

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

entului certificat eliberat domnului

CAICA SERGIU

ânul de identificare - 0990311267082

fică, absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

ajmentului Activității particulare de detectiv și de pază

ata studiilor: 08.09.2014 - 10.10.2014, 240 de ore

ria ACR Nr.: 00000599

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: www.acr.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului particular	10	Admis
2	Instrucțiunile tragerii	14	Admis
3	Legislația administrativă	8	Admis
4	Legislația penală	10	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	10	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	10	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihopedagogică, securității	10	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probleme	Rezultatul evaluării
1	Elemente de drept și legislație	Satisfactor
2	Pregătirea tactică-specială	Satisfactor
3		
4		

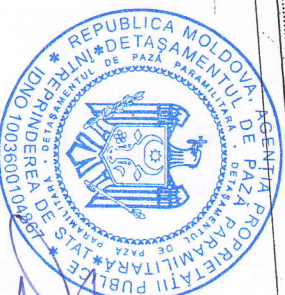
În baza Hotărârii Consiliului de Evaluare din 10.10.2014
se acordă calificarea **Gardian (pază)**

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Simion Carp
Vasilescu Grati



81410850067



Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
Ministerstvo zdravoohraneniia Respubliki Moldova

denumirea institutiei
наименование учреждения

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ

Formular nr. 149a
Форма
Aprobata de MS al RM
Утверждена МЗ РМ
28.05.02 nr. 139

COMUNICARE
СООБЩЕНИЕ

la solicitarea organelor afacerilor interne nr. 8
от
органам внутренних дел на запрос

Comunic, ca cetățeanul (ca)
Сообщаю, что гражданин (ка)

de la
имею, residing
Cecilia Iovane Melnic
д/н "15" Ianuarie 2015

Număr de identificare

Data nașterii

именем, residence
3.01.1979

Identificarea numărului

Data nașterii

фамилия, имя, отчество
28.01.1979

Proședirea (an)

адреса

адреса
28.01.1979

a) nu necesită supraveghere medicală;

b) luat (a) la evidența pe motiv de alcoolism cronic;

c) luat (a) la evidența pe motiv de alcoolism cronic;

d) luat (a) la evidența pe motiv de alcoolism cronic;

e) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

f) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

g) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

h) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

i) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

j) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

k) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

l) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

m) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

n) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

o) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

p) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

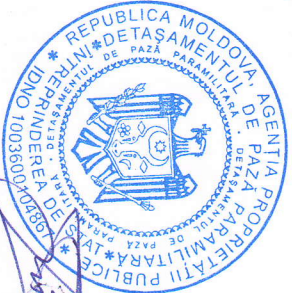
q) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

r) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

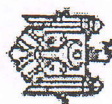
s) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

t) se eschivează de la examinarea medicală pentru stabilirea afecțiunii de alcoolism cronic;

отпечатано в @scord (0246)21000



Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- CEASE19790103 -

CJLC-16-002636 12.01.2016

IDNP: 0990311267082

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

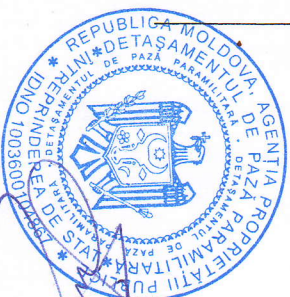
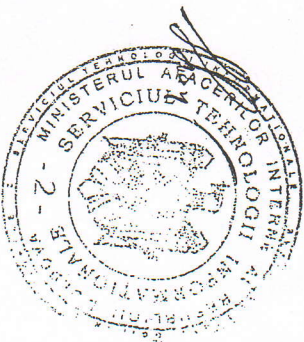
Persoana identificată prin IDNP 0990311267082 nu este înscrisă în Registrul informației
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



REPUBLICA MOLDOVA
 NSILUL RAIONAL EDINET
 SPITALUL RAIONAL
 Nr. 6 Edineta 6033023 Bucovina, 1
 200
 200

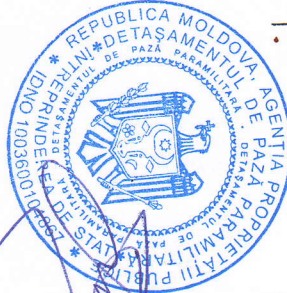
INSP. Spitalul raional Edinet
 Sectia consultativa

Str. Independentei 81
 Ul. Independenței 81
 CERTIFICAT Nr. 7
 СПРАВКА № 7

pentru _____
 для _____
 eliberat _____
 выдана _____
 an.nașt. 1979 domiciliat 1 Cehelari 1 C. Edinet
 год рождения _____ адрес _____
 A fost examinat la Comisia expertizei psihiatrice
 Произведена психиатрическая экспертиза _____
 "15" 01 2006

Concluzie: în momentul examinării dereglări psihice n-au fost depistate, la evidența nu se află.
 Заключение: в момент осмотра признаков психических нарушений не выявлено, на учёте не стоит.

Presedintele comisiei _____
 Председатель комиссии _____
 Membrii comisiei _____
 Члены комиссии _____



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 11

"20" Ianuarie 2016

loc. Chiriac

Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”, denumită în continuare „Angajator”, în persoana administratorului dl V. Zmuncilă, pe de o parte, și dl (dna) Cecilia Sepru, denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de _____

2. Locul de muncă SPV Edneș

(denumirea unității, sectorului)

3. Munca este de pază

(de bază sau prin cumul)

4. Prezentul Contract individual de muncă intră în vigoare din „21” 01 2016, pe o durată determinată, pe perioada valabilității contractului prestări servicii pază cu agentul economic Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”, până la „____” ____ 20____.

5. Perioada de probă constituie 30 zile

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din data indicată la p. 4.

7. Salariatul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 9 din Codul muncii.

8. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art. 9 din Codul muncii;

b) să se prezinte la instructaj la ora și locul stabilit, îmbrăcat în uniforma de serviciu;

c) să se prezinte la ora stabilită la post, să-și cunoască obligațiunile de serviciu, dislocarea posturilor și grupelor vecine;

d) să cunoască și să respecte prevederile Regulamentului de uz intern a Instrucțiunilor de serviciu și să respecte disciplina muncii;

e) la intrarea în post să supună controlului minuțios starea inventarului de gardă, a mijloacelor tehnice de pază (lumina, telefonul, sistemul de semnalizare, îngrădirea) starea mijloacelor antiincendiare, integritatea geamurilor, ușilor, lacătelor, sigiliilor, încăperilor și depozitelor preluate pentru pază;

f) dacă sunt depistate neajunsuri, să raporteze inspectorului de serviciu și să acționeze conform indicațiilor primite;

g) să cunoască traseul de patrulare a obiectului păzit conform instrucțiunii de post, locurile vulnerabile și periculoase, să respecte măsurile de securitate în timpul serviciului la post;

h) să efectueze controlul unităților de transport care pleacă / intră pe teritoriul obiectului păzit, corespunderea denumirii și cantității bunurilor materiale aduse (scoase) cu cea din permisele (facturile) pentru materiale;

i) să depisteze și să rețină persoana ce sustrage bunuri materiale de la obiectul păzit;

j) să poată folosi mijloacele de comunicații, mijloacele de semnalizare și antiincendiare și să raporteze la timp despre starea lor inspectorului de serviciu, șefului obiectului;

k) să păzească vigilent tot ce se încredințează pentru pază;

l) să respecte regulile securității antiincendiare, iar în caz de incendiu, să comunice urgent în sala de serviciu, să întreprindă măsuri rapide pentru lichidarea incendiului, folosind mijloacele primare de stingere a incendiului, iar în caz de necesitate, ia indicațiile șefului obiectului, anunță serviciul antiincendiar;

m) să ceară respectarea ordinii publice în raza postului păzit și să comunice despre toate încălcările inspectorului de serviciu, conducerii Detașamentului;

n) în caz de îmbolnăvire subită, în cazuri vitale și de necesitate de a părăsi postul, să comunice inspectorului de serviciu și să nu părăsească postul până la sosirea schimbului;

o) să aibă o atitudine grijulie față de arma din dotare, să cunoască regulile de aplicare a armei;

p) să fie exigent și riguros față de persoanele ce încalcă regimul de pază și delapidatori;

q) să execute rapid și exact ordinele șefilor superiori;

r) să nu scoată documentele de serviciu în afara razei obiectului păzit, să efectueze xerocopii la orice document de uz intern ce vizează serviciul pază, fără permisiunea administrației;

s) să-și perfecționeze în permanență nivelul său de pregătire profesională pentru a putea fi demonstrat la atestare petrecute conform Regulamentului intern;

t) să manifeste grijă pentru autoritatea și demnitatea Detașamentului;

u) să fie curajos, cinstit și disciplinat, să contribuie la abținerea colegilor de la săvârșirea unor fapte nedemne;

v) în caz de încetare a prezentului contract până la expirarea termenului de utilizare a uniformei, să restituie costul restant al îmbrăcămintei și încălțămintei, conform normelor stabilite în contractul colectiv de muncă;

x) lista atribuțiilor de serviciu ale Salariatului nestipulate în prezentul Contract se determină prin instrucțiuni de serviciu, Regulamentele de uz intern, contractul colectiv de muncă, care se stabilesc de către Angajator în acord cu Comitetul sindical.

9. Angajatorul are următoarele drepturi prevăzute în alin.(1) al art. 10 din Codul muncii.

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să respecte legile și alte normative, clauzele Contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;

c) să nu admită discriminarea, după oarecare criterii, și hărțuirea sexuală;

d) după posibilitatea economico-financiară, conform regulamentului de premii și în dependență de vigilența și meritul Salariatului, să acorde premii și ajutor material.

11. Angajatorul îi stabilește Salariatului salariul de funcție în mărime de 1500⁰⁰ lei.

12. Regimul de muncă pe schimburi.

13. Regimul de odihnă pe schimburi.

14. Salariatul beneficiază de concediu anual de 28 zile calendaristice în conformitate cu prevederile Capitolului III al Codului muncii al R. Moldova.

15. Asigurarea socială a Salariaților se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a Salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Pe toată perioada de acțiune a prezentului Contract și după 6 luni după încetarea acestuia, Salariatul este obligat să nu divulge date și informații de care au luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul de uz intern, de contractul colectiv de muncă.

18. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

19. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) specificul muncii;

c) cuantumul retribuirii muncii;

d) regimul de muncă și / sau de odihnă;

e) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

f) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

20. Locul de muncă al Salariatului poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

21. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

25. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

27. Clauzele nestipulate în prezentul Contract vor fi reglementate de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATOR:

I.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”

MD-2005, mun. Chișinău, str. Colina Pușkin 19/1.

Tel. 29-24-74, 29-23-76.

IDNO 1003600104867

C/d 22515320082, Telecomtrans MICB

C/b MOLDMD2X332

ADMINISTRATOR

Vladimir ZMUNCILĂ

SALARIAT:

adresa

buletin de identitate

eliberat

cod personal

7, Cefeleuti, 7, E. Falsueb

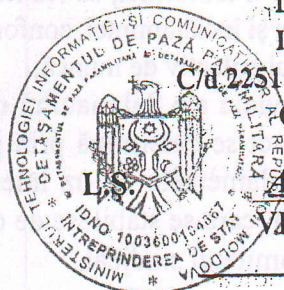
44070320

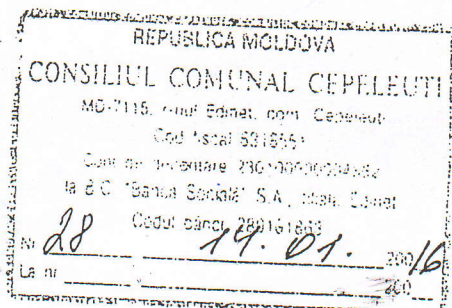
of 19 dec 1709 2007

0900311267082

20.01.2016

Leica Cearc S.





Caracteristică Eliberată de primăria com. Cepeleuți rn. Edineț cet. Ciaica Sergiu

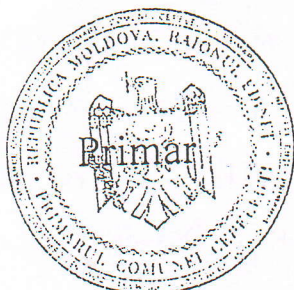
Cet. Ciaica Sergiu este născut la 03.01.1979. Locuiește pe teritoriul comunei Cepeleuți din anul 1979.

Are studii general obligatorii.

Este divorțat, dar crește și educă un copil.

În prezent nu este încadrat în câmpul muncii.

În rîndul consătenilor se bucură de stimă și respect.



Andrei Gorașco

De acord
S.P. o I.P. Edineț
căpitan de poștă
Dogolazi R.F.

