

**Индивидуальный трудовой договор
заключенный и зарегистрированный под № 121/2018 в реестре
учета работников**

От «26» июня 2018 года.

мун. Бэлць

МП «ДОРОЖНО – РЕМОНТНОЕ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Бэлць» именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице **И.О. АДМИНИСТРАТОРА г-на ХМАРНЫЙ ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ**, с одной стороны, **МИРОВСКОГО ВИКТОРА**, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного **Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г.**, заключили настоящий *Индивидуальный трудовой договор*, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **дорожного мастера**
2. (должность, профессия, специальность, квалификация)
3. Место работы – **участок дорожный**
4. (наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
 - a) **основной;**
4. Срок договора является :
 - b) по совместительству.
- a) **определённым;**
- b **с 26 июня 2018 года**
(конкретный срок)
5. **Испытательный срок - 30 календарных дней**
6. (конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
 - a) со дня подписания;
 - c **26 июня 2018 года**
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжёлая работа, работа с вредными и /или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права :
 - a) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
 - (1) Работник имеет право на:
 - a) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации, охраны и гигиены труда;
 - d) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
 - e) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
 - f) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны и гигиены труда на рабочем месте;
 - g) обращение к работодателю, в и местного публичного управления, органы •фу; юрисдикции;
 - h) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с настоящим кодексом и иными нормативными актами, уплачивать в установленном порядке взносы обязательного государственного социального страхования и взносы обязательного медицинского страхования.
 - i) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - j) участие в управлении предприятием в соответствии с настоящим кодексом и коллективным трудовым договором;
 - k) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении;
 - l) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - m) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - n) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба .
 - o) обязательное социальное страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством .
9. Работник обязан:
исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) выполнять установленные нормы труда; c) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия;
 - c) соблюдать трудовую дисциплину;
 - d) соблюдать требования по охране и гигиене труда;
 - e) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;



непосредственно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя.

10. Работодатель имеет следующие права:

права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальные трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- б) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- с) поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;
- д) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- е) издавать нормативные акты на уровне предприятия.

11. Работодатель обязан:

исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса;

- а) соблюдать законы и иные нормативные акты;
- б) соблюдать условия индивидуальных трудовых договоров;
- с) ежегодно утверждать штаты предприятия;
- д) предоставлять работникам работу, обусловленную индивидуальным трудовым договором;
- е) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- ф) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим кодексом, индивидуальными трудовыми договорами;
- и) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном настоящим кодексом;
- ж) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением;
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- л) рассматривать обращения работников или их представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки;
- м) создавать условия для участия работников в управлении предприятием в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- н) обеспечивать работникам санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения ими своих трудовых обязанностей;
- п) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- о) возмещать причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- р) исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим кодексом, иными нормативными актами, кол индивидуальными трудовыми договорами

12. Условия оплаты труда работника

6300 лей

(должностной оклад или ставка, надбавки, доплаты, премии материальная)

лей в месяц согласно штатного расписания;

помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжёлую работу, работу с вредными и/или опасными условиями.

13. Время начала, окончания работы, перерывов в работе следующее:

	Понедельник – пятница	Предпраздничные дни
Начало работы	8.00	8.00
Окончание работы	17.00	16.00

14. Режим отдыха; один час с 12 до 13 час.

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск **28** календарных дней

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____

(продолжительность)

16. Особые условия (если стороны договорились) _____

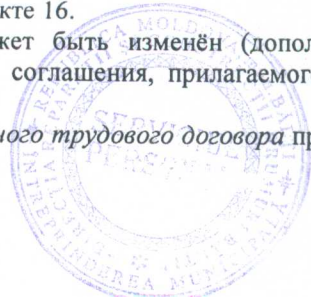
(мобильность, конфиденциальность, другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

17. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 16.

18. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменён (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

19. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признаётся любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;



- с) специфики труда (тяжёлая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, ведение особых условий договора, предусмотренных статьёй 51 Трудового кодекса;
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера и порядка предоставления льгот.
20. Изменение работодателем *Индивидуального трудового договора* в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных **Трудовым кодексом**.
21. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 **Трудового кодекса**.
22. В случае возникновения ситуаций предусмотренных пунктами а) и b) части (2) статьи 104 **Трудового кодекса**, работодатель может временно на срок, не превышающей одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий *Индивидуальный трудовой договор*.
23. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 **Трудового кодекса**.
24. Действие настоящего *Индивидуального трудового договора* может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 **Трудового кодекса**);
- b) по инициативе одной из сторон (статья 78 **Трудового кодекса**);
25. Настоящий *Индивидуальный трудовой договор* может быть прекращён:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 **Трудового кодекса**);
- b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 **Трудового кодекса**);
26. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего *Индивидуального трудового договора*, разрешаются в порядке, установленном **Трудовым кодексом** и другими нормативными актами.
27. Настоящий *Индивидуальный трудовой договор* составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

Реквизиты сторон Договора:

«Работодатель»

ÎM "DRCD Bălți"

3100, mun. Bălți str, Decebal 126

c.f.1011602002506

Administrator interimar

ÎM "DRCD Bălți"

PL. ÎNTREREAȘI, ÎMARNÎ

Место для печати



«Работник»

Адрес: mun. Bălți, str. Bulgară nr. 19 bl. 10 ap. 19

c.p. 0962412377342

Buletin de identitate B04038016

Data emiterii 11.09.2015

ÎS "CRIS" REGSTRU"

Подпись

MIROVSCII V.

Индивидуальный трудовой договор
заключенный и зарегистрированный под № 1 /2019 в реестре
учета работников

«03» января 2019 года.

мун. Бэлць

МП «ДОРОЖНО – РЕМОНТНОЕ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Бэлць» именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице г-на **И.О. АДМИНИСТРАТОРА ХМАРНОГО ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА**, с одной стороны, и **ПРИСКУ ВИКТОР КОНСТАНТИНОВИЧ**, именуемый в дальнейшем «Работник», и с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного **Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г.**, заключили настоящий *Индивидуальный трудовой договор*, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **старший мастер**
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы – **дорожный участок**
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
 - a) **основной;**
4. Срок договора является : _____
 - b) по совместительству.
 - a) **неопределённым;**
 - b **с 03 января 2019 года**
(конкретный срок)
5. **Испытательный срок три месяца**
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
 - a) со дня подписания;**с 03 января 2019 года**
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжёлая работа, работа с вредными и /или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права :
 - a) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;(1) Работник имеет право на:
 - a) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации, охраны и гигиены труда;
 - d) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
 - e) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
 - f) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны и гигиены труда на рабочем месте;
 - g) обращение к работодателю, в и местного публичного управления;
 - h) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с настоящим кодексом и иными нормативными актами, уплачивать в установленном порядке взносы обязательного государственного социального страхования и взносы обязательного медицинского страхования.
 - i) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - j) участие в управлении предприятием в соответствии с настоящим кодексом и коллективным трудовым договором;
 - k) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении;
 - l) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - m) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - n) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба .
 - o) обязательное социальное страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством .
9. Работник обязан:
исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) выполнять установленные нормы труда; c) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия;
 - c) соблюдать трудовую дисциплину;

Верно: [подпись]

- d) соблюдать требования по охране и гигиене труда;
- e) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- f) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя.

10. Работодатель имеет следующие права:

права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

- a) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать индивидуальные трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- b) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- c) поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;
- d) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- e) издавать нормативные акты на уровне предприятия.

11. Работодатель обязан:

исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса;

- a) соблюдать законы и иные нормативные акты;
- b) соблюдать условия индивидуальных трудовых договоров;
- c) ежегодно утверждать штаты предприятия;
- d) предоставлять работникам работу, обусловленную индивидуальным трудовым договором;
- e) обеспечивать работникам условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- f) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- h) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим кодексом, индивидуальными трудовыми договорами;
- i) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном настоящим кодексом;
- j) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением;
- k) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- l) рассматривать обращения работников или их представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки;
- m) создавать условия для участия работников в управлении предприятием в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- n) обеспечивать работникам санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения ими своих трудовых обязанностей;
- p) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, предусмотренном действующим законодательством
- o) возмещать причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
- г) исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим кодексом, иными нормативными актами, кол индивидуальным трудовыми договорами.

12. Условия оплаты труда работника **7100**
(должностной оклад или ставка, надбавки, доплаты, премии материальной)

лей в месяц согласно штатного расписания;
стаж работы в строительстве 11,3 года
помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжёлую работу, работу с вредными и/или опасными условиями.

13. Время начала, окончания работы, перерывов в работе следующее:

		Предпраздничные дни
Начало работы	8.00	8.00
Окончание работы	17.00	16.00

14. Режим отдыха; один час с 12 до 13 час. Выходные :суббота,воскресенье.

15. Ежегодные отпуска:

- a) ежегодный оплачиваемый отпуск **28** календарных дней
- b) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____ (продолжительность)

16. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность, другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

17. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 16.

18. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменён (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

19. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признаётся любое изменение, касающееся:

Верное осн. О.Чушма

- b) места работы;
- c) специфики труда (тяжёлая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, ведение особых условий договора, предусмотренных статьёй 51 Трудового кодекса;
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера и порядка предоставления льгот.
20. Изменение работодателем *Индивидуального трудового договора* в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных **Трудовым кодексом**.
21. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 **Трудового кодекса**.
22. В случае возникновения ситуаций предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 **Трудового кодекса**, работодатель может временно на срок, не превышающей одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий *Индивидуальный трудовой договор*.
23. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 **Трудового кодекса**.
24. Действие настоящего *Индивидуального трудового договора* может быть приостановлено:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 **Трудового кодекса**);
- b) по инициативе одной из сторон (статья 78 **Трудового кодекса**);
25. Настоящий *Индивидуальный трудовой договор* может быть прекращён:
- a) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 **Трудового кодекса**);
- b) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 **Трудового кодекса**);
26. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего *Индивидуального трудового договора*, разрешаются в порядке, установленном **Трудовым кодексом** и другими нормативными актами.
27. Настоящий *Индивидуальный трудовой договор* составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

Реквизиты сторон Договора:

«Работодатель»

ÎM"DRCD Bălți"

3100, mun. Bălți str. Decebal 126

c.f.1011602002506

Administrator Interimar ÎM"DRCD Bălți"

ИУ-ИМАРНИИ

Место для печати



Handwritten signature in blue ink: Valeriu Vasile Ocherșan

«Работник»

Адрес: mun. Bălți str. Bulgara 79 ap.40

c.p.2001004016138

Buletin de identitate A04156842.

Data eliberării 13.02.2008

"Oficiul" 04

Подпись *Handwritten signature in blue ink* Priscu V.

**индивидуальный трудовой договор
заключенный и зарегистрированный под № 29/2013 в общем
реестре учета работников**

мая 2013 г

Бэлць

ДОРОЖНО - РЕМОНТНОЕ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Бэлць именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице Директора г-на **СИНЕНКО ВАСИЛИЯ МИХАЙЛОВИЧА**, с одной стороны, и г-н **ЗЕЛИНСКИ АРКАДИЕ КРИСТОФОРОВИЧ**, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, архдённаго Закона № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **мастер дорожный**
(должность, профессия, специальность, квалификация)
2. Место работы – **Дорожный участок**
(наименование структурного подразделения предприятия)
3. Работа является :
 - a) **основной;**
 - b) по совместительству.
4. Срок договора является :
 - a) **определённым; с 21 мая 2013 года по 01 января 2014 года**
 - b) определённым
(конкретный срок)
5. Испытательный срок (если стороны договорились) - **один месяц**
(конкретный срок)
6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :
 - a) со дня подписания;
 - b) **с 21 мая 2013 года**
(дата, оговоренная сторонами)
7. Риски, сопутствующие должности
(тяжёлая работа, работа с вредными и /или опасными условиями труда и т.п.)
8. Работник имеет следующие права :
 - a) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
(1) Работник имеет право на:
 - a) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение индивидуального трудового договора в порядке, установленном настоящим кодексом;
 - b) работу согласно условиям индивидуального трудового договора;
 - c) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации, охраны и гигиены труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями;
 - d) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы;
 - e) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков;
 - f) полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны и гигиены труда на рабочем месте;
 - g) обращение к работодателю, органы центрального и местного публичного управления,
 - h) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с настоящим кодексом и иными нормативными актами, уплачивать в установленном порядке взносы обязательного государственного социального страхования и взносы обязательного медицинского страхования.
 - i) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
 - j) участие в управлении предприятием в соответствии с настоящим кодексом и коллективным трудовым договором;
 - k) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора, а также на информацию о их выполнении;
 - l) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами;
 - m) разрешение индивидуальных трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном настоящим кодексом и иными нормативными актами;
 - n) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба.
 - o) обязательное социальное страхование в порядке, предусмотренном действующим законодательством и медицинское.
9. Работник обязан:
исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса:
 - a) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором;
 - b) выполнять установленные нормы труда; c) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия;
 - c) соблюдать трудовую дисциплину;
 - d) соблюдать требования по охране и гигиене труда;
 - e) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
 - f) незамедлительно сообщать работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества работодателя.

- у специальности, профессии, квалификации, должности;
г) характера и порядка предоставления льгот.
20. Изменение работодателем *Индивидуального трудового договора* в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных **Трудовым кодексом**.
 21. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 **Трудового кодекса**.
 22. В случае возникновения ситуаций предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 **Трудового кодекса**, работодатель может временно на срок, не превышающей одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий *Индивидуальный трудовой договор*.
 23. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 **Трудового кодекса**.
 24. Действие настоящего *Индивидуального трудового договора* может быть приостановлено:
 - а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 **Трудового кодекса**);
 - б) по инициативе одной из сторон (статья 78 **Трудового кодекса**);
 25. Настоящий *Индивидуальный трудовой договор* может быть прекращён:
 - а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 **Трудового кодекса**);
 - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 **Трудового кодекса**);
 26. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего *Индивидуального трудового договора*, разрешаются в порядке, установленном **Трудовым кодексом** и другими нормативными актами.
 27. Настоящий *Индивидуальный трудовой договор* составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

Реквизиты сторон Договора:

«Работодатель»

МП «ДРСУ Бэлць»
MD-3100, г. Бельцы, ул. Дечебал 126
Фискальный код 1011602002506

ДИРЕКТОР МП «ДРСУ Бэлць»
В.М. СИНЕНКО

Место для печати



«Работник»

Адрес: Бельцы, бул. Еминеску 7 кв.90
К.Ф. 2001004236561
Удостоверение личности А 04067880
Выдано: 02.10.2001 г.
И.Н. 91102957116
Личный код социального страхования
Подпись Зелински А.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
к индивидуальному трудовому договору № 29/13
от 21.05.2013 года

От 28.12.2018 года

мун.Бэлць

МП «ДРСУ Бэлць» именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице И.О.АДМИНИСТРАТОРА ХМАРНОГО ЮРИЯ НИКОЛАЕВИЧА с одной стороны и ЗЕЛИНСКИ АРКАДИЯ КРИСТОФОРОВИЧА - мастера дорожного участка (удостоверение личности серии А 04067880, выданное 02 октября 2001 года офисом № 04, фискальный код № 2001004236561) именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны пришли к единому соглашению, что действие индивидуального трудового договора № 29 от 21 мая 2013 года, продлевается до 31 декабря 2019 года в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Молдова.

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Договора.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны.

5. Все экземпляры настоящего соглашения обладают одинаковой юридической силой.

«Работодатель»

«Работник»

МП «ДРСУ Бэлць»
MD-3100, г.Бельцы, ул. Дечебал 126
Фискальный код 1011602002506
И.О.АДМИНИСТРАТОРА

Адрес: Бельцы, бул. Еминеску 7 кв.90
К.Ф. 2001004236561
Удостоверение личности А 04067880
Выдано: 02.10.2001 г.

Подпись Зелински А.

МП «ДРСУ Бэлць»
ЮХМАРНЫЙ

Место для печати



О Чумак