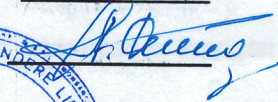


21. Изменением (дополнением) настоящего Индивидуального трудового договора признаётся любое изменение, касающееся:
- а) срока договора;
 - б) специфики труда (тяжёлая работа, работа с вредными и/или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст.51 Трудового кодекса)
 - с) размера оплаты труда;
 - д) режима труда и отдыха;
 - е) специальности, профессии, квалификации и должности;
 - ф) характера и порядка предоставления льгот.
22. Изменение работодателем. Индивидуального трудового договора в одностороннем порядке допускается, в порядке исключения, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.
23. Место работы может быть временно изменено работодателем в случае направления работника в служебную командировку или откомандирования его на другое место работы в соответствии со статьями 70 и 71 Трудового кодекса.
24. В случае возникновения ситуаций, предусмотренных пунктами а) и б) части (2) ст. 104 Трудового кодекса, работодатель может временно, на срок не превышающий одного месяца изменить место и специфику работы работника без его согласия и без внесения соответствующих изменений в настоящий Индивидуальный трудовой договор.
25. Перевод работника на другую работу и его перемещение допускается при условии строгого соблюдения положений статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 20-21 настоящего Индивидуального трудового договора.
26. Действие настоящего Индивидуального трудового договора может быть приостановлено
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса);
 - б) по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса)
 - с) по инициативе одной из сторон (ст.78 Трудового кодекса)
27. Настоящий Индивидуальный трудовой договор может быть прекращён:
- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82,305 и 310 Трудового кодекса);
 - б) по инициативе одной из сторон (ст.85 и 86 Трудового кодекса)
28. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими нормативными актами.
29. Настоящий Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника.
- Реквизиты сторон Договора:

"Работодатель"

Адрес ул. Штефан чел Маре, 162 Б

Фискальный код 1012602003430

Подпись 

Место для печати



"Работник"

Адрес Bălți str.V.Belinski nr.6 ap.17

Удостоверение личности
выдано 06.11.2001

идентификационный номер

2001004539066

Личный код социального страхования

Подпись 