

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 08/20

"17" martie 2020

Chișinău
(localitatea)

"VLASERCOM" S.R.L.

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana
administratorului Albu Serghei,

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Popov Grigore,

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte,
conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat
prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de expert tehnic-certificat
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă VLASERCOM" S.R.L. (denumirea
subdiviziunii unității)
3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată;
b) determinată - _____
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - _____
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 ziua semnării;
b) _____
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției _____
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.9 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art.9
din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;
b) alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art.10 din
Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii și de
alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de
muncă și prezentul Contract individual de muncă, precum și de
_____ (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)



*Copia corespunde
originalului*
Albu S.

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului % din lucrări efectuate.
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă liber

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă -

(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) -

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin

legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

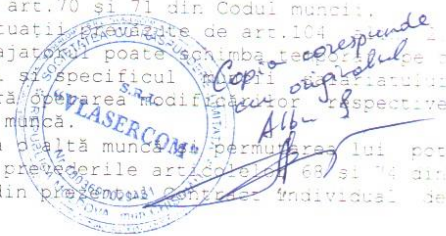
g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detasarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 din Codul muncii (lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii al salariatului fără consimțământul acestuia și fără opoziția acestuia și/sau salariatului în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă prin mutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de



muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul "VLASERCOM" S.R.L.
Adresa str.A. Pușkin, 24 of. 12

Salariatul Popov Grigore
Adresa mun. Chișinău,
str.Alexandrescu G. nr.15, ap.81

Cod fiscal 1003600029481

Buletin de identitate A 03008590
din 23.10.1997
cod personal 0972210036583

Semnătura

Semnătura



*Ștampila corespunde
cu originalul
Albu S.*