

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BONDARENCO VLADISLAV

numărul de identificare 0972811157513

certifică absolvirea cursurilor de **Perfecționare**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**



Durata studiilor: 19.01.2015 - 06.02.2015, 120 de ore

Seria ACR Nr.: 000006901

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultate evaluări
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	4	Admis
2	Instrucția tragerii	6	Admis
3	Legislația administrativă	6	Admis
4	Legislația penală	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultate evaluări
1	Elemente de drept și bazele legislației	8(opt)
2	Pregătirea tactico-specială	8(opt)
3		---
4		---

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 06.02.2015

și se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

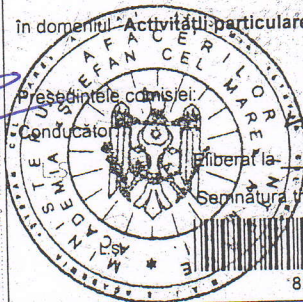
Conducător

Eliberat la

Semnătura titularului

Carp Simi

Grati Veacesi



81510855064

Nr. 701
Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
La nr. 701
Министерство здравоохранения Республики Молдова



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular nr. 092-1/e
Forma
Aprobat de MS al RM nr. din
Утверждена МЗ РМ

instituația medico-militară care a eliberat concluzia
учреждение здравоохранения выдавшее заключение

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 1301
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

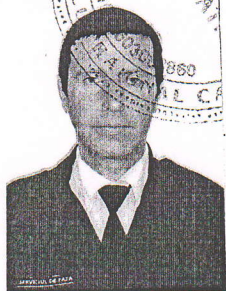
НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Bondarenco Vladislav
Фамилия, имя, отчество
Număr de identificare 0972811157573
Идентификационный номер
Data nașterii 1976
Дата рождения
Adresa la domiciliu S. Cichane Veche
Адрес местожительства
A trecut examinarea medicală « 31 » 05 20 12
Прошел медицинское обследование

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie
n-au fost depistate

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или
наркомании не выявлено.



Data eliberării « 31 » 05 20 12
Дата выдачи

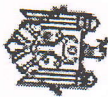
Președintele comisiei
Председатель комиссии

Secretar
Секретарь

medic
medicina generală



**Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova**



**Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova**

- BONVL19760903 -

CJNG-14-078095 17.10.2014

IDNP: 0972811157513

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 0972811157513 nu este înscrisă în Registrul informației
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Secție

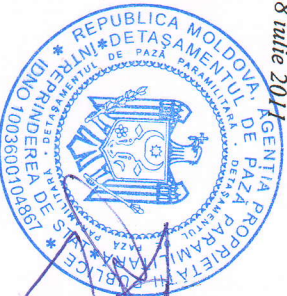
Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Tatiana Andrușca

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2014



REPUBLICA MOLDOVA
INSTITUȚIA MEDICO-SANITARĂ PUBLICĂ
SPITALUL RAIONAL CAHUL
SECȚIA CONSULTATIVĂ

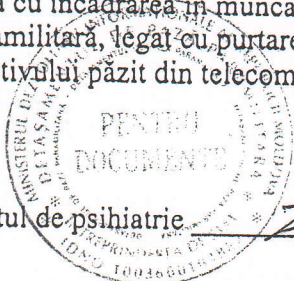
CERTIFICAT

Nr. _____, 201
Eliberat de către spitalul nr. _____

orașul, raionul Cahul

d-lui Bondarenco Vladislav Constantin anul nașterii
1976 locatar satul, orașul s. Crihana Veche, Cahul

În legătură cu încadrarea în munca în serviciul,
de paza paramilitară, legat cu purtarea armei în
cadrul obiectivului pазit din telecomunicații comu-
nică că:

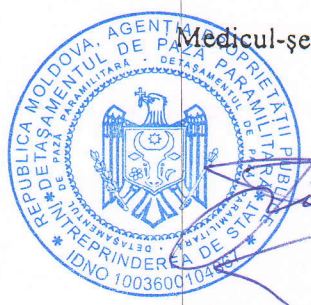


107 La cabinetul de psihiatrie La medicul șef
la evidență.

"20" E 2002 Medicul VIKTOR MIKHAYLOVICH

404 La cabinetul de narcologie La medicul șef
la evidență.

"28" OS 2002 Medicul [Signature]



Medicul-șef [Signature]

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 79

"20" martie 2012

loc. Chisinau

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”, denumită în continuare „Angajator”, în persoana administratorului dl V. Spiridon, pe de o parte, și dl (dna) Bondareuca Vladislav Constantin; denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de _____
gardian SP-6
2. Locul de muncă Hotelul „Azeri” Cabil
(denumirea unității, sectorului)
3. Munca este de pază
(de bază sau prin cumul)
4. Prezentul Contract individual de muncă intră în vigoare din „20” martie 2012 pe o durată determinată, pe perioada valabilității contractului prestării servicii pază cu agentul economic S.A. „Tycou”
pînă la „31” 12 20 12.
5. Perioada de probă constituie 30 zile.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din data indicată la p. 4.
7. Salariatul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) ai art. 9 din Codul muncii.
8. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;
 - b) să se prezinte la instructaj la ora și locul stabilit, îmbrăcat în uniforma de serviciu;
 - c) să se prezinte la ora stabilită la post, să-și cunoască obligațiunile de serviciu, dislocarea posturilor și grupelor vecine;
 - d) să cunoască și să respecte prevederile Regulamentului de uz intern a Instrucțiunilor de serviciu și să respecte disciplina muncii;
 - e) la intrarea în post să supună controlului minuțios starea inventarului de gardă, a mijloacelor tehnice de pază (lumina, telefonul, sistemul de semnalizare, îngrădirea) starea mijloacelor antiincendiar, integritatea geamurilor, ușilor, lacătelor, sigiliilor, încăperilor și depozitelor preluate pentru pază;
 - f) dacă sunt depistate neajunsuri, să raporteze inspectorului de serviciu și să acționeze conform indicațiilor primite;
 - g) să cunoască traseul de patrulare a obiectului păzit conform instrucțiunii de post, locurile vulnerabile și periculoase, să respecte măsurile de securitate în timpul serviciului la post;

h) să efectueze controlul unităților de transport care pleacă / intră pe teritoriul obiectului păzit, corespunderea denumirii și cantității bunurilor materiale aduse (scoase) cu cea din permisele (facturile) pentru materiale;

i) să depisteze și să rețină persoana ce sustrage bunuri materiale de la obiectul păzit;

j) să poată folosi mijloacele de comunicații, mijloacele de semnalizare și antiincendiar și să raporteze la timp despre starea lor inspectorului de serviciu, șefului obiectului;

k) să păzească vigilent tot ce se încredințează pentru pază;

l) să respecte regulile securității antiincendiar, iar în caz de incendiu, să comunice urgent în sala de serviciu, să întreprindă măsuri rapide pentru lichidarea incendiului, folosind mijloacele primare de stingere a incendiului, iar în caz de necesitate, ia indicațiile șefului obiectului, anunță serviciul antiincendiar;

m) să ceară respectarea ordinii publice în raza postului păzit și să comunice despre toate încălcările inspectorului de serviciu, conducerii Detașamentului;

n) în caz de îmbolnăvire subită, în cazuri vitale și de necesitate de a părăsi postul, să comunice inspectorului de serviciu și să nu părăsească postul pînă la sosirea schimbului;

o) să aibă o atitudine grijulie față de arma din dotare, să cunoască regulile de aplicare a armei;

p) să fie exigent și riguros față de persoanele ce încalcă regimul de pază și delapidatori;

q) să execute rapid și exact ordinele șefilor superiori;

r) să nu scoată documentele de serviciu în afara razei obiectului păzit, să efectueze xerocopiile la orice document de uz intern ce vizează serviciul pază, fără permisiunea administrației;

s) să-și perfecționeze în permanență nivelul său de pregătire profesională pentru a putea fi demonstrat la atestare petrecute conform Regulamentului intern;

t) să manifeste grijă pentru autoritatea și demnitatea Detașamentului;

u) să fie curajos, cinstit și disciplinat, să contribuie la abținerea colegilor de la săvîrșirea unor fapte nedemne;

v) în caz de încetare a prezentului contract pînă la expirarea termenului de utilizare a uniformei, să restituie costul restant al îmbrăcăminte și încălțămintei, conform normelor stabilite în contractul colectiv de muncă;

x) lista atribuțiilor de serviciu ale Salariatului ne-stipulate în prezentul Contract se determină prin instrucțiuni de serviciu, Regulamentele de uz intern, contractul colectiv de muncă, care se stabilesc de către Angajator în acord cu Comitetul sindical.

9. Angajatorul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii.

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să respecte legile și alte normative, clauzele Contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;

c) să nu admită discriminarea, după oarecare criterii, și hărțuirea sexuală;

d) după posibilitatea economico-financiară, conform regulamentului de premii și în dependență de vigilența și meritul Salariatului, să acorde premii și ajutor material.

11. Angajatorul îi stabilește Salariatului salariul de funcție în mărime de 1320 lei.

12. Regimul de muncă în regim colectiv.

13. Regimul de odihnă 3 ore.

14. Salariatul beneficiază de concediu anual de 28 zile calendaristice în conformitate cu prevederile Capitolului III al Codului muncii al R. Moldova.

15. Asigurarea socială a Salariaților se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a Salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Pe toată perioada de acțiune a prezentului Contract și după 6 luni după încetarea acestuia, Salariatul este obligat să nu divulge date și informații de care au luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul de uz intern, de contractul colectiv de muncă.

18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) specificul muncii;

c) quantumul retribuirii muncii;

d) regimul de muncă și / sau de odihnă;

e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

f) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

20. Locul de muncă al Salariatului poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

27. Clauzele nestipulate în prezentul Contract vor fi reglementate de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATOR:

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”
MD-2005, mun. Chișinău, str. Colina Pușkin 19/1.

Tel. 29-24-74,29-23-76.

IDNO 1003600104867

C/d 22515320082, Telecomtrans MICB

C/b MOLDMD2X332

L.Ș.

ADMINISTRATOR
VICTOR SPIRIDON

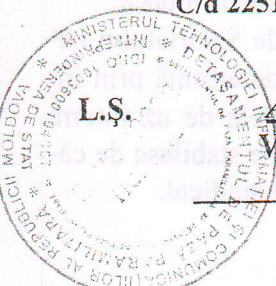
SALARIAT:

adresa 2, Căminul Vechi 72 Cahul

buletin de identitate A 15056254

eliberat of 15.05.22.11.2002

cod personal 057284157513



20.03.19
[Signature]
Boudaryca V

Caracteristică

Eliberată cetățeanului Bondarenco Vladislav, a.n. 03.09.1976, domiciliat al s. Crihana Veche, r, Cahul.

Valdislav are formată familie în localitate, crește și educă doi copii. Valdislav nu deține propriul său spațiu locativ ce iar aparține cu titlul de proprietate, locuiește cu socrii.

În localitate Vladislav se caracterizează pozitiv.

Caracteristica este eliberată pentru a fi prezentată la locul solicitat.

Șef de post
OOS CPR Cahul
Maior de poliție

Cozma Oleg

