

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 441

„30” mai 2016

Mun. CHISINAU

(localitatea)

Organizația de Pază "Securitate FGM" SRL  
denumit(a) în continuare „Angajator”, în persoana directorului d-lui Valeriu Buciuceanu

pe de o parte, și dl(dna)

Leșanu Cristian

(numele, prenumele)

denumit(a) în continuare „Salariat”, pe de altă parte conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Gardian public -

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă - Grupa operativă - Securitate FGM SRL  
(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază; - de bază

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată - nedeterminată

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă partile au convenit) 3 luni

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării

7. Riscurile specifice

funcției

(Munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de parti)

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații

a) nedeterminată

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de parti)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de parti)

11. Angajatorul este obligat

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, prin care

b) să îndeplinească (se specifică obligațiile suplimentare)

23. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasare in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
24. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2) lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.
25. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
26. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.76 din Codul muncii);
  - b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);
  - c) la initiative una dintre parti (art.78 din Codul muncii);
27. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 din Codul muncii);
  - b) la initiative una dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).
28. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
29. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridicala, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a partilor Contractului:

Angajatorul

Salariatul

Adresa Mun. Chisinau, str. Uzinelor 11

Lesanu Cushman

Cod fiscal 1010600029562

Buletin de identitate A 02188680

eliberat 27.09.2010.

Semnatura

cod personal 2010002006470

Cod personal de asigurari sociale

93111342981.

Semnatura



Locul pentru stampila