

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2018-DLS

Numărul 0004

Eliberat domnului (doamnei): **Chetrosan Ianoș**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **30 ianuarie 2018**

Valabil pînă la **30 ianuarie 2023**



Anatol Usatii

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2018-DLS Nr. 0004



Numele **Chetrosan**

prenumele **Ianoș**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **30 ianuarie 2018**

Valabilă pînă la **30 ianuarie 2023**

Anatol USATH

Secretar de Stat

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ Nr. 9

16 " Martie a.2017
mun. Chișinău

Persona juridică FCI „Capital” SRL în persoana
Directorului d-lui Igor Galciuc, numit în continuare **„Angajator”** ce acționează în baza
Statutului, și persoanei fizice al d-lui (nei) Chiriac Gheorghe numit în continuare
„Salariat”, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, nr.154-XV din 28
martie 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor.

Titlul I

DISPOZIȚII GENERALE. EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului până la 31 decembrie 2017
2. Salariatul este angajat în calitate de diriginte de santier
3. Locul de muncă mun. Chișinău str. Dumitru Rîșcanu 33/1
4. Perioada de probă conform art. 60 Codul Muncii RM
5. Riscurile specifice lucrului îndeplinit —

(munci în condiții grele, vătămătoare și/sau

periculoase, cu risc pentru sănătate sau viață ect.)

6. Salariatul are dreptul:

- la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- la muncă, conform clauzelor contractului;
- la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă;
- la achitarea la timp și integrală a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea, cantitatea și calitatea lucrului eficient;
- la odihnă, asigurată prin stabilirea duratei normale a timpului de muncă, prin reducerea timpului de muncă pentru unele profesii și categorii de salariați, prin acordarea zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, a concediilor anuale plătite;
- la informare deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- la adresare de către angajator, patronate, sindicate, organele administrației publice centrale și locale, organele de justiție a muncii;
- la formarea profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- la libera asociere în sindicate, inclusiv la constituirea de organizații sindicale și aderarea la acestea pentru apărarea drepturilor sale de muncă, a libertăților și intereselor sale legitime;
- la participarea în administrarea unității, în conformitate cu Codul muncii și cu contractul colectiv de muncă;
- la purtare de negocieri colective și încheiere a contractului colectiv de muncă, prin reprezentanții săi, la informare privind executarea contractelor;
- la soluționarea litigiilor individuale de muncă și a conflictelor colective de muncă, inclusiv dreptul la grevă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;
- la repararea prejudiciului material și a celui moral cauzat în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative;

-la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare;

7. Salariatul se obligă:

-să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;

-să îndeplinească normele de muncă stabilite;

-să respecte Statutul și Regulamentul intern al FCI „Capital” SRL;

-să respecte disciplina muncii;

-să respecte cerințele de protecție și igienă a muncii;

-să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;

-să înformeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului

angajatorului;

-să nu divulge informația comercială, tehnică, și condițiile prezentului contract;

8. Angajatorul are dreptul:

-să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și de alte acte normative;

-să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;

-să stimuleze salariatul pentru munca eficientă și conștiincioasă;

-să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;

-să emită și alte acte normative la nivel de unitate;

-să creeze patronate pentru reprezentarea și apărarea intereselor sale și să adere la ele.

9. Angajatorul se obligă:

-să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă;

-să respecte clauzele prezentului contract;

-să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;

-să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;

-să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;

-să plătească integral salariul în termenii stabiliți de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și prezentul contract;

-să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;

-să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlul asupra îndeplinirii lui;

să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;

-să asigure salariatului condițiile social-sanitare necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;

-să efectueze asigurarea socială obligatorie a salariatului în prevăzut de legislația în vigoare;

-să repare prejudiciul material și cel moral cauzat salariatului în legătură cu îndeplinirea obligațiilor de muncă, în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

17,85 lei/ora

(salariul funcției sau salariul tarifar)

11. Regimul de muncă la FCI „Capital” SRL:

-ziua de muncă a lucrătorilor de la

8-17

-durata repausului zilnic este de

12-13

12. Durata concediului de odihnă anual de cel puțin 28 zile calendaristice, concediu suplimentar se acordă salariaților în corespundere cu contractul colectiv de muncă încheiat la întreprindere.

13. Prevederile contractului colectiv de muncă și ale regulamentului intern al unității referitoare la condițiile de muncă ale salariatului conform legislației R.M.

(se indică condițiile concrete de muncă și sociale față de

funcție, specialitate)

14. Condițiile de asigurare socială

conform legislației RM

Titlul II

MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.

Modificările și completările în contract pot fi operate de părți privitor la:

- durata contractului da
- locul de muncă da
- cuantumul retribuirii muncii da
- specialitatea, profesia, calificarea, funcția da

3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii și prevenit în despre necesitatea modificării contractului cel puțin cu două luni înainte.

4. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strictă de către părți a prevederilor art. 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

Titlul III

SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni:

- părților în circumstanțe ce nu depind de voința lor (art. 76 CM RM);
- prin acordul părților (art. 77 CM RM);
- la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM RM).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative care reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

Titlul IV

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi încetat:

- în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din CM RM);
- la inițiativa salariatului (art. 85 din CM RM);
- la inițiativa angajatorului (art. 86 din CM RM).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative care reglementează încetarea contractului în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

Titlul V

DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile portă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract conformitate cu Codul muncii și alte acte normative, contractul colectiv de muncă și prezentul contract.

ANGAJATORUL

SALARIATUL

Capital SRL
"16" martie 2017

Chetrosan Janos
"16" martie 2017 ✓



Janos