

Domnului Director
al Companiei
„7 Servicii Imobiliare“ SRL,
Guțan Teodor

Cerere de Angajare

Subsemnatul/a Olașu Ygor, IDNP: 2010027019022,
domiciliat/ă în Chișinău, str. J. Buzdugan rog respectuos a-mi aproba
cererea de angajare în cadrul Companiei pe care o conduceți în funcția de
diriginte lucr. specializ. și instalații aferente construcțiilor

La cerere anexez următoarele acte:

1. Copia buletinului de identitate ;
2. _____ ;
3. _____ ;
4. _____ ;

Data: 24.10.2023

Semnatura _____



„7 Servicii Imobiliare” SRL:

c/f: 1008600018237

mun. Chişinău, or. Cricova,

str. Tineretului 20, ap.(of) 9

ORDIN

„ Privind angajarea”

Data: 24 octombrie 2023

mun. Chişinău

Nr. A-04/10-23

ORDON:

1. A angaja, începând cu 24.10.2023, pe D-nul/D-na Olavi Spor
IDNP: 2010027019022 în funcţie de disiginte lucr. specializ. si instal
cu salariu conform listei statelor de personal, pe termen nedeterminat, în baza contractului individual de muncă.

2. Prezentul ordin intră în vigoare din data semnării.

Director

Guţan Teodor



Cu prezentul Ordin am luat cunoștință:

Olavi Spor
Nume Prenume

[Signature]
Semnatura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-04/10-23

24 octombrie 2013
(data)

M. Chisinau
(localitatea)

Întreprinderea „7SERVICII IMOBILIARE” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director **Guțan Teodor** pe de o parte și Clavi Igor denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de diriginte lucr. specializ. si instalatii
2. Locul de muncă este „7 Servicii Imobiliare” S.R.L.; afectate constructiilor
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată _____
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - _____;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) din ziua semnării;
 - b) _____
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției aparitia diferitor combinații între probabilitatea și gravitatea unei posibile leziuni sau afectări a sănătății într-o situație periculoasă, legată de îndeplinirea obligațiilor funcției _____;
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a. drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - b. alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - a. să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - b. să îndeplinească alte obligații _____
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a. drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din codul Muncii;
 - b. alte drepturi _____
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - a. să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - b. să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
printre care _____

- d. cuantumul retribuirii muncii;
 - e. regimul de muncă și de odihnă;
 - f. specialitatea, profesia, calificarea, funcția.
21. **Cu titlul de excepție**, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificărilor contractului individual de muncă cu două luni înainte.
22. **Locul de muncă al Salariatului**, poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 71 din Codul muncii.
23. **În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a)** din Codul muncii, Angajatorul poate schimba pe o perioadă de cel puțin o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.
24. **Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
25. **Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
26. **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
27. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
28. **Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„7Servicii Imobiliare” S.R.L

Adresa :str.Tineretului 20, ap. (of.) 9
mun. Chișinău, or. Cricova

Cod fiscal:1008600018237

IBAN: MD91ML000000002251420100

în BC „Moldindcombank” S.A.

Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Olavi Igoe

B.I. Seria B Nr. 03092093

Domiciliu: Chișinău, str. J. Purzdegan

IDNP: 200002401902

CPAS: 9311108710

CPAM: 021701998

Director

Guțan Teodor



Salariat

Semnătura

Mentiuiri

Numele OLARI
Prenumele IGOR
Numărul de identificare 2010027019022
Buletinul de identitate 03092093
Data emiterii fișei de însoțire 28-04-2021
Autoritatea emitentă AGENȚIA SERVICII PUBLICE
Semnătura persoanei responsabile



Mentiuiri



RA BB1505753



Mentiuiri

Numele OLARI
Prenumele IGOR
Numărul de identificare 2010027019022
Buletinul de identitate 03092093
Data emiterii fișei de însoțire 28-04-2021
Autoritatea emitentă AGENȚIA SERVICII PUBLICE
Semnătura persoanei responsabile



Mentiuiri



RA BB1505753

