

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 07/21

«05» ianuarie 2021 2022
Chişinău

mun.

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDMD2X309, în persoana Directorului - **Viorica Gutium**, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Ciobanu Alexsei** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile
articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **tencuitor**

(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă:

ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»

(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) determinată de la 05/01/2021 - 31/12/2022

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

7. Riscurile specifice funcţiei

(data negociată de părţi)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului-demisiei în baza art.85 alin.(1) Codul muncii, sau concedierii în baza art.86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

14. Regimul de odihnă:

SÎMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repaosul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care să anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

29. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

30. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

31. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

32. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26.Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

33. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

34. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

35. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

«SALARIAT»


Niorica Gutium
(semnătura)
mun. Chișinău, str.Industrială,10
(adresa)

C/d-2224000094841

B.C."Moldindconbank" S.A. fil.Centru

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

Ciobanu Alexei
(semnătura) (numele, prenumele)
rl Cimișlia s. Gradiște

Buletin de identitate _____

Eliberat de _____

Cod fiscal _____

Cod personal de asigurări sociale _____

În poliței de _____

L.Ș.

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință: _____

(semnătura)

W. Chișinău

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 08/21

«05» ianuarie 2021 2022

Chişinău

mun.

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDMD2X309, în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Rotaru Dumitru Ion** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile
articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **tencuitor**
(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) determinată de la 05/01/2021 - 31/12/2022

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

7. Riscurile specifice funcţiei

(data negociată de părţi)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului - demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata muncii, timpul de muncă parţial, munca în schimburi, munca de noapte)

14. **SIMBĂTA - DUMINICA**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

26. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

«SALARIAȚ»

1.  Viorica Gutium

1.  Rotaru Dumitru Ion

(semnătura)
mun. Chișinău, str. Industrială, 10

(semnătura) (numele, prenumele)

(adresa)
C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil. Centru

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

Chișinău _____

Buletin de identitate _____

Eliberat _____

Cod fiscal _____

Cod personal de asigurări sociale _____

Nr poliței de _____

L.Ș.

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință: _____

W. Chișinău

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 09/21

«06» ianuarie 2021

mun. Chișinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chișinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDM2X309,

în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
și dl, (dna) Zolotcov Tudor Valeriu

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din
Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual
de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: sudor

(funcția, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă:

ȘANTIERELE SRL «GRAFICON»

(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) determinată de la 06/01/2021 - 31/12/2022

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea și perfecționarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire și perfecționare profesională, în
cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obținerii beneficiului-demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii,
sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

c) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

d) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de
contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN

(salariul funcției sau salariul tarifar,

CONSTRUCȚIE ÎN DEPENDENȚĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensațiile și alocațiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte)

14. Regimul de muncă: SÂMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repaosul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

e) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

f) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

26. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

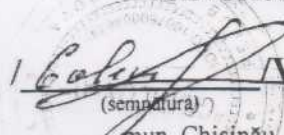
27. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

«SALARIAT»


(semnătura)
mun. Chișinău, str.Industrială,10

(adresa)

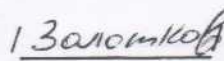
C/d-2224000094841

B.C.“Moldindconbank” S.A. fil.Centru

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)


(semnătura) (numele, prenumele)

Buletin de identitate _____

Eliberat _____

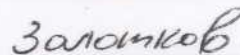
Cod fiscal _____

Cod personal de asigurări sociale _____

Nr poliței _____

L.Ș.

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:


(semnătura)

W. Chișinău

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 06/21

«05» ianuarie 2021 2022

Chişinău

mun.

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDMD2X309, în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Repede Grigore Ion** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile
articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **tencuitorzidar**

(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) determinată de la 05/02/2021 - 31/12/2022

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părţi)

7. Riscurile specifice funcţiei

(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului - demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

14. Regimul de odihnă:

SÎMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repaosul săptămânal etc.)

15. **Concedii anuale:**

a) concediu de odihnă anual

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare. (durata)
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice _____ (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
 - prin acordul părților (art.77 din CM RM);
 - la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
 - la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
 - la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»


(semnătura)
Viorica Gutium
mun. Chișinău, str.Industrială,10
(adresa)
C/d-2224000094841
B.C."Moldindconbank" S.A. fil.Centru
C/b-MOLDMD2X309
1007600046745
(cod fiscal)

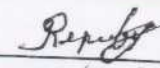
«SALARIAT»


(semnătura) / **Repede Grigore Ion**
(numele, prenumele)

Buletin de identitate _____
Eliberat _____
Cod fiscal _____
Cod personal de asigurări sociale _____
Nr poliței _____

L.S.
Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință: _____

W. Chișinău


(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 05/21

«05» ianuarie 2021 2022
Chişinău

mun.

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b – MOLDMD2X309, în persoana Directorului – Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Repede Georghee Ion** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile
articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **tencuitorzidar**
(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată
- b) determinată de la 05/01/2021 - 31/12/2022**

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părţi)

7. Riscurile specifice funcţiei

(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului – demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI – VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parţial, munca în schimburi, munca de noapte)

14. Regimul de odihnă:

SÎMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediul de odihnă:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

26. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul este prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

27. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

28. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

29. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26.Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

30. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

31. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

32. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»


1.  Viorica Gutium
(semnătura)
mun. Chișinău, str.Industrială,10
(adresa)
C/d-2224000094841
B.C."Moldindconbank" S.A. fil.Centru
C/5-MOLDMD2X309
1007600046745
(cod fiscal)

«SALARIAT»

1.  Repede Gheorghe Ion
(semnătura) (numele, prenumele)

Buletin de identitate 
Eliberat 
Cod fiscal 
Cod personal de asigurări sociale 
Nr poliței de 

L.Ș.

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință: _____

W. Chișinău

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 04/21

«05» ianuarie 2021 2022

Chişinău

mun.

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDMD2X309, în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Starciuc Svetlana Tudor** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de
prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat
prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **specialist resurse umane**
(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată
- b) determinată de la 05/01/2021 - 31/12/2022**

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

- a) ziua semnării;**
- b)

7. Riscurile specifice funcţiei (data negociată de părţi)

8. Salariatul are următoarele drepturi: (munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului-demisiei în baza art.85 alin.(1) Codul muncii, sau concedierii în baza art.86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

adaosurile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare si/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

14. Regimul de odihnă:

de muncă, timpul de muncă parţial, munca în schimburi, munca de noapte)

SÎMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concedii:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
 - prin acordul părților (art.77 din CM RM);
 - la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
 - la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
 - la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

 Viorica Gutium

munc. Chișinău, str.Industrială,10

C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil.Centru

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

 (semnătura)

Starciuc Svetlana Tudor

(numele, prenumele)

Chișinău

Buletin de identitate

Eliberat of.

Cod fiscal

Cod personal de asigurări sociale

No poliței de

 (semnătura)

W. Chișinău

L.Ș.

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 02/21

«05» ianuarie 2021

mun. Chișinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chișinău, str. Industrială, 10,

C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru

C/b - MOLDM2X309,

în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,

și dl, (dna) **Bulgaru Ivan**

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: diriginte de santier, pentru executarea instalatiilor retelelor electrice
(funcția, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: ȘANTIERELE SRL «GRAFICON»
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată
- b) determinată de la 05/01/2021 - 31/12/2023

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) _____

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(munca în condiții grele, vătămătoare sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea și perfecționarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire și perfecționare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obținerii beneficiului—demisiei în baza art.85 alin.(1) Codul muncii, sau concedierii în baza art.86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- m) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;
- n) alte drepturi _____

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care _____

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN

(salariul funcției sau salariul tarifar,

CONSTRUCȚIE ÎN DEPENDENȚĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensațiile și alocațiile,

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

14. Regimul de odihnă:

SÎMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

a) concediul _____

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

38. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

39. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

40. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

41. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

42. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
 - prin acordul părților (art.77 din CM RM);
 - la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

43. Prezentul Contract poate înceta:
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
 - la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
 - la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

44. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

45. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

 Viorica Gutium

municipal/Chișinău, str.Industrială,10

(adresa)

C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil.Centru

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

 (semnătura)

Bulgaru Ivan

Chișinău

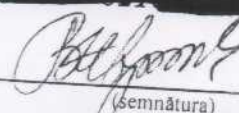
Buletin de identitate

Eliberat de

Cod fiscal

Cod personal de asigurări sociale

№ poliței de

 (semnătura)

L.S.
Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:

W. Chișinău

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 1/22

« 03 » 01 2022

mun. Chișinău

S.C. «GRAFICON-AV» S.R.L., adresa jur.: mun. Chișinău, str. Industrială, 10,
IDNO-1007600046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldincombank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDM2X309,

în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
și dl, (dna) Raisa Vicol

denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din
Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de diriginte de șantier
(funcția, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: ȘANTIERELE S.R.L. «GRAFICON-AV»
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- ☒ b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată 31.12.2025

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) _____

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b) _____

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(munca în condiții grele, vătămătoare sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea și perfecționarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire și perfecționare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obținerii beneficiului-demisiei în baza art.85 alin.(1) Codul muncii, sau concedierii în baza art.86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN

(salariul funcției sau salariul tarifar,

CONSTRUCȚIE ÎN DEPENDENȚĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensațiile și alocațiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă: _____

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

_____ și zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte)

SÎMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 (mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea - la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»



Viorica Gutium

(semnătura)

mun. Chișinău, str.Industrială,10

(adresa)

C/d-22240094841

B.C. "Moldincombank" S.A.

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

Rein Vitalii

(semnătura)

Chișinău

(numele, prenumele)

sh.

(adresa)

Buletin de identitate

Eliberat

Cod fiscal

Cod personal de asigurări sociale

Nr carnetului de muncă

Nr poliței de AOAM

(semnătura)

L.Ș.

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 2

«06» 01 2022

mun. Chișinău

S.C. «GRAFICON-AV» S.R.L., adresa jur.: mun. Chișinău, str. Industrială, 10,
IDNO-1007600046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldincombank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDM2X309,

în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
și dl, (dna) Rusu Sergiu
denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din
Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de sudor
(funcția, profesia, specialitatea, calificarea.)

2. Locul de muncă: ȘANTIERELE S.R.L. «GRAFICON-AV»
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată;
- b) determinată 31.12.2022

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
- b)

7. Riscurile specifice funcției
(data negociată de părți)

8. Salariatul are următoarele drepturi:
(munca în condiții grele, vătămătoare sau periculoase)

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea și perfecționarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire și perfecționare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obținerii beneficiului-demisiei în baza art.85 alin.(1) Codul muncii, sau concedierii în baza art.86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN
(salariul funcției sau salariul tarifar,

CONSTRUCTIE ÎN DEPENDENȚĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO
bonurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensațiile și alocațiile,

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte)

14. Regimul de odihnă:

SÎMBĂTA - DUMINICA
(repaosul zilnic, repaosul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

« 10. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

«SALARIAT»


1. Viorica Gutium
(semnătura)
mun. Chișinău, str. Industrială, 10
(adresa)
C/d-22240094841
B.C. "Moldincombank" S.A.
C/b-MOLDMD2X309
1007600046745
(cod fiscal)

1. Rusy / Rusy Lezgiu
(semnătura) (numele, prenumele)
07. Baloveni
(adresa)
Buletin de identitate _____
Eliberat _____
Cod fiscal _____
Cod personal de asigurări sociale _____
Nr carnetului de muncă _____
Nr poliței de AOAM _____

L.Ș.

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:

W. Chișinău

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 08/22

«05» mai 2022

mun. Chişinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDMD2X309, în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Calarasu Aliona** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile
articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **finisator/tencuitor**
(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată

b) determinată de la 05/05/2022 - 31/12/2022

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) _____

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) _____

7. Riscurile specifice funcţiei _____
(data negociată de părţi)

8. Salariatul are următoarele drepturi:
(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului-demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă: **LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)**

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parţial, munca în schimburi, munca de noapte)

14. Regimul de odihnă: **SÎMBĂTA - DUMINICA**

(repausul zilnic, repaosul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«**ANGAJATOR**»

Viorica Gutium

(semnătura)

mun. Chișinău, str.Industrială,10

(adresă)

TYS C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil. Centru

CB-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«**SALARIAT**»

orhei

(semnătura)

Calarasu Aliona

(numele, prenumele)

orhei peresecina

Buletin de identitate **orhei**

Eliberat **orhei** la **orhei**

Cod fiscal **orhei**

Cod personal de asigurări sociale **orhei**

No poliței de AOAM **orhei**

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:

W. Chișinău

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 07/22

«05» mai 2022

mun. Chişinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDMD2X309, în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Andruh Alexandru Iacob** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de
prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat
prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **lemnar**

(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**

(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) determinată de la 05/05/2022 - 31/12/2022

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părţi)

7. Riscurile specifice funcţiei

(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului-demisiei în baza art.85 alin.(1) Codul muncii, sau concedierii în baza art.86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele sporurilor, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

14. Regimul de odihnă:

SÎMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concedii anuale:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

Viorica Gutium
(semnătura)

mun. Chișinău, str.Industrială,10

(adresa)

C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil.Centru

CG-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

Andruh Alexandru Iacob
(semnătura)

(numele, prenumele)

Chișinău

Buletin de identitate

Eliberat

Cod fiscal

Cod personal de asigurări sociale

Nº poliței de AOAM

(semnătura)

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:

W. Chișinău

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 06/22

«05» aprilie 2022

mun. Chişinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b – MOLDMD2X309, în persoana Directorului – Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Greco Dumitru** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile
articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **finisator/tencuitor**
(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

- a) nedeterminată
- b) **determinată de la 05/04/2022 - 31/12/2022**

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) _____

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

- a) **ziua semnării;**
- b) _____

(data negociată de părţi)

7. Riscurile specifice funcţiei _____

(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului – demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentare, sporuri, indemnizaţii, premii, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă: **LUNI – VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)**

durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parţial, munca în schimburi, munca de noapte)

14. Regimul de odihnă: **SÎMBĂTA - DUMINICA**

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual: **28 ZILE CALENDARISTICE**

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

Viorica Gutium
(semnătura)

mun. Chișinău, str.Industrială,10
(adresa)

C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil.Centru

CIB-MOLDM2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

Grecu Dumitru
(semnătura)

Grecu Dumitru
(numele, prenumele)

Buletin de identitate _____

Eliberat _____

Cod fiscal _____

Cod personal de asigurări sociale _____

Nr poliței de AOAM _____

L.Ș.

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință: _____

W. Chișinău

(semnătura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 05/22

«03» martie 2022

mun. Chişinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDM2X309, în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dna **Gutium Viviana** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile
articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **secretar-dactilograf**
(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:
a) de bază;
b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:
a) nedeterminată
b) **determinată de la 03/03/2022 - 31/12/2022**

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit) _____

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:
a) **ziua semnării;**
b) _____

7. Riscurile specifice funcţiei _____
(data negociată de părţi)

8. Salariatul are următoarele drepturi:
(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
- b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
- b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului - demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
- b) alte drepturi _____

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de muncă salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**
(salariul funcţiei sau salariul tarifar,
DEPENDENTĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO
suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

13. Regimul de muncă: _____
inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)
LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)
durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

14. Regimul de muncă: _____
durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parţial, munca în schimburi, munca de noapte)
SÎMBĂTA - DUMINICA
(repausul zilnic, repaosul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual: **28 ZILE CALENDARISTICE**
(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:

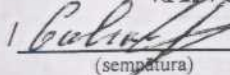
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

 Viorica Gutium
(semnătura)

mun. Chișinău, str.Industrială,10
(adresa)

C/d-2224000094841

B.C."Moldindconbank" S.A. fil.Centru

C6-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

 
(semnătura) (numele, prenumele)
Chișinău, 

Buletin de identitate 

Eliberat de 

Cod fiscal 

Cod personal de asigurări sociale-----

Nr poliței de 

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință: _____

(semnătura)

W. Chișinău

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 04/22

«03» martie 2022

mun. Chişinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chişinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDMD2X309, în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
şi dl **Ceban Vitalie** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor
45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual
de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **constructor**

(funcţia, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ŞANTIERELE SRL «GRAFICON»**

(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) **determinată de la 03/03/2022 - 31/08/2022**

5. Perioada de probă (dacă părţile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă îşi produce efectele din:

a) **ziua semnării;**

b)

(data negociată de părţi)

7. Riscurile specifice funcţiei

(munca în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea şi perfecţionarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire şi perfecţionare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obţinerii beneficiului-demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligaţiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligaţii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convenţiile colective, de contractul colectiv de muncă şi prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condiţiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcţiei sau salariul tarifar,

CONSTRUCŢIE ÎN DEPENDENŢĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, indemnizaţiile, pensiile, premiile, ajutorul material, compensaţiile şi alocaţiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiţii grele, vătămătoare şi/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parţial, munca în schimburi, munca de noapte)

14. Regimul de odihnă:

SIMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repaosul săptămânal etc.)

15. Concediile

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- quantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul a fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din CM RM);
- prin acordul părților (art. 77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art. 78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art. 85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art. 86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

Viorica Gutium
(semnatura)

mun. Chișinău, str. Industrială, 10
(adresa)

C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil. Centru

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

Ceban Vitalie
(semnatura) (numele, prenumele)

Chișinău

Buletin de identitate

Eliberat de

Cod fiscal

Cod personal de asigurări sociale

№ poliței de

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:

W. Chișinău

(semnatura)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 03/22

«03» martie 2022

mun. Chișinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chișinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDM2X309, în persoana Directorului - Viorica Gutium, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
și dl **Gutium Ion Vasile** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile
articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **zidar/tencuitor**
(funcția, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă: **ȘANTIERELE SRL «GRAFICON»**
(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) **determinată de la 03/03/2022 - 31/12/2022**

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) **ziua semnării;**

b)

7. Riscurile specifice funcției (data negociată de părți)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

(munca în condiții grele, vătămătoare sau periculoase)

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea și perfecționarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire și perfecționare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obținerii beneficiului - demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcției sau salariul tarifar,

CONSTRUCȚIE ÎN DEPENDENȚĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele acordate, premiile, ajutorul material, compensațiile și alocațiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

durata zilnică a muncii, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte)

14. Regimul de odihnă:

SIMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice _____

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18 _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:
- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:
- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

Viorica Gutium
(semnătura)

mun. Chișinău, str.Industrială,10
(adresa)

C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil. Centru

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

Gutium Ion Vasile
(semnătura)

Gutium Ion Vasile
(numele, prenumele)

Causeni

Buletin de identitate _____

Eliberat _____

Cod fiscal _____

Cod personal de asigurări sociale _____

№ poliței _____

W. Chișinău

(semnătura)



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 02/22

«07» ianuarie 2022

mun. Chișinău

S.R.L. «GRAFICON», adresa jur.: MD 2023, m. Chișinău, str. Industrială, 10,
C/f - 10076000046745, C/d-22240094841, B.C. «Moldindconbank» S.A., fil. Centru
C/b - MOLDM2X309, în persoana Directorului - **Viorica Gutium**, numit în continuare «Angajator», pe de o parte,
și (dna) **Cozaru Maria Constantin** denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de
prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat
prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: **contabil șef**

(funcția, profesia, specialitatea, calificarea,)

2. Locul de muncă:

ȘANTIERELE SRL «GRAFICON»

(subdiviziunea angajatorului)

3. Munca este:

- a) de bază;
- b) prin cumul;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată

b) **determinată de la 07/01/2022 - 31/12/2022**

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) **ziua semnării;**

b)

7. Riscurile specifice funcției

(data negociată de părți)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

(munca în condiții grele, vătămătoare sau periculoase)

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) dreptul de a beneficia din contul Angajatorului în instruirea și perfecționarea profesională la diferite cursuri.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să ramburseze integral Angajatorului costul beneficiului acordat pentru instruire și perfecționare profesională, în cazul solicitării pe parcursul a doi ani din ziua obținerii beneficiului - demisiei în baza art. 85 alin. (1) Codul muncii, sau concedierii în baza art. 86 alin. (1) Codul muncii.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **TARIFELE ÎN VIGOARE LA LUCRĂRILE ÎN**

(salariul funcției sau salariul tarifar,

CONSTRUCȚIE ÎN DEPENDENȚĂ DE VOLUMUL ÎNDEPLINIT DE FACTO

suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutorul material, compensațiile și alocațiile,

inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă:

LUNI - VINERI (8⁰⁰ - 17⁰⁰)

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă,

14. Regimul de

munca a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte)

SÎMBĂTA - DUMINICA

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concedii anuale:

a) concediul de odihnă anual:

28 ZILE CALENDARISTICE

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
18. Clauze specifice _____

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct. 18

20. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- durata contractului;
- locul de muncă;
- specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- cuantumul retribuirii muncii;
- regimul de muncă și de odihnă;
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract poate surveni:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din CM RM);
- prin acordul părților (art.77 din CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art.78 din CM RM).

27. Prezentul Contract poate înceta:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art.85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art.86 din CM RM).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la **Angajator**, iar cel de-al doilea – la **Salariat**.

Datele de identificare a părților Contractului:

«ANGAJATOR»

Viorica Gutium
(semnătura)

mun. Chișinău, str.Industrială,10
(adresa)

C/d-2224000094841

B.C. "Moldindconbank" S.A. fil.Centru

C/b-MOLDMD2X309

1007600046745

(cod fiscal)

«SALARIAT»

Cozaru Maria Constantin
(semnătura)

Cozaru Maria Constantin
(numele, prenumele)

Chișinău

Buletin de identitate

Eliberat

Cod fiscal

Cod personal de asigurări sociale

Nr poliței de

Cu prevederile Regulamentului Intern am făcut cunoștință:

W. Chișinău

(semnătura)