

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub nr. 956/13.10.2015
(În registrul general de evidență a salariaților*)

A. Părțile contractului

Angajator – persoană juridică S.C. **SOFT NET CONSULTING S.R.L.**, cu sediul în Arad, str. Cerbului nr.1, înregistrată la Oficiul Registrul Comerțului din Arad sub nr. J02/449/99, cod fiscal RO12226827, telefon 0257368661 reprezentată legal prin **ANDREICA DORIN** în calitate de Administrator.

Și

Salariatul– d-l **BASCARAU HAN MANUEL** domiciliat în Arad, Str. Vaslui, nr.16, bl.729, sc A, et.2, ap.10. județ Arad posesor al C.I. seria nr., eliberat de SPCLEP Arad la data de 25.07.2011, CNF am încheiat prezentul contract de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii salariale

C. Durata contractului:

a) determinată, salariatul **BASCARAU HAN MANUEL** urmând să înceapă activitatea de la data de 19.10.2015 până la data de 18.01.2016.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la sediu.

E. Felul muncii

Funcția/meseria analist 251201 conform Clasificării ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă*).

G. Condiții de muncă

Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale. Cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**,

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: **8 ore zi**.

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern de organizare și funcționare.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **21 zile lucrătoare**, în raport cu durata muncii. De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salarizarea

1. Salariul de bază lunar este de LEI din care:

a) sporuri

b) indemnizații

c) alte adaosuri.....

2. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu orele libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau a Legii nr. 53/2003 – Codul muncii.

3. Datele la care se plătește salariul sunt:

- Avans în data de 28 a lunii pentru luna în curs

- Lichidarea în data de 12 a lunii următoare pentru luna anterioară

K. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă:

a) echipament de protecție

b) echipament de lucru

L. Alte clauze:

a) perioada de probă este de 15 zile lucrătoare;

b) perioada de preaviz în cadrul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform Legii nr. 53/2003

– Codul muncii sau contractului colectiv de muncă:

c) perioada de preaviz în cadrul demisiei este de **20 zile lucratoare**, conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

e) salariatul este obligat să respecte prevederile Regulamentului Intern și ale Fișei Postului

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale;

2. Salariatului îi revin, în principal următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu, de a manifesta corectitudine și discreție profesională. Salariatul se obligă să nu transmită date sau informații de care a luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau în contractele individuale de muncă;

d) salariatul are obligația de a se abține de la orice acte de concurență neloială față de angajator. Constituie acte de concurență neloială, în înțelesul prezentului contract, desfășurarea de către angajat unei activități similare, pe cont propriu sau în interesul unui terț, pe parcursul desfășurării contractului de muncă; acțiuni de deturnare a clientelei angajatorului prin folosirea legăturilor stabilite cu această clientelă în cadrul funcției deținute. Constituie acte de concurență neloială și încheierea, de către salariat, a unor contracte de muncă sau convenții civile de prestări servicii, cu alte persoane fizice sau juridice concurente pe întreaga durată a contractului de muncă sau pe o perioadă de 6 luni de la încetarea acestuia.

e) obligația de confidențialitate există pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia ;

f) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

g) în cazul în care, în calitate de conducător auto pe una din mașinile angajatorului, salariatul, din culpa proprie, în timpul programului sau în afara orelor de program, provoacă daune mașinii conduse, acesta va suporta pretul pagubelor. Pretul pagubelor în sensul prezentului contract este:

a. valoarea totală a pagubelor produse în cazul în care mașina nu este asigurată CASCO, asigurarea nu poate plăti pagubele (de exemplu culpa din conducerea în stare de ebrietate) sau pagubele sunt mai mici de 100 EUR;

b. 8% din valoarea daunelor produse în cazul în care mașina are asigurare CASCO și asigurarea despăgubește daunele produse;

h) obligația de a nu înceta din proprie inițiativă contractul individual de muncă încheiat cu angajatorul pe o durată de ____-____ de la data semnării contractului;

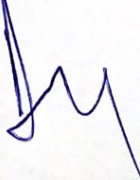
Nerespectarea culpabilă a acestor obligații atrage obligarea salariatului la despăgubiri față de angajatorul său, conform normelor legale și prevederilor contractului individual de muncă. În plus, în cazul încălcării cu vinovăție a obligației de neconcurență, salariatul va fi obligat și la restituirea indemnizației de neconcurență.

i) obligația de a se supune **obiectivelor de performanță** individuale impuse, precum și **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3) Angajatorul are în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii contractului de muncă aplicabil și regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:



- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil de lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.
- f) să evalueze salariatul numai după **obiectivele de performanță** individuale impuse, precum și după **criteriile de evaluare a realizării** acestora.

CLAUZA DE FORMARE PROFESIONALĂ

ANGAJATUL, la solicitarea angajatorului și de comun acord cu acesta, se obligă să:

1. participe la stagiile de pregătire profesională organizate de către **ANGAJATOR** sau la cursuri de pregătire și formare pe care angajatorul le consideră utile pentru dezvoltarea profesională a angajatului;

ANGAJATORUL se obligă să:

2. suporte cheltuielile ocazionate de stagiul de formare profesională care includ: transport, cazare, diurnă, (costul cursului, dacă nu este organizat de angajator) pe toată durata stagiului;
3. ia toate măsurile necesare în vederea asigurării desfășurării în bune condiții a stagiului de pregătire profesională.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului, înregistrat sub nr. / la D.G.M.S.S. a municipiului Arad.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,

S.C. SOFT NET CONSULTING S.R.L.

Reprezentant legal,

ANDREICA DORIN CALIN VASILE



Salariat,

BASCARAU HAN MANUEL



Pe data de prezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,



.....