



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DS Nr. 0365



Numele Topal
prenumele Veaceslav
Atestat în calitate de
Diriginte de șantier
Eliberată la 14 februarie 2019
Valabil până la 14 februarie 2024
Anatol USATII

Secretar de Stat

MOLDOVA

ECONOMIEI
INFRASTRUCTURII

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DS

Numărul 0365

Eliberat domnului (doamnei): Topal Veaceslav

Pentru a activa în calitate de: Diriginte de șantier

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.
2. Construcții rutiere:
a) drumuri și piste de aviație.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării 14 februarie 2019

Valabil până la 14 februarie 2024



Anatol USATII

Secretar de Stat



СРОЧНЫЙ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2

г. Комрат

02.01.2023

SRL "Aps Service Grup" в лице директора **Protiuc I.I.**, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и г-жа(н) **Topal Veaceslav**, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь положениями статей 45-94 Трудового кодекса, утвержденного Законом № 154-XV от 28 марта 2003 года, заключили настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор, договорившись о нижеследующем:

Работник принят на работу в качестве руководителя строек по общестроительным работам, по дорожным работам и взлетным полосам.

2. Место работы – **SRL "Aps Service Grup"**.

3. Работа является: основное место работы.

4. Продолжительность Договора – согласно приказа о закреплении на конкретный строительный объект.

5. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор вступает в силу со дня подписания.

6. Работник обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 9 Трудового кодекса;

7. Работник обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 9 Трудового кодекса.

8. Специфические функции работника предусмотрены перечнем должностных обязанностей, прилагаемым к настоящему СИТД, и Правилами внутреннего распорядка предприятия.

9. Работодатель обладает следующими правами:

а) права, предусмотренные частью (1) статьи 10 Трудового кодекса.

10. Работодатель обязан:

а) выполнять обязанности, предусмотренные частью (2) статьи 10 Трудового кодекса;

б) выполнять другие обязанности, установленные Трудовым кодексом, другими нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным трудовым договором и настоящим Срочным Индивидуальным трудовым договором.

11. Условия оплаты труда работника: должностной оклад устанавливается согласно табеля учета рабочего времени.

12. Социальное страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 489-XIV от 8 июля 1999 года о системе государственного социального страхования и законами о бюджете государственного социального страхования на соответствующий год.

13. Медицинское страхование работника осуществляется в порядке и размерах, предусмотренных Законом № 1585-XIII от 27 февраля 1998 года об обязательном медицинском страховании и законами о фондах обязательного медицинского страхования на соответствующий год.

14. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор может быть изменен (дополнен) только

на основании дополнительного письменного соглашения сторон, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

15. Изменением (дополнением) настоящего Срочного Индивидуального трудового договора считается любое изменение, касающееся:

- a) продолжительности договора;
- b) места работы;
- c) специфики работы (тяжелые, вредные и/или опасные условия, введение специфических положений в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса и др.);
- d) размера оплаты труда;
- e) режима труда и отдыха;
- f) специальности, профессии, квалификации, должности;
- g) характера льгот и порядка их предоставления.

16. В порядке исключения, Работодатель вправе вносить в одностороннем порядке изменения в настоящий договор только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом. В этих случаях работник должен быть письменно извещен о необходимости изменения Срочного Индивидуального трудового договора не менее чем за два месяца.

17. Действие настоящего Срочного Индивидуального трудового договора может быть приостановлено только в условиях, предусмотренных статьями 76-78 Трудового кодекса.

18. Действие настоящего Срочного Индивидуального трудового договора может быть прекращено только в условиях, предусмотренных статьями 82, 83, 85 и 86 Трудового кодекса.

19. Индивидуальные трудовые споры, возникающие в период действия настоящего Срочного Индивидуального трудового договора, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом и другими законодательными и нормативными актами.

20. Настоящий Срочный Индивидуальный трудовой договор составлен в двух экземплярах с одинаковой юридической силой, один из которых хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

Идентификационные данные договаривающихся сторон:

SRL "APS Service Grup"

г. Комрат ул. Спортивная, 12 оф.11

IBAN: MD36AG000000022513124336

Telefon de contact: 060517272

Процюк Я.Ю.



Физ.лицо **Topal Veaceslav**

ИДНП: ✓





SRL «APS Service Grup»

or. Comrat str. Sportivnaia, 12 ap.(of.)11 UTA Gagauzia, Republica Moldova
e-mail: apscomrat@mail.ru tel.: 0 (60) 517 272.

21/02/2023г.

г. Комрат

ПРИКАЗ №2

«О ЗАКРЕПЛЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЯ СТРОЙКИ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕКТАХ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Закрепить в качестве руководителя стройки Топал Вячеслава (аттестация № 0365 от 14.02.2024) по общестроительным работам, а также по дорожным работам и взлетным полосам.

Период работы – согласно срочного трудового договора.

Директор
SRL “Aps Service Grup”



//Protiuc I.I./