

"06" Iunie 2005

mun. Chișinău

SC "Taumaturg" SRL, reprezentată prin administratorul doamna **Bogdan Angela**, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul **Bogdan Sergiu**, buletin de identitate (pașaport) seria A număr 02162054 eliberat de Of. 2 la data de 08.02.2008 cu viză de domiciliu Mun. Chișinău, str-la 2 Aerodromului 6, cod personal 0960504546155, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția de Responsabil cu controlul tehnic de calitate în construcții.

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este Obiecte de construcție.

1.3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – fără termen

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la "06" Iunie 2005;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

- 3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;
- 3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;
- 3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiunilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;
- 3.2.7. să respecte strict:
- prevederile legislației de muncă;
 - condițiile prezentului Contract;
 - cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

- 4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 6500 Lei .
- 4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.
- 4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

- 5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă 5 (cinci) zile 40 (patruzeci) ore.
- 5.2. Orele de muncă se stabilesc de la 08-00 până la 17-00.
- 5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durata de 28 (douazeci si opt) zile calendaristice.
- 5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:
- 6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);
- 6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);
- 6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).
- 6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

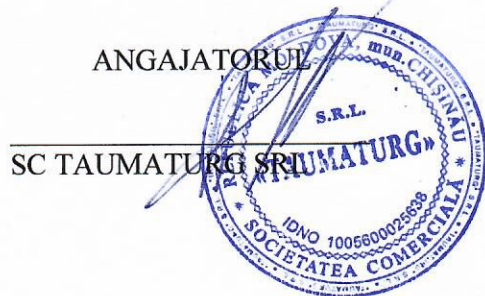
CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
- 7.2. Prezentul Contract poate înceta:
- 7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);
- 7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);
- 7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).
- 7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

- 8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.
- 8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.
- 8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR



SALARIAT

Sergiu Bogdan

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2022/3

"06" Iunie 2022

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare **"Angajator"**, în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, si D-l Albu Zaharia, buletin de identitate: 0971302482776, denumit în continuare **"Angajat"**, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Supraveghere tehnică în domeniul construcții civile, industriale și agrozootehnice**
2. **"Angajatul"** va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu **"Angajatorul"**, **în executarea supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic la lucrări în domeniul construcții civile, industriale și agrozootehnice**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementari tehnice.
3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.
4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
5. **"Angajatul"** este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
6. **"Angajatorul"** are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
7. Termenul de execuție a lucrărilor este pina la finisarea lucrarilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.
8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.
9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.
10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.
Cod fiscal: 1005600025638

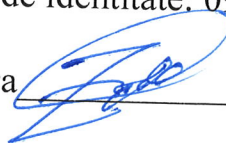
Semnătura



Angajatul:

Albu Zaharia
Buletin de identitate: 0971302482776

Semnătura



CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2023/5

"15" Mai 2023

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, și D-l Moliboga Iurii, buletin de identitate: 0970612429336, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic la lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor pe domeniile: a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare, b) Instalații și rețele de încălzire, c) Instalații și rețele de gaze cu presiune joasă, f) sisteme de ventilare și condiționare a aerului, g) Instalații și rețele de alimentare cu gaze a lucrarilor de reconstrucție la obiectele "Angajatorului": Reparația capitala a Unităților de Terapie Intensivă.**

2. „Angajatul” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „Angajatorul”, în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic la lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor pe domeniile: a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare, b) Instalații și rețele de încălzire, c) Instalații și rețele de gaze cu presiune joasă, f) sisteme de ventilare și condiționare a aerului g) Instalații și rețele de alimentare cu gaze a lucrarilor de reconstrucție la obiectele: Reparația capitala a Unității de Terapie Intensivă**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementări tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „Angajatul” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „Angajatorul” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pînă la finisarea lucrărilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.
Cod fiscal: 1005600025638

Semnătura



Angajatul:

Moliboga Iurii
Buletin de identitate: 0970612429336

Semnătura

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Moliboga Iurii, written over a horizontal line.

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2022/15

"22" Noiembrie 2022

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, și D-l Nastas Serghei, buletin de identitate: 0982002328974, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic a lucrarilor de reconstrucție la obiectul "Angajatorului": Reparația capitala a Unității de Terapie Intensivă din cadrul Spitalului raional Soroca "A.Prisacari"**.

2. „Angajatul” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „Angajatorul”, în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic a lucrarilor de reconstrucție la obiectul: Reparația capitala a Unității de Terapie Intensivă din cadrul Spitalului raional Soroca "A.Prisacari"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementări tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuirea) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,4% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „Angajatul” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „Angajatorul” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pînă la finisarea lucrărilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,4% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.
Cod fiscal: 1005600025638

Semnătura



Angajatul:

Nastas Serghei
Buletin de identitate: 0982002328974

Semnătura

A blue ink signature of Nastas Serghei is written over the signature line.

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2022/1

"02" Februarie 2022

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, și D-l Pintilei Iurie, buletin de identitate: 0980303021118, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic- Retele electrice si Automatizarea sistemelor, a lucrarilor de construcție la obiectele "Angajatorului"**.

2. „Angajatul” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „Angajatorul”, în executarea **supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic: Retele electrice si Automatizarea sistemelor a lucrarilor de construcție la obiectele "Angajatorului"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementări tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „Angajatul” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „Angajatorul” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pînă la finisarea lucrărilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.

Cod fiscal: 1005600025638

0982002328974

Semnătura



Semnătura

Angajatul:

Buletin de identitate:

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2022/2

"04" Februarie 2022

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, si D-l Popa Oleg, buletin de identitate: _____, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor, instalații și rețele de telecomunicații la obiectele "Angajatorului"**.

2. „**Angajatul**” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „**Angajatorul**”, în executarea **supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor, instalații și rețele de telecomunicații la obiectele "Angajatorului"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor si a altor reglementari tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „**Angajatul**” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „**Angajatorul**” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pina la finisarea lucrarilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.

Semnătura



Semnătura

Angajatul:

Popa Oleg

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Popa Oleg", written over a horizontal line.

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2020/2

"17" Iunie 2020

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, și D-l Pleșca Viorel, buletin de identitate: 0970301370051, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic la obiectele "Angajatorului"**.

2. „**Angajatul**” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „**Angajatorul**”, **în executarea supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic la obiectele "Angajatorului"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementări tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „**Angajatul**” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „**Angajatorul**” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pînă la finisarea lucrărilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.
Cod fiscal: 1005600025638

Semnătura



Angajatul:

Pleşca Viorel
Buletin de identitate: 0970301370051

Semnătura