

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 01/22

"04" iulie 2022

Chișinău  
(localitatea)

"VLASERCOM" S.R.L.

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului persoană fizică)

denumit (ă) în continuare "Angajator", în persoana  
administratorului Albu Serghei,  
(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) Goncearov Nicolai,  
(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare "Salariat", pe de altă parte,  
conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat  
prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract  
individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de expert tehnic-certificat  
(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă VLASERCOM" S.R.L. (denumirea  
subdiviziunii unității)
3. Munca este:
  - a) de bază;
  - b) prin cumul.
4. Durata Contractului este:
  - a) nedeterminată;
  - b) determinată - \_\_\_\_\_  
(termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - \_\_\_\_\_  
(termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
  - a) ziua semnării;
  - b) \_\_\_\_\_  
(data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției \_\_\_\_\_  
(muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
- (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9  
din Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații \_\_\_\_\_
- (se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
  - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
  - b) alte drepturi \_\_\_\_\_
- (se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
  - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din  
Codul muncii;
  - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de  
alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de  
muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care
- (se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului § din lucrări efectuate.  
(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sporurile,

adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile

și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele,

vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă liber  
(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii

de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă

parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă -  
(repausul zilnic, repausul săptăminal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual \_\_\_\_\_ (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar \_\_\_\_\_ (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și  
mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și  
mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) \_\_\_\_\_

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin

legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care  
va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice  
prevăzute la pct.18 \_\_\_\_\_

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat  
(completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se  
anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului  
Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau  
periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul  
muncii etc.);

d) quantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator  
a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în  
cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri,  
salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului  
individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de  
către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la  
alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2)  
lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o  
perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului  
fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective  
în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot  
avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din  
Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de

muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

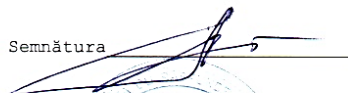
Angajatorul **"VLASERCOM" S.R.L.**  
Adresa **str.A. Pușkin, 24 of. 12**

Cod fiscal **1003600029481**

Salariatul **Goncearov Nicolai**  
Adresa **mun. Chișinău,**  
**bd. Decebal, nr.91, ap. 130**

Buletin de identitate **A 42107078**  
**din 19.09.2002**  
cod personal **0972711427583**

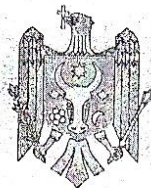
Semnătura



Semnătura



REPUBLICA MOLDOVA



MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-ET

Numărul 023

Eliberat domnului (doamnei): **Goncearov Nicolai**

Pentru a activa în calitate de: **Expert tehnic**

Domeniul (ile): **E. Tehnologia producerii materialelor de  
construcție și materiale de construcții:**

1. Tehnologia producerii materialelor de construcție.
2. Materiale de construcții.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **11 decembrie 2019**

Valabil până la **11 decembrie 2024**



Mihail LUPĂȘCU

Secretar de Stat