

**CONTRACT
INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 16/1**

„ 01 ” Septembrie 2020

mun. Chișinău

MAGDA SRL, în persoana directorului dlui **Munteanu Mihail**, denumit în continuare **Angajator** și cetățeanul **Bordianu Marin** domiciliat r-n Donduseni, s.Baraboi buletinul de identitate A nr. 11042200 emis de of.11 numărul de identificare 2001011015588 denumit în continuare **Salariat**, au încheiat prezentul contract individual de muncă.

În scopul reglementării relațiilor ce apar în procesul de muncă între **Salariat** și **Angajator**, părțile se obligă să onoreze clauzele prezentului contract, iar în cazul în care acesta nu prevede anumite situații ce pot apărea în viitor, se va utiliza legislația muncii a Republicii Moldova.

Părțile stabilesc următoarele:

1. Felul muncii:

1.1. Salariatul este angajat în funcție de maestru în secția de producere a geamurilor și usilor;

1.2. Obligațiile funcționale ale Salariatului sînt:

- a) sa organizeze procesul de ;
- b) producere si activitate ;
- c) realizarea sarcinilor ;
- d) pe director ;
- e) raportare de calitatea produselor ;
- f) finale ;
- g) ;
- h) de a asigura confidențialitatea tranzacțiilor încheiate de **Angajator**, precum și altor date pe care **Salariatul** le află în procesul prestării serviciilor și care nu urmează a fi făcute publice;
- i) de a păstra integritatea patrimoniului **Angajatorului**, de a utiliza conform destinației și instrucțiunilor tehnice utilajul folosit în procesul de prestare a serviciilor;
- j) de a executa orice indicație sau ordin al **Angajatorului** ce țin nemijlocit de prestare a serviciilor;

2. Angajatorul se obligă:

- a) de a organiza rațional procesul de muncă;
- b) de a crea condiții sănătoase și nepericuloase de muncă;
- c) de a asigura calitatea utilajului;
- d) de a achita remunerarea stabilită în prezentul Contract;
- e) de a crea condiții pentru formarea profesională continuă a **Salariatului**;

3. Retribuirea muncii:

3.1. Părțile stabilesc că remunerarea Salariatului, indiferent de rezultatele muncii, nu poate fi mai mică de salariul minim stabilit pe republică;

4. Termenul Contractului:

Prezentul Contract produce efecte juridice pe durată nedeterminată;

5. Termenul de încercare:

Salariatul este angajat fără termen de încercare;

6. Timpul de muncă:

- 6.1. **Angajatorul** instituie regimul intern de muncă care durează 5 zile pe săptămână;
- 6.2. Numărul de ore zilnic lucrate, nu poate fi mai mare de 45 ore;

6.3. În situația în care interesele procesului de muncă ale **Angajatorului** necesită executarea obligațiilor funcționale peste orele de program sau în cazuri ce necesită executarea imediată a

muncii, refuzul Salariatul de a le executa se va considera încălcare a ordinii interioare de muncă;

7. Timpul de odihnă:

Părțile stabilesc timpul de odihnă al Salariatului după cum urmează:

- 7.1. Pauza pentru masă va fi prevăzută zilnic, cu o durată nu mai mică de o oră, după 4 ore de lucru;
- 7.2. Repausul săptămânal îl constituie ziua de sâmbătă duminică;
- 7.3. Salariatul are dreptul la un concediu anual de odihnă cu menținerea salariului mediu. Durata concediului anual de odihnă este de minimum 28 de zile calendaristice. Angajatorul va aproba un grafic al concediilor tuturor salariaților;
- 7.4. Concediul anual de odihnă poate fi amânat în cazul în care interesele Angajatorului o cer;
- 7.5. Concediul din cont propriu solicitat de către Salariat nu poate depăși 60 de zile calendaristice în decursul unui an, indiferent de motive. Angajatorul poate refuza acordarea concediului din cont propriu pe o anumită perioadă de timp, dacă astfel îi pot fi afectate interesele;

8. Modificarea și încetarea Contractului:

- 8.1. Modificarea prezentului contract poate avea loc cu acordul liber al Părților, perfectându-se în scris în formă de supliment al prezentului contract, care are forță juridică de la data semnării lui. Suplimentul respectiv se anexează prezentului contract și constituie parte integrantă a acestuia;
- 8.2. Prezentul contract poate fi reziliat cu acordul liber al Părților;
- 8.3. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa Salariatului, pînă la expirarea termenului contractului, se poate produce cu condiția avertizării în scris a Angajatorului, înainte cu cel puțin 10 zile calendaristice;
- 8.4. Rezilierea unilaterală a prezentului contract din inițiativa Angajatorului se poate produce în cazurile în care Salariatul nu-și execută obligațiile asumate prin punctul 1.1. al prezentului Contract. Angajatorul se obligă să aducă la cunoștința Salariatului acest fapt cu 3 zile înainte;

9. Responsabilitatea părților și soluționarea litigiilor:

- 9.1. Părțile prezentului Contract vor purta responsabilitate juridică reciprocă în conformitate cu legislația în vigoare a Republicii Moldova;
- 9.2. Orice divergență apărută pe parcursul executării prezentului contract va fi tranșată prin negocieri între Părți. Iar dacă acestea nu vor aplană conflictul, litigiul va fi soluționat de către organele jurisdicționale competente conform legislației Republicii Moldova.

Angajatorul

MAGDA SRL

Munteanu Mircea
(semnătura)



Salariatul

Bordirani Maria
(Numele, prenumele)

Buf
(semnătura)

De Regulamentul ordinii interioare de muncă am luat cunoștința:

Buf
(semnătura angajatului)