$\frac{\begin{tabular}{ l l l l l l l l l l l l l l l l l l l$		" <u>23"</u> OZ 2013
$ \frac{\int_{C} (\log 2\pi) \int_{C} dx}{\int_{C} f g H} \int_{C} dx H dx} $ (denumirea unitatii sau numele, prenumele angajatorului persoana fizica) denumit(a) in continuare, Angajator", in persoana <u>B fallow</u> (numele, prenumele, function) pe de o parte, si dl(dna) <u>Continuin</u> <u>Yeur</u> (numele, prenumele) denumit(a) in continuare, Salariat", pe de alta parte conducindu-se de prevederile articolelor 4 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor: 1. Salariatul este angajat in calitate de <u>agent dx facto</u> (functia, protestia, meseria, specialitatea, calificarea) 2. Locul de munca <u>Securitate</u> <u>FGH</u> . (denumirea subdiviziuni unitatii) 3. Munca este: a) de baza; b) prin cumul. <u>dt baza</u> (denumirea subdiviziuni unitatii) 5. Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 luur</u> (meneul concet) 6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semmarii b) <u>GJ CS AUS</u> (data negociata de parti) 7. Riscurile specifice functiei a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifica deputile auplimentare negociate de parti) 9. Salariatul este obligat: a) sa indeplineasca obligatile prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi		
denumit(a) in continuare,,Angajator", in persoana B. Saluiv uugele,pronuncle,functia) pe de o parte, si dl(dna) Continuira (numele,prenumele) denumit(a) in continuare,,Salariat", pe de alta parte conducindu-se de prevederile articolelor 4. 94 din Codul muncii,aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind asupra urmatoarelor: 1. Salariatul este angajat in calitate de agent (functia,profesia,meseria,specialitate,acliffcarea) 2. Locul de munca Securit Adv (denumirea subdiviziunii unitati) 3. Munca este: a)de baza; a)de baza; b)prin cumul. de baza; b)prin cumul. de baza; b)determinata b)determinate model subdiviziunii unitati) 3. Munca este: a)de baza; a)de baza; b)determinata b)determinata b)determinata b)determinate model submode onceret) 5. Perioada de proba (daca partile au convenit) 3 lume (data negociata de parti) (data negociata de parti) 7. Riscurile specifice functici (data negociata de parti) (Manca in condit		Mun. CHISINAU
denumit(a) in continuare,,Angajator", in persoana B. Saluiv uugele,pronuncle,functia) pe de o parte, si dl(dna) Continuira (numele,prenumele) denumit(a) in continuare,,Salariat", pe de alta parte conducindu-se de prevederile articolelor 4. 94 din Codul muncii,aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind asupra urmatoarelor: 1. Salariatul este angajat in calitate de agent (functia,profesia,meseria,specialitate,acliffcarea) 2. Locul de munca Securit Adv (denumirea subdiviziunii unitati) 3. Munca este: a)de baza; a)de baza; b)prin cumul. de baza; b)prin cumul. de baza; b)determinata b)determinate model subdiviziunii unitati) 3. Munca este: a)de baza; a)de baza; b)determinata b)determinata b)determinata b)determinate model submode onceret) 5. Perioada de proba (daca partile au convenit) 3 lume (data negociata de parti) (data negociata de parti) 7. Riscurile specifice functici (data negociata de parti) (Manca in condit		(localitatea)
denumit(a) in continuare,,Angajator", in persoana B. Saluiv (numele,prenumele,functia) pe de o parte, si dl(dna) Continuir (numele,prenumele) denumit(a) in continuare,,Salariat", pe de alta parte conducindu-se de prevederile articolelor 4 94 din Codul muncii,aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca,convenind asupra urmatoarelor: 1. Salariatul este angajat in calitate de agent (functia,profesia,meseria,specialitarea,calificarea) 2. Locul de munca Securitation (functia, profesia,meseria, specialitarea, calificarea) 2. Locul de munca Securitation 3. Munca este: a) de baza; a) de baza; b) prin cumul. dt bacton 4. Durata Contractului este: a) determinata b) determinate modet factoria (umea in condui grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) <		(denumirea unitatii sau numele prenumele angaistorului persoana fizica)
(ungrets.prenumele.functia) pe de o parte, si dl(dna)		
(ungrets.prenumele.functia) pe de o parte, si dl(dna)		denumit(a) in continuare, Angajator", in persoana B. Salutiu
denumit(a) in continuare, Salariat", pe de alta parte conducindu-se de prevederile articolelor 4: 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor: 1.Salariatul este angajat in calitate de <u>agent</u> <u>de</u> <u>forta</u> (functia, profesia, meseria, specialitate, calificarea) 2.Locul de munca <u>Cencert de FG M</u> (denumirea subdivizionii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. <u>de bazo</u> 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinate <u>modeferminato</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 lumi</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>g2.OB</u> <u>gov</u> 3 (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi		
denumit(a) in continuare, Salariat", pe de alta parte conducindu-se de prevederile articolelor 4: 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor: 1.Salariatul este angajat in calitate de <u>agent</u> <u>de</u> <u>forta</u> (functia, profesia, meseria, specialitate, calificarea) 2.Locul de munca <u>Cencert de FG M</u> (denumirea subdivizionii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. <u>de bazo</u> 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinate <u>modeferminato</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 lumi</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>g2.OB</u> <u>gov</u> 3 (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi		pe de o parte, si dl(dna)Conjusion Surel
9. van Could minich, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor: 1. Salariatul este angajat in calitate de		(numele, prenumele)
9. van Could minch, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au incheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor: 1. Salariatul este angajat in calitate de		denumit(a) in continuare, Salariat", pe de alta parte conducindu-se de prevederile articolelor 4
Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor: 1.Salariatul este angajat in calitate de <u>agent de parto</u> (functia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea) 2.Locul de munca <u>Generit de FGH</u> . (denumirea subdiviziuni unitatii) 3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. de baza; b)prin cumul. de baza; b)determinata b)determinata b)determinata b)determinata b)determinata b)determinata b)determinata (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) 3.Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) 3		of all Could munch, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003 au incheist progentul
1.Salariatul este angajat in calitate deagend de parto (functia,profesia,meseria,specialitatea, calificarea) 2.Locul de muncaGenus fabre FAM		Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:
(functia_profesia_meseria_specialitatea_calificarea) 2.Locul de munca <u>Securi fate Fate</u> (denumirea subdiviziunii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. <u>dt bazo</u> (denumirea subdiviziunii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. <u>dt bazo</u> (denumirea subdiviziunii unitatii) 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinate <u>udeterminato</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 lumi</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semmarii b) <u>Ja DB BAJ 5</u> (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b) (se specifice drepturile suplimentare		
(functia_profesia_meseria_specialitatea_calificarea) 2.Locul de munca <u>Securi fate Fate</u> (denumirea subdiviziunii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. de bara (denumirea subdiviziunii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. de bara b)prin cumul. de bara (denumirea subdiviziunii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; bara a)de baza; bara a)nedeterminate <i>Mode fearminato</i> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) 3 fumi (termenul concret) (deta negociata de parti) (deta negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturile (de apeturi prevazute in alin.(1)		1. Salariatul este angajat in calitate de <u>agent de parto</u>
2.Locul de munca <u>Gecure babe</u> FG. M. (denumirea subdiviziunii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; a)de baza; b)prin cumul. <u>dt baza</u> 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinate <u>udeferminato</u> (termenul concret) <u>3</u> 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3</u> (termenul concret) <u>3</u> 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii <u>b</u> <u>b</u> <u>JJ</u> (Munca in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		
2.Locul de munca <u>Gecure babe</u> FG. M. (denumirea subdiviziunii unitatii) 3.Munca este: a)de baza; a)de baza; b)prin cumul. <u>dt baza</u> 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinate <u>udeferminato</u> (termenul concret) <u>3</u> 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3</u> (termenul concret) <u>3</u> 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii <u>b</u> <u>b</u> <u>JJ</u> (Munca in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;	-	(functia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. <u>dt baza</u> 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinata b)determinata <u>udeferminator</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 luui</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>23.08.1005</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei <u>(Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)</u> 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi 9.Salariatul este obligat: a)a indeplineasca obligatiile prevazute ⁶ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii; b)a indeplineasca obligatiile prevazute ⁶ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		
3.Munca este: a)de baza; b)prin cumul. d. baza' 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinata b)determinata b)determinata wdeferminato' (termenul concret) 3 lumi 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) 3 lumi (termenul concret) 3 lumi 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) b) 23 . 08 . 100 f (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei		(denumirea subdivizionii unitatii)
a)de baza; b)prin cumul. <u>dt baza</u> 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinate <u>udeterminato</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 luui</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>23.08.1015</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute ³ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii; b)ai indeplineasca obligatiile prevazute ³ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		
b)prin cumul. <u>dt bata</u> 4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinate <u>wdeterminata</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 lumi</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>23.08.4013</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute ⁶ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii; b)ai indeplineasca obligatiile prevazute ⁶ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		
4.Durata Contractului este: a)nedeterminata b)determinate <u>wdeterminato</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 luui</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>23.08.0015</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute ⁶ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii; b) indeplineasca obligatiile prevazute ⁶ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		a) de baza;
a)nedeterminata b)determinate <u>udeterminato</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 luui</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>93.08.9013</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute ³ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		$\frac{\partial \ell}{\partial \theta} = \frac{\partial \ell}{\partial \theta} \frac{\partial \theta}{\partial \theta} \frac{\partial \theta}{\partial \theta}$
a)nedeterminata b)determinate <u>udeterminator</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 luui</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>93.08.4013</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute ³ in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;	4	I.Durata Contractului este
b)determinate <u>ndeterminator</u> (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) <u>3 lumi</u> (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b) <u>33.08.4075</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei <u>(Munca in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase etc.)</u> 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b) <u>(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti)</u> 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		
(termenul concret) 3 lumi (termenul concret) 5.Perioada de proba (daca partile au convenit) (termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b)		
(termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b)		
(termenul concret) 6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din: a)ziua semnarii b)	5	Perioada de proba (daca partile au convenit) 3 l
a) ziua semnarii b) <u>33.08.4013</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.9 din Codul muncii; b) alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;		
a) ziua semnarii b)	6	Prezentul Contract individual de munea isi produce efectale din
b) <u>JJ OB HOI3</u> (data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		a)ziua semnarii
(data negociata de parti) 7.Riscurile specifice functiei (Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		h) 02 08 0010
(Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		(data negociata de parti)
(Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.) 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi (se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;	7	.Riscurile specifice functiei
 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi		
 8.Salariatul are urmatoarele drepturi: a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi		(Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)
a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii; b)alte drepturi	0	
b)alte drepturi	0.	Salariatul are urmatoarele drepturi:
b)alte drepturi		a) drepturi prevezuto in alia (1) al art 0 din (2 d 1)
(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti) 9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		
9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		
9.Salariatul este obligat: a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;		
a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;	0	
bloo indominance - 1/ 11' '''	1.1	
		blog indem lines and all it it

**** (

1

Stor day

•