

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Vadim CAZACU, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat în lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) În muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) în odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grătului și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în total obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-l rețină de la muncă și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual starea de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului anuale îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze rezistența salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale și sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerere a muncii salariatului – conform stărilor de personal, în vâltoare națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă – muncă în schimburi - conform graficului lunar înțeles.



- CAZVA19970312 -

CJNG-18-128162 14.09.2018

IDNP:2004044098939

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 209899



Eliberat 17.09.2018

CAZVV 19970312
CCBA2018090018282
02.01.00

IDNP 2004044098939

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2004044098939, la 17.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție

CCBA2018090018282

Termenul de prescripție 30 zile



Oleg CEBAN

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR. STI-01 20901



Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
 al Republicii Moldova
 Министерство Здравоохранения, Труда и Социальной Защиты
 Республики Молдова
IMSPP Dispensarul Republican de Narcologie
Centrul de MS al RM nr. 838 din 31.10. 2011
 Терезона МЗ РМ

DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
 Formular nr. 092-1/1v
 -Formă-

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 301/17
 pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
 angajarea la lucru cu regim special,
 eliberării autorizației de achiziționare
 a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
 для направления на водительские курсы,
 при трудоустройстве со специальным режимом,
 на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele: **CAZACU VADIM**
 Фамилия, имя, отчество
 Număr de identificare: **2004044098939**
 Идентификационный номер
 Data nașterii: **12.03.1997**
 Дата рождения
 Adresa la domiciliu: **IALOVENI, TIPALA**
 Адрес местожительства
 A trecut examinarea medicală: **10 Septembrie 18**
 Прошел медицинское обследование

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

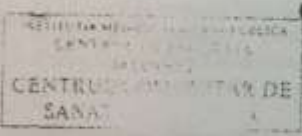
În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.

10 Septembrie 18

REPUBLICA MOLDOVA
 INSTITUTIA MEDICINALE DE NARCOTICE SI ALCOOLIZM
 Директор
 Председатель комиссии
 Секретарь

Institutiya Medico-Sanitară Publică Centrul de Sănătate Ialoveni
Centrul Comunitar de Sănătate Mintală



Concluzie psihiatrică nr. 3891

Cet. Cazacu Vadim Vasilev
 a.n. 1997 domiciliat(ă) s. Tipala, pe „10” 09 2018
 a fost examinat(ă) de medicul psihiatru la cererea personală. La momentul
 examinării fără tulburări psihice, în evidența cabinetului psihiatric nu este.

Șef

 Medic psihiatru



Stelian Cucu
 Cristina Rusu

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

CAZACU VADIM

numărul de identificare: 2004044098939

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019. 240 de ore



Seria RCH Nr.: 000018025
Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acti.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultata evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecția socială	9	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	9	Admis
4	Instrucția tragerii	10	Admis
5	Măștițe tehnice speciale	9	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	9	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	9	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Faptiv
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Nu este
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Balan Veaceslav

Conducător

Crivencii Alexei

Eliberat în

Semnătura titularului



819108116830



Centrul Independent de Diagnostic Psihologic "CEXPI-FR" SRL

№1013600017395 din 03.06.2013

AVIZ PSIHOLOGIC № 215/18 din 15.11.2018

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Cazacu Vadim Data nașterii 12.03.1997
 Фамилия, имя _____ Дата рождения _____

Număr de identificare 2004044098939
 Идентификационный номер _____

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.
 Согласно полученным данным, психологические особенности укладываются в границы нормы.

Psiholog
 Психолог

L.S. / M.L.

or Chișinău / г. Кишинев

13. Condițiile de asigurare socială - din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală - din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de pînă la o lună se admite fără consimțămîntul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualui colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care - primul - se află la angajator , al doilea - se eliberează salariatului - sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD23
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022330452
Director General



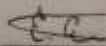
Cu regimul de lucru Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

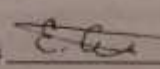
N.P. Ctistiat ENACHI

29 a. 2019

" SALARIATUL "

Anenii Noi , Cobusca Veche
Buletinul de identitate
B 25003276 din 09.08.13
eliberat de : ÎS "CRIS" Registru"
IDNP - 2004025019449
tel. 026573283; 060975807


Ctistiat ENACHI
(semnătura)

Semnătura 

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

ENACHI CRISTIAN

numărul de identificare: 2004025019449

certifică absolvirea cursurilor de: Pregătire inițială

în domeniul: Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019, 240 de ore



Seria: ACR Nr.: 000018635
Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acti.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Admis
3	Drept și etichetă gardianului	8	Admis
4	Instrucția teoretică	10	Admis
5	Măștițe tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Trănit
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Trănit
3		-
4		-

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea: Gardian (paznic)

în domeniul: Activității particulare de detectiv și de pază



Președintele Comisiei
 Conducător

Balan Veaceslav
 Crivenchii Alexei

Eliberat la

Semnătura titularului



819108116840

Ministerul Afacerilor Interne
 al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
 of the Republic of Moldova

- ENACR19980614 -

CJLC-19-032325 11.03.2019

IDNP:2004025019449

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Personă identificată prin IDNP 2004025019449 nu este înscrisă în Registrul Informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIANR:STI-01 302263



AVIZ PSIHOLGIC № 47/19

din 13.03.2019

pentru angajarea la lucru cu regim special, eliberării autorizației de achiziționarea armelor și munițiilor aferente (a specifica).

Психологическое заключение при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele Enachi Cristian Data nașterii 14.06.1998
Фамилия, имя Дата рождения

Număr de identificare 2004025019449
Идентификационный номер

Conform datelor obținute, particularitățile psihologice se încadrează în limitele normei.
Согласно полученным данным, психологические особенности укладываются в границы нормы.



Handwritten signatures

L.S. / dr. Chișmău / r. Chișinău

Ministerul Sănătății al Republicii Moldova
Министерство Здравоохранения Републики Молдова



DOCUMENTAȚIE MEDICALĂ
Formular
Forma A
Anexat de MS al RM
Uzurațarea MS RM din 11.06.2011

IMSP Spitalul Regional Anenii Noi
Instituția medico-sanitară care a eliberat concluzia
учреждение здравоохранения, выдавшее заключение

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 995

НАРКОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Este направлена на водителские курсы, при трудоустройстве со специальным режимом, на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele ENACHI CRISTIAN
Фамилия, имя, отчество

Număr de identificare 2004025019449
Идентификационный номер

Data nașterii 14.06.1998
Дата рождения

Adresa în domiciliu ANENII NOI S. COVUSCA NOUA
Адрес местожительства

Адрес местожительства 13 Martie 20 19

CONCLUZIA COMITETULUI NARCOLOGIC DE SPECIALIZARE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale, nemte de alcoolism etologic sau patologic se-au fost derubate.
На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не выявлено.



Data eliberării 13 Martie 20 19
Data validării
Președintele comisiei
Secretar

L.S. M.P. 2019

INSTITUTUL NAȚIONAL DE MEDICINĂ ȘI SĂNĂTATE PUBLICĂ
CENTRUL DE SĂNĂTATE ANENII NOI
CCSM
Anenii Noi
CENTRUL DE SĂNĂTATE MENTALĂ ANENII NOI
or. Anenii Noi, str. Uzinelor, 30/1



Centrul Comunitar de
Sănătate Mintală
Anenii Noi

CERTIFICAT 206

L. Ș. CCSM

În conformitate cu cererea personală din 13.03.19 CCSM Anenii Noi, vă comunică că cetățeanul
Enachei Cristijan născut/ă la data de 14.06.1898 domiciliat pe adesa:
J. Cobusea Noua IDNO 1004025019449

Nu se află în supravegherea dispensarică a medicului psihiatru din raionul Anenii Noi.

Examenul psihiatric la moment nu a evidențiat tulburări psihice și de comportament acute.

Medicul



Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anii Noi

adresa: Str. Uzinelor, 30 telefon: 0(265)2-12-74 email: ccs.maneniinoi@gmail.com facebook: Ccsm Anenii Noi

Prin Ord. MS. Nr 407 din 19.05.14 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Anenii Noi care deserveste populația raionului Anenii Noi în domeniul sănătății mintale. CCSM prestează servicii medicale, sociale și psihologice persoanelor cu probleme de sănătate mintală.

7 Anamneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat, evoluția bolii, starea sănătății la trimitere, la externare.

Se evidențiază
dispneea scursă de
precordial
recursiv
nu se află

Recomandări curative și de muncă

Dr. Ștef. Ștef. Ștef.
Ștef. Ștef. Ștef.
Medic
16.05.2018
Medic
16.05.2018

Număr de identificare

Ștef. Ștef. Ștef.

7 Anamneza pe scurt, investigații diagnostice, tratamentul efectuat,

evolulția bolii, starea sănătății la trimitere, la externare.
Nu se află. Psihica în
nu se află.

Recomandări curative și de muncă

Dr. Ștef. Ștef. Ștef.
Ștef. Ștef. Ștef.
Medic
16.05.2018
Medic
16.05.2018

Număr de identificare

Ștef. Ștef. Ștef.

FRUMIERE-EXTRAS*

la pentru îngrijirea
(de ambulatoriu și adresă instituției unde se realizează)

1. Numele, prenumele bolnavului: Măgulescu Victor
 Număr de identificare: 2002033032004
2. Data nașterii: 09.05.1986
3. Adresa de domiciliu: Str. Ștefan cel Mare
4. Locul de muncă (funcția), studii: Ștefan cel Mare
5. Data: a) de ambulatoriu: afecțiunii
 trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica) _____

b) de staționar: internări _____
 externări(decesului) _____

5. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)
Sarcinifer

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

la pentru îngrijirea
(de ambulatoriu și adresă instituției unde se realizează)

1. Numele, prenumele bolnavului: Măgulescu Victor
 Număr de identificare: 2002033032004
2. Data nașterii: 09.05.1986
3. Adresa la domiciliu: Str. Ștefan cel Mare
4. Locul de muncă (funcția), studii: Ștefan cel Mare
5. Data: a) de ambulatoriu: afecțiunii
 trimiteri: la consultație, investigație, în staționar (a specifica) _____

b) de staționar: internări _____
 externări(decesului) _____

6. Diagnosticul complet (afecțiunea de bază, complicații concomitente)
Sarcinifer

* Se completează de instituțiile medicale la trimiterea pacientului pentru consultație, investigație, internare, externare (deces) și se prezintă medicului de familie

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

MOGÎLDEA VICTOR

numărul de identificare 2005033032664

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018, 240 de ore



Seria ACR Nr.:

500117042

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: ach.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
3	Instrucția tragerii	8	Admis
4	Interacțiunea dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Utilizate tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Bine
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bine
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Maxian Marin
Căminchi Alexei
30.08.18

Semnătura titularului



2405033032664

21.3 a 2018

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de *Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Victor MOGILDEA, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de operator PCP.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundență cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de retribuire a muncii salariatului – conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă – munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- MOGV119960509 -

CJLC-18-039148 19.03.2018

IDNP:2005033032664

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



Oleg CEBAN

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 108126



MOGV119960509
CUBA2018090005675
01.01.00

19.03.2018

IDNP 2005033032664

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005033032664, la 20.03.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Concomitent dispunem de informație că persoana identificată prin IDNP 2005033032664 este privat de dreptul de a conduce vehicule pe un termen de 36 luni pe cauză penală, fără ridicarea permisului de conducere.

Șef Direcție

CUBA2018090005675

Termenul de prescripție 30 zile



Oleg CEBAN

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
3. **Angajatorul** este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. **Salariatul** trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu doi luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 7 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii) .
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii) ;
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii) ;
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii) .
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea se eliberează salariatului – sub semnătură .


ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA
Tel 022310485
Director General

" SALARIATUL "

Briceni , Larga
Buletinul de identitate
B 07001170 din 02.05.2013
eliberat de ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2013007001301
tel. 022550320; 060332703


Iulia JILCO
(semnătura)

Cu respect de lucru , Regulamentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la condițiile de prestare a serviciilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Iulia JILCO

Semnătura 

21.03.2013

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică **Dna Iulia JILCO**, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de **deserviciu operativ PCP**.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespondență cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratelor normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea social obligatorie în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiințios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijă și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achițe uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu au nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armament) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiințioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să organizeze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului - conform stărilor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- JILIU19970518 -

CJLC-18-102842 30.07.2018

IDNP:2013007001301

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007001301 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

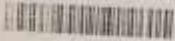
Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

Oleg CEBAN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE: Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR STI-01 181365

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

JILCO IULIA

numărul de identificare 2013007001301

afică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 30.07.2018 - 31.08.2018. 240 de ore



Seria NR

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: www.iti.ro

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Admis
2	Etica și imaginea gardianului	8	Admis
3	Instrucția teoretică	8	Admis
4	Interacțiunile dintre OAI și organizațiile particulare de pază	4	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	8	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	Bun
3		-
4		-

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 30.08.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei
Coordonator
Evaluator
Semnătura titularului

Maxian Mari
Căpitan Alex
30.08.18
V. I. I.





MD-4700, str. Eminescu, 48, or. Briceni,
Tel. +373 247 2 36 85;
Tel./fax +373 247 2 56 42;
www.cmf-briceni.ms.md
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru ; cmfbriceni@ms.md

MD-4700, ул. Еминеску, 48, г. Бреченъ,
Тел. +373 247 2 36 85;
Тел./факс +373 247 2 56 42;
www.cmf-briceni.ms.md
e-mail: ccsmbriceni@mail.ru ; cmfbriceni@ms.md

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

Certificat medical nr. 1699

Prin prezent se confirmă că cet.

Anul nașterii

domiciliat

La evidență la medicul psihiatru

10 2014

Șef CCSM

Șef adjunct pe probleme medicale

George Achiri

Vlad Simaniuc



RAIONA BRICENI
str. Eminescu, 48
MD-4700

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cod personal

Anul nașterii

Domiciliat satul (orașul)

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data

13

2017



6. В случае расторжения договора по инициативе работника по причине предусмотренной п. 4.2.2. п. а и в случае досрочного расторжения администрацией с работником договора, как не выдержавшим испытательного срока и по причинам, предусмотренным п.4.3.3. (кроме п.п. б,с) настоящего контракта, работник возмещает администрации все материальные затраты произведённые администрацией в связи с его обучением, получением на него лицензий и справок, закупкой форменной одежды, средств связи, оружия и экипировки.

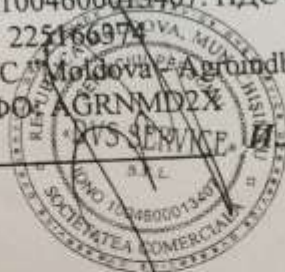
7. Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законодательством порядке.

8. Условия настоящего контракта могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

АДРЕСА СТОРОН:

АБ "DVS SERVICE" SRL

Молдова. Инд.2068.Кишинёв,
Моск.пр-т 11/1, тел. 44-21-25
Рег.№ 1004600013407
Ф/к1004600013407. НДС-0605103
Р/с 225166977
в ВС "Moldova Agribank" SA
МФФ: AGRNMD2X



И. Литвинов

СОТРУДНИК:

БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич

А 48139480 от 03.07.2007

оф.48

2007048016877

Кишинев, ул. Колоница 107

тел.068448036;022421713

(Handwritten signature)

С правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами необходимыми для выполнения моих должностных обязанностей ознакомлен(а).

Ф.И.О. **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**

Подпись

(Handwritten signature)

"10" 11 2014 г.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 412

" 10 " 11 2014 г.

мун. Кишинэу

Агентство безопасности "DVS SERVICE" SRL в лице Генерального директора *Литвинова Ильи Михайловича*, действующее на основании Устава и Лицензии ser. A ММП Nr.016972 от 22 марта 2004 года, руководствуясь Законом РМ № 283-XV от 04.07-2003 года "О частной детективной и охранной деятельности" именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и **БОРЕЦКИЙ Андрей Васильевич**, именуемый в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. РАБОТОДАТЕЛЬ:

- 1.1. Принимает работника на должность сотрудника ГБР, с окладом 1650 / одна тысяча шесть сот пятьдесят / лей в месяц с " 10 " 11 2014 г. Оплата производится в национальной валюте РМ.
- 1.2. С целью проверки профессиональных способностей устанавливает работнику испытательный срок три месяца.
- 1.3. Гарантирует работнику отпуск продолжительностью 28 дней в соответствии с действующим законодательством.
- 1.4. Гарантирует работнику организацию профессиональной подготовки, направленную на повышение его профессионального уровня.
- 1.5. Обязуется обеспечить рабочее место работника необходимыми техническими средствами.
- 1.6. Обязуется соблюдать Законодательство о труде и Правила охраны труда, санитарные нормы, противопожарную безопасность, внимательно относиться к нуждам и запросам работника.
- 1.7. Гарантирует работнику во время нахождения на работе предоставление перерыва для питания продолжительностью не менее 30 минут.
- 1.8. Гарантирует обязательное социальное страхование за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством, после окончания испытательного срока.
- 1.9. Гарантирует продолжительность ежедневного отдыха, охватывающего время между окончанием предыдущего рабочего дня и началом следующего рабочего дня, не меньше двойной продолжительности ежедневной работы.
- 1.10. В случае утраты трудоспособности или гибели лица, занимающегося частной детективной или охранной деятельностью, при исполнении им своих обязанностей ему, либо его семье или лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное денежное пособие за счет работодателя.
- 1.11. Работодатель определяет рабочее место работника в соответствии с дислокацией обслуживаемых объектов.
- 1.12. Режим труда и отдыха работника устанавливается работодателем согласно специфики работы обслуживаемых объектов. График рабочего времени и отдыха доводится до работника под роспись.
- 1.13. Работодатель вправе осуществлять контроль за деятельностью работника при выполнении им возложенных функциональных обязанностей.
- 1.14. Работодатель ведёт в установленном порядке учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе времени выполнения сверхурочной работы, времени работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. РАБОТНИК:

- 2.1. Должен выполнять обязанности сотрудника ГБР согласно утвержденной инструкции (Приложение № 1).
- 2.2. Несёт ответственность за сохранность материальных ценностей, вверенных ему в период работы.
- 2.3. Несёт материальную ответственность за ущерб, причиненный охраняемому объекту по его вине, доказанной в установленном законом порядке.
- 2.4. Обязуется своевременно сообщать администрации обо всех обстоятельствах угрожающих сохранности вверенных ему материальных ценностей.

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

Academia "Ștefan cel Mare" a MAI

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BOREȚCHI ANDREI

numărul de identificare 2007048016877

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 24.11.2014 - 26.12.2014, 240 de ore

Seria ACR Nr.: 000006429



Verificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: aca.edu.md

A studii disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	4
2	Instrucția zăgărit	10
3	Legislația administrativă	14
	Legislația penală	4
4	Armele tehnice speciale	16
5	Pregătirea fizică și de luptă	10
6	Pregătirea psihologică și psihologia securității	10

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Punctaj
1	Elemente de drept și bazele legislației	5
2	Pregătirea tactică specială	6
3		
4		

În baza hotărârii Comisiei de Evaluare din 26.12.2014

se acordă calificarea "Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază



Președintele Comisiei

Coordonator

Eliberată

Șeful Serviciului

[Signature]
Carp Sîr
Grati Văcă



81410653704



- BORAN19900518 -

CJLC-16-177537 02.12.2016

IDNP: 2007048016877

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR *

Persoana identificată prin IDNP 2007048016877 nu este înscrisă în Registrul informației
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE 848027409



Nume/Prenume
BOREȚCHI
Prenumele
ANDREI
Categorie/pasaport
MBA Sex
M

Data nașterii/Actului de naștere
18 05 1990
Data emiterii fișei de însoțire
16 09 2015
Data expirării/Validității până la
18 05 2035

IS "CMB" REGISTRU

REPUBLICA MOLDOVA
FIȘA DE ÎNSOȚIRE

Numele **BOREȚCHI**
Prenumele **ANDREI**
Numărul de identificare **2007048016877**
Buletinul de identitate **B 48027409**
Data emiterii fișei de însoțire **16 09 2015**
Autoritatea emitentă **IS "CMB" REGISTRU"**
Semnătura
persoanei responsabile **L.S.**



Mențiuni



RA BB0102329

REPUBLICA MOLDOVA
BULETIN DE IDENTITATE 848027409



Nume/Prenume
BOREȚCHI
Prenumele
ANDREI
Categorie/pasaport
MBA Sex
M

Data nașterii/Actului de naștere
18 05 1990
Data emiterii fișei de însoțire
16 09 2015
Data expirării/Validității până la
18 05 2035

IS "CMB" REGISTRU

Mențiuni

Fișa de însoțire este valabilă la prezentarea
buletinului de identitate al cetățeanului Republicii Moldova.

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesniilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractualului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .


ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCreditBank" SA
Tel 022310413
Director General: IL DOVA, MON. CRISTINA

" SALARIATUL "

Briceni , Larga
Buletinul de identitate
B 07002408 din 04/07/201
eliberat de : "IS" CRIS "REGISTRU"
IDNP - 2013007002135
tel. 060043788


Stella CUDALBA
(semnătura)

Cu prezenta încheiere se confirmă prezentul intern al agenției , cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Stella CUDALBA

Semnătura 

"21" 10 a. 2018

CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului

Cudalba Soella

Cod personal

2013009002135

Anul nașterii

14.01.1998

Domiciliat satul (orașul)

sat Yarga 2. sat. Briceni

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data

"18"

03

2019



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И ПУБЛИЧНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ИЗВЕЩЕНИЕ МЕДИКО-
САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Испит. Аспиранта Бретену
Ковшоваровский Игорь Иванович, Аспирант



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII,
MUNCI ȘI PROTECTIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA
INSTITUTIA MEDICO-SANITARA
PUBLICA
Centrul de Sănătate Briceni
Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

MD-4700, str. Eminescu, 48, or. Briceni,
Tel: +373 247 21685, +373 247 65040
Tel./fax: +373 247 25642,
www.cs-briceni.ms.md
e-mail: cmbriceni@ms.md

MD-4700, str. Eminescu, 48, r. Briceni,
Tel: +373 247 21685, +373 247 65040
Tel./fax: +373 247 25642,
www.cs-briceni.ms.md
e-mail: cmbriceni@ms.md

CERTIFICAT SPS

în conformitate cu cererea, personală din M. Soella Centrul Comunitar de Sănătate Mintală
a IMSP CS Briceni, vă comunică că cet. Cudalba Soella

Născut la data de 14.01.1998 IDNO 2013009002135
domiciliat pe adresa S. Yarga r. Briceni

Nu se află în supraveghere dispensară a medicului psihiatru din r-nul Briceni, Republica
Moldova. Examenul psihiatric la momentul a evidențiat tulburări psihice și de
comportament acute.

Sef CCMS - medic psihiatru George Achirii



Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Briceni
Tel: 0247 65 040, mob: 0672 25 177, e-mail: cmbriceni@ms.md
CCSM prestează servicii medicale, sociale, personale cu probleme de sănătate mintală.



- CUDST19980114 -

CJIM-19-038775 21.03.2019

IDNP:2013007002135

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2013007002135 nu este înscrisă în Registrul informației
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data elaborării

Comandă BOTNARU

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR:STI-01 308847

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat doamnei

CUDALBA STELLA

născută la data identificării 2013007002135

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018, 240 de ore



Seri: Nr.:

Verificarea documentului poate fi efectuată accesorând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienului part-culor	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecția socială	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucție trageri	3	Admis
5	Măști tehnice speciale	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	6	Admis

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic și activități particulare de pază	Triplu
2	Cadru operațional și activități particulare de pază	Triplu
3		
4		

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea Gardian (paznic)

În domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei

Merin Maxian

Conducător:

Alexei Crivencchi

Eliberat la

Semnătura titularului



CERTIFICAT

Eliberat cetățeanului Cudalba Bellet
 Cod personal 2013002002135
 Anul nașterii 14.01.1998
 Domiciliul satul (orașul) sat Yarga c. sat. Hriceni

Precum că nu se află la evidență în cabinetul narcologic.

Medic narcolog

T. Grama

Data 18 / 13 / 20



AMBIERU TETU CTRO UTATA-ON PAREDIRU,
 TVVA H CORDA ARDOTO ORECHETE HIRU
 PEUSALIRIKI MELERORA
 HUKARIBIKOR MELERORU
 S ADIBATPIKOR S VIKERJURORU
 Hrup Inqumora Inqumora
 Kacooni Inqumora Hrup Inqumora Inqumora



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
 MUNICIPIULUI PROTECȚIEI ȘI
 ALI REPTI BELIJI SHELIDOVA
 INSTITUTUL MEDICINĂ-SANITARA
 PUBLICĂ
 Centrul de Statistică Biometrică
 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală

MD-4700, str. Independenței nr. 10
 Tel.: +373 202 2 6045, +373 202 6 5096
 fax: +373 202 2 6042
 www.csb-icm.md
 e-mail: csb@icm.md

MD-4700, str. Independenței nr. 10
 Tel.: +373 202 2 6045, +373 202 6 5096
 fax: +373 202 2 6042
 www.csb-icm.md
 e-mail: csb@icm.md

CERTIFICAT 538

În conformitate cu cererea personală din 18.03.19 Centrul Comunitar de Sănătate Mintală
 a IMSP C.S. Briceni, vă comunicăm că cet. Cudalba Bellet

Născut la data de 14.01.1998 IDNO 2013002002135
 domiciliat pe adresa S. Yarga c. sat. Hriceni

Nu se află în supraveghere dispensară a medicului psihiatru din c-mul Briceni, Republica
 Moldova. Examenul psihiatric la momentul nu a evidențiat tulburări psihice și de
 comportament acute.



Set CC/MS - medicină psihiatrie

Centrul Comunitar de Sănătate Mintală Briceni
 Tel. 0247 61 046, mobil 0972 23 177, e-mail: csb@icm.md
 CNSM psihiatru servicii medicale, sociale, perinatale și psihologice de sănătate mintală

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
 13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
 14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
- Modificările și completările pot fi operate de părți, privitor la:
 - Durata contractului;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea, funcția;
 - Caracterul înlesnilor și modul de acordare a acestora.
- Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral, ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii.
- Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte.
- Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite:
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
- Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
- Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- Suspendarea prezentului contract poate interveni:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- Prezentul contract poate înceta:
 - În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
- Nici una din punctele contractului dat, nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului, la îndeplinirea cerințelor contractuale.
- Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeliilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

- Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.
- Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative contractuale, colectiv de muncă și prezentului contract.
- Prezentul contract este alcătuit în două exemplare, care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator, al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură.

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
 Cod fiscal 1004600013407
 TVA 0605103
 IBAN:MD91PR002251058261001498
 PRCBMD22
 BC "ProCredit Bank" SA
 Tel 022 310499
 Direcția Generală



N.P. Constantin BURUIANĂ

"SALARIATUL"

Singerei, Dumbrovița
 Buletinul de identitate
 B 22002186 din 17.7.13
 eliberat de "IS"CRIS"REGISTRU"
 IDNP - 2005022034604
 tel. 078626662

Constantin BURUIANĂ
 (semnătura)

Semnătura

Buruiană

- 30 - 02 a. 2018

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a. 2004, conducându-se de *Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Constantin BURUIANĂ, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de colaborator GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de trei luni.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual stările de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.



- BURCO19970620 -

CJM-18-164355 28.11.2018

IDNP:2005022034604

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2005022034604 nu este înscrisă în Registrul informației
criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 Iulie 2011



SERIA/NR. STI-01 248579



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА СЫНДЖЕРЕЙ
MD 6201, r. Сынжерей
ул. Н. Тестемону, 11
tel.: +373 262 22448, +373 262 23076
fax: +373 262 34959
e-mail: rsingerei@mednet.md
WWW.SR.SINGEREIMS.MD

Nr. 39

La nr. din 22.11.18

REZOLUTIE MEDICALĂ nr. 39

Cetățeanul Burciuană Constantin 26.06.1994 on



La sediul medicul narcolog

Data 20

Medic psihiatru-narcolog

Turcanu L. F.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL
REPUBLICII MOLDOVA
SPITALUL RAIONAL SÎNGEREI
INSTITUȚIA MEDICĂ-SANITĂRĂ
PUBLICĂ SPITALUL RAIONAL SÎNGEREI
str. N. Testemițanu nr. 11
MD 6201 - or. Sîngerei
Tel.: +373 262 22448; +373 262 23076
Fax: +373 262 24959
www.sr-singerei.ms.md
e-mail: sr-singerei@mednet.md



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПУБЛИЧНОЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА
СЫДЖЕРЕЙ
ул. Н.Тестемичану № 11
МД 6201 г. Сынджерей
Тел.: +373 262 22448; +373 262 23076
Факс: +373 262 24959
www.sr-singerei.ms.md
e-mail: sr-singerei@mednet.md

La nr. _____ din 22-11-19

Rezoluție medicală № 138

Cetățeanul Buruiană Constantin a. n. 20.06.1974

Domiciliat Drumbrăvița, Sîngerei

La evidența la medicul psihiatru nu se află

Data 20



Medic psihiatru-narcolog

Turcanu L.F.

Handwritten signature

REPUBLICA MOLDOVA



Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

BURUIANĂ CONSTANTIN

numărul de identificare **2005022034604**

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 08.04.2019 - 10.05.2019 : 240 de ore



Carix SPS Nr. _____

A studiat disciplinele/modulele

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulei	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului part-cular	14	Achiev
2	Dreptul muncii și protecției sociale	8	Achiev
3	Etica și imaginea gardianului	8	Achiev
4	instrucția teoretică	10	Achiev
5	Mijloace tehnice speciale	8	Achiev
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Achiev
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Achiev

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic și activități particulare de pază	Bine
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bine
3	_____	_____
4	_____	_____

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 10.05.2019

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

în domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei
Conducător

Handwritten signature
Balan Veaceslav
Crivenchi Alexei

Eliberat la

Semnătura titularului

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

VACARENCO SERGIU

numărul de identificare 2011027018206

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durația studiilor: 01.10.2018 - 02.11.2018. 240 de ore



Seria Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: acte.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardianului particular	14	Acum
2	Dreptul muncii și protecția socială	6	Acum
3	Etica și imaginea gardianului	8	Acum
4	Instrucția tragerii	8	Acum
5	Mijloace tehnice speciale	8	Acum
6	Pregătirea fizică și de luptă	8	Acum
7	Pregătirea psihologică și psihologia securității	8	Acum

A susținut probele de calificare

Nr. crt.	Probleme	Rezultatele evaluării
1	Cadru normativ-juridic al activității particulare de pază	Trișecote
2	Cadru operațional al activității particulare de pază	Bișcoț
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 02.11.2018

se acordă calificarea **Gardian (paznic)**

În domeniul **Activității particulare de detectiv și de pază**

Președintele comisiei:

Conducător:

Marin Maxian

Alexei Crivenchii

Eliberat la

Semnătura titularului

LS

818108107625

818108107625



VACSN 19951015
CCBA2018090018062
01.01.00

Eliberat 13.09.2018

IDNP 2011027018206

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206, la 13.09.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.

Șef Direcție
CCBA2018090018062
Termenul de prescripție 30 zile



ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate
cu prevederile Legii Nr. 133 din 8 iulie 2011

SERIA/NR STI-01 205218



- VACSE19951015 -

CJLC-18-122999 06.09.2018

IDNP:2011027018206

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Persoana identificată prin IDNP 2011027018206 nu este înscrisă în Registrul informației criminalistice și criminologice al Republicii Moldova.

Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.



CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA/NR STI-01 203959

12. Durata concediului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului .
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului .

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract, este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesnililor și modul de acordare a acestora.
3. **Angajatorul** este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. **Salariatul** trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - În caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - În caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii) ;
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii) .
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) În circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii) ;
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii) ;
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii) .
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

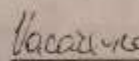
"ANGAJATORUL"

MD 2068, Chișinău, bdul Moscova 11/1
Cod fiscal 1004580013407
TVA 069-109
IBAN MD 91 PR002251038261001498
PRCBB 1092
BCJ ProCredit Bank S.A.
Tel. 022310830
Director General

Director General

"SALARIATUL"

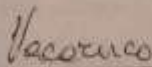
Orhei , Str. C.Negruzzi 117 ap.61
Buletinul de identitate
B 27047964 din 08.06.2018
eliberat de ÎS"CRIS"REGISTRU"
IDNP - 2011027018206
tel. 068320969


Sergiu VACARENCO
(semnătura)

Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii , cerințelor instrucțiunii antiincendiare și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Sergiu VACARENCO

Semnătura



"6" 9 a. 2018

"06" 9 a.201 8

mun. Chişinău

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr.016972 eliberată la 22 martie a.2004, conducându-se de *Legea RM Nr.283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază"*, numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Sergiu VACARENCO, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art.art. 45-94 Codul Muncii, Nr.154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

1. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de **colaborator GRR**.
3. Locul de muncă – mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) la încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractul colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitarea la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijuliu și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu – la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulge altor persoane străine, ce nu are nici o atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative – să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractul colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractul colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să faciliteze reprezentanților salariaților informația complexă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului – conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).

11. Regimul de muncă și de odihnă – **munca în schimburi** - conform graficului lunar întărit.

Regular
"Privat"
numit
inche

Republica Moldova
Ministerul Sănătății, Măncării și Protecției Sociale
Administrația Națională de Reglementare a Medicamentelor
IMSP Dispensariu Republican de Narcologie
Strada Ștefan cel Mare nr. 177
Sectorul 5, Chișinău
Tel: 022-341.10
Fax: 022-341.10
E-mail: imsp@imsp.md

DOCUMENTAȚIE VIZUALĂ
Formular nr. 093-1/4

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 30654
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

NARCOLOGICЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele: **VACARENCO SERGIU**
Фамилия, имя, отчество
Număr de identificare: **2011027018206**
Идентификационный номер
Data nașterii: **15.10.1995**
Дата рождения
Adresa la domiciliu: **ORHEI, C. NEGRUZZI, 117-61**
Адрес местожительства
A trecut examinarea medicală: **12 Septembrie 18**
Прошел медицинское обследование

**CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**

**În momentul examinării medicale se pune de alcoolism cronic sau narcomanie
n-au fost depistate.**
На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или наркомании не обнаружено.

Data eliberării: **12 Septembrie 18**
Дата выдачи
Președintele comisiei: *[Signature]*
Президент комиссии
Secretar: *[Signature]*
Секретарь



Hoțărârea Guvernului
Republicii Moldova
Nr.12 din 19.01.2009



Comisia teritorială C.C.S.M
IMSP C.S. Nr.1 or: Orhei
Tel. de contact: 2-14-57

AVIZ CONSULTATIV PSHIATRIC Nr. 2953

pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberarea autorizației de achiziționare a armelor și munițiilor aferente (a specifica),
PSIHIATRICE КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele: **Vacarenco Sergiu**
Фамилия, имя, отчество

Număr de identificare: **2011027018206**
Идентификационный номер

Data nașterii: **15.10.1995**
Дата рождения

Adresa la domiciliu: **Orhei, str. C. Negruzzi 117/61**
Адрес местожительства

A trecut examinarea medicală: **29.11.2018**
Прошел медицинское обследование

**CONCLUZIA COMISIEI PSHIATRICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ КОМИССИИ**
În momentul examinării medicale se pune de maladii psihice n-au fost depistate.
На момент медицинского обследования признаков психических расстройств не выявлено.

Data eliberării: **29.11.2018**
Дата выдачи
Președintele comisiei: *[Signature]*
Президент комиссии
Membru Comisie: *[Signature]*
Член комиссии
Secretar: *[Signature]*
Секретарь



L.S.

REPUBLICA



MOLDOVA

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării

Institutul de Științe Penale și Criminologie Aplicată

CERTIFICAT

Prezentul certificat eliberat domnului

TCACI MAXIM

numărul de identificare 2005013011098

certifică absolvirea cursurilor de Pregătire Inițială

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Durata studiilor: 03.09.2018 - 05.10.2018, 240 de ore



Seria ACE Nr.:

Identificarea documentului poate fi efectuată accesând pagina web: site.edu.md

A studiat disciplinele/modulele:

Nr. crt.	Denumirea disciplinei/modulului	Nr. de ore	Rezultatul evaluării
1	Bazele juridice ale activității gardienilor particulari	14	Admis
2	Dreptul muncii și protecției sociale	6	Admis
3	Etica și imaginea gardianului	6	Admis
4	Instrucția tragerii	6	Admis
5	Mijloace tehnice speciale	6	Admis
6	Pregătirea fizică și de luptă	6	Admis
7	Pregătirea psihologică și psihologie securității	6	Admis

A susținut probele de calificare:

Nr. crt.	Probele	Rezultatele evaluării
1	Cadrul normativ-juridic al activității particulare de pază	Bun
2	Cadrul operațional al activității particulare de pază	Bun
3		—
4		—

În baza Hotărârii Comisiei de Evaluare din 05.10.2018

și se acordă calificarea Gardian (paznic)

în domeniul Activității particulare de detectiv și de pază

Președintele comisiei:

Vasile Rozmeriță

Conducător:

Alexei Crivenchii

Elaborată

Semnătura titularului



818106106199

CENTRUL COMUNITAR DE SĂNĂTATE MINTALĂ
AMT CIOCANA

MD-2023, mun. Chișinău, str. Uzinelor 23, tel. 022-477253
e-mail: ccsm.ciocana@gmail.com

Certificat nr. 1971 din "06" 07 2018

Prin prezentul, se confirmă faptul că cetățeanul (na) TEACI MAXIM
a.n. 25.04.1997, c/p 2005013011098
domiciliat: Dubăsari, HARMATCA, Str. Furtiv 14

În lista de evidență a CCSM Ciocana nu se află. Pentru asistență nu s-a adresat.
Fără acuze deosebite. Fără dereglări psihice la moment. Informații privind eventuala
internare la IMSP Spitalul Clinic de Psihiatrie nu dispunem.

Șef CCSM Ciocana

O. Țurcanu



DISPENSARUL MEDICALĂ
Formular nr. 093-1/6
Opuscul

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale
al Republicii Moldova
Ministerul de Dezvoltare Urbană, Transporturi și Comunicații
Republicii Moldova
IMSP Dispensarul Republican de Narcologie, Aprobare de MG al IMSP nr. 828 din 31.10.2011
Uterajului MD PM

AVIZ CONSULTATIV NARCOLOGIC nr. 23620
pentru dreptul de a fi admis la cursuri de șoferi,
angajarea la lucru cu regim special,
eliberării autorizației de achiziționare
a armelor și munițiilor aferente (a specifica)

NARCOLOGИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТАТИВНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
для направления на водительские курсы,
при трудоустройстве со специальным режимом,
на право приобретения оружия и боеприпасов к нему (подчеркнуть)

Numele, prenumele TEACI MAXIM
Фамилия, имя, отчество
Număr de identificare 2005013011098
Идентификационный номер
Data nașterii 25.04.1997
Дата рождения
Adresa la domiciliu DUBĂSARI HARMATCA
Адрес местожительства
A trecut examinarea medicală 20
Прошел медицинское обследование
5 Iulie 18

CONCLUZIA COMISIEI NARCOLOGICE SPECIALE
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ КОМИССИИ

În momentul examinării medicale semne de alcoolism cronic sau narcomanie
n-au fost depistate.

На момент медицинского обследования признаков хронического алкоголизма или
наркомании не выявлено.



12. Durata concedului de bază – conform Codului muncii RM.
13. Condițiile de asigurare socială – din partea angajatorului.
14. Condițiile de asigurare medicală – din partea angajatorului.

6. MODIFICAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate fi modificat și completat numai prin-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integră a acestuia.
2. Modificările și completările pot fi operate de părți privitor la :
 - Durata contractului ;
 - Locul de muncă;
 - Cuantumul retribuției muncii ;
 - Regimul de muncă și de odihnă;
 - Specialitatea, profesia, calificarea , funcția ;
 - Caracterul înlesniilor și modul de acordare a acestora.
3. Angajatorul este în drept să modifice prezentul contract în mod unilateral , ca excepție, numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii .
4. Salariatul trebuie să fie prevenit în scris despre necesitatea modificării contractului conform p.3 din prezentul titlu cel puțin cu două luni înainte .
5. Schimbarea temporară a locului de muncă sa admite :
 - în caz de trimitere a angajatului în deplasare (independent de acordul lui);
 - în caz de detașare a salariatului (cu acordul lui în scris).
6. Schimbarea temporară a locului și specificului muncii salariatului: pe o perioadă de până la o lună se admite fără consimțământul acestuia.
7. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui se admite cu respectarea strict de către părți a prevederilor art.art. 68 și 74 Codului muncii și punctelor 1-2 din prezentul titlu.

7. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

1. Suspendarea prezentului contract poate interveni :
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
 - b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
 - c) la inițiativa uneia din părți (art.78 din Codul muncii).
2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

8. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract poate înceta :
 - a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);
 - b) La inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
 - c) La inițiativa angajatorului (art.86 din Codul muncii).
2. Nici una din punctele contractului dat , nu poate fi subînțeles, ca obligațiune din partea angajatorului , la îndeplinirea cerințelor contractuale.
3. Părțile se obligă să respecte prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției și aplicării temeiurilor de încetare a prezentului contract.

9. DISPOZIȚII FINALE

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului .
2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și alte acte normative , contractului colectiv de muncă și prezentului contract.
3. Prezentul contract este alcătuit în două exemplare , care au aceeași putere juridică. Din care – primul – se află la angajator , al doilea – se eliberează salariatului – sub semnătură .

ADRESA PĂRȚILOR :

"ANGAJATORUL "

MD 2068, Chișinău, bd. Moscova 11/1
Cod fiscal 1004600013407
TVA 0605103
IBAN:MD91PR002251058261001498
PRCBMD22
BC "ProCredit Bank" SA

Tel 022 310452
Director General
L. LITVINOV


Cu regimul de lucru, Regulamentul intern al agenției, cerințele securității muncii, cerințelor instrucțiunii antincendiară și altor reguli cu privire la executarea obligațiilor de serviciu am luat cunoștință.

N.P. Maxim TCACI

"12-6 a 2019

" SALARIATUL "

Dubăsari, Harmoțca, str. Iujnaia-14
Buletinul de identitate
B 13000704 din 01.07.13
eliberat de : ÎS "CRIS" REGISTRU"
IDNP - 2005013011098
tel. 068919908


Maxim TCACI
(semnătură)

Semnătura 

Societatea Comercială "DVS SERVICE" SRL, în persoana Directorului General Ilie LITVINOV, activă în baza Regulamentului și Licenței Seria A MMII Nr. 016972 eliberată la 22 martie a 2004, conducându-se de Legea RM Nr. 283-XV din 04.07.2003 "Privind activitatea particulară de detectiv și pază", numit în continuare "Angajator" și persoana fizică DI Maxim TCACI, numită în continuare "SALARIAT", ambii conducându-se de prevederile art. art. 45-94 Codul Muncii, Nr. 154-XV din 28 martie a. 2003 au încheiat prezentul contract individual de muncă convenind asupra următoarelor:

I. DISPOZIȚII GENERALE, EXECUTAREA CONTRACTULUI

1. Durata contractului - un an.
2. "Salariatul" este angajat la lucru în calitate de șofer GRR.
3. Locul de muncă - mun. Chişinău.
4. Perioada de probă este de **trei luni**.

2. "SALARIATUL" are dreptul:

- a) La încheierea, modificarea, suspendarea și desfacerea prezentului contract, în modul stabilit de Codul muncii;
- b) la muncă, conform clauzelor contractului;
- c) la un loc de muncă, în condițiile prevăzute de standardele de stat privind organizarea, protecția și igiena muncii, de contractual colectiv de muncă și de convențiile colective;
- d) de achitare la timp și integral a salariului, în corespundere cu calificarea sa, cu complexitatea și calitatea lucrului efectuat;
- e) la odihnă prin stabilirea duratei normale de muncă, prin reducerea timpului de muncă;
- f) la informarea deplină și veridică despre condițiile de muncă și cerințele față de protecția și igiena muncii la locul de muncă;
- g) la adresarea către angajator;
- h) la formare profesională, reciclare și perfecționare, în conformitate cu Codul muncii și cu alte acte normative;
- i) la asigurarea socială obligatorie, în modul prevăzut de legislația în vigoare.

3. "Salariatul" se obligă:

- a) să-și îndeplinească conștiincios obligațiile de muncă prevăzute de prezentul contract;
- b) să îndeplinească normele de muncă stabilite;
- c) să respecte Regulamentul intern al agenției;
- d) să respecte disciplina muncii;
- e) să respecte condițiile de protecție și igienă a muncii;
- f) să manifeste o atitudine gospodărească față de bunurile angajatorului și ale altor salariați;
- g) să informeze de îndată angajatorul sau conducătorul nemijlocit despre orice situație care prezintă pericol pentru viața și sănătatea oamenilor sau pentru integritatea patrimoniului angajatorului;
- h) să poarte uniforma primită grijă și tot timpul să fie curată, numai în scopul de serviciu - la locul de muncă stabilit de angajator, să achite uniforma în mărime deplină;
- i) să poarte informația comercială în taină și nici sub un fel de influență să nu divulgeze altor persoane străine, ce nu are atribuție la agenție;
- j) să folosească mijloacele speciale (armamentul) în strictă conformitate cu Legislația RM (iar în caz de încălcare a prevederilor Legislative - să fie atras la răspundere în conformitate cu Legislația);
- k) să îndeplinească în tocmă obligațiunile contractuale, conform obligațiunilor de serviciu la locul de muncă stabilit iar în caz de încălcare a acestora, angajatorul este în drept să-i rețină rambursarea și să-i rețină din salariu, pentru pregătirea și perfecționarea profesională care a avut loc.

4. "Angajatorul" are dreptul:

- a) să încheie, să modifice, să suspende și să desfacă prezentul contract cu salariatul în modul și în condițiile stabilite de Codul muncii și alte acte normative;
- b) să ceară salariatului îndeplinirea obligațiunilor de muncă și manifestarea unei atitudini gospodărești față de bunurile angajatorului;
- c) să stimuleze salariatul pentru munca efectuată și conștiincioasă;
- d) să tragă salariatul la răspundere disciplinară și materială în modul stabilit de Codul muncii și alte acte normative;
- e) să emită acte normative la nivel de unitate.

5. "Angajatorul" se obligă:

- a) să respecte legile și alte acte normative, clauzele contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective;
- b) să respecte clauzele prezentului contract;
- c) să aprobe anual statele de personal ale unității;
- d) să acorde salariatului munca prevăzută de prezentul contract;
- e) să asigure salariatului condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de protecție și igienă a muncii;
- f) să asigure salariatul cu utilaj, instrumente, documentație tehnică și alte mijloace necesare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
- g) să asigure o plată egală pentru o muncă de valoare egală;
- h) să plătească integral salariul în termenele stabilite de Codul muncii, de contractual colectiv de muncă și de prezentul contract;
- i) să poarte negocieri colective și să încheie contractual colectiv de muncă în modul stabilit de Codul muncii;
- j) să furnizeze reprezentanților salariaților informația completă și veridică necesară încheierii contractului colectiv de muncă și controlului asupra îndeplinirii lui;
- k) să îndeplinească la timp prescripțiile organelor de stat de supraveghere și control, să plătească amenzile aplicate pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii;
- l) să examineze sesizările salariatului și ale reprezentanților lui privind încălcările actelor legislative și ale altor acte normative ce conțin norme ale dreptului muncii, să ia măsuri pentru înlăturarea lor, informând despre aceasta persoanele menționate în termenele stabilite de lege;
- m) să asigure salariatului condițiile sociale, sanitare pentru îndeplinirea obligațiunilor lui de muncă;
- n) să efectueze asigurarea socială obligatorie salariatului în modul prevăzut de legislația în vigoare;

10. Condițiile de reținerire a muncii salariatului - conform statelor de personal, în valută națională (în lei moldovenești).
11. Regimul de muncă și de odihnă - munca în schimburi - conform graficului lunar întărit.

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

- TCAMA19970425 -

CJLC-18-069360 18.05.2018

IDNP-2005013011098

CERTIFICAT DE CAZIER DETALIAT

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098 nu a fost trasă la răspundere penală, nu are antecedente penale stinse sau nestinse și nu este anunțată în căutarea pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

Termenul de prescripție al actului juridic este de 3 luni din data eliberării.

CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 142499

Ministerul Afacerilor Interne
al Republicii Moldova



Ministry of Internal Affairs
of the Republic of Moldova

Eliberat 21.05.2018

TCAMN 19970425
CCCO2018090010141
01.01.00

IDNP 2005013011098

CAZIER CONTRAVENȚIONAL

Persoana identificată prin IDNP 2005013011098, la 21.05.2018 nu a săvârșit contravenții din domeniul circulației rutiere și nu are puncte de penalizare aplicate pe teritoriul Republicii Moldova.



Șef Direcție

CCCO2018090010141

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 8 iulie 2011



SERIA NR. STI-01 135869

