

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ __25__ /19

« __15__ » __июля__ 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Тукан Николай Михайлович

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **фасадчик/кровельщик**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным _____

(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____

(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) _____

(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____

(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права _____

(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда согласно акту о выполненных работах

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда _____ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 _____
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха _____ ежедневно с 12 00 до 12 30 _____

выходные дни – суббота, воскресенье _____
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003690048497

Подпись _____

М.П.



«Работник»

Адрес: Чадбырлунга
с. Даурги

Удостоверение личности
выдано 20.03.2019

идентификационный номер
2007039015795

Личный код социального страхования

Подпись _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ __26__ /19

« __15__ » __июля__ 2018

г.Кишинев

(населенный пункт)

SRL “Anagrama-Grup”

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Лазаркевич Владимир

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **фасадчин**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **”Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești ”**

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным _____
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) _____
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности _____
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда согласно акту о выполненных работах

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда _____ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 _____
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха _____ ежедневно с 12 00 до 12 30 _____

выходные дни – суббота, воскресенье _____
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

«Работник»

Адрес г.Кишинев
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Адрес: сЛогофть, р. Фалешты
Удостоверение личности А37070882
выдано 05.12.2006

Фискальный код 1003690048497

идентификационный номер _____
2004037005685

Подпись _____

Личный код социального страхования

М.П.



Подпись _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№_08/19

« 27 » мая 2019

г.Кишинев

(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Подаров Ион

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **montator acoperiş**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным с 27 мая по 27 июня
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) _____
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
- б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда _____ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 _____
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха _____ ежедневно с 12 00 до 12 30 _____

выходные дни – суббота, воскресенье _____
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и

специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

«Работник»

Адрес г.Кишинев
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Адрес: с. Бурлаку, район Кахул,

Фискальный код 1003690048497

Удостоверение личности _____

Подпись _____

выдано _____

идентификационный номер _____

М.П.



Личный код социального страхования _____

Подпись _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№_06/19

«__27__» мая 2019

г.Кишинев

(населенный пункт)

SRL “Anagrama-Grup”

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Обрежа Едуард

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **плотника (крыша)**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **”Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești ”**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным ___ с 27 мая по 27 июня _____
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) _____
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №27/19 от 27.05.2019 и согласно акту о выполненных работах

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда _____ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 _____

(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха _____ ежедневно с 12 00 до 12 30 _____

выходные дни – суббота, воскресенье _____

(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск _____

(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____

(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____

(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда;

г) размера оплаты труда;

д) режима труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);

б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)

в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)

б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись _____

М.П.



«Работник»

Адрес: с. Тараклия де Салчие,
район Кахул

Удостоверение личности _____

выдано _____

идентификационный номер _____

Личный код социального страхования _____

Подпись _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№_10/19

«__01__» июня 2019

г.Кишинев

(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Грамма А.В

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) **Стан Константин** _____

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве **кровельщика**

(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s.Gotești "**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным __01__ июня по 15 июля _____
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) _____
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности _____

(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
- б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно договору подряда №5/19 от 01 июня 2019 и согласно акту о выполненных работах

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда _____ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 _____
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели,

продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа,

работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха _____ ежедневно с 12 00 до 12 30 _____

выходные дни – суббота, воскресенье _____
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность,

другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор
26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.
27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
 - б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
 - в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).
28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82,305 и 310 Трудового кодекса)
 - б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).
29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003690048497

Подпись _____

М.П.



«Работник»

Адрес: с. Готешть, район Кантемир

Удостоверение личности A43018174

выдано 28.11.2000

идентификационный номер _____

0970702891021

Личный код социального страхования _____

Подпись _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 26 / 19

« 15 » июля 2019

г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Анна Грамма

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Тимея Савелес Георгиевич

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве кровельщика штукатур
(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s. Gotești "**

3. Работа является :

- а) основной;
- б) по совместительству

4. Срок договора является:

- а) неопределенным;
- б) определенным с 16.07.19 по 16.10.2019
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) _____
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

- а) со дня подписания;
- б) _____
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

- а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;
- б) исполнять другие обязанности _____
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

- а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;
- б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

- а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса
- б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____
(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно акту о выполненных работах

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п)

13. Режим труда _____ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 _____
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели.

_____ продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа.

_____ работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха _____ ежедневно с 12 00 до 12 30 _____

_____ выходные дни – суббота, воскресенье _____
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск _____ (продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____ (продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность.

_____ другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

а) срока договора;

б) места работы;

в) специфики труда;

г) размера оплаты труда;

д) режима труда и отдыха;

е) специальности, профессии, квалификации, должности;

ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82, 305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев
мун.Кишинэу,ул.Волунтар Ф. Лупашку,18

Фискальный код 1003600048497

Подпись

[Handwritten signature]

М.П.



«Работник»

Адрес: Чабдер-Лука
с. Бэурзи

Удостоверение личности _____
выдано _____

идентификационный номер _____

Личный код социального страхования _____

Подпись *[Handwritten signature]*

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ 13 / 19

«16» септември 2019

г. Кишинев
(населенный пункт)

SRL "Anagrama-Grup"

(наименование предприятия или фамилия, имя работодателя – физического лица)

именуемое (ый/ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице директора

Анна Грамма

(фамилия, имя, должность)

с одной стороны, и г-н (г-жа) Курдюгов Иван Николаевич

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154 – XV от 28 марта 2003 г., заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор, согласившись о следующем:

1. Работник принят на работу в качестве метуловдур
(должность, профессия, специальность, квалификация)

2. Место работы объект **"Reparația Centrului de Tineret (Casa de Cultură) din s. Gotești"**

3. Работа является :

а) основной;

б) по совместительству

4. Срок договора является:

а) неопределенным;

б) определенным с 16.09.19 по 16.10.2019
(конкретный срок)

5. Испытательный срок (если стороны договорились) 3 (три) месяца
(конкретный срок)

6. Настоящий индивидуальный трудовой договор вступает в силу :

а) со дня подписания;

б) _____
(дата, оговоренная сторонами)

7. Риски, сопутствующие должности _____
(тяжелая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда и т.п.)

8. Работник имеет следующие права

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 9 Трудового кодекса;

б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

9. Работник обязан:

а) исполнить обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 9 Трудового кодекса;

б) исполнять другие обязанности _____
(указываются дополнительные обязанности, оговоренные сторонами)

10. Работодатель имеет следующие права:

а) права, предусмотренные в части (1) статьи 10 Трудового кодекса;

б) другие права _____
(указываются дополнительные права, оговоренные сторонами)

11. Работодатель обязан:

а) исполнять обязанности, предусмотренные в части (2) статьи 10 Трудового кодекса

б) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Индивидуальным трудовым договором, среди которых _____

(указываются дополнительные обязанности)

12. Условия оплаты труда работника согласно акту выполненных работ

премии, материальная помощь, компенсации и выплаты, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными

и/или опасными условиями труда, интенсивность работы и т.п.)

13. Режим труда _____ 5 дней в неделю, 8 часов в день, рабочий день с 8 30 до 17 00 _____
(нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени, тип рабочей недели.

_____ продолжительность ежедневной работы, неполное рабочее время, сменная работа.

_____ работа в ночное время и т.п.)

14. Режим отдыха _____ ежедневно с 12 00 до 12 30 _____

_____ выходные дни – суббота, воскресенье _____
(ежедневный отдых, еженедельный отдых и т.п)

15. Ежегодные отпуска:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск _____
(продолжительность)

16. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

17. Медицинское страхование осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

18. Особые условия (если стороны договорились) _____
(мобильность, конфиденциальность.

_____ другие условия, которые не противоречат действующему законодательству)

19. Льготы, преимущества, вознаграждения и/или иные права, предоставляемые Работнику взамен выполнения особых условий, предусмотренных в пункте 18 _____

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признается любое изменение, касающееся:

- а) срока договора;
- б) места работы;
- в) специфики труда;
- г) размера оплаты труда;
- д) режима труда и отдыха;
- е) специальности, профессии, квалификации, должности;
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

22. Заработная плата и другие выплаты осуществляются посредством перечисления денег на банковскую карточку.

23. Изменение работодателем Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора за два месяца до такого изменения

24. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.

25. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) статьи 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок, не превышающий одного месяца, изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор

26. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20 – 21 настоящего Индивидуального трудового договора.

27. Действие настоящего трудового договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 76 Трудового кодекса);
- б) по соглашению сторон (статья 77 Трудового кодекса)
- в) по инициативе одной из сторон (статья 78 Трудового кодекса).

28. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращен:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статьи 82.305 и 310 Трудового кодекса)
- б) по инициативе одной из сторон (статьи 85 и 86 Трудового кодекса).

29. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.

30. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

«Работодатель»

Адрес г.Кишинев
мун.Кишинэу, ул.Волунтар Ф. Лупашку, 18

Фискальный код 1003600048497



«Работник»

Адрес: Чадовар-Лунга
с. Бедурци

Удостоверение личности
выдано 30.08.2012

идентификационный номер
2003039021044

Личный код социального страхования

Подпись Кишин