

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

temporar (anumite lucrari)

Nr. 14 din 15.09. 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Ursov Denis dom. Dubăsari, Moldova Nouă, str. Tinerețului, titular al buletinului de indentitate seria A1303305 eliberat de of 13, la data de 05.06.2009 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Dispoziții generale

1. Salariatul Ursov Denis este angajat în calitate zidar

2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău

3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:

a) ziua semnării: 15.09.2022

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Director

SC „Luxconsistem” SA

Grigore Capșa

Semnătura



SALARIATUL

d-l Uzsov Denis

Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ temporar (anumite lucrari)

Nr. 15 din 16.09. 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Alexeev Nicolai dom. Dybășari, Molobata Neua, titular al buletinului de indentitate seria B52004076 eliberat de of Registru la data de 28.08.2014 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Dispoziții generale

1. Salariatul Alexeev Nicolai este angajat în calitate Zidar

2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău

3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:

a) ziua semnării 16.09.2022

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Director

SC „Luxconsistem” SA

Grigore Capsa

Semnătura



SALARIATUL

d-l Alexeev Nicolai

Semnătura [Signature]

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ temporar (anumite lucrari)

Nr. 16 din 16.09. 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Alexandros Boris dom. Dubăsari, Mlobovata Neacșu, str. Zăvesilor, 9, titular al buletinului de indentitate seria A13036146 eliberat de of 13, la data de 14.10.2010 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Dispoziții generale

1. Salariatul Alexandros Boris este angajat în calitate tenecitor
 2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău
 3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare
 4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:
 - a) ziua semnării 16.09.2022
- Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei
5. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;
 6. Salariatul este obligat.
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.
 6. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;
 7. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.
 8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.
 9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Director

SC„Luxconsistem”SA

Grigore Capșa

Semnătura



SALARIATUL

d-1 Alexandrov Boris

Semnătura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ temporar (anumite lucrari)

Nr. 17 din 16.09. 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Țigani Nicolai dom. Anenii - Noi, titular al buletinului de indentitate seria A25108128 eliberat de of 25, la data de 24.05.2006 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Dispoziții generale

1. Salariatul Țigani Nicolai este angajat în calitate betonist
2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău
3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare
4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:
- a) ziua semnării 16.09.2022

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Director

SC „Luxconsistem” SA

Grigore Capsa

Semnătura



SALARIATUL

d-l Tigaru Nicolai

Semnătura [Signature]

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ temporar (anumite lucrari)

Nr. 18 din 16.09. 2022

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Todozov Andrei dom. mun. Chișinău, str. Milano, 2, titular al buletinului de indentitate seria A03135741 eliberat de of 03, la data de 14.02.08 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Dispoziții generale

1. Salariatul Todozov Andrei este angajat în calitate montator-conducete
2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău
3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare
4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:
 - a) ziua semnării 15.09.2020

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Director
SC „Luxconsistem” SA
Grigore Capșa
Semnătura



SALARIATUL

d-l Todoșov Andrei
Semnătura [Signature]

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ
temporar (anumite lucrari)

Nr. 19 din 09.07 2020

Firma SC „Luxconsistem” SA, mun. Chișinău, str. Uzinelor, 19, în persoana directorului d-l Grigore Capșa, în continuare „Angajatorul”, pe de o parte și Ion Rusu dom. mun. Chișinău, șos. Muncăști, 808 ap. 50, titular al buletinului de indentitate seria A42179084 eliberat de of 42 la data de 09.08.2007 în continuare „Salariatul”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Dispoziții generale

1. Salariatul Ion Rusu este angajat în calitate montator - conducte

2. Locul de muncă : Retea de canalizare or. Cricova, mun. Chișinău

3. Durata Contractului este: 3 (trei) luni lucrătoare

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efecte din:

a) ziua semnării 09.07.2020

Regimul de muncă și de odihnă – conform prevederilor Regulamentului intern a firmei

5. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 9 din Codul muncii;

6. Salariatul este obligat.

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii.

6. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. 1 al art. 10 din Codul muncii;

7. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de munca.

8. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

9. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

2. Modificarea contractului individual de muncă

10. Prezentul contract individual de muncă nu poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.
11. Angajatorul este în drept să modifice prezentului contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.
12. Salariatul trebuie să fie preavizat în scris despre necesitatea modificării contractului conform pct. 19, cu cel puțin 2 luni înainte.
13. Transferarea, trimiterea în deplasare în interes de serviciu sau detașarea Salariatului are loc în strictă conformitate cu prevederile Codului muncii.

3. Suspendarea contractului individual de muncă

14. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii)
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

4. Încetarea contractului individual de muncă

15. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:
- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

5. Dispoziții finale

16. Părțile se obligă să respecte cu strictețe prevederile Codului muncii și ale altor acte normative, precum și ale prezentului contract individual de muncă.
17. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea clauzelor prezentului contract individual de muncă în conformitate cu Codul muncii și ale altor acte normative.
18. Litigiile dintre părți se soluționează în conformitate cu modul stabilit de legislația în vigoare.
19. Prezentul contract individual de muncă poate fi prelungit, la dorința ambelor părți, prin încheierea unui acord suplimentar cu cel puțin 10 zile înainte de expirarea termenului contractului. Inițiativa prelungirii poate aparține oricărei părți contractante.
20. Contractul individual de muncă intră în vigoare la momentul semnării de către ambele părți.
21. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, având aceleași putere juridică.

Datele de identificare a părților Contractului:

ANGAJATORUL

Director
SC „Luxconsistem” SA
Grigore Capșa
Semnătura



SALARIATUL

d-l

Semnătura

Dyeg Nore
[Signature]