

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0220

Eliberat domnului (doamnei): **Vercev Ivan**

Pentru a activa în calitate de: Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **23 iulie 2019**

Valabil pînă la **23 iulie 2024**



Svetlana DOGOTARU

Svetlana Dogotaru
Secretar de Stat

СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 7

11.01.2023 г.

г. Комрат

SRL "Zagorlar" в лице директора Dimitroglu N.D., именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Велчев Иван, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве **руководителя стройки по специализированным работам, а именно:**

- **Электрические установки и сети (4);**

2. Место работы – SRL "Zagorlar"

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных

Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "Zagorlar"

г. Комрат str. Шевченко 1, кв. 36

IBAN: MD20AG000000022513128116

Telefon de contact: 0 606 70 700

Димитрогло Н.Д.

Физ.лицо **Велчев Иван**

ИДНП: 0980303 194348



Srl Zagorlar
Republica Moldova,UTA Gagauzia, or.Comrat, str.T.Sevcenko,1 ap.(of.)36
e-mail: zagorlar777@mail.ru tel: 0(60)6 70 700



15/02/2023г.

г. Комрат

ПРИКАЗ № 7

«О ЗАКРЕПЛЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРОЙКИ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Закрепить в качестве руководителя стройки Вельчев Иван (аттестация № 0220 от 23.07.2019) по специализированным работам, а именно:

- Электрические установки и сети (4);

Период работы – согласно срочного индивидуального трудового договора.

Директор
SRL “Zagorlar”



//Dimitroglo N.D.//