

Acord adițional nr. 11/25 A din 24.01.25
la contractul individual de muncă nr.59/10 din 12.01.2010

Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova, înregistrată la 05 august 1999, cu nr. 1002600036967, la Ministerul Justiției, cu adresa juridică: mun. Chișinău, bd. Stefan cel Mare și Sfânt, nr. 151, în persoana **dlui Serghei HAREA**, Președintele CCI a RM, numit în continuare „Angajator” pe de o parte și

dna Ludmila BOTOȘAN, IDNP 0982503884566, născută la 04.02.1979, cu domiciliul: mun. Chișinău, str. Drumul Viilor, nr.38, bl.1, ap.136 deținătoare a buletinului de identitate B 01030949, eliberat de ÎS” CRIS ”REGISTRU”, la data de 24.02.2014, numită în continuare „Salariată”, pe de altă parte.


Numiți în continuare „**Părți**”, au încheiat prezentul acord adițional la contractului individual de muncă nr.59/10 din 12.01.2010, convenind asupra următoarelor:

1. Din **01.03.2025**, salariul lunar, se va calcula conform statelor de personal de **9000,00 (nouă mii,00) lei** și prevederilor ordinului Președintelui CCI nr.18-P din 26 martie 2019 cu privire la remunerarea muncii și, după reținerea impozitelor și plăților obligatorii, se achită de către „Angajator” până la data de 15 a lunii curente pentru luna precedentă.
2. Acordul adițional produce efecte începând cu 01.03.2025 și constituie o parte integrantă a contractului individual de muncă nr. 59/10 din 12.01.2010.
3. Prezentul acord adițional este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceiași putere juridică.

„ANGAJATOR”

Serghei HAREA



„SALARIATĂ”

Ludmila BOTOȘAN

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 59/10

"12" ianuarie 2010

mun. Chișinău

Camera de Comerț și Industrie a Republicii Moldova, denumită în continuare "Angajator", în persoana dlui Cucu Gheorghe, Președinte, pe de o parte, și dl (dna)

Rotaree Lidmila

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de consilier

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă Asociația RBC

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este: a) de bază; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată 01.02.2010 - 01.02.2011

(termenul concret)

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b) 01.02.2010

(data negociată de părți)

7. Atribuțiile funcției sînt elaborate individual conform regulamentelor de ordin intern ale subdiviziunii, unde lucrează salariatul.

8. Salariatul și Angajatorul dispun de toate drepturile și obligațiile prevăzute în alin.(1) și alin.(2) al art.9, alin.(1) și alin.(2) al art.10 din Codul muncii, alte acte normative și prezentul contract individual de muncă.

9. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

a) Salariatului i se stabilește un salariu de 1900 lei + adaos la performanță

b) Salariatul poate beneficia de adaosuri la salariu și premii în dependența de rezultatele obținute și de posibilitățile financiare ale Angajatorului în conformitate cu prevederile Regulamentului respectiv.

10. Regimul de muncă și de odihnă:

a) durata normală / redusă a timpului de muncă;

b) tipul săptămîinii de muncă - 5 zile.

c) durata zilnică a timpului de muncă - 8 ore.

11. Concediul de odihnă anual 25 de zile calendaristice.

Pentru perioada aflării în concediul de odihnă anual, Salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu în corespundere cu prevederile legislației în vigoare.

12. Asigurarea socială a Salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

13. Asigurarea medicală a Salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

14. Clauza de confidențialitate - Salariatul se obligă pe toată durata contractului individual de muncă și timp de cel mult 3 luni (un an pentru cei care au deținut funcții de răspundere) după încetarea acestuia, să nu divulge date sau informații de care au luat cunoștință în perioada executării contractului individual de muncă, în condițiile stabilite de Regulamentul intern și de contractul individual de muncă.

15. Presentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

16. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
- b) locul de muncă;
- c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);
- d) cuantumul retribuirii muncii;
- e) regimul de muncă și de odihnă;
- f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
- g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

17. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, Salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

18. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

19. Presentul Contract individual de muncă poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

20. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

21. Presentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

George Cucu
Adresa Chizinau, Bdul S. cel Mare, 152
Cod fiscal 1002600036967
Semnătura _____

Salariatul

Rotaru Ludmila
Adresa Str. Muzei Basarab 51A, ap. 116
Buletin de identitate A 02110510
eliberat 19.02.2004
cod personal 0982503884566
CPAS 91401658359
Semnătura [Signature]

