

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative ce reglementează suspendarea contractului individual de muncă.

TITLUL IV **ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

1. Prezentul contract poate înceta:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa salariatului (art. 85 din Codul muncii);
- c) la inițiativa angajatorului (art. 86 din Codul muncii).

2. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative de muncă în cazul apariției temeiurilor de încetare a prezentului contract.

TITLUL V **DISPOZIȚII FINALE**

1. Părțile se obligă să respecte strict prevederile Codului muncii și altor acte normative privind protecția datelor personale ale salariatului.

2. Părțile poartă răspundere pentru nerespectarea condițiilor prezentului contract în conformitate cu Codul muncii și altor acte normative, convențiile colective, contractul colectiv și prezentul contract.

Rechizitele și adresele părților:

„ANGAJATOR”

„Divers Audit” SRL

Republica Moldova, mun. Chișinău;

Bd. Mircea cel Bătrîn, nr.1;

Director

Smochina L.

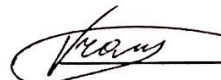


„SALARIAT”

Vrancean Vitalie

mun. Chișinău,

str. Maria Dragan, 3A, ap.10

 **Vrancean Vitalie**



**COPIA CORESPUNDE
ORIGINALULUI**