

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2023/7

04 Octombrie 2023

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, și D-l Aftenii Ivan, buletin de identitate: 0961307966472, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic la obiectele "Angajatorului"**.

2. „**Angajatul**” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „**Angajatorul**”, în executarea **supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic la obiectele "Angajatorului"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementări tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „**Angajatul**” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „**Angajatorul**” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pînă la finisarea lucrărilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.

Semnătura



Angajatul:

Aftenii Ivan

Semnătura

"06" Iunie 2005

mun. Chișinău

SC "Taumaturg" SRL, reprezentată prin administratorul doamna **Bogdan Angela**, care activează în baza Statutului, numită în continuare Angajator, și domnul **Bogdan Sergiu**, buletin de identitate (pașaport) seria A număr 02162054 eliberat de Of. 2 la data de 08.02.2008 cu viză de domiciliu Mun. Chișinău, str-la 2 Aerodromului 6, cod personal 0960504546155, numit în continuare Salariat, au încheiat prezentul Contract în baza următoarelor condiții:

CAP. 1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Salariatul e angajat în serviciu în funcția de Responsabil cu controlul tehnic de calitate în construcții.

1.2. Locul permanent de muncă al salariatului este Obiecte de construcție.

1.3. Munca este:

a) de bază;

b) prin cumul.

1.4. Salariatului i se stabilește un termen de încercare – fără termen

1.5. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată _____

CAP. 2. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

2.1. Angajatorul e în drept:

2.1.1. să specifice și să detalieze funcțiile și obligațiunile salariatului, indicate în legislație și prezentul Contract;

2.1.2. să perfecteze obligațiile Salariatului, conform prevederilor legislației în scopul comun al activității Salariatului și Angajatorului;

2.1.3. să ceară în condițiile legii Salariatului examinarea medicală periodică a sănătății sale;

2.1.4. să aplice Salariatului sancțiuni disciplinare și materiale în conformitate cu legislația muncii în vigoare.

2.2. Angajatorul se obligă:

2.2.1. să-i creeze salariatului condiții de muncă, necesare pentru executarea de către acesta a obligațiunilor sale;

2.2.2. să remunereze Salariatul reieșind din condițiile indicate în prezentul Contract;

2.2.3. să aducă la cunoștința Salariatului obligațiile lui de serviciu și prevederile Regulamentului intern;

2.2.4. să instruiască salariatul la compartimentul protecției și igienei muncii;

2.2.5. să plătească contribuțiile de asigurări sociale de stat;

2.2.6. să încheie contract de asigurare obligatorie de asistență medicală cu agenția teritorială a Companiei Naționale de Asigurări în Medicină, achitând primele de asigurare în modul stabilit de lege;

2.2.7. să execute alte obligațiuni, prevăzute de legislație și contract.

CAP. 3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SALARIATULUI

3.1. Salariatul e în drept:

3.1.1. să soluționeze de sine stătător toate problemele ce i s-au încredințat, dacă prezentul Contract, documentele angajatorului, obligatorii pentru salariat, sau dispozițiile (ordinile) acestuia nu prevăd altceva;

3.1.2. să primească de la Angajator polița de asigurare obligatorie de asistență medicală, beneficiind de drepturile care le acordă aceasta;

3.1.4. să beneficieze de zilele de sărbătoare, prevăzute de Codul Muncii și alte acte legislative ale R.M;

3.1.5. să beneficieze de garanțiile prevăzute de lege în cazul deplasării în interes de serviciu.

3.2. Salariatul este obligat:

3.2.1. să intre în exercițiul funcțiunii la "06" Iunie 2005;

3.2.2. să-și execute conștiincios obligațiunile sale de serviciu;

3.2.3. să respecte disciplina de muncă, să se conformeze documentelor organizaționale ale Angajatorului;

- 3.2.4. să aibă o atitudine grijulie față de patrimoniul Angajatorului;
- 3.2.5. să păstreze strict și să nu divulge informațiile și datele care constituie taina comercială a angajatorului, purtând pentru aceasta responsabilitatea prevăzută de lege și de prezentul Contract;
- 3.2.6. în caz de necesitate în executarea obligațiunilor în afara locului permanent de muncă, să plece în deplasări de serviciu;
- 3.2.7. să respecte strict:
- prevederile legislației de muncă;
 - condițiile prezentului Contract;
 - cerințele documentelor organizaționale interne ale angajatorului, inclusiv a instrucțiunilor de serviciu, altor acte de uz intern;

CAP. 4. REMUNERAREA

- 4.1. Pentru munca sa Salariatului i se stabilește un salariu de funcție lunar în mărime de 6500 Lei .
- 4.2. Modul de plată a salariului numerar din casa întreprinderii sau prin virament pe card salarial.
- 4.3. Stimularea salariatului, acordarea înlesnirilor și plăților suplimentare se efectuează în conformitate cu legislația muncii și cu documentele organizaționale interne ale angajatorului, după caz aparte.

CAP. 5. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ODIHNĂ

- 5.1. Salariatului i se stabilește săptămâna de muncă 5 (cinci) zile 40 (patruzeci) ore.
- 5.2. Orele de muncă se stabilesc de la 08-00 până la 17-00.
- 5.3. Salariatului i se acordă concediu anual cu durată de 28 (douazeci și opt) zile calendaristice.
- 5.4. Alte condiții de muncă și odihnă ale salariatului, neprevăzute în prezentul Contract, se specifică după caz aparte.

CAP. 6. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

- 6.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:
- 6.1.1. în circumstanțele ce nu depind de voința părților (art. 76 CM);
- 6.1.2. prin acordul părților (art. 77 CM);
- 6.1.3. la inițiativa uneia din părți (art. 78 CM).
- 6.2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea Contractului individual de muncă.

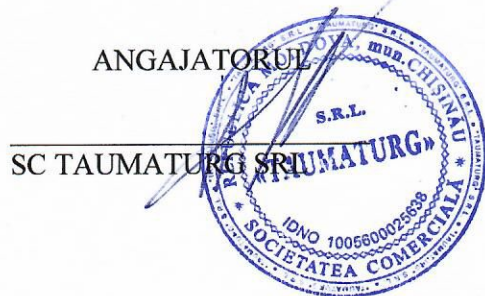
CAP. 7. MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 7.1. Modificările și completările la prezentul Contract se aprobă prin semnarea de către părți a unor acorduri adiționale, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.
- 7.2. Prezentul Contract poate înceta:
- 7.2.1. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82 CM);
- 7.2.2. la inițiativa Salariatului (art. 85 CM);
- 7.2.3. la inițiativa Angajatorului (art. 86 CM).
- 7.3. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

CAP. 8. ALTE CONDIȚII.

- 8.1. Durata prezentului Contract se stabilește pe termen nelimitat.
- 8.2. Prezentul Contract e întocmit în două exemplare, ce au o putere juridică egală - câte un exemplar pentru fiecare parte.
- 8.3. Conținutul prezentului Contract este o taină comercială.

CAP. 9. SEMNĂTURILE PĂRȚILOR



SALARIAT

Sergiu Bogdan

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2020/2

"12" Ianuarie 2020

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, si D-l Speianu Ștefan, buletin de identitate: 0993009044910, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic la lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor pe domeniile: instalații și rețele de alimentare cu apă, canalizare, încălzire și ventilare a lucrarilor de reconstrucție la obiectele "Angajatorului"**.

2. „**Angajatul**” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „**Angajatorul**”, în executarea **supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic la lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor pe domeniile: instalații și rețele de alimentare cu apă, canalizare, încălzire și ventilare a lucrarilor de construcție la obiectele Angajatorului**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor si a altor reglementari tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „**Angajatul**” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „**Angajatorul**” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pina la finisarea lucrarilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.

Cod fiscal: 1005600025638

Semnătura _____



Angajatul:

Speianu Ștefan

Buletin de identitate: _____

Semnătura _____

099300 9044910

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2017/3

"24" Martie 2017

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, si D-l Gorincioi Ion, buletin de identitate: 0970804011392, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic a lucrarilor de construcție la obiectele "Angajatorului"**

2. „**Angajatul**” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „**Angajatorul**”, **în executarea supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic Responsabil Tehnic a lucrarilor de construcție la obiectele "Angajatorului"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor si a altor reglementari tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „**Angajatul**” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „**Angajatorul**” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pina la finisarea lucrarilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.

Cod fiscal: 1005600025638

Semnătura



Angajatul:

Gorincioi Ion

Buletin de identitate: 0970804011392

Semnătura

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2023/5

"15" Mai 2023

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, și D-l Moliboga Iurii, buletin de identitate: 0970612429336, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic la lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor pe domeniile: a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare, b) Instalații și rețele de încălzire, c) Instalații și rețele de gaze cu presiune joasă, f) sisteme de ventilare și condiționare a aerului, g) Instalații și rețele de alimentare cu gaze a lucrarilor de reconstrucție la obiectele "Angajatorului": Reparația capitala a Unităților de Terapie Intensivă.**

2. „Angajatul” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „Angajatorul”, în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic la lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor pe domeniile: a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare, b) Instalații și rețele de încălzire, c) Instalații și rețele de gaze cu presiune joasă, f) sisteme de ventilare și condiționare a aerului g) Instalații și rețele de alimentare cu gaze a lucrarilor de reconstrucție la obiectele: Reparația capitala a Unității de Terapie Intensivă**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementări tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „Angajatul” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „Angajatorul” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pînă la finisarea lucrărilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.
Cod fiscal: 1005600025638

Semnătura



Angajatul:

Moliboga Iurii
Buletin de identitate: 0970612429336

Semnătura

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Moliboga Iurii, written over a horizontal line.

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-RT

Numărul 0873

Eliberat domnului (doamnei): **Moliboga Iurii**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofură și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului;
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **20 noiembrie 2020**

Valabil până la **20 noiembrie 2025**



Mihail LUPASCU

Secretar de Stat

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2022-RTLS

Numărul 0345

Eliberat domnului (doamnei): **Moliboga Iurii**

Pentru a activa în calitate de: Responsabil tehnic la lucrării specializate și instalații aferente construcțiilor

Domeniile:

Conform anexei:

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **2 noiembrie 2022**

Valabil pînă la **2 noiembrie 2027**

*Dacă la emiterea acestui document,
ați sesizat acțiuni de implicare în acte de corupție,
Va rugăm să ne informați la Linia anticorupție a
ministerului 022250535,
WhatsApp 078777975
sau mesaj la adresa de
e-mail: anticoruptie@midr.gov.md*



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

**Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională
nr.0345 din 2 noiembrie 2022**

Domeniile de atestare

1) Instalații și rețele interioare:

- a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare;
- b) instalații și rețele de încălzire;
- c) instalații și rețele de gaze cu presiune joasă;
- f) sisteme de ventilare și condiționare a aerului;
- g) instalații și rețele de alimentare cu gaze;

2) Instalații și rețele exterioare:

- a) instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare;
- b) instalații și rețele de încălzire;
- c) instalații și rețele de alimentare cu gaze cu presiunea sub 0,3 MPa;
- d) instalații și rețele de alimentare cu gaze cu presiunea sub 1,2 MPa;

3) Montarea/demontarea utilajelor și instalațiilor tehnologice:

- a) contoare de apă;
- d) centrale termice echipate cu cazane de apă caldă cu temperatura sub 115°C și cazane de abur cu presiunea sub 0,07 MPa;
- e) centrale termice echipate cu cazane de apă fierbinte cu temperatura mai sus de 115°C și cazane de abur cu presiunea mai sus de 0,07 MPa;

Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat



**REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale**



LEGITIMAȚIE Seria 2022-RTLS Nr. 0345



Numele **Moliboga**

prenumele **Iurii**

Atestat în calitate de **Responsabil
tehnic la lucrări specializate și
instalații aferente construcțiilor**

Eliberată la **2 noiembrie 2022**

Valabilă pînă la **2 noiembrie 2027**

Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2022/15

"22" Noiembrie 2022

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, și D-l Nastas Serghei, buletin de identitate: 0982002328974, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic a lucrarilor de reconstrucție la obiectul "Angajatorului": Reparația capitala a Unității de Terapie Intensivă din cadrul Spitalului raional Soroca "A.Prisacari"**.

2. „Angajatul” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „Angajatorul”, în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic a lucrarilor de reconstrucție la obiectul: Reparația capitala a Unității de Terapie Intensivă din cadrul Spitalului raional Soroca "A.Prisacari"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementări tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuiția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,4% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „Angajatul” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „Angajatorul” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pînă la finisarea lucrărilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,4% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.
Cod fiscal: 1005600025638

Semnătura



Angajatul:

Nastas Serghei
Buletin de identitate: 0982002328974

Semnătura

A blue ink signature of Nastas Serghei is written over the signature line.

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2022/1

"02" Februarie 2022

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, și D-l Pintilei Iurie, buletin de identitate: 0980303021118, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic- Retele electrice si Automatizarea sistemelor, a lucrarilor de construcție la obiectele "Angajatorului"**.

2. „Angajatul” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „Angajatorul”, în executarea **supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic: Retele electrice si Automatizarea sistemelor a lucrarilor de construcție la obiectele "Angajatorului"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor și a altor reglementări tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „Angajatul” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „Angajatorul” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pînă la finisarea lucrărilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.

Cod fiscal: 1005600025638

0982002328974

Semnătura



Semnătura

Angajatul:

Buletin de identitate:

CONTRACT DE MUNCĂ nr. 2022/2

"04" Februarie 2022

mun.Chisinau

SC "TAUMATURG" S.R.L., c/f: 1005600025638, cu sediul: MD 2024, Mun. Chisinau, str-la 2 Aerodromului nr. 6, Republica Moldova, denumită în continuare "**Angajator**", în persoana: D-l Bogdan Sergiu, pe de o parte, si D-l Popa Oleg, buletin de identitate: _____, denumit în continuare "**Angajat**", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Obiectul prezentului contract constă în executarea supravegherii tehnice în calitate de **Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor, instalații și rețele de telecomunicații la obiectele "Angajatorului"**.

2. „Angajatul” va presta servicii în conformitate cu cerințele și caracteristicile aprobate de comun acord cu „Angajatorul”, în executarea **supravegherii tehnice în calitate de Responsabil Tehnic lucrări specializate și instalații aferente construcțiilor, instalații și rețele de telecomunicații la obiectele "Angajatorului"**, în conformitate cu prevederile autorizației de construcție, a proiectelor, devizelor si a altor reglementari tehnice.

3. Valoarea lucrărilor (retribuția) care fac obiectul prezentului contract constituie 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor.

4. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

5. „Angajatul” este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

6. „Angajatorul” are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

7. Termenul de execuție a lucrărilor este pina la finisarea lucrarilor de reconstrucție, conform normativelor în vigoare din ziua semnării prezentului contract.

8. Achitarea salariului se va efectua după cum urmează: 0,3% (valoare net) din valoarea lucrărilor îndeplinite de către antreprenor și va fi achitatat angajatului lunar, în termen de 10 zile lucrătoare din data semnării Procesului Verbal de recepție a lucrărilor executate de către antreprenor și semnarea facturilor fiscale.

9. Achitarea plăților pentru serviciile prestate se va efectua în lei moldovenești.

10. Asigurarea socială a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

11. Asigurarea medicală a Angajatului se efectuează de către "Angajator" în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

12. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

13. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

14. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Angajat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul:

SC "TAUMATURG" S.R.L.

Semnătura



Semnătura

Angajatul:

Popa Oleg