

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PRIN CUMUL Nr. 04

04 ianuarie 2021

mun. Chișinău

SC „IMOBIL STAR” SRL, denumită în continuare "Angajator", în persoana Directorului, dl. **Mihail Veverita**, pe de o parte, și d-nul **Castraveț Radu**, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă prin cumul, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de inginer cadastral cu incepere din 04 ianuarie 2021.

2. Locul de muncă – SC „Imobil Star” SRL.

3. Munca este prin cumul.

4. Durata Contractului este nedeterminată.

5. Perioada de probă nu se stabilește.

6. Prezentul Contract își produce efectele din 04 ianuarie 2021.

7. Salariatul are drepturile prevăzute în alin. (1) al art.9 din Codul muncii.

8. Salariatul este obligat să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art.9 din Codul muncii.

9. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.

11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

Retribuirea muncii salariatului se efectuează pentru lucrul real îndeplinit, conform actului de primire – predare a lucrărilor efectuate.

12. Regimul de muncă: durata timpului de munca în decursul lunii nu va depăși o jumătate din norma lunară a timpului de muncă, stabilită pentru categoria respectivă de salariați.

13. Concediile anuale:

Angajatului se vor acorda concedii anuale plătite pentru funcția cumulată concomitent cu concediul de la locul de muncă de bază.

14. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.


conform





15. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

17. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

18. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

19. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Semnăturile părților:

Angajatorul

Salariatul

SC "Imobil Star" SRL,
IBAN: MD81MO2224ASV23468277100
BC „MOBIASBANCĂ – otp Group”
Filiala nr.3, Ciocana
c/b MOBBMD22
c/f 1006600045486
Administrație

Mihail Veverița

L. S.



ADRESA JURIDICĂ

Republica Moldova,
MD-2075, mun. Chișinău,
str. Prof. Ion Dumeniuk, 24, ap.75

Tel.: 0 69145650

Castraveț Radu
a.n. 04.10.1981
c/p 0981306027680
b/I 02080567
elib. 08.07.2019

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Castraveț Radu.

ADRESA SALARIATULUI

Republica Moldova
mun. Chișinău,
str. Ceucari, nr.11/1, ap.42

Tel.: 0 69422691