

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 16/22

„01” iunie 2022

mun. Bălți

SC „Netsistem” SRL, denumit(ă) în continuare „Angajator”, în persoana administratorului Manoil Eduard pe de o parte, și dl (dna) Bârsan Vasile denumit(ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă (CIM), convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Specialist în domeniul proiectării
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă Netsistem SRL (denumirea unității)
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
 - a) nedeterminată;
 - b) determinată _____
 - c) (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) 01.06.2022 - 01.09.2022
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării;
 - b) 01.06.2022
7. Riscurile specifice funcției _____
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) **drepturi prevăzute în alin. (1) art. 9, din Codul muncii ;**
 - b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - a) **să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) art. 9 din Codul muncii;**
 - c) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiunile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) **drepturile prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul Muncii ;**
 - b) alte drepturi _____ (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - b) **să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) art. 10 din Codul muncii;**
 - d) să îndeplinească alte obligații _____ (se specifică obligațiunile suplimentare negociate de părți)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 3600,00 lei-salariu de bază
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
13. Regimul de muncă (norma de muncă) vineri 8⁰⁰ - 17⁰⁰, pauza de masa 12⁰⁰ - 13⁰⁰
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)
14. Ore suplimentare se vor efectua doar cu acordul salariatului, cu excepția cazurilor de forță

majoră sau pentru alte lucruri urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora (calamități naturale, incendii, avarii etc.)

15. Regimul de odihnă: **sambata , duminică**

(repaosul zilnic, repaosul săptămînal)

16. Concediile anuale:

a) Concediul de odihnă anual **28 zile calendaristice**

(durata)

b) Concediul de odihnă anual suplimentar _____

(tipul, durata)

17. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind sistemul public de asigurări sociale și legile bugetului de asigurări sociale de stat pe anul respectiv.

18. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare privind asigurarea obligatorie de asistență medicală și legile fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

19. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____

(mobilitatea, confidențialitatea ș.a.)

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat), decît printr-un acord suplimentar, semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

22. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului, fără consimțămîntul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

23. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 18-19 din prezentul Contract individual de muncă.

24. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni în condițiile prevăzute în art.76-78 din Codul muncii.

25. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta în condițiile art. 82, 83, 85 și 86 din Codul muncii.

26. Litigiile individuale de muncă, care pot apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă, vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și alte acte legislative și normative.

27. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Angajator:

S.C."Netsistem"S.R.L.

m. Balți, str.31 August, 2V, of. 1

c/f: 1006602010736, cod TVA: 1202032

c/d: MD28VI022240300000664MDL

BC VICTORIABANK SA

c/b: VICBMD2X

Administrator:

Manoil Eduard

Salariat:

Domiciliul: mun. Chișinău,

str. M. Basarab, 5, bl. 3, ap. 47

buletin de identitate A02119222

eliberat de of. 02 la 20.09.2004

cod personal 0990809022799

cod personal de asigurări sociale _____

Semnătura

Bârsan Vasile

