

Extras

din ordinul nr. 2 din 04 mai 2020

Cu privire la angajare

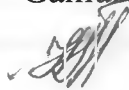
Se angajează începînd cu 04.05.2020, dl Huțanu Eduard în funcție de diriginte de șantier, cu un salariu lunar de 3000,00 lei, pe termen nedeterminat, cu o perioadă de probă de 3 luni, regim de muncă flexibil.

Director ÎI "Gamureac Alexandru"



Gamureac A.

Am luat cunoștință:



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 6

„04” mai 2020

(ziua angajării)

i. Fundurii vechi

(localitatea)

„Yamureac Alexandru”

(denumirea unității)

denumit în continuare „Angajator”, în persoana dl. Yamureac A. du pe de o parte,

și dl (dna) Glutaru Eduard denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de diriginte de santier
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă „Yamureac Alexandru”
(denumirea unității)
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - ☒ b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
 - ☒ a) nedeterminată;
 - b) determinată _____
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 3 luni
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - ☒ a) ziua semnării;
 - b) _____
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are drepturile prevăzute de Codul muncii al R. Moldova, art.9, alin.1.
9. Salariatul va îndeplini obligațiile prevăzute de Codul muncii, art.9, alin.2 și Fișa postului (se anexează la prezentul Contract).
10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului salariu de funcție
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv _____
pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
11. Regimul de muncă (norma de muncă) program flexibil
(durata normală sau redusă a timpului de muncă,

tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial,

munca în schimburi, munca de noapte etc.)

12. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)
13. Regimul de odihnă _____
(repausul zilnic, repaosul săptămânal)
14. Concediile anuale:
- a) Concediul de odihnă anual _____
(durata)
- b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____
(tipul, durata)
15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legea bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.
16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legea fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.
17. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea ș.a.)
18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decât printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
19. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.
20. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
21. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.
22. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.
23. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art.82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.
24. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.
25. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Angajator

Adresa g. Fundurii Vechi

Cod fiscal 1015602003394

Semnătura _____



Salariat

Adresa Galati, str Stefan cel Mare

buletin de identitate A 37105229

eliberat of. 37 din 02.08.2012

Cod personal 1004037035851

Cod personal de asigurări
sociale _____

Semnătura _____