

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 21/25

„01” iunie 2022

(ziua angajării)

02. Chisinau

(localitatea)

S. C. „Venomnet - Lux”

(denumirea unității)

denumit în continuare „Angajator”, în persoana Yviedineu Laurent pe de o parte, și dl (dna) Eutin Michale denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă magazin „Venomnet - Lux” SRL
(denumirea unității)
3. Munca este:
☒ a) de bază;
b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
☒ a) nedeterminată;
b) determinată _____
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
☒ a) ziua semnării;
b) _____
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are drepturile prevăzute de Codul muncii al R. Moldova, art.9, alin.1.
9. Salariatul va îndeplini obligațiile prevăzute de Codul muncii, art.9, alin.2 și Fișa postului (se anexează la prezentul Contract).
10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului salariul de bază
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
11. Regimul de muncă (norma de muncă) luni - Sâmbăta
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, 09⁰⁰ - 18⁰⁰ cu pauză de masă 1 oră
tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

12. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)
13. Regimul de odihnă Săptămână - Duminică
(repausul zilnic, repaosul săptămânal)
14. Concediile anuale:
- a) Concediul de odihnă anual Conform codului muncii
(durata)
- b) Concediul de odihnă anual suplimentar pe necesitate
(tipul, durata)
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.
17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea ș.a.)
18. Presentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decât printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.
23. Presentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.
24. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.
25. Presentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică. Unul dintre ele se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Aggator: ST. M. Bernabé nl 10
 Aggasa: 10056000
 Curs fiscal: 12947
 Semestrul: 10056000

Salariat
Adresa str. Onisilor nr 1, ap 30
buletin de identitate B 03071011
eliberat ASP
Cod personal 2006002016047
Cod personal de asigurări
sociale 94110990025
Semnătura C



SC "VENOMNET-LUX" SRL
Cod fiscal 1005600022947

" 01 " iunie 2022

mun. Chisinau

Cu privire la cadre

Ordin

1. A angaja în funcție de inginer Evtin Nichita, începind cu 01 iunie 2022 în cadrul SC "Venomnet Lux" SRL.
2. Contabilitatea de a îndeplini acest ordin.

Temeiul: Cererea depusa.

Director Gradinaru Lauriana

Data 01.06.2022

Semnatura

Patenta: seria AB nr. 146799

Cod fiscal: 0960805541787

Mentinator in electricitate
Alexandru Gisca

nr. 2013-008
mai

CERTIFICAT

de absolvire a cursului practic de electrician in constructie
norma NF C 15-100

Eu, subsemnatul, Alexandru Gisca confirm cu semnatura ca cetateanul

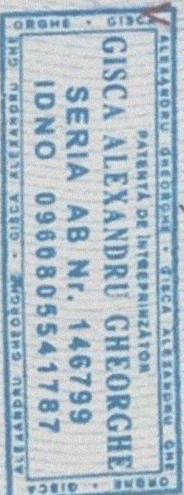
Evtin Nichita

IDNP: 2006001016017

a absolvit cursul practic de electrician in constructie (150 ore)

norma NF C15-100 nivelul 1000

Alexandru Gisca



Republica Moldova, m. Chisinau, Bd. Dacia 5, ap. 204, tel.: +373/ 22 52 14 28. gsm: +373/ 60260201. +373/ 78867935