

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0292

Eliberat domnului (doamnei): **Poleacov Maxim**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**
- 8. Instalații frigorifice și compresoare.**
- 9. Instalații tehnologice.**

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

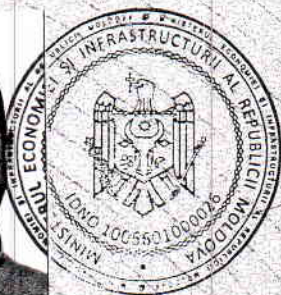
D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **4 martie 2020**

Valabil până la **4 martie 2025**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat



СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

г. Комрат

28.02. 2022 г.

SRL "Zagorlar" в лице директора Димитрогло Н.Д. именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) Палеков Максим именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий срочный индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

1. Работник принят на работу в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно: - установка вентиляторов и кондиционеров (13); - холодильные машины и компрессоры (8); - теплоотъемные устройства (9).

2. Место работы – SRL "Zagorlar".

3. Работа является: по совместительству.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника Должностной оклад устанавливается (согласно табеля учета рабочего времени).

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и

Republica Moldova,UTA Gagauzia, or.Comrat,
str.T.Sevcenko,1 ap.(of.)36
e-mail: zagorlar777@mail.ru tel: 0(60)6 70 700

Приказ № 14

От 28.02. 2022 года

мун. Комрат

«О приеме на работу

На основании статьи 65 часть 1 Трудового кодекса РМ:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Принять на работу с 28.02. 2022 года Галакхово Максима в качестве руководителя стройки по специализированным работам, а именно: - установке вентиляций и кондиционеров (3); - разводка кабелей и коммутация (8); - технологические установки (9).

Оплата труда: согласно срочного индивидуального трудового договора.

Основание: срочный индивидуальный трудовой договор № 14 от 28.02. 2022г.

Директор:

SRL «Zagorlar»



\ Димитрогло Н.Д.\

С Приказом ознакомлен (а):

Handwritten signature

