

SC „Luxconsistem” SA  
str. Uzinelor 19  
Contract  
individual de muncă.

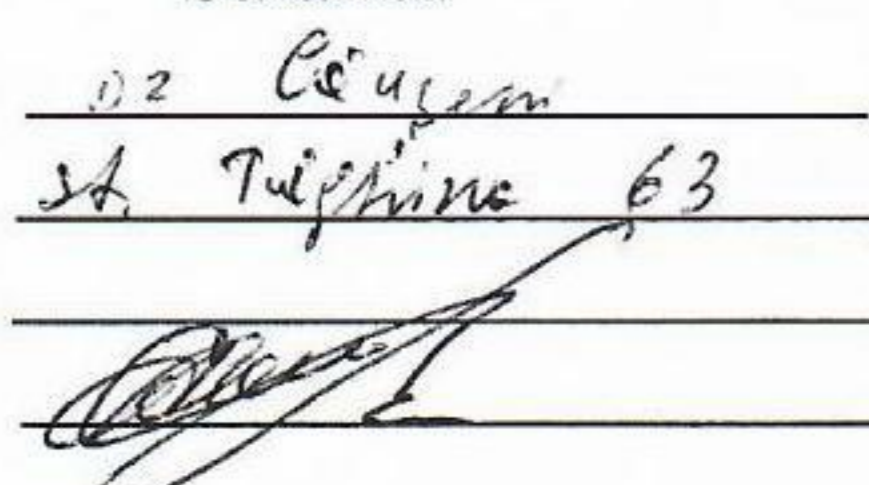
03.05.2006

mun. Chişinu.

SC„Luxconsistem”SA în persoana directorului G Capşa în continuare„Angajator”şi Ceapa Alexsei în continuare „Salariat” au încheiat prezentul contract individual de muncă cu privire la următoarele:

- 1) D-ul Ceapa Alexei este angajat la SC „Luxconsistem” SA în funcţie de maistru-tehnic cu o perioadă de probă o lună de zile , salariu 1500lei
- 2) Termenul de angajare este nedeterminat.
- 3) În obligaţiunile d-ul Ceapa Alexei intră:  
Să respecte disciplina muncii, protecţie şi igienă, poartă răspundere materială deplină pentru mijloacele de transport, materiale, instrumentele date în folosinţă.
- 4) Obligaţiunile angajatorului sunt:
  - a) Să i se plătească angajatului salariu lunar şi în termen.
  - b) Salariatului i se stabileşte un concediu anual cu durata de 28 zile calendare.
  - c) Pe termenul de valabilitate a contractului, salariatul urmează a fi supus asigurărilor sociale obligatorii  
Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente si alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiilor lor de muncă.
- 5) Prezentul contract poate fi reziliat, înainte de termen de către angajator în cazul:
  - neîndeplinirii de către salariat a obligaţiunilor prevăzute de prezentul contract
  - necorespunderii salariatului obligaţiilor funcţionale
  - încălcări grave de către salariat a disciplinei de muncă
  - pagubelor materiale admise întreprinderii
- 6) Prezentul contract poate fi reziliat din iniţiativa salariatului:
  - cu înştiinţarea angajatorului în prealabil cu nu mai puţin de 14 zile calendare
  - în cazul nerespectării de către angajator a condiţiilor stipulate de prezentul contract şi a codului muncii pe perioada mai mult de două luni.
- 7) Litigiile dintre părţile contractuale se soluţionează în conformitate cu modul stabilit de Legislaţia în vigoare.
- 8) Prezentul contract este întocmit în două exemplare cu aceeaşi valoare juridică

Angajator  
SC „Luxconsistem”SA  
or. Chişinău str. Uzinelor19  
Director  
  
G. Capşa

Salariat  
  
02 Ceapa  
SA Chişinău 63

SC „Luxconsistem” SA  
str. Uzinelor 19

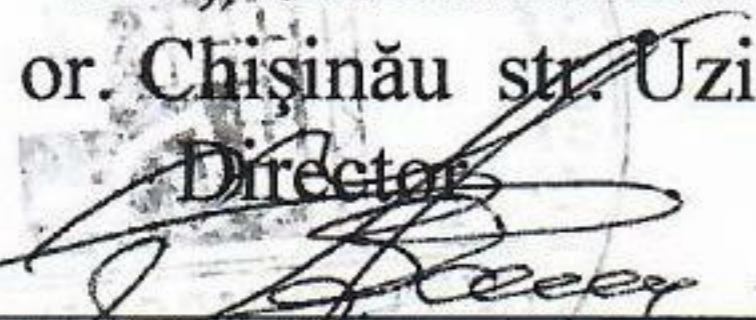
Contract  
individual de muncă.


21.01.2013

mun. Chişinu.

SC „Luxconsistem” SA în persoana directorului G Capşa în continuare „Angajator” și Panainte Alexandru în continuare „Salariat” au încheiat prezentul contract individual de muncă cu privire la următoarele:

- 1) D-ul Panainte Alexandru este angajat la SC „Luxconsistem” SA în funcție de tractorist cu o perioadă de probă cu o luna de zile .
- 2) Termenul de angajare este determinat.
- 3) În obligațiunile d-ul Panainte Alexandru intră: Să respecte disciplina muncii, protecți și igienă, poartă răspundere materială deplină pentru mijloacele de transport , materiale, instrumentele date în folosință.
- 4) Obligațiunile angajatorului sunt:
  - a) Să i se plătească angajatului salariu lunar și în termen.
  - b) Salariatului i se stabilește un concediu anual cu durata de 28 zile calendare.
  - c) Pe termenul de valabilitate a contractului, salariatul urmează a fi supus asigurărilor sociale obligatorii  
Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente si alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă.
- 5) Prezentul contract poate fi reziliat, înainte de termen de către angajator în cazul:
  - neîndeplinirii de către salariat a obligațiunilor prevăzute de prezentul contract
  - necorespunderii salariatului obligațiilor funcționale
  - încălcări grave de către salariat a disciplinei de muncă
  - pagubelor materiale admise întreprinderii
- 6) Prezentul contract poate fi reziliat din inițiativa salariatului:
  - cu înștiințarea angajatorului în prealabil cu nu mai puțin de 14 zile calendare
  - în cazul nerespectării de către angajator a condițiilor stipulate de prezentul contract și a codului muncii pe perioada mai mult de două luni.
- 7) Litigiile dintre părțile contractuale se soluționează în conformitate cu modul stabilit de Legislația în vigoare.
- 8) Prezentul contract este întocmit în două exemplare cu aceeași valoare juridică

Angajator  
SC „Luxconsistem” SA  
or. Chişinău str. Uzinelor 19  
Director  
 - G. Capşa

Salariat  
Panainte A  
S.Mereni str.Bufa 27  
 A. Panainte

SC „Luxconsistem” SA  
str. Uzinelor 19  
Contract  
individual de muncă.

03.05.2006

mun. Chișinu.

SC „Luxconsistem” SA în persoana directorului G Capșa în continuare „Angajator” și Strehulschi R. în continuare „Salariat” au încheiat prezentul contract individual de muncă cu privire la următoarele:

- 1) D-ul Strehulschi R. este angajat la SC „Luxconsistem” SA în funcție de maistru- rețele inginerști cu o perioadă de probă o lună de zile , salariu 1500lei
- 2) Termenul de angajare este nedeterminat.
- 3) În obligațiunile d-ul Strehulschi R. intră:  
Să respecte disciplina muncii, protecție și igienă, poartă răspundere materială deplină pentru mijloacele de transport, materiale, instrumentele date în folosință.
- 4) Obligațiunile angajatorului sunt:
  - a) Să i se plătească angajatului salariu lunar și în termen.
  - b) Salariatului i se stabilește un concediu anual cu durata de 28 zile calendare.
  - c) Pe termenul de valabilitate a contractului, salariatul urmează a fi supus asigurărilor sociale obligatorii  
Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lor de muncă.
- 5) Prezentul contract poate fi reziliat, înainte de termen de către angajator în cazul:
  - neîndeplinirii de către salariat a obligațiunilor prevăzute de prezentul contract
  - necorespunderii salariatului obligațiilor funcționale
  - încălcări grave de către salariat a disciplinei de muncă
  - pagubelor materiale admise întreprinderii
- 6) Prezentul contract poate fi reziliat din inițiativa salariatului:
  - cu înștiințarea angajatorului în prealabil cu nu mai puțin de 14 zile calendare
  - în cazul nerespectării de către angajator a condițiilor stipulate de prezentul contract și a codului muncii pe perioada mai mult de două luni.
- 7) Litigiile dintre părțile contractuale se soluționează în conformitate cu modul stabilit de Legislația în vigoare.
- 8) Prezentul contract este întocmit în două exemplare cu aceeași valoare juridică

Angajator

SC „Luxconsistem” SA  
or. Chișinău str. Uzinelor 19

Director

G. Capșa

Salariat

Strehulschi Roman

or. Chișinău

str. Voiesii - Iujni 87 bl. 2 of. 19

[Signature]

SC „Luxconsistem” SA  
str. Uzinelor 19

Contract  
individual de muncă.


01.03.2017

mun. Chișinu.

SC„Luxconsistem”SA în persoana directorului G Capșa în continuare„Angajator”și Reoneac Vitalie în continuare „Salariat” au încheiat prezentul contract individual de muncă cu privire la următoarele:

- 1) D-ul Reoneac Vitalie este angajat la SC „Luxconsistem” SA în funcție de montator de conducte cu o perioadă de probă o luna de zile .
- 2) Termenul de angajare este nedeterminat.
- 3) În obligațiunile d-ul Reoneac Vitalie întră: Să respecte disciplina muncii, protecți și igienă, poartă răspundere materială deplină pentru materiale, instrumentele date în folosință.
- 4) Obligațiunile angajatorului sunt:
  - a) Să i se plătească angajatului salariu lunar și în termen.
  - b) Salariatului i se stabilește un concediu anual cu durata de 28 zile calendare.
  - c) Pe termenul de valabilitate a contractului, salariatul urmează a fi supus asigurărilor sociale obligatoriiSă asigure salariatul cu utilaj, instrumente si alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă.
- 5) Prezentul contract poate fi reziliat, înainte de termen de către angajator în cazul:
  - neîndeplinirii de către salariat a obligațiunilor prevăzute de prezentul contract
  - necorespunderii salariatului obligațiilor funcționale
  - încălcări grave de către salariat a disciplinei de muncă
  - pagubelor materiale admise întreprinderii
- 6) Prezentul contract poate fi reziliat din inițiativa salariatului:
  - cu înștiințarea angajatorului în prealabil cu nu mai puțin de 14 zile calendare
  - în cazul nerespectării de către angajator a condițiilor stipulate de prezentul contract și a codului muncii pe perioada mai mult de două luni.
- 7) Litigiile dintre părțile contractuale se soluționează în conformitate cu modul stabilit de Legislația în vigoare.
- 8) Prezentul contract este întocmit în două exemplare cu aceeași valoare juridică

Angajator  
SC „Luxconsistem”SA  
or. Chișinău str. Uzinelor 19  
Director  
  
G. Capșa

Salariat  
Reoneac V.  
Anenii Noi Socoleni  
  
V.Reoneac

SC „Luxconsistem” SA  
str. Uzinelor 19  
Contract  
individual de muncă.

02 noiembrie 2007

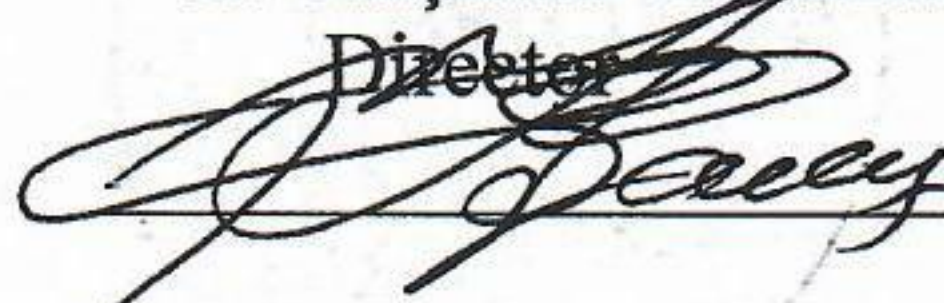
mun. Chişinu.

SC„Luxconsistem”SA în persoana directorului G Capşa în continuare„Angajator”şi Stafi Mihail în continuare „Salariat” au încheiat prezentul contract individual de muncă cu privire la următoarele:

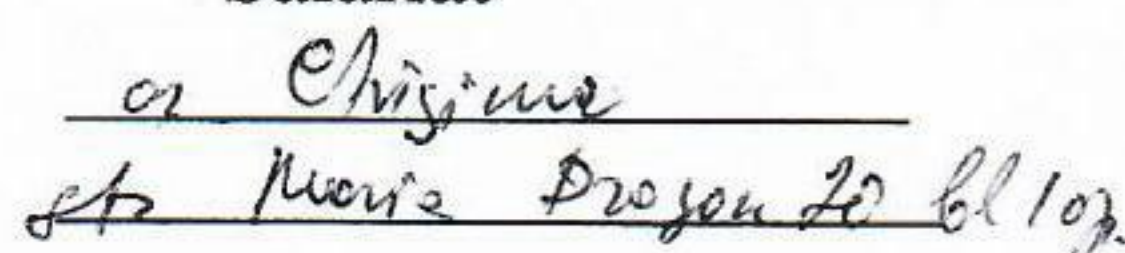
- 1) D-ul Stafi Mihail este angajat la SC „Luxconsistem” SA în funcţie de sudor cu o perioadă de probă o lună de zile , salariu 1500lei
- 2) Termenul de angajare este nedeterminat.
- 3) În obligaţiunile d-ul Stafi Mihail intră:  
Să respecte disciplina muncii, protecţie şi igienă, poartă răspundere materială deplină pentru mijloacele de transport, materiale, instrumentele date în folosinţă.
- 4) Obligaţiunile angajatorului sunt:
  - a) Să i se plătească angajatului salariu lunar şi în termen.
  - b) Salariatului i se stabileşte un concediu anual cu durata de 28 zile calendare.
  - c) Pe termenul de valabilitate a contractului, salariatul urmează a fi supus asigurărilor sociale obligatorii  
Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente si alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligaţiilor de muncă.
- 5) Prezentul contract poate fi reziliat, înainte de termen de către angajator în cazul:
  - neîndeplinirii de către salariat a obligaţiunilor prevăzute de prezentul contract
  - necorespunderii salariatului obligaţiilor funcţionale
  - încălcări grave de către salariat a disciplinei de muncă
  - pagubelor materiale admise întreprinderii
- 6) Prezentul contract poate fi reziliat din iniţiativa salariatului:
  - cu înştiinţarea angajatorului în prealabil cu nu mai puţin de 14 zile calendare
  - în cazul nerespectării de către angajator a condiţiilor stipulate de prezentul contract şi a codului muncii pe perioada mai mult de două luni.
- 7) Litigiile dintre părţile contractuale se soluţionează în conformitate cu modul stabilit de Legislaţia în vigoare.
- 8) Prezentul contract este întocmit în două exemplare cu aceeaşi valoare juridică

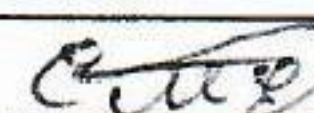
Angajator  
SC „Luxconsistem”SA  
or. Chişinău str. Uzinelor19

Director

 G. Capşa

Salariat

  
Stafi Mihail Projeu 20 bl 107



СВИДЕТЕЛЬСТВО № 04564

Выдано гр. Стари Михаилу Александровичу  
(фамилия, имя, отчество)

в том, что он (а) с 9 февраля 1987 г.

по 29 апреля 1987 г. обучался (лась)

по профессии электросварщик  
(наименование профессии)

ТК Учебный союз  
(форма обучения)

Минский МСР  
(наименование предприятия, организации)

Прошел (ла) полный курс теоретического обучения в объеме 183 часов и производственное обучение в объеме 140 часов и сдал (а) квалификационный экзамен с оценками:

Теоретическое обучение удовлетв.  
(три, четыре, пять)

Пробная работа хорошо  
(три, четыре, пять)

Решение ( ЭКУ ) квалификационной комиссии от 29 апреля 1987 г.

Протокол № 23

гр. Стари М. А.

установлен тарифно-квалификационный разряд.

(класс, категория) четвертого разряда

по профессии электросварщик

Председатель квалификационной комиссии М. А.

Руководитель



SC „Luxconsistem” SA  
str. Uzinelor 19

Contract  
individual de muncă. *N2*

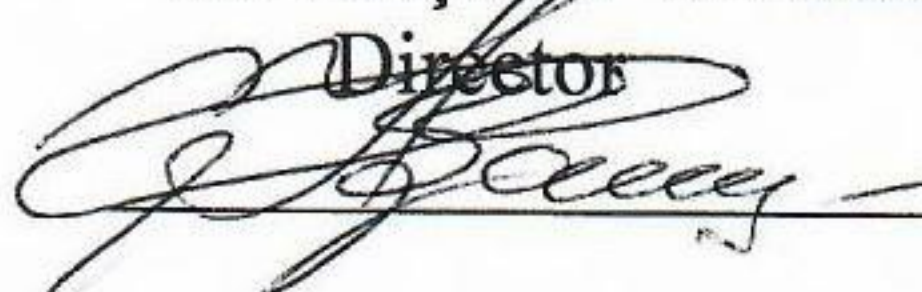
21.01.2013

mun. Chişinu.

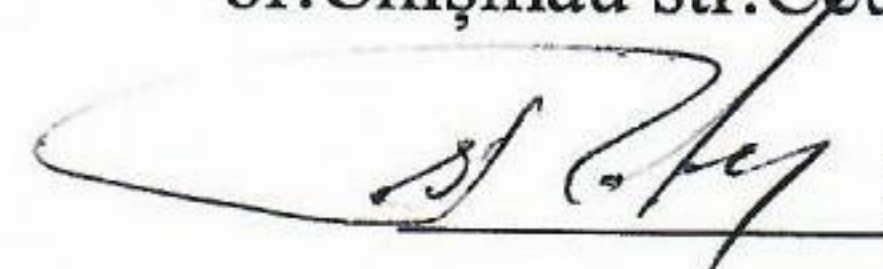
SC „Luxconsistem” SA în persoana directorului G Capşa în continuare „Angajator” și Pastica Serghei în continuare „Salariat” au încheiat prezentul contract individual de muncă cu privire la următoarele:

- 1) D-ul Pastica Serghei este angajat la SC „Luxconsistem” SA în funcție de dirijinte de santier cu o perioadă de probă 3 luni.
- 2) Termenul de angajare este nedeterminat.
- 3) În obligațiunile d-ul Pastica Serghei intră: Să respecte disciplina muncii, protecți și igienă, poartă răspundere materială deplină pentru mijloacele de transport materiale, instrumentele date în folosință.
- 4) Obligațiunile angajatorului sunt:
  - a) Să i se plătească angajatului salariu lunar și în termen.
  - b) Salariatului i se stabilește un concediu anual cu durata de 28 zile calendare.
  - c) Pe termenul de valabilitate a contractului, salariatul urmează a fi supus asigurărilor sociale obligatorii  
Să asigure salariatul cu utilaj, instrumente și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă.
- 5) Prezentul contract poate fi reziliat, înainte de termen de către angajator în cazul:
  - neîndeplinirii de către salariat a obligațiunilor prevăzute de prezentul contract
  - necorespunderii salariatului obligațiilor funcționale
  - încălcări grave de către salariat a disciplinei de muncă
  - pagubelor materiale admise întreprinderii
- 6) Prezentul contract poate fi reziliat din inițiativa salariatului:
  - cu înștiințarea angajatorului în prealabil cu nu mai puțin de 14 zile calendare
  - în cazul nerespectării de către angajator a condițiilor stipulate de prezentul contract și a codului muncii pe perioada mai mult de două luni.
- 7) Litigiile dintre părțile contractuale se soluționează în conformitate cu modul stabilit de Legislația în vigoare.
- 8) Prezentul contract este întocmit în două exemplare cu aceeași valoare juridică

Angajator  
SC „Luxconsistem” SA  
or. Chişinău str. Uzinelor 19

Director  
 G. Capşa

Salariat  
Pastica S.  
or. Chişinău str. Ceucari 10 ap. 13

 S. Pastica

# ДИПЛОМЭ

КВ № 585794

Диплома де фактэ есте датэ **Третьяков Сергей Михайловичу** за отличия в труде, достигнутые им в период с 1981 г. по настоящее время.

По специальному решению **С.М. Третьяков** и **С.М. Третьяков**

Прич хотэрьярэ Комисей де екзаминаре де статэ **24 юни 1986**

**Третьяков С.М.**

и сепаратэ квалификация де **С.М. Третьяков** - **компания**

Президэнтэ **С.М. Третьяков**

Орашул **С.М. Третьяков** с **юни 1986**

Регистронумэри № **18**

# ДИПЛОМ

КВ № 585794

Настоящим диплома выдан **Третьяков Сергей Михайловичу** за отличия в труде, достигнутые им в период с 1981 г. по настоящее время.

По специальному решению **С.М. Третьяков** и **С.М. Третьяков**

Решением Государственной экзаменационной комиссии от **24 июня 1986 г.**

**Третьяков С.М.**

и сепаратэ квалификация де **С.М. Третьяков** - **компания**

Президэнтэ **С.М. Третьяков**

Орашул **С.М. Третьяков** с **юни 1986**

Регистронумэри № **18**