

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA NR. 6./2021

01 APRILIE 2021

m.Chisinau

SRL «Geothermal-AV», m.Chisinau, str.Bucuresti nr.96,bl.1,of.20, în persoana directorului Pislari Veaceslav numit în continuare “Angajator” și persoana fizică **LITVAC NICHITA**,
(numele, prenumele, cetatenia)
numit în continuare “Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154- XV din 28 martie 2003 au încheat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

Titlul I

DISPOZITII GENERALE EXECUTAREA CONTRACTULUI.

- 1.Durata contractului este _____
- 2.Salariatul este angajat la lucru in calitate de PROIECTANT, _____
(se indica functia,profesia,specialitatea, calificarea)
- 3.Locul de munca , sectia _____ m.Chisinau, str.Bucuresti nr.96,bl.1,of.20 _____
(subdiviziunea angajatorului)
- 4.Perioada de proba (daca partile au convenit) DE PROBA 2 luni.
- 5.Riscurile specifice lucruri indeplinit

(munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, cu risc pentru sanate sau viata etc)

6.Salariatul are dreptul:

- a) la incheierea, modificarea, suspendarea si desfacerea contractului individual de munca, in modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- b) la munca, conform clauzelelor contractului individual de munca;
- c) la un loc de munca, in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea, protectia si conventiile colective;
- d) la achitarea la timp si integrala a salariului, in corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea si calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihna, asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii salariați prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare, a concediilor anual platite;
- f) la informare deplina si veridica despre conditiile de munca si cerintele fata de protectia si igiena muncii la locul de munca;
- g) la adresare catre angajator, patronate, sindicate, organele administratiei publice centrale si locale, organele de jurisdicție a muncii;
- h) la formare profesionala, reciclare si perfectionare, in conformitate cu Codul Muncii al RM si cu alte acte normative;
- i) la libera asociere in sindicate, inclusiv la constituirea de organizatii sindicale si aderarea la acestea pentru apararea drepturilor sale de munca, a libertatilor si intereselor sale legitime;
- j) la participare in administrarea unitatii, in conformitate cu Codul Muncii al RM ,cu contractul colectiv de munca;
- k) la purtare de negocieri colective si incheiere a contractului colectivul de munca si a conventiilor colective, prin reprezentatii sai, la informare privind executarea contractelor si conventiilor respective;
- l) la aparare, prin metode neinterizise de lege, a drepturilor sale de munca, a libertatilor si intereselor sale legitime;

- m) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colectiv de munca, inclusiv dreptul la greva, in modul stabilit de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- n) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de prezentul cod si de alte acte normative;
- o) la asigurarea sociala obligatorie in modul prevazut de legislatia in vigoare;
- p) alte drepturi _____

(se specifica drepturile suplimentare)

7. Salariatul este obligat:

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individual de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite;
- c) sa respecte regulamentul intern al unitatii;
- d) sa respecte disciplina muncii;
- e) sa respecte cerintele de protectie si igiena a muncii;
- f) sa manifeste o atitudine gospodareasca fata de bunurile angajatorului si ale altor salariati;
- g) sa informeze de indata angajatorul sau conducatorul nemijlocit despre orice situatie care prezinta pericol pentru viata si sanatatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) sa indeplineasca alte obligatiuni _____

8. Angajator are dreptul:

- a) sa incheie, sa modifice, sa suspende si sa desfacă contractele individuale de munca cu salariatii in modul si in conditiile stabilite de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- b) să suspende pe un termen de cel mult sase luni pe parcursul anului calendaristic în caz de șomaj tehnic (imposibilitatea temporară a continuării activității de producție) fără acordarea compensației, prin acordul părților, exprimat în formă scrisă prin ordinul angajatorului, care se aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură, cel târziu la data suspendării
- c) sa ceara salariatilor indeplinirea obligatiilor de munca si manifestarea unei atitudini gospodaresti fata de bunurile angajatorului;
- d) sa stimuleze salariatii pentru munca eficienta si constiincioasa;
- e) sa traga salariatii la raspundere disciplinara in modul stabilit de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- f) sa emita acte normative la nivel de unitate;
- g) sa creeze patronate pentru reprezentarea si apararea intereselor sale si sa adere la ele;
- h) la alte drepturi _____

(se specifica)

9. Angajatorul este obligat:

- a) sa respecte legile si alte acte normative, clauzele contractului colectiv de munca si ale conventiilor colective;
- b) sa respecte clauzele contractelor individuale de munca;
- c) sa aprobe anual statele de personal ale unitatii;
- d) sa acorde salariatilor munca prevazuta de contractul individual de munca;
- e) sa asigure salariatilor conditiile de munca corespunzatoare cerintelor de protectie si igiena a muncii;
- f) sa asigure salariatii cu utilaj, instrumente , documentatie tehnica si alte mijloace necesare pentru indeplinirea obligatiilor lor de munca;
- g) sa asigure o plata egala pentru o munca de valoare egala;
- h) sa plateasca integral salariul in termenele stabilite de Codul Muncii al RM, de contractul colectiv de munca si de contractele individuale de munca;
- i) sa poarte negocieri colective si sa incheie contractul colectiv de munca in modul stabilit de Codul Muncii al RM;
- j) sa furnizeze reprezentantilor salariatilor informatia completa si veridica necesara incheierii contractului colectiv de munca si controlului asupra indeplinirii lui;
- k) sa indeplineasca la timp prescriptiile organelor de stat de supraveghere si control, sa plateasca amenzile aplicate pentru incalcarea actelor legislative si altor acte normative ce contin norme ale dreptului muncii;

- l) sa examineze sesizarile salariatilor si ale reprezentantilor lor privind incalcarile actelor legislative si ale altor acte normative ce contin norme ale dreptului muncii, sa ia masuri pentru inlaturarea lor, informind despre acestapersoanele mentionate in termenele stabilite de lege;
- m) sa creeze conditii pentru participarea salariatilor la administrarea unitatii in modul stabilit de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- n) sa asigure salariatilor conditiile social-sanitare necesare pentru indeplinirea obligatiilor lor de munca;
- o) sa efectueze asigurarea sociala obligatorie a salariatilor in modul prevazut de legislatia in vigoare;
- p) sa repare prejudiciul material si cel moral cauzat salariatilor in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca, in modul stabilit de Codul Muncii al RM si de alte acte normative;
- q) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul Muncii, de alte acte normative, de conventiile colective, de contractul colective, de contractul colectiv si de cel individual de munca, printre care _____

(se specifica)

10. Conditii de retribuire a muncii salariatului salariu de functie de 3160 lei lunar, cu achitarea pînă la ultima zi a lunii următoare calculului, proportional timpului lucrat

(salariul functiei sau salariul tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, ajutorul material, compensatiile si alocatiile,

inclusiv pentru munca prestata in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase, intensitateamuncii etc.)

11. Regimul de munca si de odihna durata normala a timpului de muncă - 8 ore, de luni pînă Viner de la orele 8-00 pînă la orele 17-00 perioada de masa de la orele 12-00 pînă la orele 13-00i. Durata repausului saptaminal - sambata, duminica

muncă, durata zilei a timpului de munca, timpul de munca partial, munca in shimburi, munca de noapte, durata

repausului zilnic, durata repausului saptaminal etc).

12. Durata concediului de odihna anual si conditiile de acordare a acestuia

a) de baza 28 zile calendaristice
(durata)

b) suplimentar -
(tipul, durata)

13. Prevederile contractului colectiv munca si ale regulamentului intern al unitatii referitoare la conditiile de munca ale salariatului

(se indica conditiile concrete de munca si sociale fata de functie, calaficare, locul de munca etc.)

14. Conditii de asigurare sociala conform legislatiei in vigoare

(din partea angajatorului si salariatului, marimea contributiei etc.)

15. Conditii de asigurare medicala conform legislatiei in vigoare

(din partea angajatorului si salariatului, marimea primelor etc.)

16. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidentialitatea, inlesnirii avantaje etc.)

Titlul II MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat si completat numai printr-un acord suplimentar semnat de parti, care se anexeaza la contract si este parte integranta a acestuia.

2. Modificarile si completarile in contract pot fi operate de parti privitor la :

a) durata contractului;

- b) locul de munca;
 - c) specificul muncii (conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii);
 - d) cuantumul retribuirii muncii;
 - e) regimul de munca si de odihna;
 - f) specialitatea, profesia, calificarea, functia;
 - g) caracterul inlesnirilor si modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este in drept sa modifice prezentul contract in mod unilateral ca exceptie, numai in cazurile si in conditiile prevazute de Codul muncii.
4. Salariatul trebuie sa fie prevenit in scris despre necesitatea modificarii contractului conform p.3 din prezentul titlu cel putin cu doua luni inainte.
5. Schimbarea temporara a locului de munca se admite:
- a) in caz de trimitere a salariatului in deplasare (independent de acordul lui);
 - b) in caz de detasare a salariatului (cu acordul lui in scris).
6. Schimbarea temporara a locului si specificului muncii salariatului pe o perioada de pina la o luna se admite fara consimtamintul acestuia. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui se admite cu respectarea stricta de catre parti a prevederilor articolelor 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 76CM);
 - b) prin acordul partilor (art. 77 CM);
 - c) la initiativa uneia din parti (art. 78 CM).
2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si alte acte normative ce reglementeaza suspendarea contractului individual de munca.

Titlul IV INCETAREA CONTRACTULUI.

1. Prezentul contract poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art. 82, 305 si 310 CM);
 - b) la initiativa salariatului (art. 85 CM);
 - c) la initiativa angajatorului (art. 86 CM).
2. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative de munca in cazul aparitiei temeiurilor de incetare a prezentului contract.

Titlul V DISPOZITII FINALE

1. Partile se obliga sa respecte strict prevederile Codului muncii si altor acte normative privind protectia datelor personale ale salariatului.
2. Partile poarta raspundere pentru nerespectarea conditiilor prezentului contract in conformitate cu Codul muncii si alte acte normative, conventiile colective, contractul colectiv de munca si prezentul contract.
3. Rechizitele si adresele partilor:

"ANGAJATOR"

 / Pislari Veaceslav /
(semnatura) (numele, prenumele)

Chisinau, str. Bucuresti nr. 96, bl. 1, of. 20
(adresa)

cod fiscal 1006600000959

IBAN: MD30ML000000002251506170

BC "Moldindconbank" SA

MOLDMD2X306

"SALARIAT"

/LITVAC NICHITA 
(semnatura) (numele, prenumele)

Chisinau, STR ALEX/ MARINESCU NR19 BL2AP 12
(adresa)

Buletin de identitate B 03023729

IDNP 2004003017771

(codul personal)