

REPUBLICA
MINISTERUL EDUCATIEI



MOLDOVA
TINERETULUI ȘI SPORTULUI

DIPLOMĂ

DE LICENȚĂ

invățământ superior universitar

Nr 0113785

În baza hotărârii Comisiei pentru examenul de licență

din 24 iunie 2006

inmatriculat în anul 2001, absolvent al

Universității Tehnice

a Moldovei

a obținut titlul de inginer licențiat

profilul Sisteme informatice și calculatoare

specialitatea Calculatoare

specializarea

cu media: examenului de licență 7.75 (șapte, 75)

generală de licență 6.67 (șase, 67)

Presedinte al Comisiei

Secretar

Eliberată la 24 iunie 2006

Nr. de înregistrare 44

Semnătura titularului

REPUBLIC OF MOLDOVA
MINISTRY OF EDUCATION, YOUTH AND SPORT

DIPLOMA

OF LICENTATE

University Higher Education

Series A1

According to the decision of the Licence Examination Commission

of 24 June 2006

admitted in 2001

graduate of Technical

University of Moldova

Higher Education Institution

has been awarded the degree of Licensed engineer

in the field of Information Systems and Compu

speciality Computers

specialization

Average Mark: Licence Examination 7.75 (seven, 75)

General of the Licence 6.67 (six, 67)

University Dean

Commission Chairperson

Rector

Secretary

Issued on 24 June 2006

Registration



Director executiv
„Paynet Services” S.R.L.

Greadcenco Călin

FIȘA POSTULUI Programator

Ursu Vladimir
(Numele, prenumele angajatului)

Griniov Iurii
(Numele, prenumele conducătorului
în subordinea căruia se află angajatul)

Capitol I Principii generale

1. Prezenta Fișă a postului (în continuare –Fișă) este elaborată în conformitate cu prevederile Codului muncii al Republicii Moldova și este o parte componentă a contractului individual de muncă încheiat între salariat și angajator.
2. Scopul prezentei Fișe constă în descrierea atribuțiilor funcției angajatului, precum și în determinarea cerințelor de calificare pentru postul respectiv, a drepturilor și a responsabilității angajatului pentru îndeplinirea acestor atribuții.
3. Modificări în prezenta Fișă pot fi operate la decizia administratorului întreprinderii.
4. Fișa postului obține statut de document juridico-normativ cu toate consecințele respective din momentul semnării ei de către deținătorul postului.
5. În activitatea sa angajatul se conduce de prezenta Fișă, precum și de actele interne ale întreprinderii aferente postului.

Capitol II Cerințe de calificare

1. Studii
Superioare în domeniul tehnologiilor informaționale
2. Experiență de muncă
1 -2 ani
3. Calități profesionale și personale:
 - spirit analitic, gândire sistemică
 - spirit rezonabil, intuiție și inițiativă
 - spirit comunicativ
 - calmitate, capacitate de lucru în condiții de stres
 - capacități de soluționare și anticipare a problemelor



- grad sporit de atenție
- abilitate de acumulare a cunoștințelor noi; disponibilitatea față de schimbări;
- lipsa contraindicațiilor medicale pentru activitatea de muncă.

Capitol III

Ordinea de numire și eliberare din funcție, subordonarea, substituirea

1. Programatorul este angajat și demis/concediat din funcție prin ordinul administratorului întreprinderii.
2. Programatorul se propune spre angajare, transferare, eliberare din post de către administratorul întreprinderii.
3. Programatorul se subordonează direct superiorului ierarhic.
4. Pe durata absenței programatorului (deplasare, concediu anual, concediu medical și altele) acesta poate fi substituit temporar de către o altă persoană, desemnată prin ordinul administratorului întreprinderii. Persoana respectivă dobândește drepturile corespunzătoare și poartă răspundere pentru îndeplinirea calitativă și în timp util a atribuțiilor care i-au fost transmise.

Capitol IV

Atribuțiile funcției

Programatorul are următoarele atribuții ale funcției:

1. Dezvolta programe software la cererea conducerii, după proiecte bine stabilite;
2. Întreține programele dezvoltate;
3. Asigura promovarea programului software dezvoltat;
4. Acorda asistență clienților programului;
5. Îndeplinirea în termen al obligațiilor și indicațiilor primite;
6. Este responsabil material pentru siguranța bunurilor încredințate spre lucru, precum și altor bunuri materiale sau mijloace bănești;
7. Să respecte **Regulamentul intern** al întreprinderii;
8. Să asigure **confidențialitatea** informației, păstrarea **tainei comerciale**;
9. Îndeplinirea **altor însărcinări** ale administratorului întreprinderii aferente atribuțiilor funcției.

Capitol V

Drepturi funcționale

Programatorul are următoarele drepturi funcționale:

- De a se adresa către administratorul întreprinderii, managerii de profil pe întrebările care necesită participarea nemijlocită a acestora;
- De a obține informația necesară despre modificările în atribuțiile sale și în practica îndeplinirii lucrului;
- De a solicita de la manageri orice informație necesară pentru îndeplinirea funcțiilor sale;
- De a participa la programe de instruire în interiorul și exteriorul întreprinderii;
- De a înainta propuneri de inițiativă administratorului întreprinderii referitor la activitatea și dezvoltarea de perspectivă a sectorului atribuit;
- De a obține echipament, materiale, aplicații programistice necesare pentru desfășurarea normală a activității sale, precum și consultații de utilizare a acestora.

În domeniul protecției muncii:

- a) să aibă un loc de muncă corespunzător normelor de protecție a muncii;
- b) să fie asigurat în mod obligatoriu contra accidentelor de muncă și contra bolilor profesionale;



- c) să obțină de la angajator informații veridice despre condițiile de muncă, despre existența riscului de vătămare a sănătății și despre măsurile de protecție împotriva influenței factorilor de risc.

Factorii de risc:

- 1). Influența câmpului magnetic.
 - 2). Factori de electrocutare de nivel intermediar – până la 1000 V.
- d) să refuze efectuarea lucrărilor în cazul apariției unui pericol pentru viață sau sănătate, până la înlăturarea acestuia;
- e) să fie asigurat, din contul angajatorului, cu echipament de protecție individuală și colectivă în modul stabilit;
- f) să fie instruit în domeniul protecției muncii din contul angajatorului;
- g) să se adreseze către angajator, patronate, sindicate, autoritățile administrației publice centrale și locale, instanțele de judecată pentru soluționarea problemelor ce țin de protecția muncii;
- h) să participe personal sau prin intermediul reprezentanților săi la examinarea chestiunilor legate de asigurarea unor condiții de muncă nepericuloase la locul său de muncă, la cercetarea accidentului de muncă sau a bolii profesionale contractate de el;
- i) să fie supus unui control medical extraordinar potrivit recomandărilor medicale, cu menținerea locului de muncă și a salariului mediu pe durata efectuării controlului respectiv.

Alte drepturi care reies din hotărârile adoptate ulterior și din dispozițiile administratorului întreprinderii.

Capitol VI

Responsabilități personale

1. Programatorul poartă răspundere personală în conformitate cu legislația în vigoare pentru:
 - paguba adusă întreprinderii în rezultatul activității culpabile a lui;
 - neîndeplinirea propriilor atribuții;
 - neîndeplinirea neîntemeiată a dispozițiilor și sarcinilor conducerii.
2. La încălcarea cerințelor prezentei Fișe, Programatorul poartă responsabilitate materială, disciplinară, administrativă și penală în conformitate cu legislația în vigoare.

* * * * *

Cu Fișa postului sînt familiarizat(ă). Copia am primit-o și îmi asum responsabilitatea de a îndeplini cerințele în cauză.

Semnătura salariatului


01.06.2016

COORDONAT:



