



CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 588

„06” aprilie 2020

Mun. CHISINAU

(localitatea)

Organizatia de Pază ”Securitate FGM” SRL
denumit(a) in continuare, „Angajator”, in persoana directorului d-lui Valeriu Buciuceanu
pe de o parte, si dl(dna) _____

denumit(a) in continuare _____ erile articolelor 45-
94 din Codul muncii, ap _____ ncheiat prezentul

Contract individual de munca, convenind asupra urmatoarelor:

1. Salariatul este angajat in calitate de Gardian public

(functia, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de munca - subdiviziunea paza - Securitate FGM SRL
(denumirea subdiviziunii unitatii)

3. Munca este:

a) de baza; - de bază

b) prin cumul. _____

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminata _____ - nedeterminata

b) determinate _____

(termenul concret)

5. Perioada de proba (daca partile au convenit) 3 luni

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din ziua semnarii

7. Riscurile specifice

functiei _____

(Munca in conditii grele, vatamatoare si/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are urmatoarele drepturi:

a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti)

9. Salariatul este obligat:

a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) sa indeplineasca alte obligatii _____

(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti)

10. Angajatorul are urmatoarele drepturi:

a) drepturi prevazute in alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) alte drepturi _____

(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti)

11. Angajatorul este obligat

a) sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii, de alte acte normative de
conventiile colective, de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de
munca, prin care _____

(se specifica obligatiile suplimentare)

24. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.
25. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2) lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.
26. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.
27. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);
 - c) la initiative uneia dintre parti (art.78 din Codul muncii);
28. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:
- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 din Codul muncii);
 - b) la initiative uneia dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).
29. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.
30. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridicala, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a partilor Contractului:

Angajatorul

Adresa Mun.Chisinau.str. Uzinelor 11

Cod fiscal 1010600029562

Semnatura

Locul pentru stampila

str.: 4x Bz 23/1-28

Buletin de identitate A 42160092

Eliberat la "23" 03.2006 de of 42

cod personal 200304205553

Semnatura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 608

„01” mai 2020

Mun. CHISINAU

(localitatea)

Organizatia de Pază ”Securitate FGM” SRL
denumit(a) in continuare,,Angajator”,in persoana directorului d-lui Valeriu Buciuceanu

pe de o parte,si dl(dna)

denumit(a) in continuare,
94 din Codul muncii,apre

ile articolelor 45-
cheiat prezentul

Contract individual de munca,convenind asupra urmatoarelor:

1.Salariatul este angajat in calitate de **Gardian public**

(functia,profesia,meseria,specialitatea,calificarea)

2.Locul de munca - subdiviziunea paza - **Securitate FGM SRL**
(denumirea subdiviziunii unitatii)

3.Munca este:

a)de baza; - **de bază**

b)prin cumul.

4.Durata Contractului este:

a)nedeterminata - **nedeterminata**

b)determinate

(termenul concret)

5.Perioada de proba (daca partile au convenit) **3 luni**

(termenul concret)

6.Prezentul Contract individual de munca isi produce efectele din ziua semnarii

7.Riscurile specifice

functiei

(Munca in conditii grele,vatamatoare si/sau periculoase etc.)

8.Salariatul are urmatoarele drepturi:

a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.9 din Codul muncii;

b)alte drepturi

(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti)

9.Salariatul este obligat:

a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.9 din Codul muncii;

b)sa indeplineasca alteobligatii

(se specifica obligatiile suplimentare negociate de parti)

10.Angajatorul are urmatoarele drepturi:

a)drepturi prevazute in alin.(1)al art.10 din Codul muncii;

b)alte drepturi

(se specifica drepturile suplimentare negociate de parti)

11.Angajatorul este obligat

a)sa indeplineasca obligatiile prevazute in alin.(2)al art.10 din Codul muncii;

b)sa indeplineasca alte obligatii stabilite de Codul muncii,de alte acte normative de conventiile colective,de contractul colectiv de munca si prezentul Contract individual de munca,prin care

(se specifica obligatiile suplimentare)

24. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasare in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

25. In cazul aparitiei unei situatii prevazute de art.104 alin.(2) lit.a) si b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioada de cel mult o luna, locul si specificul muncii salariatului fara consintamintul acestuia si fara operarea modificarilor respective in prezentul contract individual de munca.

26. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile art. 68 si 74 din Codul muncii si punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de munca.

27. Suspendarea prezentului Contract individual de munca poate surveni:

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul partilor (art.77 din Codul muncii);

c) la initiative una dintre parti (art.78 din Codul muncii);

28. Prezentul Contract individual de munca poate inceta:

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor (art.82, 305 si 310 din Codul muncii);

b) la initiative una dintre parti (art.85 si 86 din Codul muncii).

29. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului Contract individual de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

30. Prezentul Contract individual de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridicala, unul dintre care se pastreaza la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a p

Angajatorul

Adresa Mun. Chisinau, str. Uzinelor 11

Cod fiscal 1010600029562

Semnatura

Locul pentru stampila

Adresa:

str.:

Buletin de identitate

Eliberat la
de of

cod personal

Semnatura

Г.у.р.н.е.м.т.а

ул. Т. В. А. Г. У. М. У. Р. Е. С. К. У. 4

В 03035220

" 28 " 04 а. 2016

IS "CRIS" REGISTRU

20 01003576877

1001