

Către: MINISTERUL APĂRĂRII LA REPUBLICII MOLDOVA
AGENȚIA ASIGURARE RESURSE ȘI ADMINISTRARE PATRIMONIU

În atenția: Domnului Pojar Stanislav
Directorul Agenției

SCRISOARE INFORMATIVĂ

Stimate Domnule Stanislav,

În conformitate cu solicitarea Dumneavoastră privind justificarea procentelor utilizate în devizul pentru **“Lucrări construcție a 10 obiecte de infrastructură militară (obiectele nr.2.8 A - E și 4.1 A – E, depozit carburanți - lubrifianți), TMP136 Băcioi”**, vă prezentăm următoarele precizări:

1. Metodologia de stabilire a valorii salariului aferent unei ore de muncă pentru muncitorii-constructori

Metodologia de stabilire a valorii salariului atribuit pentru o oră de muncă a muncitorilor-constructori este următoarea:

Determinarea valorii salariului mediu pe oră s-a efectuat **în baza prevederilor din „Instrucțiunile privind determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții” CP L.01.02:2012**, cu modificările și completările în vigoare (inclusiv Amendamentul A3:2024), aprobate de Agenția pentru Supraveghere Tehnică și publicate pe platforma oficială a Asociației de Standardizare din Moldova (ASD).

1.1 Principii generale aplicate

- La formarea valorii salariului mediu orar s-au respectat prevederile CP L.01.02:2012/A3:2024, Anexa B, care stabilește modul de calcul al salariului tarifar lunar și transformarea acestuia în salariu mediu orar.
- Salariul tarifar lunar pentru categoria I de calificare a fost luat conform prevederilor Convenției colective de muncă în ramura construcțiilor.
- La salariul tarifar s-au adăugat sporurile și adaosurile reglementate de legislație (spor pentru vechime, spor pentru condiții nefavorabile, plata concediului de odihnă etc.), conform coeficienților prevăzuți în CP L.01.02:2012/A3:2024.
- Numărul mediu de ore lucrătoare pe lună este calculat în funcție de durata medie anuală a programului de lucru (169 ore/lună).

1.2. Formula de calcul conform CP L.01.02:2012/A3:2024

$$Sm=St : H \times K$$

unde:

- Sm – salariul mediu pe oră al muncitorului-constructor;
- St – salariul tarifar lunar stabilit pentru categoria de calificare;
- H – numărul mediu de ore lucrătoare pe lună;
- K – coeficientul ce include adaosurile și sporurile (determinabil conform anexei B a CP L.01.02).

1.3. Aplicarea practică

Valoarea rezultată este utilizată la elaborarea devizului de cheltuieli pentru lucrările de construcții, la capitolul „Cheltuieli directe – manoperă”. Determinările concrete pentru fiecare categorie de muncitori-constructori s-au efectuat conform grilelor interne, elaborate în baza acelorași principii stabilite de normele CP în vigoare.

1.4. Referințe legislative

- **CP L.01.02:2012** „Instrucțiuni pentru determinarea cheltuielilor de deviz la salarizarea în construcții”;
- **Amendamentele A2:2022 și A3:2024** la CP L.01.02:2012;
- **Convenția colectivă de muncă pe ramura construcțiilor**;
- **Hotărârile Guvernului privind salariul minim garantat** în sectorul real.

În baza acestor reglementări, societatea noastră aplică metodologia standardizată la nivel național pentru stabilirea costului manoperei, conform prevederilor tehnico-economice actuale.

2. Baza legală și metodologică

Devizele au fost întocmite conform Codurilor Practice în construcții aprobate în Republica Moldova, în special:

- CP L.01.01-2012 – întocmirea devizelor prin metoda de resurse,
- CP L.01.03-2012 – calcularea cheltuielilor de regie,
- CP L.01.05-2012 – determinarea beneficiului de deviz,
- CP L.01.07-2012 – cheltuieli de achiziționare-depozitare și transport.

Aceste coduri stabilesc principiile de formare a prețurilor de deviz și oferă limite orientative pentru categoriile principale de cheltuieli, asigurând conformitatea devizelor cu legislația în vigoare.

2.1. Procente utilizate și conformitatea cu Codurile Practice

Cheltuieli de transport

- variază în funcție de distanța de aprovizionare și tarifele locale
- CP L.01.07-2012

Cheltuieli de regie

- includ cheltuielile indirecte de șantier – salarizare personal, utilaje auxiliare, organizare și coordonare – procentul fiind influențat de complexitatea lucrărilor
- CP L.01.03-2012

Beneficiu de deviz

- CP L.01.05-2012
- Reflectă riscurile și valoarea adăugată, aplicat la costul de deviz conform normelor.
- Procentele propuse se aliniază cu limitele orientative din Codurile Practice și reflectă realitatea economică și tehnică a lucrărilor.

2.3. Organizarea economico-financiară a întreprinderii

Întreprinderea dispune de un sistem economico-financiar structurat, cu buget anual aprobat pentru 2026, care include:

- cheltuielile salariale pentru toate secțiile;
- cheltuielile de regie și logistice pentru șantiere, utilaje și materiale;
- investiții și amortizarea echipamentelor;
- alocarea fondurilor pentru achiziții și transport, optimizând costurile prin negociere cu furnizorii.

Structura organizațională permite:

- distribuirea eficientă a cheltuielilor indirecte;
- control riguros asupra resurselor și raportare financiară periodică;
- sincronizarea activităților între departamente, asigurând că devizele reflectă costurile reale.

Departamentul de aprovizionare gestionează achizițiile și transportul materialelor, iar serviciul devize (PTO) colaborează cu directorul de șantier pentru optimizarea execuției proiectului. Această interdependență garantează justificarea procentelor aplicate pentru regie și beneficiu.

2.4. Concluzie

Procentele incluse în deviz respectă prevederile Codurilor Practice, sunt conforme cu legislația în vigoare și reflectă în mod realist specificul tehnic și economic al lucrărilor. Întreprinderea asigură transparență, respectarea normelor legale și utilizarea eficientă a resurselor.

04.03.2026

Cu stimă,

Balan Cristian, în calitate de Administrator, legal autorizat să semnez oferta pentru și în numele S.R.L. Standard Byte.