10. SUSPENDAREA CONTRACTULUI

10.1. Suspendarea prezentului Contract poate interveni:
a) în circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art. 76 CM);
b) prin acordul părţilor (art.77 CM);
c) la iniţiativa unei părţi (art.78 CM).
10.2. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova şi altor acte normati ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

11. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

11.1. Prezentul Contract poate înceta:
a) în circumstanţe ce nu depind de voinţa părţilor (art.82, 83 CM);
b) la iniţiativa SALARIATULUI (art.85 CM);
c) la iniţiativa ANGAJATORULUI (art. 86 CM).
11.2. Părţile se obligă să respecte strict prevederile Codului Muncii şi altor acte normative de muncă în caz apariţiei temeiurilor de încetare a prezentului Contract.

12. ALTE CONDIŢII

12.1. Cazurile ca nu sunt prevăzute de prezentul Contract vor fi soluţionate de către părţi în baza legislaţie muncii.
12.2 Litigiile survenite ca urmare a nerespectării prevederilor prezentului Contract se soluţionează în ordine stabilită de legislaţia în vigoare.
12.3. Prezentul Contract este întocmit în două exemplare – câte unul pentru fiecare dintre părţi.

SEMNĂTURILE PĂRŢILOR:

ANGAJATORUL

Î.M. „First Audit International" S.A.
c/f: 1003600060677
Directorul General, Sergiu Şoimu

«FIRST AUDIT INTERNATIONAL» S.A. IDNO 1003600060677 ÎNTREPRINDERE MIXTĂ MOLDO-ENGLEZĂ

L.Ş.

ADRESA JURIDICĂ

Republica Moldova,
mun. Chişinău, str. M.Kogălniceanu 61 of.7
tel. 373 22 60 58 72

SALARIATUL

Lungu Marianna
c/f: 0972012425840
BI: A42081637 din 18.01.2001

ADRESA SALARIATULUI

Republica Moldova,
mun. Chişinău, bd. Dacia, 60/5, ap. 80
tel. 373 529242
022/