



AGENȚIA PENTRU
SUPRAVEGHERE TEHNICĂ

АГЕНТСТВО ПО
ТЕХНИЧЕСКОМУ НАДЗОРУ

MD 2005 mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 9
tel. 022238024, tel/fax 022242584,
e-mail: secretariat@ast.gov.md

MD 2005 мун. Кишинэу, ул. Константин Тэнасе, 9
тел. 022238024, тел/факс 022242584,
e-mail: secretariat@ast.gov.md

„28” „august” 2019 nr. 07/320/19

AVIZ pentru participare la licitațiile publice

Eliberat întreprinderii „SERPAVIS” SRL, c/f 1009606001052, conform cererii nr. 340 din 14.08.2019 și listei actelor (anexa nr.2) declarate/depuse de către agentul economic privind participarea la licitațiile publice efectuate din bani publici cu respectarea prevederilor legale și normative tehnice din domeniul construcțiilor.

Prezentul Aviz este valabil până la data de 23.08.2020.

În rezultatul verificării actelor potrivit Ordinului nr. 102A din 26.03.2018, Agenția pentru Supraveghere Tehnică constată următoarele:

Nr. crt.	Informații rezultate din documentele întocmite cu ocazia inspectărilor/verificărilor privind respectarea legislației în construcții și neconformitățile admise la lucrările generale și similar executate și în curs de execuție din ultimii trei ani au fost înregistrate din vina exclusivă a antreprenorului	Da	Nu
1	Au fost înregistrate cazuri de neconformitate sau defecte care au condus la refaceri parțiale sau totale ale lucrărilor.		Nu
2	Au fost înregistrate cazuri în care neconformitățile au afectat lucrările de consolidare a terenului de fundație, a fundațiilor și a structurii de rezistență.		Nu
3	Au fost înregistrate cazuri de accidente tehnice prin încălcarea normelor tehnice și a legislației în vigoare privind calitatea lucrărilor.		Nu
4	Au fost înregistrate cazuri de respingeri sau amânări de recepții preliminare.		Nu
5	Au fost înregistrate cazuri de exagerări la volume și a valorii lucrărilor executate la un nivel scăzut al calității, cu rebut sau abateri de la soluțiile de proiect.		Nu
6	Au fost înregistrate cazuri de ignorare a prescripțiilor, aplicare a sancțiunilor conform Codului contravențional.		Nu
7	Dispune întreprinderea/organizația de necesarul pentru executarea lucrărilor în domeniul construcțiilor: persoane atestate, mecanisme și utilaj, sector de producere, depozit, oficiu, muncitori.	Da	
	Inclusiv, La construcția reabilitarea și reparația drumurilor și podurilor		Nu

Director



Andrei VATAMANIUC

CERTIFICAT
privind lipsa sau existența restanțelor față de bugetul public național

Nr.
№ **A2011841**

din
от **25.05.2020**

1. Destinația / Назначение

APL

2. Date despre contribuabil / Информация о налогоплательщике

Denumirea Наименование	Codul fiscal / Numărul de identificare Фискальный код / Идентификационный номер
SERPAVIS S.R.L.	1009606001052
Adresa sediului de bază (strada, numărul) Адрес основного месторасположения (улица, номер)	Codul - Denumirea localității Код - Наименование населенного пункта
<	8912-S.BANESTI

3. Atestarea lipsei sau existenței restanțelor conform datelor Sistemului Informațional Automatizat /
Подтверждение отсутствия или наличия недоимки согласно данных Информационной автоматизированной системы

La data emiterii prezentului certificat restanța față de bugetul public național constituie/ На дату выдачи данной справки недоимка перед национальным публичным бюджетом составляет:
0,00 lei/лей.

4. Valabil pînă la / Действителен до 09.06.2020

5. Autentificarea Serviciului Fiscal de Stat / Подтверждение Государственной налоговой службы



[Signature]
Semnătura/Подпись

[Signature]
Numele și prenumele/Фамилия и имя

Este extras din Sistemul Informațional al SFS SIA „Contul curent al contribuabilului”// 25.05.2020 ora 14:00:17
cu aplicarea prevederilor pct. 82-83 Ordin IFPS nr.400 din 14.03.2014 (Monitorul Oficial 72-77/399, 28.03.2014)

NOTA (27,26)

REPUBLICA



MOLDOVA

CERTIFICAT DE ÎNREGISTRARE

Societatea cu Răspundere Limitată

"SERPAVIS"

ESTE ÎNREGISTRATĂ LA CAMERA ÎNREGISTRĂRII DE STAT

Numărul de identificare de stat - codul fiscal
1009606001052

Data înregistrării

21.02.2009

Data eliberării

21.02.2009

Sîrghi Valeriu, registrator

*Funcția, numele, prenumele persoanei
care a eliberat certificatul*


semnătura

MD 0089449



CERTIFICAT DE INREGISTRARE

Acest certificat confirma faptul că sistemul de management al

"SERPAVIS" SRL

MD-5811, s. Bănești, r-I Telenești, Republica Moldova

a fost auditat și aprobat de către
Quay Audit UK Ltd pentru următorul standard de management :

ISO 9001:2015



Sistemul de management aprobat se aplică pentru următoarele domenii de activitate:

Lucrări de construcții civile și industriale. Instalații electrice (curenți slabi), sanitare, încălzire, apeduct, canalizare și ventilare. Lucrări de finisare, învelitori, șarpante și terase la construcții. Alte lucrări speciale de construcții.

Acest certificat se aplica pentru acele domenii de activitate descrise în Codurile NACE(CAEN) enumerate mai jos, recunoscute internațional:

4120, 4321/2, 4331/2/3/4/9, 4391/9

Aprobat initial la **22 Aprilie 2020**
Certificare initiala la **22 Aprilie 2020**
Certificatul expira la **22 Aprilie 2023**
Numarul certificatului **4156915**

REGISTERED
MANAGEMENT
SYSTEMS
ISO
9001:2015

QUAY AUDIT UK LTD



În numele **Quay Audit UK Limited**



www.ascb.com



www.global-accreditation.org



www.irqao.com

Acesta este un certificat acreditat și autorizat pentru emitere de către Accreditation Service for Certifying Bodies (Europe) Limited, evaluat de către Quay Audit UK Limited în conformitate cu ISO 17021:2006 "Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare de sisteme de management". Acest certificat este valabil numai atunci când este înscris în Registrul Internațional al Organizațiilor Acordate de Calitate - www.irqao.com

QuayAudit

CERTIFICAT DE INREGISTRARE

Acest certificat confirmă faptul că sistemul de management al

"SERPAVIS" SRL

MD-5811, s. Bănești, r-l Telenești, Republica Moldova

a fost auditat și aprobat de către
Quay Audit UK Ltd pentru următorul standard de management :

ISO 14001:2015

Sistemul de management aprobat se aplică pentru următoarele domenii de activitate:

Lucrări de construcții civile și industriale. Instalații electrice (curenți slabi), sanitare, încălzire, apeduct, canalizare și ventilare. Lucrări de finisare, învelitori, șarpante și terase la construcții. Alte lucrări speciale de construcții.

Acest certificat se aplica pentru acele domenii de activitate descrise în Codurile NACE(CAEN) enumerate mai jos, recunoscute internațional:

4120, 4321/2, 4331/2/3/4/9, 4391/9



Aprobat initial la **22 Aprilie 2020**
Certificare initiala la **22 Aprilie 2020**
Certificatul expira la **22 Aprilie 2023**
Numarul certificatului **4156916**



În numele **Quay Audit UK Limited**



www.ascb.com



www.global-accreditation.org



www.irqao.com

Acesta este un certificat acreditat și autorizat pentru emitere de către Accreditation Services for Certifying Bodies (Europe) Limited, evaluat de către Quay Audit UK Limited în conformitate cu ISO 17021:2006 "Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare de sisteme de management". Acest certificat este valabil numai atunci când este înscris în registrul International Register of Quality Assessed Organisations: www.irqao.com

Grove House 8 St. Julian's Friars Shrewsbury Shropshire SY1 1XL | (44)1743 351677 | post@quayaudit.co.uk | www.quayaudit.co.uk

QuayAudit

CERTIFICAT DE INREGISTRARE

Acest certificat confirma faptul că sistemul de management al

"SERPAVIS" SRL

MD-5811, s. Bănești, r-l Telenești,
Republica Moldova

a fost auditat și aprobat de către
Quay Audit UK Ltd pentru următorul standard de management :

ISO 45001:2018

Sistemul de management aprobat se aplică pentru următoarele domenii de activitate:

Lucrări de construcții civile și industriale. Instalații electrice (curenți slabi), sanitare, încălzire, apeduct, canalizare și ventilare. Lucrări de finisare, învelitori, șarpante și terase la construcții. Alte lucrări speciale de construcții.

Acest certificat se aplica pentru acele domenii de activitate descrise în Codurile NACE(CAEN) enumerate mai jos, recunoscute internațional:

4120, 4321/2, 4331/2/3/4/9, 4391/9



Aprobat initial la **1 Mai 2020**
Certificare initiala la **1 Mai 2020**
Certificatul expira la **1 Mai 2023**
Numarul certificatului **4156928**



În numele **Quay Audit UK Limited**



www.ascb.com



www.global-accreditation.org



www.irqao.com

Acesta este un certificate acreditat și autorizat pentru emitere de către Accreditation Service for Certifying Bodies (Europe) Limited, evaluat de către Quay Audit UK Limited în conformitate cu ISO 17021:2006 "Evaluarea conformității. Cerințe pentru organisme care efectuează audit și certificare de sisteme de management". Acest certificat este valabil numai atunci când este înscris în registrul International Register of Quality Assessed Organisations www.irqao.com

Grove House 8 St. Julian's Friars Shrewsbury Shropshire SY1 1XL | (44)1743 351677 | post@quayaudit.co.uk | www.quayaudit.co.uk

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 01/08-19

08 august 2019

mun. Chișinău

"SERPAVIS" S.R.L., înregistrată la 21 februarie 2009, număr de identificare de stat 1009606001052, cu sediul în r-nul Telenești, s. Bănești, (în continuare - Angajator), reprezentată prin Administratorul dl Popovici Sergiu, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și

Domnul Gușu Oleg, IDNP 0962408843657 domiciliat în rn.Telenești, titular al buletinului de identitate seria A 03112617 emis de of. "03" în data 13.10.2005, numit în continuare „Salariat”, pe de alta parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor clauze:

1. Salariatul este angajat în funcție de diriginte de șantier (CORM 214206).
2. Locul de muncă: adresa unitatii: r-nul Telenești, s. Bănești.
3. Munca este prin cumul.
4. Durata Contractului este nedeterminată.
5. Pentru verificarea aptitudinilor profesionale ale salariatului, se stabilește perioada de probă de 3 luni.
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din ziua semnării, din data de 08 august 2019.
7. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea contractului individual de muncă, în modul stabilit de Codul muncii;
 - b) la muncă, conform clauzelor contractului individual de muncă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, securitatea și sănătatea în muncă, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
 - d) la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului efectuat;
 - e) la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
 - f) la informarea deplină și veridică privind condițiile de activitate, anterior angajării sau transferării într-o altă funcție;
 - g) la informarea și consultarea privind situația economică a unității, securitatea și sănătatea în muncă și privind alte chestiuni ce țin de funcționarea unității;
 - g) la adresare către angajator, organele de jurisdicție a muncii;
 - h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
 - i) la participare în administrarea unității, în conformitate cu Codul muncii și cu contractul colectiv de muncă;
 - j) la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă și a convențiilor colective, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor și convențiilor respective;
 - k) la apărare, prin metode neinterzise de lege, a drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
 - l) la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - m) la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
 - n) la asigurarea socială și medicală obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.
 - o) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre imposibilitatea de a se prezenta la serviciu și să prezinte, în termen de 5 zile lucrătoare după reluarea activității de muncă, documentele care justifică

Angajatorul

Salariatul

absența.

8. Salariatul este obligat:

- a) să-și îndeplinească în termen, calitativ și conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de contractul individual de muncă (atribuțiile conform fișei postului);
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să poarte în permanență asupra sa permisul nominal de acces la locul de muncă;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte cu strictețe cerințele Regulamentului Intern al unității "Serpavis" S.R.L.;
- f) să respecte normele deontologice profesionale care privesc desfășurarea relațiilor de muncă colective și colegiale;
- g) să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și cu angajatorul;
- h) să respecte dreptul la demnitate în muncă al celorlalți salariați;
- i) să respecte cerințele de securitate și sănătate în munca, inclusiv menținerea în ordine a locului de muncă;
- j) să respecte secretul de serviciu și să asigure confidențialitatea datelor cu care lucrează
- k) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați, să exploateze și să păstreze într-o stare bună utilajul, tehnica și alt patrimoniu încredințat de întreprindere;
- l) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului.
- m) să achite contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în modul stabilit;
- n) să îndeplinească alte obligații prevăzute de legislația în vigoare, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective.

8.1. Încălcarea gravă a obligațiilor de muncă

Se consideră încălcare gravă a obligațiilor de muncă următoarele acțiuni ale salariatului:

- a) primirea și eliberarea bunurilor, precum și a mijloacelor bănești fără perfectarea documentelor corespunzătoare;
- b) acordarea serviciilor prin uzul funcției în schimbul unei remunerații, unui serviciu sau altor beneficii;
- c) folosirea în scopuri personale a banilor încasați;
- d) folosirea în scopuri personale a bunurilor Angajatorului și a bunurilor aflate în gestiunea Angajatorului (mijloace fixe aflate în proprietate, arendă, comodat) fără acordul în scris al acestuia;
- e) nerespectarea clauzei de confidențialitate;
- f) încălcarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă, constatată, în formă scrisă, de conducătorul unității, de lucrătorul desemnat, de serviciul intern ori extern de protecție și prevenire sau de Inspectoratul de Stat al Muncii, dacă această încălcare a atras consecințe grave (accident de muncă, avarie) sau a creat un pericol real și iminent al survenirii unor asemenea consecințe;
- g) refuzul de a trece examenul medical, în cazul în care acesta este obligatoriu, iar salariatul a fost informat de către Angajator, în formă scrisă, despre obligația de a trece examenul medical;
- h) cauzarea unui prejudiciu material mărimea căruia depășește cinci salarii medii lunare pe economie prognozate.

9. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă contractele individuale de muncă cu salariații în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;
- b) să ceară salariaților îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariații pentru munca eficientă și conștiincioasă;
- d) să tragă salariații la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate;
- f) să desfacă contractul individual de muncă conform art. 86 din Codul muncii al RM.

10. Angajatorul este obligat:

- a) să respecte clauzele contractului individual de muncă;
- b) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- c) să aprobe statele de personal ale unității;
- d) să ofere salariaților munca prevăzută de contractul individual de muncă;

Angajatorul

Salariatul

- e) să asigure salariaților condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariații cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- g) să asigure informarea fiecărui salariat asupra riscurilor la care acesta este expus în desfășurarea activității sale la locul de muncă, precum și asupra măsurilor preventive necesare.
- h) să asigure egalitatea de șanse și de tratament tuturor persoanelor la angajare potrivit profesiei, la orientare și formare profesională, la promovare în serviciu, fără nici un fel de discriminare;
- i) să aplice aceleași criterii de evaluare a calității muncii, de sancționare și de concediere;
- j) să întreprindă măsuri de prevenire a hărțuirii sexuale la locul de muncă, precum și măsuri de prevenire a persecutării pentru depunere în organul competent a plîngerilor privind discriminarea;
- k) să asigure condiții egale, pentru femei și bărbați, de îmbinare a obligațiilor de serviciu cu cele familiale;
- l) să asigure respectarea demnității în muncă a salariaților;
- m) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- n) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de contractele individuale de muncă;
- o) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii, furnizînd salariatului informația completă și veridică necesară în acest scop, precum și informația necesară controlului asupra executării contractului;
- p) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- q) să informeze și să consulte salariații referitor la situația economică a unității, la securitatea și sănătatea în muncă și la alte chestiuni ce țin de funcționarea unității, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare;
- q) să examineze sesizările salariaților și ale reprezentanților lor privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informînd despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- r) să creeze condiții pentru participarea salariaților la administrarea unității în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- s) să asigure salariaților condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă;
- t) să efectueze asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare;
- u) să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariaților în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- v) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv și de cel individual de muncă

11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului, (suplimentele, premiile și ajutoarele materiale (în cazul în care acestea fac parte din sistemul de salarizare al unității), precum și periodicitatea achitării plăților:

11.1. Pentru îndeplinirea obligațiunilor, prevăzute de prezentul contract, Salariatului i se plătește o retribuție a muncii, care include:

- a) salariul lunar brut în mărime de 2100,00 lei MD;
- b) plăți unice pentru executarea unor însărcinări separate, prevăzute de prezentul contract și acordurile suplimentare.

11.2. Angajatorul este în drept de a stabili unilateral suplimente, bonusuri, premii și ajutoare materiale.

11.3. Periodicitatea achitării plăților se efectuează conform legislației în vigoare.

12. Regimul de muncă (durata zilei și a săptămînii de muncă a salariatului):

12.1. Regimul de muncă al Salariatului se stabilește cu o durată redusă a timpului de munca de 10 ore pe săptămînă (săptămîna de muncă parțială (pe fracțiune de normă).

12.2. Durata săptămînală de muncă se stabilește de 5 zile pe săptămînă, 2 zile de repaus saptaminal.

12.3. Se stabilește timpul de muncă parțial (ziua de muncă parțială (pe fracțiune de normă). Durata zilnică a timpului de muncă parțial constituie 2 ore pe zi, luni-vineri.

13. Regimul de odihnă:

13.1. Repausul zilnic – corespunzător.

13.2. Repausul saptaminal - sîmbătă și duminică.

14. Concediul de odihnă anual se acordă conform legislației în vigoare.

15. Asigurarea socială și asigurarea medicală ale salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute

de legislația în vigoare.

16. Clauzele specifice stipulate prin prezentul contract individual de muncă: confidențialitatea, mobilitatea.

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

17.1. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare sau completare care vizează cel puțin una dintre clauzele enumerate:

- a) numele și prenumele salariatului;
- b) datele de identificare ale angajatorului;
- c) durata contractului;
- d) data de la care contractul urmează să-și producă efectele;
- e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- f) atribuțiile funcției;
- g) riscurile specifice funcției;
- h) drepturile și obligațiile salariatului;
- i) drepturile și obligațiile angajatorului;
- j) condițiile de retribuire a muncii, inclusiv salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, premiile și ajutoarele materiale, precum și periodicitatea achitării plăților;
- k) compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase;
- l) locul de muncă.
- m) regimul de muncă și de odihnă, inclusiv durata zilei și a săptămânii de muncă a salariatului;
- n) perioada de probă;
- o) durata concediului de odihnă anual și condițiile de acordare a acestuia;
- p) condițiile de asigurare socială;
- r) condițiile de asigurare medicală;
- s) clauzele specifice.

18. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator, fără efectuarea modificărilor în contractul individual de muncă, în cazul deplasării sau detașării conform art. 70 și 71 din Codul muncii.

19. Transferul salariatului la o altă muncă se permite numai cu acordul scris al părților și poate avea loc în strictă corespondere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și clauzelor stipulate în prezentul Contract individual de muncă.

20. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

21. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) prin acordul scris al părților (art. 82¹ din Codul muncii);
- c) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- d) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).

22. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

23. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

DISPOZIȚII FINALE




1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.

Angajatorul

Salariatul

3. În toate situațiile nereglementate de prezentul contract părțile se vor călăuzi de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

Datele de identificare ale părților Contractului:

Angajatorul: "SERPAVIS" S.R.L.	Salariatul: Guțu Oleg
 _____/Sergiu POPOVICI/  L.S.	 _____ semnătura nume, prenume



Angajatorul



Salariatul

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0833

Eliberat domnului (doamnei): **Guțu Oleg**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **5 martie 2020**

Valabil până la **5 martie 2025**



Mihail LUPAȘCU

Mihail Lupășcu
Secretar de Stat



I.P. "AGENȚIA SERVICII PUBLICE"
Departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept

EXTRAS
din Registrul de stat al persoanelor juridice

nr. 20558 din 15.01.2020

Denumirea completă: **Societatea cu Răspundere Limitată «SERPAVIS» .**

Denumirea prescurtată: **«SERPAVIS» S.R.L. .**

Forma juridică de organizare: **Societate cu Răspundere Limitată.**

Numărul de identificare de stat și codul fiscal: **1009606001052.**

Data înregistrării de stat: **21.02.2009.**

Sediul: **MD-5811, s. Bănești, r-l Telenești, Republica Moldova.**

Obiectul principal de activitate:

- 1 Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții;**
- 2 Fabricarea de construcții și prefabricate din aluminiu și aliaje de aluminiu pentru construcții;**
- 3 Fabricarea elementelor din beton, ipsos și ciment;**
- 4 Comerțul cu ridicata al materialelor lemnoase, al materialelor de construcție și echipamentului sanitar;**
- 5 Comerțul cu amănuntul al articolelor de fierărie, al vopselelor și sticlei;**
- 6 Construcțiile de clădiri și (sau) construcții ingineresti, instalații și rețele tehnico-edilitare, reconstrucțiile, consolidările, restaurările;**
- 7 Comerțul cu ridicata al cerealelor, semințelor și furajelor pentru animale.**

Capitalul social: **5400 lei.**

Administrator: POPOVICI SERGIU, IDNP 0982802352522,

Asociați:

- 1. POPOVICI SERGIU , IDNP 0982802352522 cota 5400.00 lei, ce constituie 100 %.**

Prezentul extras este eliberat în temeiul art. 34 al Legii nr. 220-XVI din 19 octombrie 2007 privind înregistrarea de stat a persoanelor juridice și a întreprinzătorilor individuali și confirmă datele din Registrul de stat la data de: 15.01.2020.

Specialist coordonator
tel. 022-20-7838



Clichici Elena



EB 0300722



Nr. de ref. 2020/020/0058 din 05.06.20

Banca de Finanţe şi Comerţ S.A., IDNO 1002600005347 cu sediul în mun. Chişinău, str. Puşkin nr. 26, prin intermediul Sucursalei nr. 2, cu sediul în mun. Chişinău, bd. Mircea cel Bătrîn, 3,
Beneficiar: I.I. Scoala Profesionala or. Orhei, 1007606006400,
or. Orhei, str. 31 August 1989 , nr. 80

GARANȚIA OFERTEI

Banca de Finanţe şi Comerţ S.A., IDNO 1002600005347 cu sediul în mun. Chişinău, str. Puşkin nr. 26, prin intermediul Sucursalei nr. 2, cu sediul în mun. Chişinău, bd. Mircea cel Bătrîn, 3 a fost informată că **“SERPAVIS” SRL**, IDNO 1009606001052 (numit în continuare „Ofertant”) urmează să înainteze oferta către Dvs. (numită în continuare „ofertă”) referitor la achiziţie “Inlocuirea invelitoarei de acoperis, timplarie și termoizolarea fatadelor la blocul de studii, sectorul Slobozia Doamnei str. 31 August nr. 80 or. Orhei”.

La cererea Ofertantului, noi, Banca de Finanţe şi Comerţ S.A., prin prezenta, ne angajăm în mod irevocabil să vă plătim orice sumă sau sume ce nu depăşesc în total suma de **18 000 (Optsprezece mii) MDL 00 bani**, la primirea de către noi a primei solicitări din partea Dvs. în scris, însoţite de o declaraţie în care se specifică faptul că Ofertantul încalcă una sau mai multe dintre obligaţiile sale referitor la condiţiile ofertei, şi anume:

a) şi-a retras oferta în timpul perioadei valabilităţii ofertei sau a modificat oferta după expirarea termenului-limită de depunere a ofertelor; sau

b) fiind anunţat de către autoritatea contractantă, în perioadă de valabilitate a ofertei, despre adjudecarea contractului:

(i) eşuează sau refuză să semneze formularul contractului;

(ii) nu acceptă rectificarea erorilor aritmetice, efectuată de către grupul de lucru, erori depistate în ofertă în timpul examinării ei;

(iii) eşuează sau refuză să prezinte garanţia de bună execuţie, dacă se cere conform condiţiilor licitaţiei, ori nu a executat vreo condiţie specificată în documentele de licitaţie, înainte de semnarea contractului de achiziţie.

Această garanţie va expira în cazul apariţiei uneia dintre următoarele situaţii:

a) Ofertantul devine ofertant câştigător, la primirea de către noi a copiei înştiinţării privind adjudecarea contractului şi în urma emiterii Garanţiei de bună execuţie eliberată de către Dvs. la solicitarea Ofertantului, sau

b) Ofertantul nu devine ofertant câştigător, fie în urma primirii de către noi a copiei înştiinţării Dvs. despre numele altui ofertant câştigător; fie la terminarea perioadei de valabilitate a ofertei depuse de către Ofertant în cadrul licitaţiei.

Prin urmare, orice cerere sau plată în conformitate cu această garanţie trebuie recepţionată de către noi la oficiu până la data respectivă inclusiv.

Prezenta garanţie este valabilă din **09 iunie 2020** până la data de **06 septembrie 2020** inclusiv.

Parafată de Banca de Finanţe şi Comerţ SA Sucursala Nr.2

În persoana directorului Sucursalei

Contabil-şef

în ziua **05** luna **ianie** anul **2020**



Iasibaş Chiril

Lungu Liliana



REPUBLICA MOLDOVA

LICENȚĂ

Seria A MMII

Nr. 033741

Denumirea autorității de licențiere

Camera de Licențiere

Denumirea, forma juridică de organizare, sediul (adresa juridică) a titularului de licență

Societatea cu Răspundere Limitată
"SERPAVIS"

r-l Telenești, s. Bănești

Data și numărul certificatului de înregistrare de stat a titularului de licență

21.02.2009 MD 0089449

Numărul de înregistrare a întreprinderii sau IDNO

1009606001052

Codul fiscal

Genul de activitate, integral sau parțial, pentru a cărui desfășurare se eliberează licența

* Construcțiile de clădiri și construcții ingineresti, instalații și rețele tehnico-edilitare, reconstrucții, consolidări *(se permit lucrările conform listei indicate în anexă)

Data eliberării licenței

08 FEB 2010

Valabilă pînă la

08 FEB 2015

Prelungită pînă la: 07.02.2020

Semnătura conducătorului autorității de licențiere

Director al Camerei de Licențiere

Lilia PALII

Notă: Licența este valabilă numai cu anexa autenticată de autoritatea de licențiere, în care sînt indicate condițiile de licențiere pentru genul de activitate specificat în licență.



ANEXĂ LA LICENȚA

Seria A MMII

Nr. 033741

Titular de licență Societatea cu Răspundere Limitată "SERPAVIS"

Titularul de licență este obligat să respecte următoarele condiții de licențiere pentru desfășurarea activității:

**** Construcțiile de clădiri și construcții ingineresti, instalații și rețele tehnico-edilitare, reconstrucții, consolidări ****

1. Desfășurarea activității licențiate în conformitate cu cadrul legislativ și normativ.
2. Efectuarea lucrărilor de construcții numai pe baza autorizației de construire, obținute pentru fiecare obiect separat.
3. Asigurarea nivelului de calitate corespunzător exigențelor esențiale printr-un sistem propriu de calitate conceput și realizat prin personal propriu, cu diriginți de șantier atestați
4. Începerea execuției lucrărilor numai la construcții autorizate în condițiile legii și numai pe baza și în conformitate cu proiecte verificate de verificatori de proiecte;
5. Utilizarea în execuția lucrărilor numai a produselor și procedeele prevăzute în proiect, certificate sau pentru care există agremente tehnice, care conduc la realizarea exigențelor esențiale.
6. Neadmiterea executării altor lucrări de construcții, decât a celor indicate în anexa la licență.
7. Disponibilitatea de bază de producție corespunzătoare genului de activitate practicat și de un sistem intern de dirijare și asigurare a calității, conform actelor tehnico-normative și regulilor în construcții.
8. Disponibilitatea de cadre calificate și atestate în domeniu conform lucrărilor, permise spre realizare.
9. Respectarea normelor ecologice și antiincendiar, normelor și regulilor privind protecția muncii și securitatea industrială.

Se permit următoarele lucrări:

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Terasamente și lucrări de teren1.1 Lucrări de terasare.1.2 Consolidarea și compactarea terenurilor.1.3 Lucrări de drenaj.2. Executarea construcțiilor2.2 Construcții din zidărie cu înălțimea limitată la două nivele.2.3 Construcții din zidărie cu înălțimea peste două nivele.2.4 Clădiri și edificii cu înălțimea limitată la două nivele din elemente prefabricate din beton și beton armat.2.9 Lucrări de amenajare a teritoriului.2.10 Construcții rutiere categoriile III-V.2.16 Construcții metalice portante la obiective cu un singur nivel.2.20 Construcții metalice tip turn și catarg.2.21 Coșuri de fum și carcase pentru conducte de aspirație.2.22 Buncăre și silozuri metalice.2.25 Construcții din lemn.2.26 Consolidarea structurilor portante.2.27 Produse și elemente din profile de aluminiu și policlorură de vinil.3. Lucrări de protecție a construcțiilor și utilajelor3.1 Învelitori și șarpante, izolații hidrofuge.3.2 Izolații termice.3.3 Izolații anticorozive.4. Lucrări de finisare a construcțiilor4.1 Tencuieli, placaje exterioare și interioare.4.2 Pardoseli.4.3 Produse de timplărie.4.4 Profile și ornamente decorative. | <ol style="list-style-type: none">5. Instalații și rețele interioare5.1 Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.5.2 Instalații și rețele termice.5.4 Instalații și rețele de alimentare cu energie electrică.5.6 Sisteme de ventilare și condiționare a aerului.6. Instalații și rețele exterioare6.1 Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.6.2 Instalații și rețele termice.6.7 Instalații și rețele de alimentare cu energie electrică.7. Montarea utilajelor și instalațiilor tehnologice7.1 Contoare de apă.7.2 Contoare de energie termică.7.5 Centrale termice echipate cu cazane de apă caldă cu temperatura sub 115 grade C și cazane de abur cu presiunea sub 0,07 MPa. |
|--|--|



Notă: Anexa și copiile ei sînt valabile numai cu ștampila originală a autorității de licențiere.