de D	agnostic Psihologic "CEXI №1013600017395 di	PI-FR	i data
T		de D	№1013600017395 di	PI-FR	i data
Central Indep AVIZ PSIHOLOGIC No 215		deD	and community of	PI-FR	i data
AVIZ PSIHOLOGIC No 215	118		№1013600017395 di din <u>1511 2018</u>	PI-FR	6.2013
AVIZ PSIHOLOGIC Na 215	118		№1013600017395 di din <u>1511 2018</u>	PI-FR	6.2013
AVIZ PSIHOLOGIC Ne 2/2/ hentru angajarea la lucru cu regim sp i munițiilor aferente (a specifica). Hentonoru georoe заклиочение	<u>///</u> vecial, e	liber:	№1013600017395 di din <u>/SH 2018</u> irii autorizației de achizițioi	PI-FR n 03.0	6.2013 irmelo
AVIZ PSIHOLOGIC Ne 2/2/ pentru angajarea la lucru cu regim sp i munițiilor aferente (a specifica).	<u>///</u> vecial, e	liber:	№1013600017395 di din <u>/SH 2018</u> irii autorizației de achizițioi	PI-FR n 03.0	6.2013 irmelo
АVIZ PSIHOLOGIC № 213 Dentru angajarea la lucru си regim sp i munițiilor aferente (a specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным	<u>///</u> vecial, e	liber:	№1013600017395 di din <u>/SH 2018</u> irii autorizației de achizițioi	PI-FR n 03.0	6.2013 irmelo
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/2/ оснати angajarea la lucru си regim sp и munifillor aferente (а specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным с нему (подчер)/нуть)	<u>///</u> pecial, e	liber:	№1013600017395 di din <u>/5///20//8</u> irii autorizației de achizițion а право приобретения оружи	PI-FR n 03.0 inrea s unrea s	6.2013 irmelo
АVIZ PSIHOLOGIC No 215 AVIZ PSIHOLOGIC No 215 munifillor aferente (а specifica). Психологическое заключение ри трудоустройстве со специальным нему (подчеркнуть) Jumele, prenumele Сазаси и	<u>///</u> pecial, e	liber:	№1013600017395 di din <u>1511 2018</u> Irli autorizației de achizițion а право приобретения оруж Data nașterii. <u>12.03</u>	PI-FR n 03.0 inrea s unrea s	6.2013 irmelo
АVIZ PSIHOLOGIC No 215 епtru angajarea la lucru си regim sp munifillor aferente (а specifica). Психологическое заключение ри трудоустройстве со специальным нему (подчеркнуть) funnele, prenumele	<u>///</u> pecial, e	liber:	№1013600017395 di din <u>/5///20//8</u> irii autorizației de achizițion а право приобретения оружи	PI-FR n 03.0 inrea s unrea s	6.2013 irmelo
АVIZ PSIHOLOGIC No 213 епtru angajarea la lucru си regim sp i munițiilor aferente (а specifica). Психологическое заключение ри трудоустройстве со специальным нему (подчеркнуть) Aumele, prenumele Сагаси (р рамилия, имя	<u>////</u> .е режими Га.Д.	liber: DM, H	№1013600017395 di din <u>1511 2018</u> Irli autorizației de achizițion а право приобретения оруж Data nașterii. <u>12.03</u>	PI-FR n 03.0 inrea s unrea s	6.2013 irmelo
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/2 епtru angajarea la lucru си regim sp і munifillor aferente (а specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным нему (подчеркнуть) Numele, prenumele рамилия, имя Jumar de identificare 200 404 405	<u>////</u> .е режими Га.Д.	liber: DM, H	№1013600017395 di din <u>1511 2018</u> Irli autorizației de achizițion а право приобретения оруж Data nașterii. <u>12.03</u>	PI-FR n 03.0 inrea s unrea s	6.2013 irmelo
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/5 епtru angajarea la lucru си regim su i munițiilor aferente (a specifica). Психологическое заключение ри трудоустройстве со специальным нему (подчеркнуть) Jumele, prenumele рамилия, мия Jumăr de identificare 200 404 405	<u>////</u> .е режими Га.Д.	liber: DM, H	№1013600017395 di din <u>1511 2018</u> Irli autorizației de achizițion а право приобретения оруж Data nașterii. <u>12.03</u>	PI-FR n 03.0 inrea s unrea s	6.2013 irmelo
АVIZ PSIHOLOGIC № 213 AVIZ PSIHOLOGIC № 213 mentru angajarea la lucru cu regim sp i munifillor aferente (a specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным с нему (подчеркнуть) Numele, prenumele рамилия, имя Numār de identificare <u>Loo 404 403</u> Iдентификационный номер	<u>////</u> режими Га. (.) 2. 8. 9. 3	Hiberson, Ho M, Ho M	№1013600017395 di din <u>/5///20/8</u> frii autorizației de achizițion a право приобретения оружи 	PI-FRO n 03.0 narea s as n 60	6.2013 armelo хеприп
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/2 епити angajarea la lucru си regim su i munitillor aferente (а specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным с нему (подчеркнуть) Numele, prenumele Сагаси (рамилия, имя Лита de identificare <u>Loo 404 405</u> Ідентификационный номер	<u>//ј</u> режими Га. (.) 2.89.3 tátile pr	liber: DM, H PU 9 sibolo	№1013600017395 di din <u>ISHI 2018</u> Irii autorizației de achizițion a право приобретения оружи Data nașterii. <u>IX 03</u> Дата рождения	PI-FR n 03.0 narea s uarea	6.2013 irmelo benpun nei,
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/2 репtru angajarea la lucru си regim su i munițiilor aferente (a specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным к нему (полчеркнуть) Numele, prenumele Фамилия, мия Număr de identificare <u>Loco 404 405</u> Идентификационный цомер	<u>//ј</u> режими Га. (.) 2.89.3 tátile pr	liber: DM, H PU 9 sibolo	№1013600017395 di din <u>ISHI 2018</u> Irii autorizației de achizițion a право приобретения оружи Data nașterii. <u>IX 03</u> Дата рождения	PI-FR n 03.0 narea s uarea	6.2013 irmelo benpun nei,
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/2 репtru angajarea la lucru cu regim su si munifillor aferente (a specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным к нему (полчеркнуть) Numele, presumele Фамилия, ммя Numār de identificare <u>Loo 404 409</u> Илентнфикационный номер Солform datelor сощини талтісшагі Согласно полученица тала соляход	<u>//ј</u> режими Га. (.) 2.89.3 tátile pr	liber: DM, H PU 9 sibolo	№1013600017395 di din <u>ISHI 2018</u> Irii autorizației de achizițion a право приобретения оружи Data nașterii. <u>IX 03</u> Дата рождения	PI-FR n 03.0 narea s uarea	6.2013 irmelo benpun nei,
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/2/ репtru angajarea la lucru cu regim sp i munifillor aferente (a specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным к нему (подчеркнуть) Numele, prenumele Фамилия, мия Numar de identificare <u>Loo 404 405</u> Идентификационный цомер Солform datelor общини полісилагі Согласно получения Гипаль оснахов Реіholog	<u>//ј</u> режими Га. (.) 2.89.3 tátile pr	liber: DM, H PU 9 sibolo	№1013600017395 di din <u>ISHI 2018</u> Irii autorizației de achizițion a право приобретения оружи Data nașterii. <u>IX 03</u> Дата рождения	PI-FR n 03.0 narea s uarea	6.2013 irmelo benpun nei,
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/2 AVIZ PSIHOLOGIC № 2/2 munifilior aferente (а specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным с нему (полчеркнуть) Numele, prenumele Dамилия, имя Numār de identificare <u>Loo 404 409</u> Плентификационный номер Солform datelor obliguto maticulari Зогласно полученной Гринска поляход	<u>//ј</u> режими Га. (.) 2.89.3 tátile pr	liber: DM, H PU 9 sibolo	№1013600017395 di din <u>ISHI 2018</u> Irii autorizației de achizițion a право приобретения оружи Data nașterii. <u>IX 03</u> Дата рождения	PI-FR n 03.0 narea s uarea	6.2013 irmelo benpun nei,
АVIZ PSIHOLOGIC № Д.С., енти angajarea la lucru cu regim se munițiilor aferente (a specifica). Психологическое заключение ри трудоустройстве со специальным нему (полчеркнуть) чипеle, prenumele Сагаси (с амилия, имя шпăr de identificare <u>100 404 403</u> дентификанионный номер опform datelor obtinities marticulari огласно полузенного линистросняхов Psiholog	<u>//ј</u> режими Га. (.) 2.89.3 tátile pr	liber: DM, H PU 9 sibolo	№1013600017395 di din <u>ISHI 2018</u> Irii autorizației de achizițion a право приобретения оружи Data nașterii. <u>IX 03</u> Дата рождения	PI-FR n 03.0 narea s uarea	6.2013 irmelo benpun nei,
АVIZ PSIHOLOGIC № 2/2 пти angajarea la lucru си regim su nunitillor aferente (а specifica). Психологическое заключение и трудоустройстве со специальным нему (полчеркнуть) mele, prenumele Сагаси (милия, мия mār de identificare <u>Loo 404 409</u> сентификационный цомер пform datelor potitiente quanticularie гласно получиница Глинско полихон Psiholog	11 pecial, e pexumo ladi 2.893 tățile pe normace	Ilber: DM, H M g siholo g	№1013600017395 di din <u>ISHI 2018</u> Irii autorizației de achizițion a право приобретения оружи Data nașterii. <u>IX 03</u> Дата рождения	PI-FR n 03.0 narea s uarea	6.2013 irmelo benpun nei,



----- Contorm Codului muncii RM.

13. Condițiile de asigurare socială - din partea angajatorului .

14. Condițiile de asigurare medicală - din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat şi completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract şi
 este parte integră a acestuia.
- 2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retrebuirii muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salarlatul trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
- 5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
 Transferul salariatului la o altă muncă ai nementerea lui se admite
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.
 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI
- 1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subințeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale alcostariatului .

 Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii şi alte acte normative , contractualui colectiv de muncă şi prezentului contract.

 Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeaşi putere juridică. Din care - primul - se află la angajator, al doilea se elibereasă salariatului - sub semnătură.

ADRESA PARTILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chişinau, bd. Moscova 11/1 Cod fiscal 1004600013407 TVA 0605103 IBAN:MD91PR002251058261001498 PRCBMD22 BC"ProScience and Construction BC"ProScience and Construction Tel 022510452 Director Gracrul " SALARIATUL"

Anenii Noi, Cobusca Veche Buletinul de ibentitate B 25003276 din 09.08.13 eliberat de : ÎS"CRIS"Registru" IDNP - 2004025019449 tel. 026573283; 060975807

Ctistiat ENACHI

Cu regimin le from Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la execuratea obligatunilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Clistiat ENACHI

Semnātura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 3/29

"01 " QZa.201 9

mun.Chişindu

prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor ; "Privind activitatea particulară de detectiv și pază" numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Ctistiat ENACHI , numită în continuare " SALARIAT", ambii conducindu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii , Nr.154-XV din 28 martie a 2003 au încheiat Regulamentului și Licenței Seria A MiMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducindu-să de Legeu RM Nr.283-XV din 04.07.2003 Societatea Comercială "DVS SERVICE"SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activid în baza

1. DISPOZIŢII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .

2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de collaborator GRR

3. Locul de muncă - mun.Chișinău .

4. Perioada de probà este de trei luni .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncà, conform clauzelor contractului ;

muncă și de convențiile colective ; e) la un loc de munca, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de

d) de achitarea la timp şi integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea şi calitatea lucrului efectuat;
 e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă,prin reducerea timpului de muncă;

n la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresarea câtre angajator;

h) la formare profesionala, reciciare și perfecționare , în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de ligislația în viguare.

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;

c) să respecte Regulamentul intern al agenției ;

d) să - pecte disciplina muncil ;

e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii ;

f) să manifesteze o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați ;

g) să înformeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru vicața și sănătatea

b) să poarțe uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator , să achite oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;

I) să poarte informațiea comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persone străine, ce nau nici o atribuție la agenție; uniforma în mărime deplină ;

să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația); j) să foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative -

avut loc . acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a k) să îndeplinească în tocmai obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în cuz de încălcare a

4. "Angajatorul" are dreptul :

acte nörmative ; a) să [* peie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;

e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligà :

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective ;

b) să respecte clauzele prezentului contract;

c) să aprobe anual statele de personal ale unității ;

d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii ;

2) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ; n să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;

h) să plărească întegral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;

i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;

asupra's deplinirii lui; j) să fi-izeze reprezentanților salariaților informația complepă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului

legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii ; k) să îndeplinească în timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plâtească amenzile aplicate pentru încăicarea actelor

lege : norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informind despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de D să examineze sesizările salariatului și ale reprezentaților lui privind încâlcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin

m) să asigure salariatului condițiile sociale, sănitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
 n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condipile de retrebuire a muncii salariatului - conform statelor de personal , în valută națională (în lei moldovenești).

Regimul de muncă și de odihnă – munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR» SRL Ne1013600017395 din 03.06.2013 AVIZ PSIHOLOGIC No 47/19 din 13 03 2019 pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica). Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть) Data nașterii. 14 06 1998 Enachi Cristian Numele, prenimele Фамилия, имя Дата рождения Numar de identificare 2004025019449 Илентификационный номер Conform datelor obtinute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei. Согласно голучиные данных, психологические особенности укладываются в границы нормы. Flup UAL Pstholog CHROSOF S L.S. MILLER 8 0 or Chisman / CKumunen 8000--000000-eliberarii autorizației DEMNMON, HA Адрес местожительства Дата рождения Data nașterii Цлентификационный Număr de identificare Фамнаня, имя, Numele, prenumele Adress is domiciliu направления pomen наркологическое консультативное al Republicii Moldovi AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 990 u dreptul de a fi admita la curauri de voferi, angajarea la fueru cu regun special raril autoritesției de achistiționare a armelor și munițiilor aferente la uperificaj Ministerul Sanatații 111 рство Здран UKAIOYEHHE CHEUHAALHOH медицииси учреждение здравоохранения GANNE MOARDER out) condu IMSP Spitalul Raional Anenii Noi H CONCLUZIA COMISIEI OTTECTIO полительские курсы, при трудоустройстве со приобретении оружии и боепринасов ж нему (sau nercomente n ine in oficala ЗАКЛЮЧЕНИЕ CNOPO OBCARIO No P AMENII NOI S. COBUSCA NOU, ENACHI NARCOLOGICE SPECIALE HAPKOAGEWYECKOR KOMHCCH (Sout 4.06.1998 13 de alcoolism DOCUMENTATIE CRISTIAN Martie -NUX BUI MIN NIS č подчержнуть CHEMINALAR HILL MEDICAL G 5 3

COTAL CALIFORNIA Centrul Comunitar de STITUTA MEDIC CCSM AMENIA RA & F ENTRUL D Sănătate Mintală Anenii Noi Anenii Noi DE SATITATE MINTALA A. ENH NOI or. J - m.J. Rol, str. Uzinetor, 30/1 THE REAL PROPERTY OF THE PARTY CERTIFICAT 206 L.S. CCSM În conformitate cu cererea personală din/<u>308.19</u> CCSM Anenii Noi, vă comunică că cetățeanul ENECTII Cristicu născut/ă la data de <u>1406.1998</u> domiciliat pe adesa: obused Noua __ IDNO_______ IDO 4045049449 Nu se află în supravegherea dispensarică a medicului psihiatru din raionul Anenii Noi. Examenul psiliatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute. 30 PENTRU REDETE SI Medicul TIFICATE Centrui Comunitar de Sănătate Mintală Anii No adresa: Str. Uzinelor, 30 telefon: 0(265)2-12-74 email: ccs.maneniinoi@gmail.com Hasebook: Cosm Anenii Noi Pray Ord. MS, Nr 407 din 19 05.14 Centrul Comunitar de Sănătato Mintală Anenii Noi care deservește polulația raionului Anenii Noi. În domeniul sănătății mintale. CCSM presteară sevicii medicale, sociale și psihiologice persoanelor cu probleme de sănatate mintală.

REPUBLICA MOLDOVA ŧČ3 **REPUBLICA MOLDOVA** B25003273 FISA DE ÎNSOȚIRE BULETIN DE IDENTITATE ENACHI Numele CRISTIAN Prenumele ENACHI 2004025019449 Numărul de identificare CRISTIAN B 25003273 Buletinul de identitate MDA -09 08 2013 Data emiterii fișei de însoțire To "CRIS"Registru" 14 06 1998 Autoritatea emitentá 09 08 2013 Semnātura 503 £03-LS persoanai responsabile 06 2023 16 4Q̃∓ RIS"REGISTRU 2,060975807 d. c2.65 43283 E.a Mențiuni 503 23 Q. () () () () () 21. 11 £03+ RA BA0128213 frui de identificare 22 2004025019449 125 Mentiuni 0(1)RH+ 1403 403 100 ANENII NOI, COBUSCA NOUĂ STR. TINERETULUI NR.30 Alegari prezidențiale 30.10.2016 No. uliris domi ilialui) 23 07 2013 100 CAMDAB2500327392004025019449<< 50J2 9806~46M2306142MDA<<<<<<<2 ENACHI<<CRISTIAN<<<<<<<< Takt 35 ŧ to the latter of the s 503 100 (). . S Fișa de însoțire este valabilă la pre-alui de identitate al cetățeanului Re-100 -67 shlici Mold 2 1

z Ananuneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, evoluluția bolii starea sănătății la trimitere, la externare Recomandații curative și de muncă Număr de identificare っこ ales 0 R 7 Ananineza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, Recomandații curative și de muncă ocoluluția bolii starea sănătății da trimitere, da externațe à

* Se completenză de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru 5. Diagnosticul complet (afectiunea de baza, complicații concomitente) 5. Data: a) de ambulatoriu:afecțiunii 2. Data nașterii 3. Minesafadomfeitur 09 consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului 4. Local de muncà (funcția), studii 1. Numele, prenumele bolnavului llag 20000 de familie Ministerni Sindigia at 116 Number de identificare 20200233032664 trimiteri:la consultație, investigație, în staționar (a specifica) 20 b) de staționar: internării M. HORT BAUGULET admired is acted institution into the counter of FRAMITERE-EXTRAS* externarii(decesului) - Ware 24 1 munco 500 10 DOCUMENTATIE MEDICALA Aprobat de MS al RM Ni828 din 31,10,2011 Formular Ne027/e at sector alin And Elle 5. Data: a) de ambulatoriu: afectiunii 4. Locul de muncă (funcția), studii CELUTINO MEDICO-COMMAN PUBLIC CELUTINOB DENSANATATE STRASENI Or. Strägeni, att. Stefan törmubie HRE EXTRAS* Tel; (+373 237) 2-28-63 6. Diagnosticul complet () 3. Adrest la domiciliu 5 2. Data nașterii *Se completează de instituțiile medicale la trimiteren pacientului pentru 1. Numele, prenumele bolnavului Milescent Stratapital RM consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă mediculu de familie Număr de identificare a trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica) 「日常日日にたってあ b) de stationar: internitrit the a externării(decesului) Z Junea de ha a, complicati concomitente) DOCUMENTATIE MEDICALA Formular Ni027/e Aproliau de MS al RM Ni828 din 31.10.2011



sourana concennant de baza - conform Codului muncii RM.

13. Condițiile de asigurare socială - din partea angajatorului

Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
- 2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă; .
 - Cuantumul retrebuirii muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
- 3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii
- 4. Salariatul trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte. 5.
 - Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- 6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
- 7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate inceta :
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii); b)
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- 2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subințeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de 3. încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.

3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator, al doilea se elibereasă salariatului - sub semnătură .

ADRESA PARTILOR:

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chişinâu, bdul Moscova 11/1 Cod fiscal 1004600013407 TVA 0605103 IBAN RUD 251058261001498 PRCHMDALPERA CreditBank 022310452 BAYS GER TVINOV

" SALARIATUL"

Strășeni , s. Zubrești Buletinul de ibentitate B 33005243 din 28.11.2013 eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU" IDNP - 2005033032664 tel. 023779282; 060411548

elleg Colla Victor MOGILDEA (semnätura)

Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiunilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Victor MOGILDEA

- 21. 3 = 201 B

Semnätura ellegildia

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 2078

-<u>11 - 3 a.201 \$</u>

mun.Chişināu

Societatea Comercială "DVS SERVICE"SRL, în persoana Directorului General IIie LITVINOV, activid în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducindu-să de Legea RM Nr.283-XV din 04 07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Victor MOGÎLDEA, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducindu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .

2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de operator PCP .

3. Locul de muncă - mun.Chișinău .

4. Perioada de probă este de trei luni .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului ;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective;

d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă ;

f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresarea câtre angajator;

h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

i) la asigurarea social obligatorie în modul prevăzut de ligislația în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;

c) să respecte Regulamentul intern al agenției ;

d) să specte disciplina muncii ;

e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii ;

f) să manifesteze o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați ;

 g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru vieața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;

 b) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;

să poarte informațiea comercială în taină si nici sub un fel de influență să nu divulge altor persone străine, ce nau nici o atribuție la agenție;
 să foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);

k) să îndeplinească în tocmai obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să *-scheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative :

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului ;

c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;

e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective ;

b) să respecte clauzele prezentului contract;

c) să aprobe anual statele de personal ale unității ;

d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii ;

f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
 g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

h) să plătească întegral salariul în termenele stabilite de Codul muncli, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;

i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;

j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complepă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupre, indeplinirii lui;

 k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere şi control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative şi altor acte normative ce contin norme ale dreptului muncii;

I) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaților lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege :

m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;

n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare ;

Condițiile de retrebuire a muncii salariatului – conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
 Regimul de muncă și de odihnă – munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

the the she had a she

- MOGV119960509 -

CJLC-18-039148 19.03.2018

IDNP:2005033032664

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

\$ef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL ATENTIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIANR STI-01 108126

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

CHAR CHARTER CORRECT CO

IDNP 2005033032664

Diep CEBAN

MOGAN 10050500 CCBA2018090005675 01.01.00

CAZIER CONTRAVENTIONAL

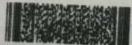
Persoana identificată prin IDNP 2005033032664, la 20.03.2018 nu a săvirșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova. Concomitent dispunem de informație că persona identificata prin IDNP 2005033032664 este privat de dreptul de a conduce vehicule pe un termen de 36 luni pe cauză penală . fără ridicarea permisului de conducere.

Sof Directie CCBA2018090005675 CCBA2018090005675

Collevedane Lag N 133 en 5 ve 2011

REPUBLICA MOLDOVA REPUBLICA MOLDOVA BULETIN DE IDENTITATE B33005243 FISA DE INSOTTRE MOGILDER Namele MOGILDEA VICTOR VICTOR Prenumcle Numărul de identificare 2005033032664 Conference Town Sec.Hur ₩ 33005247 Buletiaul de identitate Ħ. to procheman 20 11 2013 Data emiterii fișei de însotire 09 05 1996 Autoritates emitesta fo "CRIS" Begast tu" 28 11 2013 semnatura persoanei responsabile and ale 1.8 09 05 2021 Semnătura An Deter and and determined envoirden Mentiuni 200 Alegeri erezidanliste 060 241542 11,2018 - infectories - Man RA 8A0210027

2005033032664 Grape surgeing (prime can B(TII) RH+



Mențiuni

STRĂȘENI, ZUBREȘTI

Anno periodente la seconda de la companya de la com

CANDAB3300524332005033032664<< 9605095M2105091MDA<<<<<<<< MOGILDEA<<VICTOR<<<<<<<<<

> Faja de înscipre este valabilă la prezontarea Amului de alemzitate al setăteanului Republicii Muldova

12. Durata concediului de bază - conform Codului muncii RM.

13. Condițiile de asigurare socială - din partea angajatorului

14. Condițiile de asigurare medicală - din partea angajatorului

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numal prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la : 2.
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retrebulrii muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute 3. de Codul muncii
- Salariatul trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu doi 4. luni însinte
- Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite : 5.
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pină la o lună se admite fără consimțămintat 6. acestuía.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 7 7. Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii). c)

Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. INCETAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate inceta :
 - În circumstanțe ce nu depind de volnța părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii); b)
 - La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul aparțilei și aplicării temeiurilor de 3. încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncli și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.

3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator, al dollea se elibereasă salariatului - sub semnătură .

ADRESA PÁRTILOR :

"ANGAJATORUL"

2.

Briceni, Larga

"SALARIATUL

Cod fiscal 1004600013407 TVA 0605103 IBAN:MD91PR002251058261001498 PRCBMD22 BC"ProCreditBank"Se Tel 02234

MD 2068, Chişinäu, bdul Moscova 11/1

Director

Buletinul de ibentitate B 07001170 din 02.05.2013 eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU" IDNP - 2013007001301 tel. 022550320; 060332703

12 Iulia JILCO ((semnātura)

dul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu Curr flor de serviciu am luat cunoștință. privire

N.P. Iulia JILCOTTO

n: 201

Semniture

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 25/173

1 . 3 a.201 8

mun.Chişinäu

2.7

Societatea Comercială "DVS SERVICE"SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activid în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică Dna Iulia JILCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducindu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .

2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de deserviciu operativ PCP -

Loral de muncă – mun.Chișinău .
 Pessada de probă este de trei luni .

4. i cassada de proba este de Trei luni

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului ;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de nuncă și de convențiile colective ;

d) de achitarea la timp și integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă prin stabilirea duratel normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă ;

f) a informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresarea câtre angajator;

h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

i) la asigurarea social obligatorie .In modul prevázut de ligislația în viguare .

3. " Salariatul " se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;

c) respecte Regulamental intern al agenției ;

d) să respecte disciplina muncii ;

e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii ;

f) să manifesteze o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați ;

g) să înformeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru vieața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;

h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achit uniforma în mărime deplină ;

 i) să poarte informațiea comercială în taină si nici sub un fel de influență să nu divulge altor persone străine, ce nau nici o atribuție la agenție
 j) să foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislațive să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);

k) să îndeplinească în tocmai obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul :

 a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative ;

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului ;

c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;

e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective ;

b) să respecte clauzele prezentului contract;

e) să aprobe anual statele de personal ale unității ;

d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii ;

 f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;

i) să noarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;

D sa-arnizeze reprezentanților salariaților informația complepă și veridică necesară închelerii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui ;

 k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;

I) să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaților lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;

m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;

n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare ;

Condițiile de retrebuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
 Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- JILIU19970518 -

CJLC-18-102842 30.07.2018

IDNP:2013007001301

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007001301 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Sef Directie

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 hani din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL ATENTIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIANR STI-01 181365 NAME OF THE OF T LARCE O LADOR O'L STREET NOT A PORCE & THE A studiat disciplinele/modulele 邊 Nr. de Regult Nr. Denumires disciplinal/modululul evaluārii 14 014 MOLDOVA ert REPUBLICA 0 34. Acres Sazele jundice ale activitàti gardianulu particular 61 Annis Ecica și imaginea gardianulu . 3 2 ŝ Ministerul Educației, Culturii și Cercetării Acres 1 M 3 Matruccia tragent Institutul de Stlinte Penale și Criminologie Aplicată interact unes dintre GAI și organizățile particulare de pacă . Adinin 4 ŝ 窗 Aprils ٠ ě Militage Infinite speciale . CERTIFICA Aprile Ą ALC NO Pregătires fizică și de luptă . 東京加 7 Pregadires zalhologică și zalhologia secureăți ٠ 40713 「日本」 A sustmut probele de calificare Rezultatele Nr. ort. Probels evaluárti 0.1 Prezentul certificat eliberat doamnel Blocki Cadrui normativ-juridic al activității particulare de pacă 14 ĝ JILCO IULIA Caprur sperational al activitàti perticulare de petà Staut) 3 ACAT 3 numârul de identificare 2013007001301 0.1 -4 În baza Hotârârii Convisiei de Evaluare din 30.08.2018 fică absolvires cursurilor de Pregătire inițială S all the 1/6 i se acordà calificarea Gardian (paznic) 6 în domenul Activității particulare de detectiv și de pază 田本大 Activității particulare de Aaxian Marin 2 4 Durete studitor: 30 07 2018 - 31.08 2018. 240 de ore 081 m Million Seria Nr.:

MINISTERUL SĂNĂTĂŢII AL REPUBLICH MOLDOVA



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВОХРАНЕНЯ

ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР ЗЛОРОВЬЯ БРИЧЕНЬ

INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ CENTRUL DE SĂNĂTATE BRICENI

MD-4700, str. Eminescu, 48, or. Britteni, Tel, +373 247 2 36 85. Tel /fax +373 247 2 56 42, www.end-britteni m. md e-mail: cosmbrideni@mail.ru; cmfbrideni@ms.md MD-4700, yr. Esennecky, 48, r. Eperecis, Ten. +373 247 2 36 85, Ten./фикc +373 247 2 56 42; www.cnf-briceni.ms.md e-mail. combriceni@mail.ru . cmfbriceni@ms.rod

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Certificat medical nr. 6 co Prin prezent se confirmă că cet. nuclu da S. Anul nașterii IP. 11 domiciliat La evidență la medicul psihiatru III 201 Sheorge Achiri **ef** CCSM lad Simaniuc Şef adjunct pe probleme medicale - 31.ICA CERTIFICAT CUICE-SP. NIL-SENIE . RAIONA 1,51 ×acu, 48 - 36 225 184. : Eliberat cetățeanului 10 Cod personal Anul nașterii -ap. Arcen Domiciliat satul (orașul) Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic. T. Grama Medic narcolog Data "1 -

REPUBLICA MOLDOVA BULETIN DE IDENTITATE BULETIN DE IDENTITATE	PISA DE INSOTIRE Numére Presuncie Numérel de identificare 2013007 Baletinal de identificare 2013007 Baletinal de identificare 2013007 Data emiterii fisei de fasoțire 02 0 Autoritatea emitentă IS "CRIS" Beg Semnătura persoanei responsabile
Upran, stationard discovery Hileo IS"CRIS"REGISTRU"	Mențiuni

INSOTTRE JILCO IULIA 2013007001301 B 07001170 02 05 2013 Is "CRIS"Registru" 1.3 uni.

RA BA0041076

Mențiuni

and de identific 2013007001301 ACII PRIH+



BRICENI, LARGA

Den stability demonstration. Remo persongeness as being another action 16 04 2013

CAMDAB0700117032013007001301<< 9705180F2205186MDA<<<<<<<< JILCO<<IULIA<<<<<<<<<<<

060332703 060332703 0herator 0herator 0herator ide la julio. 17

Figs de insojre seis velabilă la presentarea resistiendui de identitate el resățeanului Republicii Meldeva

6. В случае расторжения договора по инициативе работника по причине предусмотренной п. 4.2.2. п. а и в случае досрочного расторжения администрацией с работником договора, как не выдержавшим испытательного срока и по причинам, предусмотренным п.4.3.3. (кроме п.п. b,c) настоящего контракта, работник возмещает администрации все материальные затраты произведённые администрацией в связи с его обучением, получением на него лицензий и справок, закупкой форменной одежды, средств связи, оружия и экипировки.

 Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законодательством порядке.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

АДРЕСА СТОРОН:

AE "DVS SERVICE"SRL

Молдова. Инд.2068.Кишинёв, Моск.пр-т 11/1, тел. 44-21-25 Рег.№ 1004600013407 Ф/к1004600013407. НДС-0605103 Р/с 225166974 в ВС "Могдоvа? Адголодьалк" SA МФО: AGRNMD2X ТУХСКИ Г. И. Литвинов

СОТРУДНИК: БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич

- А 48139480 от 03.07.2007 оф.48 2007048016877 Кишинев, ул. Колоница 107

тел.068448036:022421713

С правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами необходимыми для выполнения моих должностных обязанностей ознакомлен(а).

Ф.И.О. БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич

Подпись 1

.. 10 " 11 2014 r.

10 " 11 2014 r.

мун. Кишинэу

Агентство безопасности "DVS SERVICE" SRL в лице Генерального директора Литвинова Ильи Михайловича, действующее на основании Устава и Лицензни ser. A MMII Nr.016972 от 22 марта 2004 года, руководствуясь Законом РМ № 283-XV от 04.07-2003 года "О частной детективной и охранной деятельности" именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич

, именуемый в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. РАБОТОДАТЕЛЬ:

 Принимает работника на должность сотрудника ГБР , с окладом 1650 / одна тысяча шесть сот пятьдесят / лей в месяц с " <u>∠</u> " <u>∠</u> 2014 г.

Оплата производится в национальной валюте РМ.

1.2. С целью проверки профессиональных способностей устанавливает работнику испытательный срок три месяца.

1.3. Гарантирует работнику отпуск продолжительностью 28 дней в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Гарантирует работнику организацию профессиональной подготовки, направленную на повышение его профессионального уровня.

 1.5. Обязуется обеспечить рабочее место работника необходимыми техническими средствами.

1.6. Обязуется соблюдать Законодательство о труде и Правила охраны труда, санитарные нормы, противопожарную безопасность, внимательно относится к нуждам и запросам работника.

1.7. Гарантирует работнику во время нахождения на работе предоставление перерыва для питания продолжительностью не менее 30 минут.

1.8. Гарантирует обязательное социальное страхование за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством, после окончания испытательного срока.

1.9. Гарантирует продолжительность ежедневного отдыха, охватывающего время между окончанием предыдущего рабочего дня и началом следующего рабочего дня, не меньше двойной продолжительности ежедневной работы.

1.10. В случае утраты трудоспособности или гибели лица, занимающегося частной

детективной или охранной деятельностью, при исполнении им своих обязанностей ему, либо его семье или лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное денежное пособие за счет работодателя.

 1.11. Работодатель определяет рабочее место работника в соответствии с дислокацией обслуживаемых объектов.

1.12. Режим труда и отдыха работника устанавливается работодателем согласно специфики работы обслуживаемых объектов. График рабочего времени и отдыха доводится до работника под роспись.

1.13. Работодатель вправе осуществлять контроль за деятельностью работника при выполнении им возложенных функциональных обязанностей.

1.14. Работодатель ведёт в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе времени выполнения сверхурочной работы, времени работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. РАБОТНИК:

2.1. Должен выполнять обязанности сотрудника ГБР согласно утвержденной инструкции (Приложение № 1).

2.2. Несёт ответственность за сохранность материальных ценностей, вверенных ему н период работы.

2.3. Несёт материальную ответственность за ущерб, причиненный охраняемому объекту п его вине, доказанной в установленном законом порядке.

2.4. Обязуется своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельстви угрожающих сохранности вверенных ему материальных ценностей.



SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE ur. Chiginau. str. ConstantisTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOI SEPARTANENTUR DESPENDARIZARE DI CONSOLIAIMSP SPITALUL CLINIC DE PSIHIATRIE UTA MEGICO-SANITANA PUELICA RUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA mun. Chişinău str. Costiujeni, 3-A tel.: 022-857-441 Seria B nr. HOTĂRÂREA Nr. 005837 Comisia specializată pentrulueru cu rejim special / cu arund Cetateanul (00) 900 vetchi A a.n. 19 90. domiciliat (a) Chisinau a 107. a fost examinat(ă) de Comisia specializată și conform hotărârii acesteia numitul(a) în evidență psihiatrică nu se află, la momentul examinării tulburări psihice nu depistează și are dreptul pentru activitatea indicată. 11. 2014. Quy. Președintele Comisiei: Membrii Comisiei: berarii autorizației de achiziționare a armeldi și munițiilor aferente HIMMON, HR Qava postana Data nașterii царес местожительства dress la domiciliu Адентификационный помер vumar de identificare PAMRARS, HMM, OTSECTIO sumele, prenumele направления на ru dreptul de a fi admis la cursuri de soferi, НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. Republicii Moldov nisterul Sanatati UCOOVERINE CITERIAASH ANKS MOADONS oardu реждение элраноохранения, выданные заколо instituția medico-sanitară SP Dispensarul приобретения оружия и босприпасов к нему водительсние курсы, при трудоустроистие ЗАКЛЮЧЕНИЕ 000 Chişinâu,Colonița 107 HAPKOADDAVECKON Boretchi Andrei care a eliberat conc DHCa 13 LOGICE SPECI 007048016877 18.05.1990 MENTATIE MEDICAL 10



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- BORAN19900518 -

CJLC-16-177537 02.12.2016

IDNP: 2007048016877

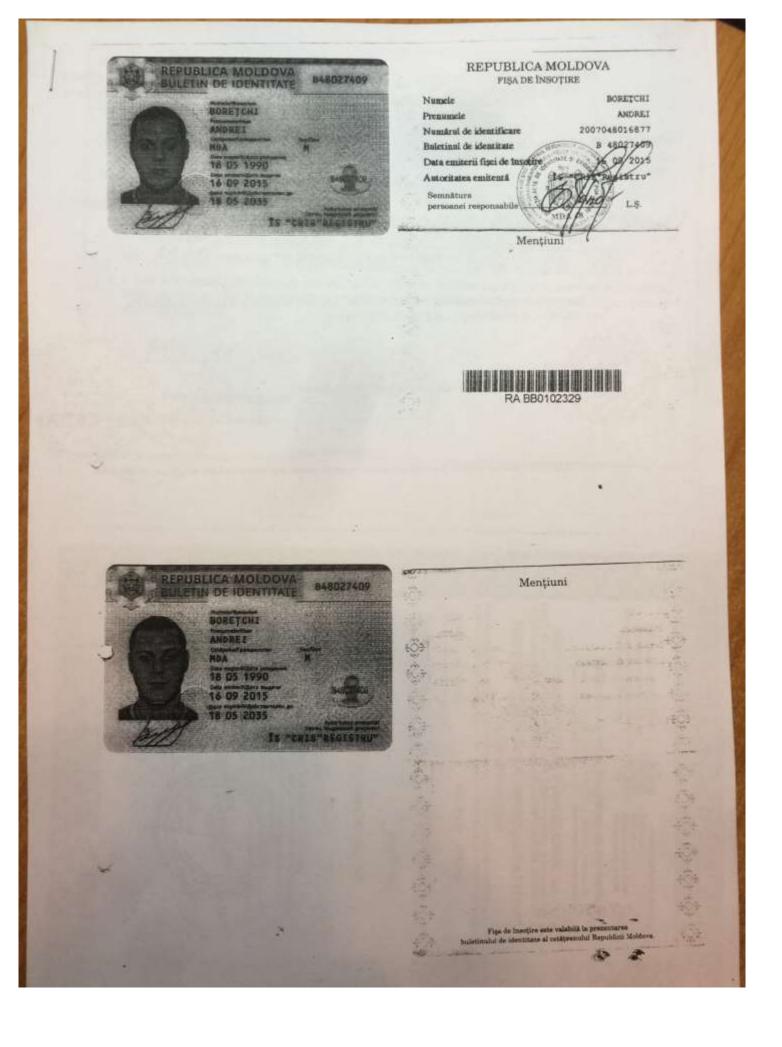
CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2007048016877 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Şef Direcție Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr 133 din 8 iulie 2011



- 12. Durata concediului de bază conform Codului muncii RM.
- 13. Condițiile de asigurare socială din partea angajatorului .
- 14. Condițiile de asigurare medicală din partea angajatorului -

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și
 este parte integră a acestuia.
- 2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retrebuirii muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnililor şi modul de acordare a acestora.
- Angalatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salariatul trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu d-uă luni înainte.
- 5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detaşare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta :

 â) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 şi 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subinteles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

 Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii şi altor acte normative privind protecția datelor personale ple salariatului.

 Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii şi alte acte normative contractualui colectiv de muncă şi prezentului contract.

 Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator, al doilea se elibereasă salariatului - sub semnătură.

ADRESA PARTILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chişināu, bd. Moscova 11/1 Cod fiscal 1004600013407 TVA 0605103 IBAN: MD91PR002251058261001498 PRCBMD22 BC"ProCreditBark "SA Tel 022310453 Director Control Loo

" SALARIATUL"

Briceni , Larga Buletinul de ibentitate B 07002408 din 04/07/201 eliberat de : ÎS" CRIS"REGISTRU" IDNP - 2013007002135 tel. 060043788

Stella CUDALBA

Curte du la curta de la cru la contrata de la curta de

N.P. Stellar THEB

- H = 10 = 201 B

Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 0175

"I = 10 n.2018

mun.Chişinhu

5 1

incheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor : in continuare " SALARIAT", ambii conducindu-se de prevedenile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a 2003 au Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a 2004, conducindu-să de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.200 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază" "numit în continuare "Angajator" și persoana fizică. Dua Stella CUDALBA, num Privind activitatea particulară de detectiv și pază" "numit în continuare "Angajator" și persoana fizică. Dua Stella CUDALBA, num Societatea Comercială "DVS SERVICE"SRL, în persoana Directoralui General Ilie LITVINOV, activid în baza

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .

3. Locul de muncă - mun.Chişinău 2. "Salariatut" este angajat la lucru în calitate de deserviciu operativ PCP ,

4. Perioada de proba este de trei luni .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea,modificarea,suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncil;

b) la muncă, conform clauzelor contractului ;

muncă și de convențiile colective ; e) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de

d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
 e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;

n la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresarea câtre angajator;

h) la formare profesională,reciclare şi perfecționare, în conformitate cu Codul muncii şi cu alte acte normative;

i) la asigurarea social obligatorie ,ln modul prevázut de ligislația în viguare

3. " Salariatul " se obliga:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract,

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;

c) sà respecte Regulamentul intern al agenției ;

d) Trespecte disciplina muncii ;

e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii ;

g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru vieața și sănătatea f) să manifesteze o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorulul și ale altor salariați ;

uniforma în marime deplină ; oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ; h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator , să achi

să lie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);]) să foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația. RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative i) să poarte informațiea comercială în taină si nici sub un fel de influență să nu divulge altor persone strâine, ce nau nici o atribuție la agenți

avut loc acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursarea și să-i rețină din salariu , pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a k) să îndeplinească în tocmai obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcart

4. "Angajatorul" are dreptul :

acte normative ; a) s² vicheie,să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară şi materială, în modul stabilit de Codul muncii şi alte acte normative;
 e) să emită acte normative la nivel de unitate.

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective ;

b) să respecte clauzele prezentului contract;

c) să aprobe anual statele de personal ale unității ;

d) sà acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii ;

2) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ; n să asigure salariatul cu utilaj, instrumente , documentație tehnică și alte mijfoace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui-de muncă.

h) să plătească întegral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract,

Di la poarte negocieri colective și să închele contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
 Di să firmizeze reprezentanților salariaților informația complepă și veridică necesară închelerii contractului colectiv de muncă și controlului

k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de star de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea, acteior asupra endeplinirii lui ;

legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii ;

ICEC : I) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentaților lui privind încăteările acteior legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informind despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de

m) să asigure salariatului condițiile sociate, sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă; n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare ;

Condițiile de retrebuire a muncii salariatului – conform statelor de personal. În valută națională (în lei moldovenești)
 Regimul de muncă și de odihnă – munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.

1.M.S.P SPITALUL RAIGNAL BR CERTIFICAT 20 redali Eliberat cetățeanului Cod personal 14.1 Anul nașterii · apt. yare. sax Domiciliat satul (orașul) Precum că nu se află la evidentă în cabinetul narcologic. ENTRE T. Grama Medic narcolog Data "8" vu se affă în supraveghere dispeasarică a medicului psihiatru din r-nul Briceni, Republica MITHIR TEPCTING SUPAR-SONPARTING PS/IA II COURTANIARO OLECTION 1019 PSCUSSINGH MOLUOBA Central Comunitar de Sprittaje Mintalà News nuraputali thirp Renverence in INTERPROT SUPERCIPHICS Fen. + 173, 247 2 36 85, +373 247 65040 Tox (hunde + 373 247 2 56 42). MB-4700, ya. Emmetry, 48, t. Epirteni, Rearp Roponse Sparces. Moldova. Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de Ne **Sheorghe** Achirii e-muit confluicenciame md CSM prestearch service medicale, sociale, personale cu probleme de struttate minitala www.co-briddinians.nud CERTIFICAT 52 list 0247/68/040, mob. 0672/25/177, e-mail: ccentericcul@mail.ru P BIDNO 201 n conformitate cu cererca personala din / a IMSP CS Briceni, vă comunică ch cet. Central Commitar de Shidtale Mintalà Rejefen Central de Sănătate Briceni entrul Comunitar de Sănătate Minitală Sef CCMS - medic psihiatru MD-4700, at: Emission, 48, or Bricon, fel = 173.347.21685, +375.247.65040 Miscut In data de 19 01 INSTITUTIA MEDICO-SANITARA MINISTERIT, SÁNÁTÁTIL, MINISTERIT, SÁNÁTÁTIL, MINISTERIT, SOUTA, MINISOVA PUBLICA. comportament acute. fel //ax = 173.242.25042 ennet confraçonicema domicilitat pe adresa AWW CS-DUCCHURDENING



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- CUDST19980114 -

CJIM-19-038775 21.03.2019 IDNP:2013007002135

ornelin/BOTNARU

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

CONFIDENTIAL ATENTIE! Date cu caracter personal pechecrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 lulle 2011

Persoana identificată prin IDNP 2013007002135 nu este însoria în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Sef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 kini din da

SERIANR:STI-01 308847

evaluarii

Acres

and a

Agents

Acres

April

Acres

Abrit

Ascultateis

evaluarsi

Frantes

Binge



FFFFFFFF. SPITALUL RAIGNAL BRICENI -78 03 1019 CERTIFICAT 78 Cudalla stelly Eliberat cetățeanului 201360 2002135 Cod personal 1998 14 11 Anul nașterii 12ml 2.00 25 area la 1 Domiciliat satul (orașul) Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic. 134 T. Grama Medic narcolog Data " . Nu se alla in supraveghere dispensarieà a medicului politatru din e nul Briceni, Republica ADDIDE TEPCTION THEAD AND ADDIDE AND ADDIDE AND ADDIDE ADD 11.51, HETHIGE MJ. (11.15.) 4. ARBITAPHOR YATER, (1.010) [Joury baquese figure... 11.000, Marginese figure... 12.000, Marginese figure... Moldows. Examenut publiately is moment on a evidentiat tulburdri psihice si de PE KEE+ 100 orghe Achirit MD-4790 vs. Damacrey, 48 16. v. 175, 242 2 36 85 + 17 16. v. 1990, 247 2 36 40, Process weet 1400 4 CERTIFICAT 52P stand of these L'98 prollocités SUND 2 1 aug talk the total Misou is data de 14 01 194 Tail 1247 45 1849, ands, 0672 23 177, c-mun Set C.CMS - medie politiative aar de Schehne Mintals lin 1001111111A MEDICO-SAMILARA PUBLICA CONTROL RELACIÓ CONTROL de SIGNICO DE CONTROL MANDO MUNICIPAL SANATATIL. COLUMN THEORY Herbook. Itale on connot 1 LTMNNT US BRIDERI, VD DI Create the state of the second comportament acute A 3M publicate service distriction peradress whited Ch

BI BI	EPUBLICA MOI	DOVA FITATE	B0700240
R	Namedo Maxwata CUDALBA Presumede Han STELLA Creditman / Datavite MDA Data nagterstrijden 14 01 1998 Data sesterstrijden 04 07 2013 Data sesterstrijden 14 01 2023	F и выдока агиналиски до Орган, во	etorritoter ondered binauso desponse

REP	UBL	ICA	MOL	DOVA
	FIEA	DEIN	SOTT	30

Numele	CUDALBA
Prenumele	STELLA
Numărul de identificare	2013007002135
Buletinul de identitate	B 07002408
Data emiterii fișei de însoțize	94 07 2013
Autoritatea emitentă	Is "CRIS"Registru"
Semnătura persoanei responsabile	All is

Mențiuni

RA 8A0095372

Numeral de identificare Hiterenadoren nomme uneren 2013007002135 Erene nongened Teprese spena A8(1V)RH+



3

Duristin Means American BRICENI, LARGA

Dete stumine dominialui Annu perincupatus na sector animensionae 02 07 2013

C. MDAB0700240822013007002135<< 9801141f2301147mDA<<<<<<<< CUDALBA<<STELLA<<<<<<<<

Mențiuni

Aisgei prezidențiale 30.10.2016

Figa de Inseijire sais velobilă le prezenterea Insistimulus de identifate al cetățeanului Republică Moldova.

- 12. Durata concediului de bază contorm Codului muncii RM.
- 13. Condițiile de asigurare socială din partea angajatorului
- 14. Condițiile de asigurare medicală din partea angajatorului

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrà a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la : 2
 - Durata contractului ; .
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retrebuirii muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
- 3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute
- 4. Satariatul trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni inainte
- Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite : 5.0
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul 6. acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 7. Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului 2. individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate înceta :
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 şi 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- 2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subințeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor
- 3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temelurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative salariatului contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.

3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au acceași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator, al doilea se elibereasă salariatului - sub semnătură.

ADRESA PARTILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chisinau, bdul Moscova 11/1 Cod fiscal 1004600013407 TVA 0605103 IBAN:MD91PR002251958261001498 PRCBMD22 BC"ProCP

ov

Tel 02251

" SALARIATUL"

Singerei, Dumbrovița Buletinul de ibentitate B 22002186 din 17.7.13 eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU" IDNP - 2005022034604 tel. 078626662

Bur Hunge Constantin BURUIANĂ (semnătura)

amentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu gațiunilor de serviciu am luat cunostință.

N.P. Constantin BURUIANA

-30- 08 1. 201 S

Semnatura Buryuster

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 49/18

" 30 " 8 a.201 8

mun.Chişinäu

Societatea Comercială "DVS SERVICE"SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activid în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a 2004, conducîndu-să de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază" "numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Constantin BURUIANĂ . numită în continuare " SALARIAT", ambii conducindu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au Incheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .

2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de collaborator GRR .

3. Locul de muncă - mun. Chișinău .

4. Perioada de probă este de trei luni .

2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului ;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective ;

d) de achitarea la timp și integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă ;

f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresarea către angajator;

h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislația în viguare .

3, " Salariatul " se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;

c) să respecte Regulamentul intern al agenției ;

d) să respecte disciplina muncii ;

e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii ;

f) să manifesteze o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați ;

g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru vieața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;

h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator , să achite uniforma în mărime deplină ;

i) să poarte informațiea comercială în taină si nici sub un fel de influență să nu divulge altor persone străine, ce nau nici o atribuție la agenție ; j) să foloseacă mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);

k) să îndeplinească în tocmai obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc .

4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative ;

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului ;

c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;

e) să emită acte normative la nivel de unitate .

5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective ;

b) să respecte clauzele prezentului contract;

c) să aprobe anual statele de personal ale unității ;

d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii ;

f) să asigure salariatul cu utilaj, înstrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă; g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;

i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;

j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complepă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;

k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcareă actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii ;

I) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentaților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege ;

m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;

n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare ;

10. Condițiile de retrebuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).

11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit .

VETHOREHITE CHEATER THOM 2 VENCERCE INTERCISED VIX CONSCITATIV ONCLUZIACOMINEL NARCOLOGICE SPECIALE екретира KORCY 5 NAMO OR OATO VARIATION: HAPKOJOF WHECKOR KOMMCCHH TELEVITIMOE TVR TRUEHME DOC MIN CHILZU CUDEFALL 00000=-=-000 $n \alpha \alpha \alpha \alpha$ ∞ 8 or Chişindu / t. Kummeda aoporto l 89. Adjodis9 キシファ Conform datelor objante, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normel. Cornacuo nongueunaz, панных, психопогические особенности уклашываются в гранныя порым. Идентификационный номер Numar de identificare 20202 2034604 ------RMH , RHITHMED RRHPLWOG STELL Data naștern. Nuntele, prenuncle Buchunding 90 00 к нему (полчеркнуть) при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боспринасов Психологическое заключение si munifillor aferente (a specifica). pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberárii autorizației de achiziționarea armelor 6108 20 97 HP VAIZ BZHOTOCIC M E102.30 50 44 SEET 10009E1012W 00000 Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR» SRL 100 _

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova

7777777777777777



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

- BURCO19970620 -

CALIERIUS REAL

いいいいいいいいいいいいいいいいい

IOBA

MILA

CJIM-18-164355 28.11.2018

IDNP:2005022034604

11111

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005022034604 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Sef Directie

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării

CONF!DENTIAL ATENTIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevedazite Legio 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR STI-01 248579



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА СЫНДЖЕРЕЙ MD 6201, r. Cumascepell yri, H. Tectosiniawy, 11 reat, +373.362.32448, +373.262.23076 @user, +373.262.34959 o-mall: arsingerei@modint.md WWW.SR.SINGERELMS.MD

din

L FRIEL

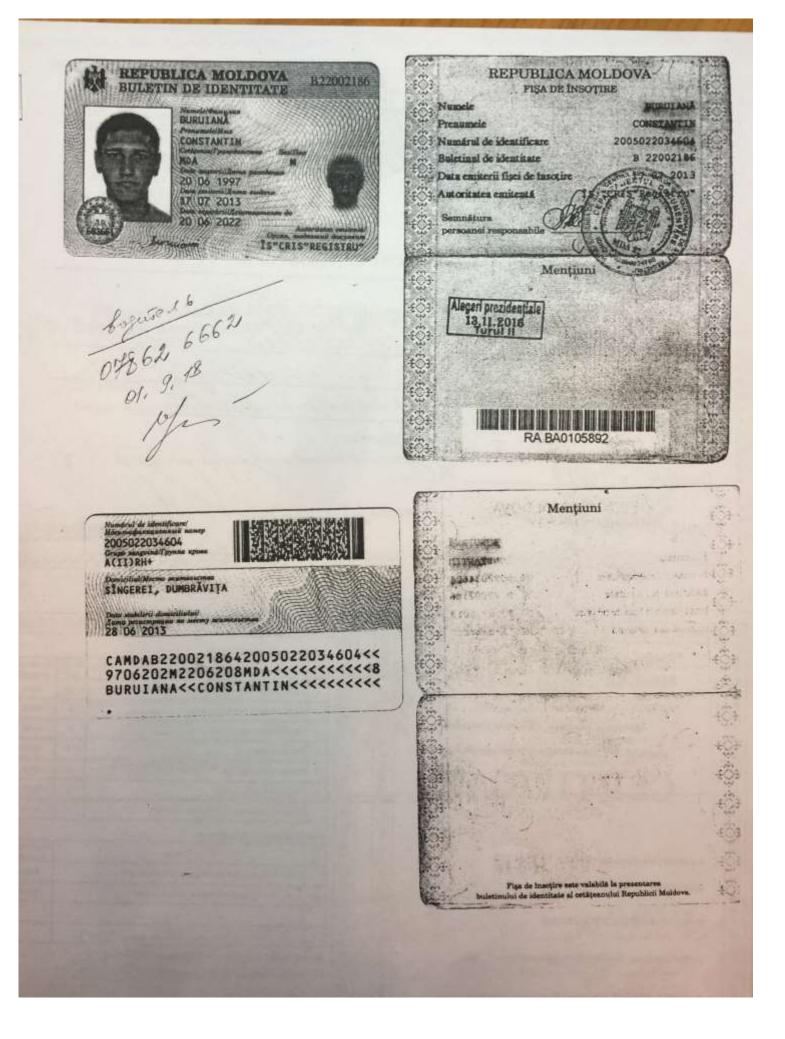
MINISTERHERANAWATERE

AL REPUBLICIT MODBOWS AL REPUBLICIT MODBOWS SPITALHIPRAIONAL SINGERED MUMINION OF REGENTION & SIN MUMINION OF REGENTION & SIN MUMINION OF REGENTION & SIN MUMINION OF REGENTION (1) 101 1375 202 2016

REZOLUȚIE MEDICALĂ Cetățeanul Elemedicul narcolog aden 20 Turcanu L. F. Medic psihiatru-narcolog

2-8

M МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ MINISTERUL SANATATH AL РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА REPUBLICH MOLDOVA L RAIONAL SING ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ INSTITUȚIA MEDICO SANITARĂ УЧРЕЖДЕНИЕ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА PUBLICA SPITALUL RAIONAL SINGEREI str.N. Testemitana ac. II MD 6201 av Singerei СЫДЖЕРЕЙ ул.Н.Тестемицяну № 11 МД 6201 г. Сынджерей Тел. +373 262 22448; +373 262 23076 MD 6201 or Singerei Tel.: +373 262 22448; +373 262 23076 Fax: + 373 262 24959 Факс: + 373 262 24959 www.sr-singerei.ms.md www.sr-singerei.ms.md e-mail'sesingerei/ganednet md e-mail:srsingerei@mednet.md La m. din Rezoluție medicală No Cetăteanul /-Domiciliat da La evidenta la medicul psihiatru SULTATIVA 2 20 Data 507 Turcanu L.F. Medic psimatru-narcolog ABTTUTE 御史を見たるを御史を見 「日本」を見たる。 THE & D. DOLLAR all a A studiat disciplinele/modulele No ir, de Regult 西京 Denuminea disciplinei/modulului MOLDOVA REPUBLICA crt. evaluācii ore Bazele jundice sie activitäti gantianu u particula 14 -4 10 Q. -2 Dreptul munici și protecției sociali ٠ Adres Ministerul Educației, Culturii și Cercetării 1 Etica și imagines gardiarului ż Aprila Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată mithuctia trageni . 10 Acres Ģ CERTIFICA . Millione Information approach . Sectors. k *P*i . Progátivou Reich și de Iuplă . Annie . Progatores portaiogeca și pethologia securdați . Acres A sustinut probeis de calificare P. Nr. Rezultatele evaluarii Probaie Prezentul certificat eliberat domnului STL. 1 Caldrur normativ-sundic al activității particulare de pază Sintis. **BURUIANĂ CONSTANTIN** Castru operational al activități particulare de peză PERSONAL PROPERTY. 2 R. 8 numărul de identificare 2005022034604 . În baza Hotărâni Comisiei de Evaluare din 10.05.2019 certifică absolvina cursunior de Pregătire inițială i se acordà calificarea Gardian (paznic) in domenul Activității particulare de detectiv și de pază ciul Activității particulare de detectiv și de pază Balan Veaceslav Crivenchil Alexei Durata studilor: 09.04.2019 - 10.05.2019. 240 de ore Eliberat la Seminatura titularuku THE REPORT AND ADDRESS OF A DESCRIPTION OF A DESCRIPTIONO Caria ICI Mes





Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

VACSN 19951015 CCBA2018090018062 01.01.00

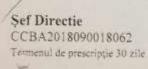
tract

Eliberat 13.09.2018

IDNP 2011027018206

CAZIER CONTRAVENTIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206, la 13.09.2018 nu a săvirșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.





ATENȚIE' Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legli Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR: STI-01 205218

Oleg CEBAN

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova

~~~~~

- VACSE19951015 -

CJLC-18-122999 06.09.2018

IDNP:2011027018206

### CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

ef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării

CONFIDENTIAL

ATENTIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011-



SERIAINR STI-01 203959

- 12. Durata concediului de bază contorm Codului muncii RM.
- Condițiile de asigurare socială din partea angajatorului
- 14. Condițiile de asigurare medicală din partea angajatorului .

### 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
  - Durata contractului ;
    - Locul de muncă;
    - Cuantumul retrebuirii muncii ;
    - Regimul de muncă și de odihnă;
    - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
    - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
- 3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăztute de Codul muncii.
- Salariatul trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două 4. luni înainte .
- 5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
  - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
    - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul 6. acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

#### 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii );
  - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului 2. individual de muncă.

### 8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 şi 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La initiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- 2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- 3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de incetare a prezentului contract.

#### 9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.

3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator , al doilea se elibereasă salariatului - sub semnătură .

#### **ADRESA PARTILOR:**

"ANGAJATORUL"

Cod fiscal 1003580013407 TVA DE LOS VA. MUN

IBANAD918R08225108

1922

PRCB

Te

MD 2068, Chişinäu, bdul Moscova 11/1

261001498

NOV

#### " SALARIATUL"

Orhei, Str. C.Negruzzi 117 ap.61 Buletinul de ibentitate B 27047964 din 08.06.2018 eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU" IDNP - 2011027018206 tel. 068320969

ACAU VIC Sergiu VACARENCO (semnātura)

-----

Cu regimal de lucru , Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiunilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Sergiu VACARENCO

Semnatura Vacorenco

"6 " 9 a 201 8

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA Nr. 36/78

"06 " Ja201 8

mun.Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE"SRL, în persoana Directorului General IIIe LITVINOV, activit în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducîndu-să de Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Sergiu VACARENCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducîndu-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor :

#### 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an .

Micu Moldera

2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de collaborator GRR .

Locul de muncă – mun.Chişinău .

4. P. ioada de probă este de trei luni .

#### 2." SALARIATUL " are dreptul :

a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului ;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția şi igiena muncii, de contractual colectiv de muncă şi de convențiile colective;

d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă ;

f) la informarea deplină şi veridică despre condițiile de muncă şi cerințele față de protecția şi igiena muncii la locul de muncă;
 g) la adresarea către angajator;

h) la formare profesională, reciclare și perfectionare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislația în viguare .

#### 3. " Salariatul " se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite ;

c) să respecte Regulamentul intern al agenției ;

d) f tespecte disciplina muncii ;

e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii ;

f) să manifesteze o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați ;

g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru vieața şi sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;

 b) ză poarte uniforma primită grijuliu şi tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;

i) să poarte informațiea comercială în taină si nici sub un fel de influență să nu divulge altor persone străine, ce nau nici o atribuție la agenție;
 j) să foloseacă mijloacele speciale ( armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM ( iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);

k) să îndeplinească în tocmai obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

#### 4. "Angajatorul" are dreptul :

a) s\* ncheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative ;

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului ;

c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată şi conştiincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;

e) să emită acte normative la nivel de unitate .

### 5."Angajatorul " se obligå :

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective ;

b) să respecte clauzele prezentului contract;

c) să aprobe anual statele de personal ale unității ;

d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii ;

f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
 g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;

i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;

j) să Prinizeze reprezentanților salariaților informația complepă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra-îndeplinirii lui ;

 k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;

 să examineze sesizările salariatului şi ale reprezentaților lui privind încălcările actelor legislative şi ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;

m) să asigure salarintului condițiile sociale, sahitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;

n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare ;

10. Condițiile de retrebuire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională ( în lei moldovenești ).

11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit .

| <text><text><text><text><text></text></text></text></text></text>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | A Regarding America is Protective 5 (in Example America is Protective 7 (in the example America is Protective America is |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Autonutonal and a series of the series of | Hotárfrea Guvernului<br>Apublicii Moldova<br>Nr.12 din 19.01.2009<br>Comisia teritorială C.C.S.M<br>IMSP C.S. Nr.1 or. Orhei<br>Tel. de confact: 2-14-57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



RA BB0838821

1

REPUBLICA MOLDOVA 82704796 BUILETIN DE IDENTITATE VACARENCO SERGIU MDA 15 10 1995 08 06 2018 15 10 2020 a cate weo cand. - t GRR t.0158.32 0969

t.d - 09.30 04.09.18 - 09.20

Mentiuni

103



Fija de insoțire este valabilă la prenutarea lui de identitate al cetățeanului Republicii Molde

| PUBLICA MOLDOVA                            | N N                                      | A SU<br>Nr.<br>crt.              | Denumires discipilnei/modululul                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Nr. de<br>sre | Rezultatur<br>evaluari |
|--------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------|
| KARK                                       | 10.0                                     | 1                                | Bazele jundice ale activitàti gardianario particular                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 14            | Acres                  |
| Qor                                        | 8 4                                      | 2                                | Grephal munci și protecției esclate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               | Allfall                |
| isterul Educației, Culturii și Cercetării  | 2. 3.                                    | 1                                | Esca p imagmes gardianului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               | Aone                   |
| le Științe Penale și Criminologie Aplicată | 100                                      |                                  | wstrucția tragerii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |               | Asres                  |
| TIFICAT                                    | 「「「」」                                    | 5                                | Mijluace service speciale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               | Apres                  |
| TIFICAT                                    | 5.0                                      | 4                                | Pregálices fízica și de Jupcă                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               | April                  |
|                                            | 14                                       | Ť.                               | Pregatirea psihologică și psihologia securități                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               | Acris                  |
|                                            | AN A                                     | A sustinut probele de calificare |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |                        |
| entul certificat eliberat domnului         |                                          | Nr.<br>crt                       | Probele                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |               | Repuitatel             |
| CIMAXIM                                    |                                          | 1                                | Cadrur normalin-juridic al activitàții perticulere de pară                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               | B(ssil)                |
|                                            |                                          | 1                                | Caonu operational al activități particulare de pată                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               | B(apt)                 |
| 13011098                                   | 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1 | 3                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               | -                      |
|                                            | 10 M                                     | 4                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               | -                      |
| ie Pregătire inițială                      | 2 2                                      |                                  | za Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |                        |
| il particulare de detectiv și de pază      | 10                                       | ise;                             | acordá calificarea Gardian (paznic)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |                        |
| periodiare de detectiv și de para          | ~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~   | în de                            | meniul Activitații părticulare de detectiv și de p                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | azā           |                        |
|                                            | A A                                      |                                  | Contraction of the                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |               | -                      |
|                                            | 14 HE                                    | 7                                | adintete cometer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               | Rozmeriți              |
| 8 - 05.10.2018, 240 de ore                 | 28 A.                                    | Con                              | ExGeratia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Alexei        | Crivench               |
|                                            | K 0                                      | 1                                | Setositura Itt.saruku                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2             | _                      |
|                                            | 12 12                                    | 1                                | 2. 2 . C Island the set of the set of the set                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |                        |
| AN EN LO IN THE REPORT OF THE PARTY OF THE | 100                                      |                                  | Contraction of the second seco | <b>HRIER</b>  |                        |

# CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MINTALĂ AMT CIOCANA MD-2023, mun. Chișinău, str. Uzinelor 23, tel. 022-477253 e-mail: ccsm.ciocana@gmail.com

COLORIDO SI

Certificat nr. 1171 din "06" 07 2018 Prin prezentul, se confirmă faptul că cetățeanul (na) <u>TCACI MAXIM</u> iciliat: <u>Quedasaci</u>, HARMAJCA, STr. Hymait 14 domiciliat: În lista de evidență a CCSM Ciocana nu se află. Pentru asistență nu s-a adresat. Fără acuze deosebite. Fără dereglări psihice la moment. Informații privind eventuala internare la IMSP Spitalul Clinic de Psihiatrie nu dispunem. Sef CCSM Ciocana O. Turcanu / nr. 828 dim 31.46, 2011 In momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie На момент медицинского обследонания признахов хронического альсогонныма или PRINCIPALISTATIC MEDICALA СОИСЦИZІА СОМІЗІЕІ NARCOLOGICE SPECIALE заключение специальной наркопогрческой комиссии nr 092-1/6 на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчерницть) HAPKOROTHUECKOE KOHCYRETATHBHOE 3AK/ROMEHRE 18 18 uduci Matters Argente Argenterier, Typin a Constanting Jameter MSR, Dispensarul Republican de Narcologie<sub>Agroba</sub> de Na 4 PM пра трудоустройстве со специальным режимом. DUBASARI HARMATCA pentru dreptul de a fi admis la cursuri de sofer AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr.1. a armelor și munițiilor aferente (a specifica) али нипривления на водительские курсы, 2005013011098 eliberarii autorizației de achiziționare angajarea la lucru cu regim special, ICACI MAXIM 25.04.1997 lulie acti ili Froteclari Saviale A treest examinary medicald scane obeme damon shouses the second strength Anpice Meetioxarrenkersa sumily devidentificare n-au fost depistate. lumcle, prenumcle Adress is dominia NIMER, MINES, OT **Trobles weart** Rara pokuleni Data maştern

- 12. Durata concediului de bază conform Codului muncii RM.
- 13. Condițiile de asigurare socială din partea angajatorului

14. Condițiile de asigurare medicală - din partea angajatorului

### 6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- 1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la : 2
  - Durata contractului ; ٠
  - Locul de muncă;
  - Cuantumul retrebuirii muncii ;
  - Regimul de muncă și de odihnă;
  - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- Caracterul infesniliior și modul de acordare a acestora. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute 3.
- Salariatul trebue să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două 4. luni înainte
- Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite : 5.
  - în caz de trimitere a angajatulul în deplasare (independent de acordul lui);
  - În caz de detașare a salariatului ( cu acordul lui în scris).
- 6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consințămîntul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 7: Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

#### 7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
  - În circumstanțe ce nu depind de voința părților ( art.76 din Codul muncii); a)
  - b) prin accedul părților (art.77 din Codul muncii );
  - la inițiativa uneia din părți ( art.78 din Codul muncii ).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglamentează suspendarea contractului 2. individual de muncă.

#### **8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

- 1. Prezentul contract poate înceta :
  - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii );
  - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii );
  - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii ).
- Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi sublnțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor 2.
- contractuale. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de 3. Incetare a prezentului contract.

#### 9. DISPOZITII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale

salariatului . 2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.

3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au acceași putere juridică. Din care - primul - se afiă la angajator, al doilea se elibereasă salariatului - sub semnătură .

#### ADRESA PARTILOR :

#### "ANGAJATORUL "

MD 2068, Chişinâu, hd. Moscova 11/1 Cod fiscal 1004600013407 TVA 0605103 IBAN:MD91PR002251058261001498 PRCBMD22 BC"ProCreditBank"SA

Tel 022 10452 Director Geng e LITVINOV Dubăsari , Harmoțca , str.lujnaia-14 Buletinul de ibentitate B 13000704 din 01.07.13 eliberat de : ÎS"CRIS"REGISTRU" IDNP - 2005013011098 tel. 068919908

"SALARIATUL"

Maxim TCACI

de Jucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu Cumein privire la executarea obligationilor de servição am luat conostință.

N.P. Maxim TCACI

16 - 6 2 201 9

Semnätura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr.2712

-18-6 a2019

mun.Chişinäu

Societatea Comercială "DVS SERVICE"SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activid în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr 016972 eliberată la 22 martie a 2004, conducindu-să de Legea RM Nr 283-XV din 04 07 2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică. Di Maxim TCACI, numită în continuare " SALARIAT", ambii conducindu-se de prevederile art art 45-94 Codul Muncii, Nr 154-XV din 28 martie a. 2003 au incheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor

## 1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an

2 "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de sofer GRR .

Locul de muncă - mun Chişinău
 Perioada de probă este de trei luni

### 2." SALARIATUL " are dreptul

a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului ;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective ;

d) de achitarea la timp și integral a salariului,în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat,

e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă ;

f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresarea câtre angajator;

h) la formare profesională, reciclare și perfecționare , în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

i) la asigurarea social obligatorie ,în modul prevăzut de ligislația în viguare

#### 3. " Salariatul " se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract,

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte Regulamentul intern al agenției ;

d) să respecte disciplina muncii ;

e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii ;

f) să manifesteze o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați ;

g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru vieața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului ;

h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite

uniforma în mărime deplină ; i) să poarte informațiea comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persone străine, ce nau nici o atribuție la agenție; j) să foloseacă mijloacele speciale ( armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM ( iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative -

să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația); k) să îndeplinească în tocmai obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rembursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc .

### 4. "Angajatorul" are dreptul :

a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului ;

c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;

e) să emită acte normative la nivel de unitate

#### 5."Angajatorul " se obligă :

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective ;

b) să respecte clauzele prezentului contract,

c) să aprobe anual statele de personal ale unității ;

d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract ;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii ;

f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă; g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală ;

h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract,

i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii ;

j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația complepă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului

k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii ;

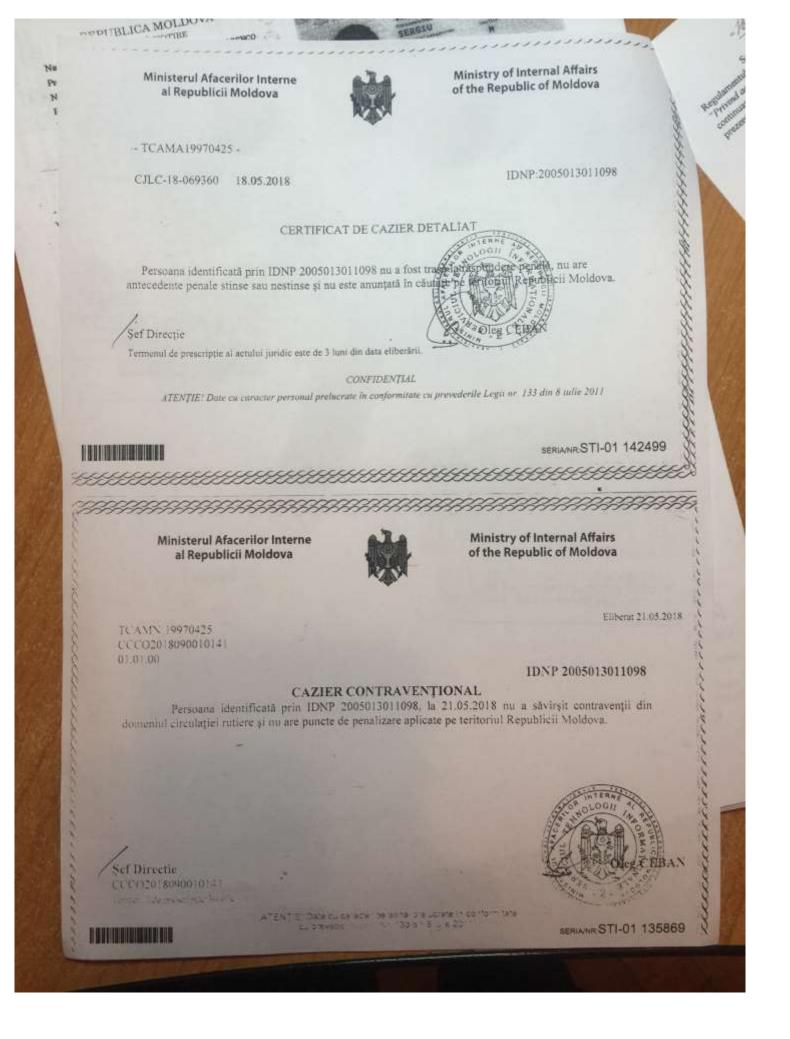
I) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentaților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsun pentru înlăturarea lor, informind despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de

m) să asigure salariatului condițiile sociale sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;

n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare ;

10. Condițule de retrebuire a muncii salariatului - conform statelor de personal , în valută națională ( în lei moldovenești )

11. Regunul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit



**REPUBLICA MOLDOVA** B13000704 BULETIN DE IDENTITATE Numele/Физилия TCACI benamerie Hun MAXIM ceille. Cetopenia ]] MDA M Dala n utiril/Iga 25 04 1997 01 07 2013 25 04 2022 Antonitateo emiteretà/ Opcon, disditatuna dos mente - Anna 665486 **ÎS"CRIS"REGISTRU"** 

REPUBLICA MOL FIŞA DE ÎNSOȚIR Numele Prenumcle Numărul de identificare Buletinul de identitate Data emiterii fisti da livoro Autoritatea cuille Semnatura NUTRABILITY 12.7 Mentiun MANDINTA

Numdral de identificane Hécanogenetationalises accept 2005013011098 Graje magniad/Parana Apoe A(II)RH+

Dubasari, HARMATCA STR. IUJNAIA NR.14

Den stadifieri domirilaria Rama peravaganati ni ammy scanaserino 12 06 2013

CAMDAB1300070462005013011098<< 9704253M2204259MDA<<<<<<<2 TCACI<<MAXIM<<<<<<<<<<<

Vice (oi

Mențiuni

RA BA0091941