

## Contract individual de muncă Nr.26

"29" Iunie 2013  
(data semnării)

SRL "Mega Nord Construct" denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Matveiciuc Vasile** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **muncitor auxiliar**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : **de baza**
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Conditile de retribuire a muncii salariatului: **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:  
**Salariatul are dreptul:**
  - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
  - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
  - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
  - d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
  - e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariatii,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
  - f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

### **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;

19. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

20. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii.

21. Suspendarea prezentului contract de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.76 din Codul muncii;
- b) prin acordul partilor art.77 din Codul muncii;
- c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.

22. Prezentul contract de munca poate inceta :

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.
- b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.

23. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

24. În cazul lipsei pretențiilor reciproce de rezeliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.

25. Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

**Angajator:**

SC "Mega Nord Construct " SRL  
Ocnita, str.50 Ani ai Biruintei 79B  
BC "Energbank" SA  
C/f 1011604002876  
C/b ENEGMD22  
C/d 222496262

Director :



(semnătura)

**Salariat:**

F.N.P. : Matveiciuc Vasile  
Domiciliu: rn.Ocnita s.Clocusna  
Datele din pașaport: A26029503 of26  
eliberat pe 13.01.04

Tel: \_\_\_\_\_

(semnătura)

## Contract individual de muncă Nr.37

“01” Iunie 2016

(data semnării)

SRL “Mega Nord Construct” denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Lucasenco Victor** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **diriginte de santier**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este : **prin cumul**
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului: **3 000 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de munca : 2 ori pe zi, luni-vineri.
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:  
**Salariatul are dreptul:**
  - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
  - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
  - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
  - d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
  - e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariat,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
  - f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

### **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;

19. Locul de munca al salariatului poate fi schimbat temporar de catre angajator prin deplasarea in interes de serviciu sau detasarea la alt loc de munca in conformitate cu art.70 si 71 din Codul muncii.

20. Transferul salariatului la o alta munca si permutarea lui pot avea loc in stricta corespundere cu prevederile articolelor 68 si 74 din Codul muncii.

21. Suspendarea prezentului contract de munca poate surveni:

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.76 din Codul muncii;
- b) prin acordul partilor art.77 din Codul muncii;
- c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.

22. Prezentul contract de munca poate inceta :

- a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.
- b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.

23. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

24. În cazul lipsei pretențiilor reciproce de rezeliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.

25. Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

**Angajator:**

SC "Mega Nord Construct " SRL  
Ocnita, str.50 Ani ai Biruintei 79B  
BC "Energbank" SA  
C/f 1011604002876  
C/b ENEGMD22  
C/d 222496262

Director : \_\_\_\_\_



(semnătura)

**Salariat:**

F.N.P. : Lucasenco Victor  
Domiciliu: Criuleni Pascani  
Datele din pașaport: A88108106 , of.88  
eliberat pe 15.11.2011

Tel: \_\_\_\_\_

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized name.

(semnătura)

# Contract individual de muncă Nr.38

“ 01” Septembrie 2016

(data semnării)

SRL “Mega Nord Construct” denumit în continuare "Angajator" , în persoana directorului **Tintiuc Eduard** ce activează în baza statutului pe de o parte și dl **Pisarenco Ion** denumit în continuare "Salariat" pe de altă parte, conducându-se de prevederile art.45-94 din CM, aprobat prin legea nr.154-XV din 28 martie 2003 , au încheiat prezentul contract individual de munca , convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de : **zidar-betonist**
2. Locul de munca - **Mega Nord Construct SRL**
3. Munca este :**de baza**
4. Durata contractului individual de munca este pe o perioada : **nedeterminata**
5. Perioada de proba (daca partile au convenit)- **nu este**
6. Prezentul Contract Individual de munca isi produce efecte - **din ziua semnarii.**
7. Riscurile specifice functiei - **nu sunt.**
8. Condițiile de retribuire a muncii salariatului : **2 500 lei (pentru 168 ore lucrate)**
9. Salariatului îi este stabilit următorul regim de muncă: in conformitate cu regulament de ordine interioara
10. Regim de odihna : 1 ora pe zi
11. Concediile anuale - concediul de odihna anual **28 zile calendaristice.**
12. Drepturile si obligatiile de baza ale salariatului prevazute de art.9 din Codul muncii:  
**Salariatul are dreptul:**
  - a) la incheierea ,modificarea ,suspendarea si desfacerea contractului individual de munca;
  - b) la munca,conform clauzelor contractului individual de munca;
  - c) la un loc de munca,in conditiile prevazute de standardele de stat privind organizarea ,securitatea si sanatatea in munca,de contractul colectiv de munca si de conventiile colective.
  - d) la achitarea la timp si integrala a salariului ,in corespundere cu calificarea sa ,cu complexitatea,cantitatea si calitatea lucrului efectuat.
  - e) la odihna,asigurata prin stabilirea duratei normale a timpului de munca ,prin reducerea timpului de munca pentru unele profesii si categorii de salariat,prin acordarea zilelor de repaus si de sarbatoare nelucratoare,a concediilor anuale platite.
  - f) la solutionarea litigiilor individuale de munca si a conflictelor colective de muncag) la repararea prejudiciului material si a celui moral cauzat in legatura cu indeplinirea obligatiilor de munca,in modul stabilit de prezentul cod.

### **Salariatul are urmatoarele obligatiuni:**

- a) sa-si indeplineasca constiincios obligatiile de munca prevazute de contractul individua de munca;
- b) sa indeplineasca normele de munca stabilite ;
- c) sa respecte cerintele regulamentului intern al unitatii si sa poarte in permanenta asupra sa permisul
- d) nominal de acces la locul de munca,acordat de angajator ;
- e) sa respecte disciplina muncii;
- f) sa manifeste un comportament nediscriminatoriu in raport cu ceilalti salariat si cu angajatorul;
- g) sa respecte dreptul la demnitate in munca al celorlalti salariat;
- h) sa respecte cerintele de securitate si sanatate in munca;

c) la initiativa uneia dintre parti art.78 din Codul muncii.

22. Prezentul contract de munca poate inceta :

a) in circumstante ce nu depind de vointa partilor art.82,305,310 din Codul muncii.

b) la initiativa uneia dintre parti art.85 si 86 din Codul muncii.

23. Litigiile individuale de munca care vor aparea pe durata actiunii prezentului contract de munca vor fi solutionate in modul stabilit de Codul muncii si de alte acte normative.

24. În cazul lipsei pretențiilor reciproce de rezeliere contractul se consideră prelungit încă pe un an de zile.

25. Prezentul contract de munca este intocmit in doua exemplare avind aceeasi putere juridica, unul dintre care se pastreaza la Angajator ,iar celalalt la Salariat.

**Angajator:**

“Mega Nord Construct” SRL  
or. Ocnita, str. 50 Ani ai Biruintei 79B  
c.f. 1011604002876, c/TVA 7200431  
la BC Energbank SA Chisinau,  
ENEGMD22, cod IBAN:  
MD59EN000000222496262845  
tel:027126099 fax: 022 997792  
dir. Tintiuc Eduard tel:079995159  
office@megaconstruct.md  
[www.megaconstruct.md](http://www.megaconstruct.md)

**Salariat:**

F.N.P. : Pisarenco Ion  
**Domiciliu:** r-nul Criuleni,s.Dubasarii Vechi  
**Datele din pașaport** A 21058961,  
eliberat pe 09.01.2003 of.21  
CNP 0980207210535

Director :



(semnătura)

(semnătura)