

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2024-DȘ

Numărul 1954

Eliberat domnului (doamnei): **Furtuna Alexei**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

Conform anexei:

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **14 februarie 2024**

Valabil pînă la **14 februarie 2029**

Notă: Diriginții de șantier atestați pînă la data de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici, pînă la expirarea termenului de valabilitate a certificatului de atestare (conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023).



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

**Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională
nr.1954 din 14 februarie 2024**

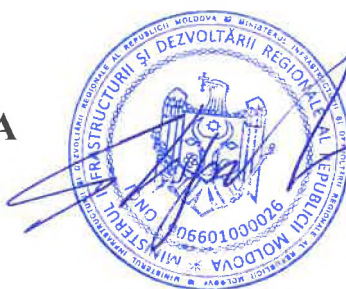
1) Terasamente și lucrări de teren:

- a) lucrări de terasiere;
- b) lucrări de consolidare și compactare a terenurilor;

2) Executarea/desființarea construcțiilor:

- e) lucrări de amenajare a teritoriului;
- f) construcții rutiere;
- h) poduri;

Veaceslav ȘIPITCA



Secretar de stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2024-DȘ Nr. 1954



Numele **Furtuna**

Prenumele **Alexei**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 februarie 2024**

Valabilă până la **14 februarie 2029**

Veaceslav **SPITCA**

Secretar de stat

Domeniile:

- 1) Terasamente și lucrări de teren: **a,b.**
 - 2) Executarea/desființarea construcțiilor: **e,f,h.**
- Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.**

Diriginții de șantier atestați până la data de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici, până la expirarea termenului de valabilitate a certificatului (conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023).

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2024-DȘ

Numărul 1959

Eliberat domnului (doamnei): **Odovenco Petru**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

Conform anexei:

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **14 februarie 2024**

Valabil pînă la **14 februarie 2029**

Notă: Diriginții de șantier atestați pînă la data de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici, pînă la expirarea termenului de valabilitate a certificatului de atestare (*conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023*).



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

**Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională
nr.1959 din 14 februarie 2024**

1) Terasamente și lucrări de teren:

- a) lucrări de terasiere;
- b) lucrări de consolidare și compactare a terenurilor;

2) Executarea/desființarea construcțiilor:

- e) lucrări de amenajare a teritoriului;
- f) construcții rutiere;
- h) poduri;

Veaceslav ȘIPITCA



Secretar de stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2024-DȘ Nr. 1959



Numele **Odovenco**

Prenumele **Petru**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 februarie 2024**

Valabilă pînă la **14 februarie 2029**

Veaceslav SIPITCA

Secretar de stat

Domeniile:

- 1) Terasamente și lucrări de teren: **a,b.**
 - 2) Executarea/desființarea construcțiilor: **e,f,h.**
- Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F. G.**

Diriginții de șantier atestați până la data de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici, până la expirarea termenului de valabilitate a certificatului (conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023).

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0891

Eliberat domnului (doamnei): **Ichim Pavel**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

2. Construcții rutiere:

a) drumuri și piste de aviație.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofulgă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **23 iunie 2020**

Valabil pînă la **23 iunie 2025**



Anatol USATII

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DȘ Nr. 0891



Numele **Ichim**

prenumele **Pavel**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **23 iunie 2020**

Valabilă pînă la **23 iunie 2025**

Anatol USATII



Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2023-DȘ

Numărul 1736

Eliberat domnului (doamnei): **Corobcă Vladimir**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1) **Terasamente și lucrări de teren:**

a) lucrări de terasiere;

b) lucrări de consolidare și compactare a terenurilor;

2) **Executarea/desființarea construcțiilor:**

e) lucrări de amenajare a teritoriului;

f) construcții rutiere, piste de decolare și aterizare;

h) poduri;

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **23 februarie 2023**

Valabil pînă la **23 februarie 2028**

Digitally signed by Sirbu Marius
Date: 2024.04.17 11:12:12 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



**Daca la emiterea acestui document,
sunt sesizati actiuni de implicare in acte de coruptie,
Va rugam sa ne informati la Linia anticoruptie a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md**



Veneslav ȘIPITCA

Secretar de stat

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 01.04-16/3P în registrul general de evidență a salariaților

“ 01” aprilie 2016

mun. Chișinău

Părțile contractului :

Angajator SC “Nouconst” SRL, persoană juridică, cu sediul mun. Chișinău, str. Petricani, 94, înregistrat la “Camera Înregistrării de Stat”, sub nr. MD 0024071 din 14 martie 2005, cod fiscal 1005600012120, reprezentată legal prin **Marin Sîrbu**, în calitate de director și salariatul dom-l **Furtuna Alexei**, domiciliat în localitatear, **rl. Drochia, satul Chetrosu** posesor al buletinului de identitate seria **B 12015374**, eliberat de **ÎS Cris Registru**, la data de **02 octombrie 2014**, am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

Obiectul contractului:

Desfășurarea , pentru angajator și sub autoritatea angajatorului, activităților stabilite conform prezentului contract și fișei postului, în condițiile stabilite conform prezentului contract individual de muncă și a regulamentului intern.

1.DISPOZIȚII GENERALE

- 1.1. Durata contractului nedeterminată
(perioadă determinat, nedeterminat)
- 1.2. Salariatul este angajat în funcție de maistru lucrări de construcție și montaj
(funcția, profesia, calificarea)
- 1.3. Locul de muncă SC „Nouconst” SRL , str. Petricani, 94
(subdiviziunea, secția)
- 1.4. Termenul de probă 2 (două) luni
(durata)
- 1.5. Locul de muncă de bază
(de bază; prin cumul)
- 1.6. Condițiile de plată ale salariatului 26, 00 lei/oră
(mărimea salariului salariului de bază sau în acord, adausuri, suplimente, premie, ajutor material, plăți și compensații, inclusiv pentru condiții grele sau nocive)
- 1.6.* salariul v-a fi majorat în măsura și în concordanță cu fișa de state, dar nu mai mic salariu minim stabilit pe republică în sectorul dat.
- 1.6. * în dependență de salariul stabilit depinde: mărimea indemnizației de concediu; mărimea indemnizației de șomaj; mărimea pensiei de vîrsă, de vechime în muncă, invaliditate; indemnizației pentru incapacitatea de muncă temporară.
- 1.7. Durata muncii și odihnă 1 normă (8 ore pe zi, / 12.00 – 13.00 pauza de masa), 40 ore săptămână
(normală sau redusă, tipul săptămînal de lucru, pe schimburi)
- 1.8. Durata concediului de odihnă anual este de 28 zile calendaristice .
- 1.9. De asemenea, salariatul beneficiază de concedii suplimentare și sociale, conform legislației în vigoare
- 1.10. Condiții speciale Partile convin ca. pe durata contractului individual de muncă si timp de 2 ani după încetarea acestuia. să nu divulge date sau informații de care au luat cunostință în perioada executării contractului individual de muncă. precum si în condițiile stabilite de actele normative în vigoare.

(mobilitatea, confidențialitate, înlesniri, prestații etc.)

2. OBLIGAȚIILE ȘI DREPTURILE SALARIATULUI

2.1. SALARIATULUI ÎI REVIN URMĂTOARELE DREPTURI:

- a) la modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract;
 - b) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
 - c) la un loc de muncă, în condițiile legislației privind organizarea, protecția și igiena muncii;
 - d) la timp de odihnă zilnic, săptămânal și anual;
 - e) la apărarea litigiilor de muncă, organele jurisdicției muncii.
- 2.1* la asigurarea socială și medicală, conform legislației și actelor normative .

2.2. SALARIATULUI ÎI REVIN URMĂTOARELE OBLIGAȚIUNI:

Obligații generale:

- a) obligația de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului și prezentului contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al unității și disciplina de muncă și producere ;
- d) să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și Angajator;
- d`) să respecte dreptul la demnitate în muncă al celorlalți salariați;
- e) să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să respecte secretul de serviciu
- h) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului Angajatorului;
- i) la repararea prejudiciului cauzat Angajatorului, conform prevederilor legislației în vigoare.
- j) să participe la dezvoltarea condițiilor de muncă și relațiilor prietenoase în colectivul ;
- k) Obligații specifice : _____
(alte responsabilități în afară de activitatea de bază a salariatului)

3. OBLIGAȚIILE ȘI DREPTURILE ANGAJATORULUI

3.1. ANGAJATORULUI ÎI REVIN URMĂTOARELE DREPTURI:

- a) a încheia, modifica, suspenda și desface acțiunea contractului individual de muncă cu salariatul în conformitate cu condițiile stipulate în Codul Muncii și alte acte normative;
- b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, conform legii;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate;

3.2. ANGAJATORULUI ÎI REVIN URMĂTOARELE OBLIGAȚIUNI:

- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă și legislația în vigoare;
- b) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă;
- d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
- e) să examineze cererile și petițiile salariaților, conform cerințelor stabilite;

4. MODIFICAREA CONTRACTULUI

4.1. Orice modificare privind clauzele contractului în timpul executării acestuia, impune încheierea unui act adițional la contract semnat de părți, conform dispozițiilor legale.

4.2. Modificarea unilaterală de către angajator a contractului individual de muncă este posibilă numai în condițiile prevederilor Codului Muncii;

4.3. Modificarea pe o perioadă determinată a prezentului contract, se permite:

- a) în cazul trimeterii salariatului în deplasare de serviciu – cel mult 60 zile (fără acordul salariatului);
- b) în cazul detașării salariatului cel mult un an (cu acordul scris al acestuia);

4.4. Transferul salariatului la o altă muncă permanentă în interiorul unității se permite cu respectarea prevederilor Codului muncii și cu acordul părților contractante.

4.5. Nu se consideră transfer și nu necesită consimțământul salariatului permutarea lui în cadrul aceleiași unități la un alt loc de muncă, în altă subdiviziune a unității situată în aceeași localitate, însărcinarea de a îndeplini lucrul la un alt mecanism în limitele specialității și calificării.

5. SUSPENDAREA ACȚIUNII CONTRACTULUI

- 5.1. Suspendarea contractului individual de muncă poate interveni în circumstanțe ce nu depind de voința părților sau la inițiativa uneia dintre părți, cu respectarea prevederilor art. 75 -80 al Codului Muncii.
- 5.2. Suspendarea contractului individual de muncă presupune suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor salariale de către angajator .
- 5.3. Pe durata suspendării contractului individual de muncă, drepturile și obligațiile părților,(cu excepția celor prevăzute la pct. 5.2), continuă să existe dacă prin actele normative în vigoare nu se prevede altfel.

6. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 6.1. Acțiunea prezentului contract încetează:
- a) în circumstanțe, ce nu depind de voința părților, în condițiile prevederilor art. 82 – 84 Codul Muncii;
 - b) la inițiativa uneia dintre părți, în condițiile prevederilor art. 85-86 Codul Muncii (demisia, concedierea);
- 6.2. În toate cazurile, ziua încetării contractului individual de muncă se consideră ultima zi de lucru a salariatului.

7. DISPOZIȚII FINALE

- 7.1. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract conform Codului Muncii și alte acte normative .
- 7.2. Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.
- 7.3. Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului (anexă la contractul individual de muncă).

"ANGAJATOR"

MD2059 m.Chișinău str.Petricani 94
c/f 1005600012120

Director



Sîrbu Marin

"SALARIAT"

Furtuna Alexei
c/f 2005004088171

El-Drochia

S. Chetrosu

Hecl.

(semnatura)

**Acord adițional la contractul individual de muncă
cu privire la modificarea salariului**

**ACORD SUPLIMENTAR Nr. 30/01.04-16/3P
la contractul individual de muncă nr. 01.04-16/3P
din 01 aprilie 2016**

“02” mai 2019

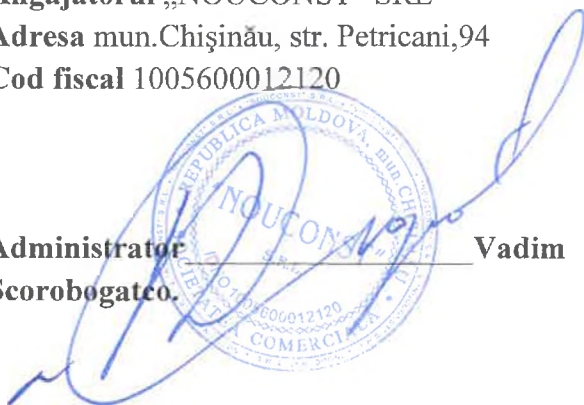
mun. Chișinău

SC ”NOUCONST”SRL, c/f 1005600012120, denumită în continuare „Angajator”, în persoana administratorului dlui. **Scorobogato Vadim** pe de o parte, și dlui Furtuna Alexei denumit în continuare „Salariat”, pe de altă parte, au încheiat prezentul acord, convenind asupra următoarelor:

1. Prezentul Acord adițional a fost întocmit în baza Ordinului Nr.09 din 30.04.2019.
2. În legătură cu modificarea salariului lunar a Salariatului, de a introduce în Contractul individual de muncă Nr. 01.04-16/3P din 01.04.2016 (în continuare – „Contract”) următoarele modificări și completări:
 - 2.1. De a modifica p. 1.6. al CIM, salariul lunar de 10000,00 lei MDL.
3. Prezentul acord intră în vigoare din data de 02 mai 2019.
4. Prezentul acord este parte componentă a Contractului.
5. Întrebările privind nereglementările între prezentul acord și contract, părțile se conduc de legislația în vigoare a RM și de documentele interne ale Angajatorului. Părțile se conduc de documentele interne ale Angajatorului cu condiția că ele nu sunt în contradicție cu legislația în vigoare a RM.
6. Prezentul acord este întocmit în două exemplare unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.
7. Ambele exemplare ale prezentului acord având aceeași putere juridică.

Angajatorul „NOUCONST” SRL
Adresa mun.Chișinău, str. Petricani,94
Cod fiscal 1005600012120

Administrator _____ **Vadim**
Scorobogato.



Salariatul Furtuna Alexei
Adresa r.Drochia, s.Chetrosu
Buletin de identitate B 12015374
Eliberat of.ÎS”CRIS “REGISTRU” 02.10.2014
IDNP 2005004088171

Semnătura _____ **Furtuna Alexei**

L.Ș.