



Nr. 01103/204 din 30. 12. 2019

ÎSAP " Rîșcani-SC"

### SCRISOARE DE ÎNȘTIINȚARE

În rezultatul evaluării ofertelor prezentate la Cerere ofertelor de preț Nr. 21016221 ( Link: [ocds-b3wdp1-MD-1576152294174](https://ocds-b3wdp1-MD-1576152294174)) din "12" decembrie 2019 Servicii de alimentare a elevilor din Instituția Publică Liceul Tehnologic RETT (ORT) „B.Z. Herțli” pe anul 2020, grupul de lucru pentru achiziții a hotărât prin unanimitate de voturi a **acorda adjudecarea execuției investiției** următorului operator economic:

ÎSAP " Rîșcani-SC" – au prezentat toate actele obligatorii solicitate în anunț de participare în timpul stabilit, a prezentat meniul diversificat care corespunde normelor Ordinului Ministerului Sănătății nr. 638 din 12.08.2016, precum și au fost prezentate declarația privind participarea la investiții în echipamentul blocul alimentar în sumă de 3% din valoarea contractului, declarația privind deservirea și întreținerea utilajului tehnologic, și au prezentat o declarație a personalului calificat cu experiență în domeniul alimentației a elevilor din instituții de învățământ.

**Rezultatele evaluării factorilor de evaluare a ofertei mai avantajoase sunt prezentate în tabel anexat mai jos:**

Denumirea factorului de evaluare	ÎSAP " Rîșcani-SC
<b>TOTAL PUNCTE</b>	<b>80</b>
<b>1. Prețul ofertei (maximum 40 puncte)</b> Prețul pentru alimentarea per/elev este stabilit în temeiul Legii 10/2009, HG nr. 722/2018, Decizia Consiliului mun. Chișinău nr. 9/4 din 19.12.2018, astfel nu se va modifica suma acesteia. La prezentarea ofertei operatorii economici vor fi evaluați egal cu 40 puncte.	<b>40</b>
<b>2. Întreținerea, reparația, procurarea utilajului tehnologic (maximum 30 puncte)</b> -Deservirea și reparația utilajului de către operatorul economic (operatorul economic, la expirarea contractului de achiziție publică va returna autorității	<b>18</b>

contractante utilajul în starea inițială a contractului) - 8 pct. -Procurarea utilajului nou (maximum 22 pct.) - în mărime de 1% din suma contractului - 5 pct. - în mările de 2% din suma contractului - 7 pct. - în mările de 3% din suma contractului - 10 pct. - Fără investiția proprie - 0 pct.	8     10
<b>3. Personal calificat (maximum 15 puncte)</b>	7
-Asigurarea completă cu personal (experiența min. 3 ani) – 7 pct. -Asigurarea cu un număr mai mare de personal calificat (experiența mai mare de 3 ani) – 8 pct. -Neprezentarea personalului deplin – 0 pct.	7
<b>4. Meniul caloric și structura nutritivă (maximum 15 puncte)</b>	15
-Meniul caloric conform normelor stabilite în ord.nr.638 - 5 pct. -Diversificarea produselor, vitaminizarea bucatelor cu vitamine (conform ord. Nr.638 din 12.08.2016) - 5 pct.	5
-Compatibilitatea bucatelor (conform ord. Nr.638 din 12.08.2016) - 3 pct.	5
-Întrunirea cerințelor ( meniul caloric, diversificarea produselor, vitaminizarea bucatelor, compatibilitatea produselor (conform ord. Nr.638 din 12.08.2016) - 2 pct.	3
	2

#### Comentarii:

**Punctul 2** – ÎSAP " Rîșcani-SC au prezentat adăugător propuneri de investiții (18 puncte).

**Punctul 3** – ÎSAP " Rîșcani-SC are doar 5 angajați cu o experiență de peste 3 ani (7 puncte);

**Punctul 4** – ÎSAP " Rîșcani-SC a prezentat trei variante diferite a dejunului pentru clasele I-IV și cl. V-IX (15 puncte);

Director IP Liceul Tehnologic RETT (ORT) „B.Z. Hertli”

Svetlana Climina

