

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 8

01 aprilie 2008

mun. Chișinău
or. Criuleni

Persoana juridică Societatea pe Acțiuni „Drumuri”

(datele de identificare ale angajatorului)

Criuleni - str. Stejelor 5

În persoana directorului d. Anoi Petru

(funcția, numele, prenumele)

numit în continuare "Angajator" și persoana fizică

Temciuc Sergiu

(numele, prenumele, cetățenia)

moldovean

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii nr. 154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului

nedeterminată

(nedeterminată, determinată cu indicarea

termenului negociat de părți)

2. Salariatul este angajat la lucru în calitate de

maistru superior

(se indică funcția, profesia,

specialitatea, calificarea)

3. Locul de muncă

aparat

(subdiviziunea angajatorului)

4. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

5. Riscurile specifice lucrului îndeplinit

(muncă în condiții grele, vătămătoare

și/sau periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață etc.)

6. Salariatul are dreptul:

a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;

b) la muncă, conform clauzelor contractului;

c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;

d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;

e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;

f) la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;

g) la adresare către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale, locale, organele de jurisdicție a muncii;

h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;

i) la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

j) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul muncii și cu contractul colectiv de muncă;

k) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;

1) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;

m) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

n) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

o) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

p) la alte drepturi prevăzute de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă, etc.

7. Salariatul se obligă:

a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;

c) să respecte regulamentul intern al unității;

d) să respecte disciplina muncii;

e) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;

g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;

8. Angajatorul are dreptul:

a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;

b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

c) să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;

d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

e) să emită acte normative la nivel de unitate;

f) să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele;

9. Angajatorul se obligă:

a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și convențiilor colective;

b) să respecte clauzele prezentului contract;

c) să aprobe anual statele de personal ale unității;

d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;

e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;

f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;

g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;

h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;

i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;

j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;

k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzi aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;

l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;

m) să creeze condiții pentru participarea salariatului la administrarea unității în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

n) să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;

o) să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

p) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

r) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenții colective, de contractul colectiv de muncă, etc.

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 2760 lei - salariul de funcție lunar
vechime cu muncă - 40% la salariul de funcție (salariul funcției sau salariul tarifar, suplimentele,
12i noapte - 4,54 lei sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensațiile și alocațiile;
inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

11. Regimul de muncă și de odihnă 8⁰⁰ - 18⁰⁰ pauza 12⁰⁰ - 13⁰⁰
Luni - vineri - 5 zile lucrătoare (durata normală sau redusă a timpului de muncă,
timpul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi. munca
Simbăta - duminica - 2 zile de odihnă

de noapte, durata repausului zilnic, durata repausului săptămânal etc.)

12. Durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia
a) concediul de bază 28 zile calendaristice (durata)
b) concediul suplimentar 7 zile calendaristice - regim intensiv (tipul, durata)

13. Prevederile contractului colectiv de muncă și ale regulamentului intern al unității referitoare la condițiile de muncă ale salariatului

(se indică condițiile concrete de muncă și sociale față

de funcție, specialitate, calificare, locul de muncă etc.)

14. Condițiile de asigurare socială Conform legislației în vigoare
(din partea angajatorului și salariatului,

15. Condițiile de asigurare medicală Conform legislației în vigoare
(din partea angajatorului și salariatului,

16. Clauze specifice mărimile primelor etc.)
(mobilitatea, confidențialitatea, înlesniri, avantaje etc.)

Titlul II

MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

2. Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:

a) durata contractului;
b) locul de muncă;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii);

d) cuantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;
f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.

4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.

5. Schimbarea temporară a locului de muncă se admite:

a) în caz de trimitere a salariatului în deplasare (independent de acordul lui);
b) în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).

6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.

7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III

SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

Titlul IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art.85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V

DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, convențiile colective, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

2. *Rechizitele și adresele părților:*

ANGAJATOR

S.A. Drumuri Criuleni
(numele, prenumele)
str. Stepelor 5
(adresa)

1003600095963
(cod fiscal)

SALARIAT

Temciuc Sergiu
(numele, prenumele)
s. Mălăiești
(adresa)

0980103211922
(cod fiscal)

ACORD ADIȚIONAL
la contractul individual de muncă
nr. 8 din 01.04.2008

or. Criuleni

01. august 20012
(data prezentării)
cu începere 01.05.12

Persoana juridică S.A. „Drumuri Criuleni”
(datele de identificare ale angajatorului)

În persoana director Gog Vladimir
(funcția, numele, prenumele)

numit în continuare „Angajator”, și persoana fizică Tomciuc Sergiu

(numele, prenumele, cetățenia)

numit în continuare „Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-49 din Codul Muncii nr.154-XV din 28 martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenit asupra următorilor:

1. Modificarea și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:

a. durata contractului

✓ d. cuantumul retribuirii muncii 4745 lei pe lună

e. regimul de muncă și de odihnă

f. specialitatea, profesia, funcția

ANGAJATOR

S.A. „Drumuri Criuleni”,

Criuleni str. Stepelor 5

Cod fiscal 1003600095963

Cont de decontare 2224625498117

Banca de Economii SA fil.25 Criuleni

BECOMID 2X625

SALARIAT

Tomciuc Sergiu

S. Malăieș

098903211922

[Signature]

S.A. „DRUMURI CRIULENI”

ACORD SUPLIMENTAR № 5

Cu privire la modificarea contractului individual de muncă nr.08 din 01.04.2008

15 iulie 2024

or. Criuleni

Prin prezentul, persoana juridică **S.A. "Drumuri -CRIULENI"** în persoana domnului director **POPOV Alexandru**, în calitate de *angajator* și *salariata(ul)* dna (dl) **Temciuc Sergiu**, în funcție de maistru superior la sectorul Criuleni, călăuzindu-se de prevederile art. 68 din Codul Muncii al R.M., au convenit să modifice, punctul 2, 10 din C.I.M. nr. 08 din 01.04.2008, adăugându-se următoarea redacție:

1. Pct.2. Cu începere din **15.07.2024** funcția va fi **de șef sector Criuleni**
2. Pct.10. Cu începere din **15.07.2024** salariul de funcție va fi în mărime de **19800 lei**
2. Clauzele contractuale nemenționate în prezentul acord rămân neschimbate.
3. Prezentul acord este întocmit în două exemplare ambele avînd aceeași putere juridică.

Temei de fapt: Ordinul intern nr.148-c din 15.07.2024

Temei de drept:art.74 CM al RM

ANGAJATOR

Semnătura

L.Ș.



Executat: Anii Svetlana, specialistă RU

SALARIAT

Semnătura