



**Curriculum vitae
Europass**

Informații personale

Nume / Prenume **BĂLȘEANU, Valentin Laurențiu**
Adresă București, România
Telefon 0726678506
Fax -
E-mail valentin.balseanu@gmail.com
Naționalitate Română
Data nașterii 11.10.1981
Sex Masculin

**Locul de muncă vizat /
Domeniul ocupațional**

Experiența profesională

Perioada Septembrie 2021 – prezent
Funcția sau postul ocupat Expert administrare baze de date
Activități și responsabilități principale **Proiect „HUB de Servicii MMPS – SII MMPS”, MYSMIS 130963**
Contribuie la :
- pregătirea documentațiilor de atribuire pentru achiziția de echipamente hardware, software și instruirea utilizatorilor/administratorilor sistemului informatic, analiza de sistem de nivel înalt, realizarea arhitecturii de nivel înalt a sistemului informatic, proiectarea și realizarea specificațiilor tehnice pentru componentele software din cadrul sistemului informatic și de comunicații, realizarea documentației ce cuprinde cerințele funcționale și tehnice ale sistemului informatic, formularea de soluții pentru soluționarea constrângerilor induse de tehnologiile software și de baze de date, participarea la verificarea certificării serviciilor în implementarea sistemului informatic și de comunicații, participarea la rularea testelor de conformitate și a scenariilor de risc, dezvoltarea componentelor Software de baza, Software portal, Software platforma aplicativă, Server de aplicații, Software de mascare a datelor, SGBD, precum și la procesele aferente implementării evenimentelor de viață din proiect

Numele și adresa angajatorului Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
București, România

Tipul activității sau sectorul de activitate IT&C

Perioada	Octombrie 2018 – prezent
Funcția sau postul ocupat	Analist de Business Senior / Arhitect de soluție
Activități și responsabilități principale	<p>Proiect „Manual Meter Reading” EON Romania</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proiectarea arhitecturii soluției tehnice; • Identificarea riscurilor și problemelor tehnice; • Identificarea, analiza și documentarea tuturor cerințelor clientului referitoare la proiect; • Coordonarea tehnica a implementării; • Realizarea documentelor tehnice; <p>Proiect „Manual Meter Reading” Engie Romania</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proiectarea arhitecturii soluției tehnice; • Identificarea riscurilor și problemelor tehnice; • Identificarea, analiza și documentarea tuturor cerințelor clientului referitoare la proiect; • Coordonarea tehnica a implementării; • Realizarea documentelor tehnice;
Numele și adresa angajatorului	S.C. Technohub S.R.L. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Ianuarie 2017 – Octombrie 2018
Funcția sau postul ocupat	Manager de Produs și Analist de Business
Activități și responsabilități principale	<p>Proiect „Services of development, support and maintenances for “Informational, Reporting and Evidence for medical Services System” National Health Insurance House, Republic of Moldavia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificarea, analiza și documentarea tuturor cerințelor clientului referitoare la proiect; • Proiectarea arhitecturii soluției tehnice; • Identificarea riscurilor și problemelor tehnice; • Coordonarea tehnica a implementării; • Realizarea documentelor tehnice;
Numele și adresa angajatorului	S.C. GENIUS IT S.R.L. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Ianuarie 2011 – Decembrie 2016
Funcția sau postul ocupat	Coordonator tehnic /Analist de business/Dezvoltator software senior
Activități și responsabilități principale	<p>Activități desfășurate in cadrul proiectelor de mai jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordonarea tehnica a echipelor de dezvoltare • Alocarea și monitorizarea resurselor tehnice; • Dezvoltarea aplicațiilor informatice • Coordonarea realizării documentelor tehnice • Identificarea riscurilor și problemelor tehnice; • Identificarea, analiza și documentarea tuturor cerințelor clientului referitoare la proiect, împreună cu echipa de analiză;

- Proiectarea arhitecturii soluției tehnice;
- Coordonarea implementării arhitecturii propuse;
- Stabilirea specificațiilor tehnice ale echipamentelor hardware și software
- Supervizarea și coordonarea întreținerii și administrării echipamentelor;
- Verificarea și validarea elementelor de infrastructura tehnica asigurate de către beneficiar.

Coordonator tehnic și analist de business

Proiect: Sistemul Informațional Automatizat de Gestionare a Mijloacelor de Identificare Animală pentru Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, derulat în perioada septembrie–noiembrie 2013,

Beneficiar: Centrul Informațional Agricol din cadrul Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare, Republica Moldova

Descrierea proiectului: Obiectul acestui contract l-a reprezentat dezvoltarea Sistemului Informațional Automatizat de Gestionare a Mijloacelor de Identificare Animală (SIA GMIA) pentru Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare din Republica Moldova.

SIA GMIA asigură evidența și managementul în timp real a mijloacelor de identificare animală, reprezentând în primul rând o sursă de date completă și coerentă atât pentru factorii de decizie la nivel central în vederea planificării producției și distribuției acestora în teritoriu. Cu ajutorul acestui sistem, se poate realiza urmărirea comenzilor și stocurilor de mijloace de identificare pentru exploatații și pentru medicii veterinari de liberă practică, asigurându-se astfel respectarea de către aceștia a prevederilor legale în vigoare

Proiectul Achiziție de echipamente, servicii și software pentru realizarea Sistemului de monitorizare și suport al deciziei pentru epidemii și alte situații de urgență ce vizează sănătatea publică în cadrul proiectului „Sănătate fără frontiere cod MIS – ETC 637”, derulat în perioada: iulie 2012 – August 2012, Client: Casa de Asigurări de Sănătate Călărași;

Descrierea proiectului:

În cadrul proiectului a fost creat un sistem de monitorizare și suport al deciziei pentru epidemii și alte situații de urgență ce vizează sănătatea publică pentru Administrația Regională Silistra, având ca rezultat creșterea capacității de comunicare și de răspuns pentru instituțiile publice, în cele două țări, în situații de risc.

Proiect Întărirea capacităților tehnice operaționale pentru răspuns în situații de urgență în regiunea transfrontalieră Giurgiu-Ruse (EOCES), derulat în perioada: Ianuarie 2012- Septembrie 2012, Beneficiar: Consiliul Județean Giurgiu;

Descriere proiect: Parteneriatul dintre INSOFT Development & Consulting și Consiliul Județean Giurgiu a luat ființă ca răspuns la nevoia autorității publice de a avea la dispoziție un sistem informatic aferent proiectului „Întărirea capacităților tehnice operaționale pentru răspuns în situații de urgență în regiunea transfrontalieră Giurgiu-Ruse (EOCES)”.

Obiectivul general al proiectului a fost creșterea capacității de răspuns în situații de urgență de tip epidemiologic și epizootic prin crearea unui sistem de management al riscurilor și al situațiilor de urgență pentru regiunea Giurgiu-Ruse și adresat autorităților publice direct interesate.

Proiectul Serviciul de dezvoltare Sistem Expert de Management al Calității Formării Continue – proiect derulat în perioada august 2011 – decembrie 2011 (proiectul este în faza de garanție și suport), având beneficiar Inspectoratul Școlar Județean Cluj.

INSOFT a implementat proiectul "Servicii de dezvoltare Sistem Expert de Management al Calității Formării Continue". Sistemul Expert de Management al Calității Formării Continue este un instrument de lucru electronic care permite gestionarea resurselor implicate în formarea continuă a cadrelor didactice. Scopul sistemului a fost asigurarea calității, accesibilității, transparenței și durabilității formării continue centrate pe prioritățile MECT în domeniul educației și formării continue.

În cadrul proiectului sa asigurat livrarea infrastructurii hardware, realizarea unui sistem software destinat managementului calității formării continue, precum și furnizarea serviciilor necesare bunei funcționări a sistemului pe toată durata proiectului (instalarea și configurarea echipamentelor hardware și a soluțiilor software, instruire, mentenanță și garanție).

Coordonator tehnic

Proiect: "Better patient outreach and services planning through better Diseases Registries" – perioada de implementare: ianuarie 2016-decembrie 2016, Beneficiar: INSP – Institutul Național de Sănătate Publică

Descriere proiect:

Dezvoltarea registrelor electronice Regional Cancer Registries (RCR), National Electronic Vaccination Registry (NEVR), Single Communicable Disease Registry (SCDR), Toxicological Information Registry (Retox) și Environmental Risk Registry (ReSanMed), a unei platforme care să integreze toate registrele și a unui portal public.

Proiect: "Supporting SMEs by developing an e-business structure in Timis County and neighboring district of Serbia" perioada de implementare: octombrie 2014 – noiembrie 2015, Beneficiar: ADETIM - Socio-Economic Development Agency Timișoara

Descriere proiect:

Dezvoltarea unui sistem informatic cu următoarele module: hartă interactivă, modul statistică socială, economică, de mediu, infrastructură, turism, modul oportunități IMM-uri, modul promovare turistică, modul eMall, modul management proiecte investiții, modul management infrastructură, modul management energie, modul modelare procese de business, modul management documente, modul raportare, modul simulare procese stohastice, modul management proiecte.

Proiect: SEROP–Servicii de Ocupare Performante - Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiei de aliniere a calității serviciilor publice de ocupare perioada de implementare: martie 2012 – februarie 2015, Beneficiar: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt;

Descriere proiect:

Obiectivul general al proiectului derulat în parteneriat cu AJOFM Olt îl constituie elaborarea și implementarea strategiei de creștere a calității serviciilor pe piața muncii, destinate să sprijine și să susțină procesul de modernizare a serviciului public de ocupare la standarde europene. În calitate de partener în proiect, INSOFT a fost implicat în re-proiectarea și redefinirea obiectivelor Sistemului Electronic de Mediere a Muncii (SEMM), serviciu de tip "self-service", inclusiv prin generarea recomandărilor și corelarea cererii pentru locuri de muncă cu oferta angajatorilor, cât și în implementarea sistemului tip "self-service" e-learning pentru competente transversale, identificate ca fiind cele mai solicitate de angajatori.

Proiect Furnizare pachete software de accesare electronică a Serviciului Public de Ocupare (SPO) și servicii de mentenanță în cadrul proiectului POSDRU "ACCES

DIRECT ÎN SPO (ADSP0), derulat in perioada: Octombrie 2012 – decembrie 2012, Client: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;

Descrierea proiectului:

Proiectul a asigurat o alternativă la sistemul clasic de accesare a serviciilor SPO, prin crearea unei platforme informatice integrate care să interconecteze servicii ce privesc dezvoltarea bazelor de date, primirea, transmiterea și înregistrarea documentelor în format electronic, furnizarea online a măsurilor active de ocupare.

Coordonator tehnic/Dezvoltator software senior

Proiect „Achiziția soluției tehnice E-Educație, software-ul, echipamente și servicii instruire personal în vederea implementării proiectului Optimizarea activității de pregătire profesională în cadrul DGIPI în sistem E-Educație” derulat in perioada: Septembrie 2012 – noiembrie 2013, Client: Ministerul Afacerilor Interne, Departamentul de Informații și Protecție Internă;

Descrierea proiectului:

Scopul proiectului l-a reprezentat dezvoltarea și implementarea unei platforme de instruire online de tip E-Educație, ca suport pentru pregătirea personalului din cadrul Departamentului de Informații și Protecție Internă. Scopul instruirii personalului DIPI în sistem de E-Educație este de a crește performanțele angajaților cu acțiune directă asupra îndeplinirii obiectivelor instituționale.

Sistemul este o soluție de tip E-Educație completă, cu funcționalități care satisfac toate nevoile de informare, instruire și perfecționare din cadrul organizației beneficiarului, atât la nivel central, cât și la nivel teritorial.

Platforma E-Educație reprezintă ansamblul aplicațiilor informatice și a echipamentelor hardware care asigură furnizarea eficientă a serviciilor de instruire. Soluția propusă asigură licențierea corespunzătoare pentru platformele tehnologice în strânsă legătură cu soluția hardware și politica de licențiere a producătorilor.

Proiect: Platformă eLearning pentru proiectul “Acces la formarea profesională continuă, calificare, recalificare – garanția succesului pe piața muncii pentru angajați”, derulat in perioada: Martie 2012 – Martie 2013, Beneficiar: Societatea Română de Radiodifuziune;

Descrierea proiectului:

Soluția INSOFT a contribuit la succesul proiectului ACCES – „Formare profesională continuă, calificare/recalificare – garanția succesului pe piața muncii pentru angajați”, derulat de Societatea Română de Radiodifuziune Prin intermediul platformei learnIN s-a creat un sistem performant de diseminare a informației și instruire la distanță. Astfel, au fost înregistrate aproximativ 2.144 de conturi active în platforma learnIN, fiind raportată o rată crescută de participare la cursurile de formare profesională continuă.

În afară de acestea, utilizatorii cu rol de lectori au avut posibilitatea de a urmări activitățile participanților și progresul acestora pentru fiecare dintre tematicile pentru care aceștia din urmă au optat la începutul cursului.

Proiectul Platformă de e-learning și curriculum e-content pentru învățământul superior tehnic, derulat in perioada: Decembrie 2011 – Ianuarie 2012, Beneficiar: Universitatea POLITEHNICA București;

Descriere proiect: Proiectul a avut în vedere:

- Dezvoltarea unei soluții eLearning cu disponibilitate online, precum și dezvoltarea de conținut digital prin intermediul cărora instituțiile superioare de învățământ cu profil tehnic din România să aibă acces la servicii și resurse informaționale în vederea derulării de activități specifice;
- Integrarea platformei eLearning cu serviciile administrative în vederea generării de beneficii atât pentru utilizatori cât și pentru personalul

administrativ;

- Dezvoltarea continuă a curriculei – generarea de conținut digital și posibilitatea accesării acestuia prin intermediul serviciilor electronice;
- Reducerea costurilor asociate procesului de învățare și a celor referitoare la procesele administrative interne.

Proiect Implementare portal si platforma eLearning – proiect derulat în perioada Iunie 2011 – Iulie 2011, având beneficiar Institutul pentru Ocrotirea Mamei și Copilului “Alfred Rusescu”, București

INSOFT a furnizat servicii de implementare a platformei eLearning- **learnIN** dedicate instruirii continue a cadrelor medicale ale IOMC, a medicilor stagiați și studenților și a asigurat dezvoltarea portalului medical de prezentare a serviciilor oferite de IOMC. Portalul este atât un instrument de diseminare de informații cât și de colaborare între cadrele medicale pe teme specifice.

Numele și adresa angajatorului	SC INSOFT Development & Consulting SRL București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Martie 2010 - Ianuarie 2011
Funcția sau postul ocupat	Arhitect de soluție
Activități și responsabilități principale	<p>Proiect: Reconvertie profesională în domeniul administrației și serviciilor publice în regiunile Vest, Sud-Vest, Sud, Sud-Est și București-Ilfov</p> <p>Beneficiar: Centrul Regional de Formare Continuă pentru Administrația Publică Locală București</p> <p>Descrierea proiectului: Proiectul are ca scop dezvoltarea unui portal educațional în vederea eficientizării procesului de Reconvertie profesională în domeniul administrației și serviciilor publice</p> <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none">- Realizarea arhitecturii software pe baza cerințelor beneficiarului;- Analiza soluțiilor tehnice;- Proiectarea arhitecturii soluției tehnice;- Coordonarea implementării arhitecturii propuse;- Realizarea documentației tehnice;
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Mai 2010 - Ianuarie 2011
Funcția sau postul ocupat	Arhitect de soluție
Activități și responsabilități principale	<p>Proiect: Privim către viitor - Formarea profesională a cadrelor didactice pentru utilizarea resurselor informatice moderne în predarea eficientă a chimiei – e-Chimie</p> <p>Beneficiar: Universitatea ‘Politehnica’ din București</p> <p>Descrierea proiectului: Proiectul are ca scop dezvoltarea unui portal educațional în vederea eficientizării procesului de predare</p> <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none">• Realizarea arhitecturii software pe baza cerințelor beneficiarului;• Analiza soluțiilor tehnice;

	<ul style="list-style-type: none"> • Proiectarea arhitecturii soluției tehnice; • Coordonarea implementării arhitecturii propuse; • Realizarea documentației tehnice;
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVECO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Februarie 2010 - Ianuarie 2011
Funcția sau postul ocupat	Manager de proiect
Activități și responsabilități principale	Management de proiect Proiect: Dezvoltarea de conținut educațional pentru OTP Bank Beneficiar: OTP Bank Descrierea proiectului: Proiectul are ca scop dezvoltarea de conținut educațional pentru OTP Bank Responsabilități Activități de coordonare
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVECO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Februarie 2009 - Februarie 2010
Funcția sau postul ocupat	Coordonator de proiect
Activități și responsabilități principale	Proiect: Pachet educational de eLearning la OTP Bank Beneficiar: OTP Bank Descrierea proiectului: Proiectul are ca scop implementarea platformei eLearning AeL in cadrul OTP Bank Responsabilități Coordonare si implementare proiect
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVECO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Noiembrie 2008 - Iulie 2009
Funcția sau postul ocupat	Expert tehnic
Activități și responsabilități principale	Proiectul Servicii de instruire TIC pentru comunitățile locale Client: Unitatea de Management de Proiect - Ministerul Comunicațiilor si Societății Informaționale Descrierea proiectului: Proiectul a avut ca scop implementarea unui program de formare de baza in utilizarea calculatorului, destinat membrilor a 255 de comunități defavorizate. In cadrul proiectului s-a realizat: <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea curriculei de instruire, a programului de training si metodologiilor aferente, precum si a materialului de curs • Implementarea platformei eLearning AeL ca si suport pentru blended learning si integrarea cu portalul eComunitate • Selecția in baza unei metodologii dezvoltate a participanților • Instruirea a 5.000 de persoane

	<ul style="list-style-type: none"> • Organizarea de workshop-uri de feed-back si raportare • Suport pentru 25 de comunități in încercarea de a deveni centre acreditate de instruire
	<p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborare materiale de instruire interactive <ul style="list-style-type: none"> - Analiza soluțiilor tehnice - Proiectarea arhitecturii soluției tehnice - Coordonarea implementării arhitecturii propuse - Administrare și suport tehnic platformă de instruire.
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Iunie 2009 - Decembrie 2010
Funcția sau postul ocupat	Expert tehnic
Activități și responsabilități principale	<p>Proiect: Pachet educational de eLearning la Agenția Națională a Penitenciarelor Unitatea de Implementare a Proiectelor de lupta împotriva Tuberculozei</p> <p>Beneficiar: Agenția Națională a Penitenciarelor, Unitatea de Implementare a Proiectelor de lupta împotriva Tuberculozei</p> <p>Descrierea proiectului: Proiectul a avut ca scop implementarea platformei eLearning AeL in cadrul ANP pentru instruirea persoanelor private de libertate in prevenirea si tratarea Tuberculozei folosind materiale de instruire interactive.</p> <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analiza soluțiilor tehnice - Proiectarea arhitecturii soluției tehnice - Coordonarea implementării arhitecturii propuse - Instruirea formatorilor pentru utilizarea platformei - Suport tehnic
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Decembrie 2008 – Decembrie 2010
Funcția sau postul ocupat	Expert tehnic
Activități și responsabilități principale	<p>Proiect: Dezvoltarea unui portal dedicat și implementarea platformei eLearning AeL</p> <p>Client: Danone Romania</p> <p>Descrierea proiectului: Principalele etape ale proiectului:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instalarea și configurarea platformei eLearning AeL • Dezvoltarea unui portal dedicat • Instruirea utilizatorilor cheie • Instruirea utilizatorilor finali (medici de familie) • Suport tehnic • Găzduire și administrare server <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instruire - Elaborare materiale de instruire - Implementare AeL
Numele și adresa	S.C. SIVCO Romania S.A.

angajatorului	București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Octombrie 2008 - Decembrie 2009
Funcția sau postul ocupat	Expert instruire
Activități și responsabilități principale	<p>Proiectul “Achiziție publică de software pentru unitățile școlare din învățământul preuniversitar” (noiembrie 2007 – februarie 2008)</p> <p>Client: Ministerul Educației din România</p> <p>Descrierea proiectului: Proiectul a avut ca scop finalizarea informatizării învățământului preuniversitar din România, venind să completeze programele anterioare ale ME, astfel încât la finalul prezentului proiect toată școlile beneficiază de cel puțin un laborator IT.</p> <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instruire de formatori - Elaborare plan de training - Elaborare materiale de instruire - Coordonare centru de suport tehnic
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Ianuarie 2008 – Octombrie 2008
Funcția sau postul ocupat	Expert tehnic
Activități și responsabilități principale	<p>Proiect: <i>Servicii de consultanță pentru dezvoltarea unui sistem de instruire a magistraților și grefierilor</i></p> <p>Beneficiar: Ministerul de Justiție, Școala Națională de Grefieri și Institutul Național al Magistraturii</p> <p>Descrierea proiectului: Proiectul AeL-MoJ a avut ca scop acordarea de servicii de consultanță în dezvoltarea și implementarea unei platforme eLearning care să deservească nevoile de instruire ale celor 2 instituții.</p> <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compararea platformelor de eLearning și alegerea celui potrivit necesităților Beneficiarilor - Proiectarea arhitecturii soluției tehnice - Localizarea și Testarea aplicației - Instalarea și Configurarea aplicației - Instruirea specialiștilor pentru administrarea aplicației - Instruirea formatorilor pentru utilizarea platformei - Asistența formatorilor în utilizarea aplicației
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Noiembrie 2007 - 2008
Funcția sau postul ocupat	Expert instruire și suport tehnic
Activități și responsabilități principale	<p>Proiectul “Achiziție publică de software pentru unitățile școlare din învățământul preuniversitar” (noiembrie 2007 – februarie 2008)</p>

	<p>Client: Ministerul Educației din România</p> <p>Descrierea proiectului: În cadrul proiectului au fost livrate și implementate: 1.974 laboratoare informatizate la nivel național, în mediul urban și rural – software de bază – sistem de operare și software pentru baze de date, software de birotică, software de mesagerie electronică, antivirus, software eLearning AeL – 31.839 licențe de utilizator/calculator, inclusiv instalarea, configurarea software-ului oferit; dezvoltarea și implementarea de programe de instruire IT; 20.000 de profesori instruiți (activități de instruire atât în programe de IT cât și în utilizarea software-ului educațional în procesul de predare și învățare)</p> <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instruire de formatori - Elaborare plan de training - Elaborare materiale de instruire - Coordonare centru de suport tehnic
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Noiembrie 2006 - Decembrie 2007
Funcția sau postul ocupat	Trainer
Activități și responsabilități principale	<p>SALT (implementarea tehnologiilor TIC în sistemul de învățământ din Republica Moldova) –(Noiembrie 2006 - Decembrie 2007)</p> <p>Client: Ministerului Educației și Tineretului din Republica Moldova - 60 de licee din Republica Moldova</p> <p>Descrierea proiectului: proiectul a avut ca obiectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Livrarea platformei eLearning AeL • Livrarea a 150 de lecții de Matematica, Fizica, Chimie și Biologie în limba română și rusă • Instruirea a peste 100 de utilizatori ai aplicațiilor (profesori de liceu) • Instruirea și certificarea a 30 de instructori locali <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instruire de formatori - Elaborare materiale de instruire
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Octombrie 2006 - Octombrie 2007
Funcția sau postul ocupat	Trainer și inginer de suport tehnic
Activități și responsabilități principale	<ul style="list-style-type: none"> • Instruire de instructori și administratori • Elaborare materiale de instruire • Implementare sistem eLearning <p>Sistem Informatic eLearning – (2006 - 2007)</p> <p>Client: Inspectoratul General al Poliției Române</p> <p>Descrierea proiectului: Proiect național destinat instruirii a 10 000 de utilizatori în care a fost furnizată platforma AeL, a fost dezvoltat conținut educațional multimedia specific, au fost instruiți 120 de specialiști și a fost asigurat suportul tehnic</p> <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instruire de instructori și administratori

	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborare materiale de instruire - Implementare sistem eLearning
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Tipul activității sau sectorul de activitate	IT&C
Perioada	Martie 2006 - 2008
Funcția sau postul ocupat	Instructor / Inginer suport tehnic
Activități și responsabilități principale	<p>Proiectul Sistem Educational Informatizat, etapa a IV-a (2005-2008)</p> <p>Client : Ministerul Educației, Cercetării și Inovării</p> <p>Descrierea proiectului:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3228 laboratoare informatizate pentru gimnaziile (calculatoare, servere, imprimantă, scanner, echipamente pentru conectare, software Microsoft Windows, Microsoft Office, software de mesagerie electronică, antivirus, software de învățare asistată de calculator AeL, software de baza de date - 42 inspectorate județene, servere și software pentru MECT - Asigurarea de suport tehnic - 3 ani de derulare a etapei a IV-a a SEI și pentru cele 1.510 laboratoare dotate în cadrul primelor trei etape ale programului SEI - Actualizarea hardware a 120 locații dotate cu laboratoare informatizate în cadrul primei etape a SEI – 2001 - Conținut educațional multimedia – 1255 de lecții electronice - Peste 33.000 de profesori instruiți <p>Sunt incluse subproiectele:</p> <ul style="list-style-type: none"> o ADLIC 2005, 2006, 2007: Aplicație software pentru admiterea și distribuția elevilor la liceu – proiect la nivel național. o Bacalaureat 2005, 2006, 2007 o Titularizare 2005, 2006, 2007 o Euro 200, Bani de liceu o Portalul educațional SEI http://portal.edu.ro <p>Responsabilități</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborare materiale de instruire - Administrează sistemul de înregistrare și urmărire a incidentelor - Instruire și certificare experți AeL - Instruire utilizatori în vederea administrării și utilizării platformei AeL
Numele și adresa angajatorului	S.C. SIVCO Romania S.A. București, România
Educație și formare	
Perioada	2018
Calificarea / diploma obținută	Certificare – ELO Digital Office
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Instalare, Utilizare, Administrare, Configurare soluții de Document Management și Arhivare Electronică ELOprofessional și ELOenterprise
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	ELO Digital Office
Perioada	2015
Calificarea / diploma obținută	Project Management – practicing Tools and Techniques
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale	

dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Colors in Projects
Perioada	2014
Calificarea / diploma obținută	Certificare CNFPA Designer Instructional
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	SC Net Integration Technologies SRL
Perioada	2012
Calificarea / diploma obținută	Certificat CNFPA Manager de proiect
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	S.C. INSOFT DEVELOPMENT&CONSULTING S.R.L.
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Cursuri profesionale
Perioada	2012
Calificarea / diploma obținută	SCRUM Master Accredited Certification
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	International Scrum Institute
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Cursuri profesionale
Perioada	2009
Calificarea / diploma obținută	Certificat de Competente Profesionale - Formator
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Consiliul National de Formare Profesionala a Adulților
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Cursuri profesionale

Perioada	2009
Calificarea / diploma obținută	Business Analyst
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Human Capital Solutions
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Cursuri profesionale
Perioada	2007
Calificarea / diploma obținută	Certificate of Excellence – Customer Service Program
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Telephone Doctor
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Cursuri profesionale
Perioada	2007
Calificarea / diploma obținută	- MOC 2273 - Managing and Maintaining a Microsoft Windows Server 2003 Environment - MOC 2780 - Maintaining a Microsoft SQL Server 2005 Database - MOC 2789 - Administering and Automating Microsoft SQL Server 2005 Databases and Services - MOC 2400 - Implementing and Managing Microsoft Exchange Server 2003 - MOC 5060 - Implementing Windows SharePoint Services 3.0 - MOC 5061 - Implementing Microsoft Office SharePoint Server 2007
Disciplinele principale studiate	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Promanagement
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	Curs de perfectionare profesionala
Perioada	2007
Calificarea / diploma obținută	Inginer de suport tehnic NOD32
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Axel Soft IT
Nivelul în clasificarea	Curs de perfectionare profesionala

națională sau internațională

Perioada 2006

Calificarea / diploma obținută Metodologia instruirii adulților

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Centrul Educatia 2000+

Nivelul în clasificarea națională sau internațională Curs de perfecționare profesională

Perioada 2000 - 2005

Calificarea / diploma obținută Inginer diplomat – specializare în ingineria informației

Disciplinele principale studiate

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare Universitatea „Politehnica” București - Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației - Secția Ingineria Informației

Aptitudini și competențe personale

Limba maternă

Limba Romana

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare

Nivel european (*)

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat
B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent

Limba engleza

Limba franceza

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale

Deschis, comunicativ, încrezător, prietenos, motivat, lucrează în echipă, entuziast și creativ, orientat spre performanță

Competențe și aptitudini organizatorice

Distribuirea corectă a responsabilităților, supervizarea membrilor echipei

Competențe și aptitudini tehnice

- Platforme hardware folosite și/sau cunoscute: PC-uri compatibile IBM, Platforma Windows,
- Platforme software folosite și/sau cunoscute: Flash, Microsoft Visual Studio, MySQL, PostgreSQL, Oracle9i/10g/11g/PL/SQL, Microsoft SQL Server, Apache, Drupal Portal, JIRA, Mantis, SVN
- Sisteme de operare folosite și/sau cunoscute: DOS, Windows(95/98, 2000, XP, 2003, Vista, 2008, 7), Linux(Suse)
- Limbaje de programare folosite și/sau cunoscute: Pascal, C, C++, Java, PHP, HTML/XHTML/CSS, SQL, Javascript / JQuery /ajax

Competente de utilizare a calculatorului	- Adobe Captivate, Microsoft Office, Open Office
Competente si aptitudini artistice	
Alte competente si aptitudini	Categoria B
Permis(e) de conducere	

15.07.2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'V. S.', is written on a light-colored background.

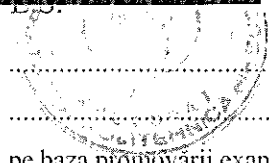


Seria E Nr. 0005329

ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



DIPLOMĂ
DE
INGINER



Universitatea POLITEHNICA din București

pe baza promovării examenului de diplomă din sesiunea Iunie
anul 2005, la propunerea Facultății de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia
Informației

conferă

D -lui BĂLȘEANU V. VALENTIN - LAURENȚIU
născut în anul 1981, luna OCTOMBRIE, ziua 11
în localitatea BUCUREȘTI, județul -, țara ROMÂNIA
absolvent a Universității POLITEHNICA din București -
Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației

titlul de: INGINER DIPLOMAT

în profilul Electronic
specializarea Electronică aplicată
direcția de studii (aprofundare) Ingineria informației
Durata studiilor: 5 ani.

Titularului acestei diplome i se acordă toate drepturile legale.



DECAN,
TU

SECRETAR ȘEF,
[Signature]

Nr. 2179 din 09.02.2006

Diploma este însoțită de foaia matricolă.
Rezultatele obținute la examenul de diplomă sunt înscrise pe verso.

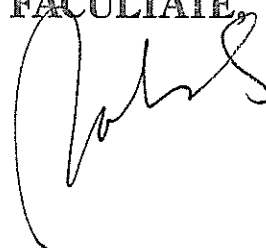
REZULTATELE EXAMENULUI DE DIPLOMĂ

Nr. crt.	PROBA	NOTA	Nr. credite
1.	Cunoștințe fundamentale și de specialitate	9,50 (opt 50%) (în cifre și litere)	-
2.	Proiectul de diplomă	9 (nouă) (în cifre și litere)	-
Media examenului de diplomă		8,75 (opt 75%) (în cifre și litere)	-

DECAN,



SECRETAR ȘEF
FACULTATE,



Media examenului de diplomă se calculează ca medie aritmetică a notelor celor două probe, cu două zecimale, fără rotunjire.

În cazul în care proba 1 cuprinde mai multe verificări, se trece media aritmetică a verificărilor respective.

Rubrica „Nr. credite“ se completează numai dacă este cazul, iar corespondența dintre note și credite se stabilește în conformitate cu reglementările fiecărei instituții de învățământ superior.



Human Capital Solutions

HUMAN CAPITAL SOLUTIONS

Certificate of Completion

is hereby awarded to

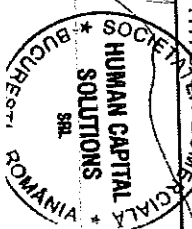
Valentin Balseanu
SIVECO

to certify that he has completed the training program

Business Analysis

Awarded on: February 28, 2009

Andrei Gheorghe, Certified Consultant & Trainer



www.scrum-institute.org



**INTERNATIONAL
SCRUM
INSTITUTE**

ACCREDITED SCRUM CERTIFICATIONS

BALSEANU VALENTIN

HAS SUCCESSFULLY COMPLETED ACCREDITED SCRUM CERTIFICATION
REQUIREMENTS AND IS AWARDED WITH THIS

**SCRUM MASTER
ACCREDITED CERTIFICATION**

AUTHORIZED CERTIFICATE ID

17036240183618

CERTIFICATE ISSUE DATE

03 JULY 2012

A handwritten signature in green ink that reads "Jonathan P. Jones". The signature is written in a cursive, flowing style.

www.scrum-institute.org

CEO - International Scrum Institute

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ROMÂNIA



MINISTERUL
EDUCAȚIEI NAȚIONALE

SERIA I

Nº 00401347

TS

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

DI/D-na **BĂLȘEANU V. VALENTIN- LAURENȚIU**
C.N.P. **1 8 1 1 0 1 1 4 6 0 0 3 7** născut(ă) în anul **1981** luna **OCTOMBRIE**
ziua **11** în localitatea **BUCUREȘTI** județul/sectorul **SECTOR 6**
fiul (fiica) lui **VICTOR** și al (a) **CONSTANȚA**
a participat în perioada **07.10.2014-15.10.2014** la programul de inițiere / perfecționare /
specializare cu durata de **42** ore, pentru ocupația (competențe comune)
DESIGNER INSTRUCȚIONAL cod COR **235904**
organizat de **NET INTEGRATION TECHNOLOGIES SRL** cu sediul în localitatea **BUCUREȘTI**
județul **SECTOR 6** înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de formare
profesională a adulților cu nr. **40/4745/10.07.2014** și a promovat examenul de
absolvire în anul **2014** luna **Octombrie** ziua **17** cu nota/calificativul **10**

Prezentul certificat se eliberează în conformitate cu prevederile O.G. nr. 129/2000,
republicată și este însoțit de suplimentul descriptiv al certificatului.



DIRECTOR

Secretar,

PREȘEDINTE

Nr. **62** Data eliberării: anul **2014** luna **NOIEMBRIE** ziua **18**.....



THIS IS TO ACKNOWLEDGE THAT

Valentin Balseanu

IS CERTIFIED IN

PHP 5

AND HAS SUCCESSFULLY COMPLETED ALL REQUIREMENTS AND CRITERIA FOR SAID CERTIFICATION THROUGH EXAMINATION ADMINISTERED BY BRAINBENCH.

BRAINBENCH IS THE WORLD'S LARGEST PROVIDER OF HIGH-QUALITY, STRUCTURED, SKILLS CERTIFICATION EXAMS ON THE INTERNET. BRAINBENCH CERTIFICATIONS ARE RECOGNIZED BY MAJOR CORPORATIONS AND CERTIFIED PROFESSIONALS ARE APPLYING THEIR SKILLS IN MORE THAN 100 COUNTRIES WORLDWIDE.

THIS CERTIFICATION EARNED ON

June 3, 2013

Handwritten signature of Noel Sitzmann in black ink.

NOEL SITZMANN
CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Handwritten signature of Randy Kraemer in black ink.

RANDY KRAEMER
DIRECTOR OF CERTIFICATION

Handwritten signature of Sara Lambert in black ink.

SARA LAMBERT
CHIEF SCIENTIST

This certification may be verified at www.brainbench.com using the certificate holder's transcript ID. 11197112

Brainbench

Prin prezenta se certifica ca dl.

Valentin Balseanu

este acreditat ca

PHP 5

Si a indeplinit cu succes toate cerintele si criteriile pentru aceasta certificare prin examinarea efectuata de Brainbench.

Brainbench este cel mai mare furnizor mondial de examinari de inalta calitate si structurate in vederea certificarii competentelor prin internet.
Certificarile Brainbench sunt recunoscute de corporatii foarte mari si profesionisti certificati aplica abilitatilor in mai mult de 100 de tari din intraga lume.

Acest certificat s-a eliberat in
3 iunie 2013

Noel Sitzmann
Director Executiv
Semnatura ilizibila

Randy Kraemer
Director Certificari
Semnatura ilizibila

Sara Lambert
Director Dep. Stiintific
Semnatura ilizibila

Eu, Gorgan Niculina – Coralia, traducator autorizat de Ministerul Justitiei cu autorizatia nr. 8138, certific autenticitatea traducerii din limba engleza in limba romana.



RECOMANDARE

În atenția celor interesați:

Prin prezenta confirmăm faptul că în cadrul companiei noastre, **domnul Valentin Balseanu**, a desfășurat în perioada activității specifice funcției de **Analist de business/ Coordonator tehnic**, în proiecte precum :

1. **Proiect: Instruire pentru furnizarea de servicii moderne (INFUSE)**

Beneficiar: Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

Perioada de implementare: octombrie 2014 - aprilie 2015

Descrierea proiectului: Proiectul a vizat formarea profesională în vederea dobândirii de noi competențe pe cale non-formală (online) a 6500 de persoane angajate în administrația publică locală care derulează activități în domeniul incluziunii sociale, precum și îmbunătățirea participării pe piața muncii și promovarea incluziunii sociale pentru 7000 de persoane ce aparțin grupurilor vulnerabile, prin organizarea de cursuri de calificare.

2. **Proiect:** : Instrumente didactice , crearea de registru electronic de învățare pe tot parcursul vieții

Beneficiar Final: Teamnet WPS pentru Beneficiarul Final: Agentia pentru Invatare pe tot parcursul vietii Slovacia (Narodny Ustav Celozivotneho Vzdelavania, www.nuczv.sk)

Perioada de implementare octombrie 2013 – noiembrie 2013

Descrierea proiectului: Scopul proiectului a fost dezvoltarea unui sistem integrat care servește drept suport pentru instruire față în față dar, în același timp, oferind instrumentele pentru învățământ la distanță (pentru alți potențiali participanți interesați în procesul educațional) și pregătire pentru examene , care testează competențele profesionale achiziționate în timpul training-urilor.

3. **Proiect** Sistem de monitorizare și alarmare în caz de dezastru (SMAD) în cadrul proiectului „Acțiuni comune pentru managementul situațiilor de urgență în caz de evenimente hidro-meteorologice și poluări accidentale ale apei” JAMES

Beneficiar: Consiliul Județean Giurgiu, ISU Giurgiu

Perioada de implementare: septembrie–decembrie 2013

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului a fost instituirea unui sistem de monitorizare și suport decizional pentru situații de urgență legate de amenințări hidro-meteorologice și poluarea apei în zona transfrontalieră Giurgiu-Ruse.

În cadrul acestui proiect, INSOFT a furnizat aplicații software și servicii de dezvoltare software, instalare, configurare, instruire, mentenanță și garanție. Sistemul JAMES are următoarele componente: portal, sistemul WEB-GIS, sistem de gestionare a documentelor, sistem pentru integrarea cu alte aplicații sau instituții, sistem de suport tactic de intervenție și exercițiu, registrul local de riscuri și analiza de risc, sistem de simulare și modelare, sistem de gestionare a materialelor periculoase, soluție deținători, sistem de gestionare a populațiilor și a zonelor urbane, sistem de gestionare a adăposturilor, sistem de management al instruirilor.

4. **Proiect:** Sistemul Informațional Automatizat de Gestionare a Mijloacelor de Identificare Animală pentru Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare

Beneficiar: Centrul Informațional Agricol din cadrul Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare, Republica Moldova

Perioada de implementare: septembrie–noiembrie 2013

Descrierea proiectului: Obiectul acestui contract l-a reprezentat dezvoltarea Sistemului Informațional Automatizat de Gestionare a Mijloacelor de Identificare Animală (SIA GMIA) pentru Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare din Republica Moldova.

SIA GMIA asigură evidența și managementul în timp real a mijloacelor de identificare animală, reprezentând în primul rând o sursă de date completă și coerentă atât pentru factorii de decizie la nivel central în vederea planificării producției și distribuției acestora în teritoriu. Cu ajutorul acestui sistem, se poate realiza urmărirea comenzilor și stocurilor de mijloace de identificare pentru exploatații și pentru medicii veterinari de liberă practică, asigurându-se astfel respectarea de către aceștia a prevederilor legale în vigoare.

5. **Proiect** Sistem avansat pentru reducerea pierderilor în transportul utilităților de interes strategic, bazat pe infrastructura IT și supraveghere aeriană autonomă (INSAV)

Client: S.C. INSOFT DEVELOPMENT & CONSULTING S.R.L.

Perioada de implementare august 2013 – aprilie 2015

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului a constat în crearea unui produs complex IT&C destinat monitorizării aeriene a rețelelor ce transportă energie, petrol și gaze, în scopul detectării automate a defectelor și a evaluării consecințelor acestora.

6. **Proiect** Furnizare pachete software de accesare electronică a Serviciului Public de Ocupare (SPO) și servicii de mentenanță în cadrul proiectului POSDRU "ACCES DIRECT ÎN SPO (ADSPO)

Client: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara

Perioada de implementare: octombrie–decembrie 2012

Descrierea proiectului: Proiectul a asigurat o alternativă la sistemul clasic de accesare a serviciilor SPO, prin crearea unei platforme informatice integrate care să interconecteze servicii ce privesc dezvoltarea bazelor de date, primirea, transmiterea și înregistrarea documentelor în format electronic, furnizarea online a măsurilor active de ocupare.

În cadrul proiectului, INSOFT a desfășurat activități de management de proiect, analiză a proceselor de business și definirea specificațiilor pentru componentele sistemului, dezvoltarea, implementarea și testarea platformei integrate formate dintr-un portal web de accesare a serviciilor SPO și o componentă de gestionare electronică a informațiilor existente pe suport hârtie în cadrul structurii SPO.

7. **Proiect** „Achiziția soluției tehnice E-Educație, software-ul, echipamente și servicii instruire personal în vederea implementării proiectului Optimizarea activității de pregătire profesională în cadrul DGIPI în sistem E-Educație”

Client: Ministerul Afacerilor Interne, Departamentul de Informații și Protecție Internă

Perioada de implementare septembrie 2012 – noiembrie 2013

Descrierea proiectului Prin proiect s-a urmărit dezvoltarea și implementarea unei platforme de instruire online de tip E-Educație, ca suport pentru pregătirea personalului pentru creșterea performanțelor acestuia cu acțiune directă asupra îndeplinirii obiectivelor instituționale. Beneficiarii

directi ai platformei de E-Educatie la DGPI au fost angajati institutiei, respectiv un numar de aproximativ 2200 de persoane.

În cadrul acestui proiect, INSOFT a furnizat echipamente hardware pentru 2 centre de date (2 furnituri complete cu 13 servere) si 43 de centre teritoriale (408 statii de lucru fixe si mobile, 41 imprimante A4, 7 imprimante A3, 52 switchuri, 43 echipamente de criptare), infrastructura software dedicata (sisteme de operare pentru servere si statii de lucru, sistem de baze de date, aplicatii de backup si recovery, monitorizare, replicare si high availability, aplicatie antivirus), licențe de utilizare a platformei educative learnIN, precum si servicii de analiza, realizare a rețelei LAN (cablare structurata) instalare, configurare si testare a infrastructurii hardware si software, instalare, configurare, implementare si testare a platformei eLearning learnIN, dezvoltare a 880 de ore de conținut digital, 60 de zile de instruire pentru utilizarea si administrarea întregii soluții, suport tehnic si garanție hardware si software.

8. Proiect: Dezvoltarea inovativă a unui instrument pentru crearea de conținut digital educațional adaptiv (INcreator)

Client: S.C. INSOFT DEVELOPMENT & CONSULTING S.R.L.

Perioada de implementare august 2012 – ianuarie 2015

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului a constat în crearea unei platforme tehnologice, ca suport al dezvoltării procesului inovativ de producție pentru materiale de învățare. Procesul inovativ de producție a dus la îmbunătățirea substanțială a produsului (reprezentat printr-un obiect digital de învățare) și va permite creșterea flexibilității printr-un grad mare de personalizare (adaptivitate). Noul produs rezultat a oferit beneficiarilor finali o abordare eficientă, dinamică și prietenoasă, aplicabilă oricărui domeniu de formare.

9. Proiect: Achiziție de echipamente, servicii și software pentru realizarea Sistemului de monitorizare și suport al deciziei pentru epidemii și alte situații de urgență ce vizează sănătatea publică în cadrul proiectului „Sănătate fără frontiere cod MIS – ETC 637”

Beneficiar: Administrația Regională Silistra

Perioada de implementare: iulie–august 2012

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului a fost crearea unui sistem de monitorizare și suport al deciziei pentru epidemii și alte situații de urgență ce vizează sănătatea publică pentru Administrația Regională Silistra, având ca rezultat creșterea capacității de comunicare și de răspuns pentru instituțiile publice, în cele două țări, în situații de risc.

10. Proiect: Sistemul Integrat de Mediu, modulele Schimbări Climatice și Organisme Modificate Genetic

Beneficiar: Agenția Națională pentru Protecția Mediului, România

Perioada de implementare: martie 2012 –iunie 2014

Descrierea proiectului: Sistemul permite colectarea, prelucrarea și centralizarea informațiilor specifice ANPM, precum și gestiunea fluxurilor de date asociate acestor informații. Se facilitează astfel atât alinierea României la legislația și standardele europene, cât și comercializarea certificatelor de emisii CO₂. În cadrul proiectului s-au proiectat și dezvoltat modulele specifice de mediu Schimbări Climatice și Organisme Modificate Genetic

11. **Proiect:** Platforma e-learning pentru derularea activităților Proiectului „Acces” Acces - Formarea profesională continuă, calificare/recalificare - garanția succesului pe piața muncii pentru angajați

Client: Societatea Română de Radiodifuziune

Perioada de implementare martie 2012

Descrierea proiectului: În cadrul proiectului ACCES - Formarea profesională continuă, calificare/recalificare - garanția succesului pe piața muncii pentru angajați, s-a urmărit implementarea un sistem de diseminare a informației și de instruire la distanță a permis grupului țintă din proiectul ACCES participarea la sesiuni de instruire/transfer de cunoștințe, teste de evaluare precum și crearea unui mediu virtual de schimb de informații și dialog cu experții din echipa de implementare a proiectului.

Scopul derulării acestui proiect a fost achiziția de licențe și servicii de instalare, personalizare a unei platforme eLearning, realizarea de materiale de suport pentru instruire și tutoriale interactive, instruirea administratorilor și a lectorilor precum și a serviciilor de închiriere, găzduire și administrare a platformei hardware necesare și administrarea platformei eLearning.

12. **Proiect:** Sistem informatic hardware si software IT specific laborator epidemiologie - aferent desfasurarii activităților proiectului „Întărirea capacităților tehnice operaționale pentru răspuns în situații de urgență în regiunea transfrontalieră Giurgiu-Ruse (EOCES)

Client: Consiliul Județean Giurgiu

Perioada de implementare decembrie 2011 – septembrie 2012

Descrierea proiectului: Obiectivul general al proiectului a fost crearea unui sistem de modelare epidemiologică și de management al riscurilor asociate. Componenta IT a proiectului este inițiativa Consiliului Județean Giurgiu de a asigura creșterea capacității de răspuns în situații de urgență de tip epidemiologic în regiune și va fi operat împreună cu membrii Comitetului Județean pentru Situații de Urgență cu competențe în această arie.

În cadrul acestui proiect, INSOFT a furnizat echipamente hardware pentru Centrele de Date și de birou, aplicații software și servicii de dezvoltare software, instalare, configurare, instruire, mentenanță și garanție. Sistemul EOCS are următoarele componente: portal, sistem de management al documentelor, aplicație de analiză a proceselor, sistem GIS, aplicație de modelare epidemiologică și aplicație destinată spitalelor.

13. **Proiect:** Platformă de e-learning și curriculum e-content pentru învățământul superior tehnic

Client: Universitatea POLITEHNICA București

Perioada de implementare decembrie 2011 – ianuarie 2012

Descrierea proiectului: Proiectul a fost derulat în perioada decembrie 2011 – ianuarie 2012 și a avut următoarele obiective:

- Dezvoltarea unei soluții de învățământ prin mijloace electronice bazată pe soluția Moodle, disponibilă on-line, precum și dezvoltarea de Conținut digital pentru învățământul superior tehnic, prin intermediul căreia instituții de învățământ superior din România vor avea acces la servicii și resurse informaționale necesare desfășurării unor activități specifice învățământului superior.
- Integrarea platformei eLearning cu serviciile administrative, astfel încât să creeze beneficii pentru utilizatori și personal administrativ.

- Dezvoltarea și formarea profesională a resurselor umane din UPB pentru a asigura integrarea durabilă și sustenabilă a platformei de e-learning și dezvoltarea continuă a curriculei create în procesul de învățământ (generarea de conținuturi digitale și asigurarea accesului la acestea folosind servicii electronice), precum și reducerea costurilor în procesul de învățământ și în procesele interne administrative.

De asemenea, au fost dezvoltate 3100 de module de curs din curriculumul tehnic al Facultăților din cadrul UPB, acestea fiind migrate împreună cu cele existente în platforma e-learning

14. Proiect: SEMCFC – Sistem Expert pentru Managementul Calității Formării Continue

Client: Inspectoratul Județean Școlar Cluj

Perioada de implementare august 2011 – noiembrie 2011

Descrierea proiectului: INSOFT a implementat proiectul “Servicii de dezvoltare Sistem Expert de Management al Calității Formării Continue”. Sistemul Expert de Management al Calității Formării Continue este un instrument de lucru electronic care permite gestionarea resurselor implicate în formarea continuă a cadrelor didactice. Scopul sistemului este asigurarea calității, accesibilității, transparenței și durabilității formării continue centrate pe prioritățile MECT în domeniul educației și formării continue.

În cadrul proiectului s-a asigurat livrarea infrastructurii hardware, realizarea unui sistem software destinat managementului calității formării continue, precum și furnizarea serviciilor necesare bunei funcționări a sistemului pe toată durata proiectului (instalarea și configurarea echipamentelor hardware și a soluțiilor software, instruire, mentenanță și garanție).

15. Proiect: Achiziție pachete software și sisteme informatice – platforma e-learning în cadrul proiectului „Solidaritate prin dialog social” – POSDRU/93/3.3/S/62406

Beneficiar: SINDICATUL NAȚIONAL AL FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Perioada de implementare: Iunie 2012

Descrierea proiectului:

În cadrul proiectului „Solidaritate prin dialog social” (POSDRU/93/3.3/S/62406), se urmărește implementarea un sistem de diseminare a informației și de instruire la distanță care va permite grupului țintă din proiectul Solidaritate prin dialog social participarea la sesiuni de instruire/transfer de cunoștințe, teste de evaluare precum și crearea unui mediu virtual de schimb de informații și dialog cu experții din echipa de implementare a proiectului.

Scopul derulării acestui proiect este achiziția de licențe și servicii de instalare, personalizare a unei platforme e-learning, realizarea de materiale de suport pentru instruire și tutoriale interactive, instruirea administratorilor și a lectorilor precum și a serviciilor de închiriere, găzduire și administrare a platformei hardware necesare și administrarea platformei e-learning

În cadrul proiectelor domnul Valentin BALSEANU a avut următoarele responsabilități:

- Realizarea activităților specifice analizei de business, în conformitate cu instrucțiunile cuprinse în BABoK;
- Analiza cerințelor clienților și identificarea celei mai bune metode de a integra aplicațiile existente în cadrul unei soluții centralizate – identificarea și definirea proceselor de lucru, fluxurilor informaționale din cadrul sistemului, definirea tipurilor de date colectate și a rapoartelor;

- Furnizarea de asistență în colectarea și centralizarea tuturor informațiilor necesare;
- Instruirea formatorilor și a utilizatorilor finali pentru utilizarea soluției oferite;
- Realizarea documentației necesare proiectului – rapoarte de analiză (raport de analiză detaliată folosind diagramele UML, raport de analiză a datelor colectate, raport de integrare cu aplicațiile existente), manuale și ghiduri de utilizare, materiale de training;

Menționăm că în toată această perioadă, colaborarea noastră cu domnul Valentin BALSEANU, a fost foarte bună, materialele rezultate fiind de o înaltă calitate profesională.

Lucian-Mihai Etves
Administrator





nGENERATION

Nr. 22/09.12.2022

Către cei interesați

SCRISOARE DE RECOMANDARE

Subsemnatul Cosmin ZAH, reprezentant legal al SC NEXT GENERATION BUSINESS SRL cu sediul în București, str. Burnitei, nr. 24, biroul B8, sector 3, București, CUI RO353334259 , certific prin prezenta faptul că domnul Valentin BALSEANU a fost implicat în calitate de Dezvoltator software, în următoarele proiecte derulate de către compania noastră:

- 1. Proiect: Livrarea, instalarea, implementarea unei infrastructuri hardware și software pentru desfășurarea de e-learning, în cadrul proiectului "Rețeaua de locuri de muncă verzi" - promovarea ecoturismului și a agriculturii ecologice ca mecanisme inovatoare de ocupare a forței de muncă și dezvoltare locală durabilă în zonele rurale din regiunea transfrontalieră România-Bulgaria**

Perioada de implementare: 2019 – prezent

Beneficiar: Primăria Videle

Descriere proiect: proiectul vizează implementarea unei platforme e-Learning și a unui portal web de prezentare, pentru derularea de programe de formare comune, cross-border, în vederea dezvoltării ecoturismului și agriculturii ecologice în zona. Proiectul se află în perioada de mentenanță și garanție extinsă.

- 2. Proiect: Servicii dezvoltare platformă cursuri online**

Perioada de implementare: 2020 – prezent

Beneficiar: Universitatea VALAHIA Târgoviște

Descriere proiect: proiectul vizează implementarea unei platforme e-Learning pentru derularea programelor de formare în cadrul proiectului "VIITOR ANTREPRENOR- creșterea participării studenților din categorii vulnerabile la programe de studii de licență prin cadre inovative antreprenoriale", cod proiect 125160. Proiectul este finanțat de bugetul de stat prin Autoritatea de Management pentru Programul Operational Capital Uman, Cod apel: POCU /379/6/21 /, Cod proiect 125160, Axa Prioritara Educatie si competente. Proiectul se află în perioada de garanție și suport.

În cadrul proiectelor menționate dl **Valentin BALSEANU** a avut următoarele responsabilități:

- Dezvoltarea/ configurarea platformelor software și testarea internă
- Instalarea platformelor software
- Asigurarea suportului tehnic și garanției (nivel 3) pentru platformele dezvoltate

Menționăm că pe tot parcursul derulării proiectelor, colaborarea noastră cu dl Valentin BALSEANU a fost foarte bună, materialele rezultate fiind de o înaltă calitate profesională.

Cu stimă,

Cosmin ZAH
Administrator



Nr. 117 /13-01-2010

În atenția celor interesați,

SCRISOARE DE RECOMANDARE

Prin prezenta scrisoare dorim să recomandăm compania SIVECO Romania SA pentru realizarea cu succes a activităților aferente contractului de implementare a soluției de învățare online.

Astfel, în perioada februarie – noiembrie 2009, SIVECO Romania a furnizat departamentului de Resurse Umane a OTP Bank următoarele produse și servicii:

- Analiză în vederea adaptării platformei eLearning AEL, pentru a răspunde cerințelor de instruire ale OTP Bank
- Adaptarea platformei AEL
- Instalarea și configurarea platformei AEL (inclusiv integrare cu serviciul de Active Directory al OTP) – licențiere pentru toți angajații OTP (aproximativ 1000 de persoane)
- Instruirea utilizatorilor cheie
- Testarea funcțională a platformei
- Dezvoltare cursuri (conținut educațional interactiv) destinate instruirii angajaților OTP Bank
- Suport tehnic și mentenanță pentru platforma AEL precum și actualizarea conținutului educațional dezvoltat

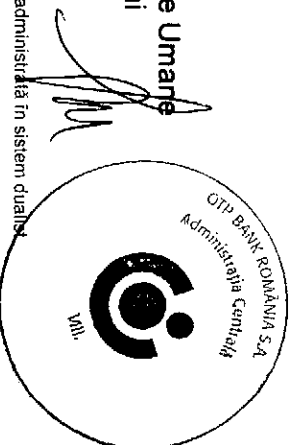
Membrii echipei SIVECO care au contribuit la realizarea proiectului sunt:

- Cosmin ZAH – în calitate de Manager de Proiect
- Valentin Bălșeanu – în calitate de Inginer de implementare și suport și Expert de instruire
- Bogdan Vulcan – în calitate de Coordonator tehnic dezvoltare de software
- Cristian Constantin – în calitate de Analist și dezvoltator software
- Ciprian Dumitrel - în calitate de dezvoltator software
- Dragos Craciu – în calitate de responsabil testare
- Florin Burcea – în calitate de Lider de echipă tehnică și dezvoltator conținut educațional
- Alexandra Crăciunoiu – în calitate de dezvoltator conținut educațional
- Andreea Neagu - în calitate de dezvoltator conținut educațional

Apreciem activitatea desfășurată de SIVECO Romania SA ca fiind de înalt nivel profesional și îi recomandăm fără rezerve potențialilor clienți.

Cu stimă,

Director Resurse Umane
Manuela Sifrschi



OTP Bank România S.A. -Societate administrată în sistem dual
Administrația Centrală
Internet: www.otpbank.ro
OTPdirekt: 0600 88 22 88

Adresa: Str. Buzești, nr. 66-68, sect. 1, 011017, București
Telefon: +4021 307 58 92
Fax: +4021 307 57 30

Cod de înregistrare: RO 7926069
Înregistrată la Registrul Comerțului nr. J40/10296/1995
Înregistrată la Registrul Bancar nr. RB-P-JR-40-028/1999
Capital social: 432.909.120 RON

Nr. 118/13-01-2010

În atenția celor interesați,

SCRISOARE DE RECOMANDARE

Prin prezenta scrisoare dorim să recomandăm compania SIVECO Romania SA pentru realizarea cu succes a activităților aferente contractului de implementare a soluției de învățare online.

Astfel, în perioada februarie – noiembrie 2009, SIVECO Romania a furnizat departamentului de Resurse Umane a OTP Bank următoarele produse și servicii:

- Analiză în vederea adaptării platformei elearning Ael, pentru a răspunde cerințelor de instruire ale OTP Bank
- Adaptarea platformei Ael
- Instalarea și configurarea platformei Ael (inclusiv integrare cu serviciul de Active Directory al OTP) – licențiere pentru toți angajații OTP (aproximativ 1000 de persoane)
- Instruirea utilizatorilor cheie
- Testarea funcțională a platformei
- Dezvoltare cursuri (conținut educațional interactiv) destinate instruirii angajaților OTP Bank
- Suport tehnic și mentenanță pentru platforma Ael precum și actualizarea conținutului educațional dezvoltat

Apreciem activitatea desfășurată de SIVECO Romania SA ca fiind de înalt nivel profesional și îi recomandăm fără rezerve potențialilor clienți.

Cu stimă,

Director Resurse Umane
Manuela Sîrșchi



OTP Bank Romania S.A. -Societate administrată în sistem dualist
Administrația Centrală
Internet: www.otpbank.ro
OTPdirect: 0800 88 22 88

Adresa: Str. Buzzești, nr. 66-68, sect. 1, 011017, București
Telefon: +4021 307 58 92
Fax: +4021 307 57 30

Cod de înregistrare: RO 7926069
Înregistrată la Registrul Comerțului nr. J40/10296/1995
Înregistrată la Registrul Bancar nr. RB-PJR-40-028/1999
Capital social: 432.909.120 RON

Nr. /

În atenția celor interesați,

RECOMANDARE

În cadrul proiectului „Îmbunătățirea competitivității IMM-urilor prin antreprenoriat durabil - ICIMM” desfășurat de Insoft Development & Consulting, pentru Blue Point IT Solutions, s-au realizat următoarele activități:

- Analiza cerințelor și identificarea nevoilor grupului țintă;
- Elaborarea specificațiilor pachetelor software de dezvoltat;
- Conceperea scenariilor;
- Dezvoltarea de conținut educațional interactiv pentru instruirea adulților;
- Împachetare și secvențare conform standardului SCORM 2004;
- Validarea și testarea conținutului;
- Localizarea conținutului interactiv prin traducerea și adaptarea textelor, imaginilor și personajelor, fișierelor audio, simulărilor și analizelor de caz, elementelor de evaluare;
- Instruirea utilizatorilor;
- Mentenanță și suport pentru pachetele dezvoltate.

Proiectul s-a derulat în perioada ianuarie 2012 – martie 2012, perioadă în care Insoft Development & Consulting a furnizat un număr de 80 pachete educaționale multimedia interactive pentru instruirea adulților. Pachetele educaționale sunt dezvoltate în tehnologii moderne ce permit actualizarea facilă a conținutului educațional.

Echipa implicată în realizarea proiectului a fost formată din:

- Cosmin Zah – Responsabil de Proiect
- Alexandru Brumaru - Responsabil de Proiect Adjunct

- Florin Burcea – Responsabil Tehnic Dezvoltare Module Elearning
- Valentin Bălșeanu – Responsabil Tehnic
- Daniel Toma – Responsabil Tehnic Grafica
- Marina Berea – Designer grafic
- Borș Prangate Ada – Designer grafic
- Alexandru Bogdan Militaru – Designer grafic
- Mihai Cazacu - Responsabil Tehnic Dezvoltare Continut Digital
- Dragoș Cazacu - Responsabil Tehnic Dezvoltare Continut Digital
- Iulian Zota - Dezvoltator de continut digital
- Madalina Ghinea - Dezvoltator de continut digital
- Oana Tarau - Dezvoltator de continut digital
- Cristina Florea - Dezvoltator de continut digital
- Andrei Ionescu - Dezvoltator de continut digital
- Ionut Grosu - Dezvoltator de continut digital
- Fabian Breharu - Dezvoltator de continut digital
- Silviu Apostol – Responsabil Tehnic Scenarii
- Baubeg Bilghin – Designer instrucțional
- Theodor Bunea – Responsabil Asigurarea Calității
- Lucian Oprea - Inginer de Suport si Implementare
- Alexandra Oprea - Inginer de Suport si Implementare



Valoarea totală a proiectului a fost de aproximativ 520.000 EUR.

Datorită implicării echipei de specialiști, cât și sistemului de asigurare a calității, toate serviciile prestate de către Insoft Development & Consulting în cadrul acestui contract, au fost de foarte bună calitate, ceea ce a condus la finalizarea cu succes a proiectului „Îmbunătățirea competitivității IMM-urilor prin antreprenoriat durabil – ICIMM”.

Recomandăm Insoft Development & Consulting drept un partener de încredere, cu standarde ridicate de calitate și cu personal capabil să finalizeze proiectele în cele mai bune condiții.

Administrator,

Dimitris Baltas



În atenția celor interesați,

RECOMANDARE

În cadrul proiectului „**ACCES - Formarea profesională continuă, calificare/recalificare - garanția succesului pe piața muncii pentru angajați**” Insoft Development & Consulting a implementat un sistem de diseminare a informației și instruire la distanță prin eLearning, pentru Societatea Română de Radiodifuziune. În perioada de implementare a proiectului s-au realizat următoarele activități:

- Analiza cerințelor și identificarea nevoilor grupului țintă;
- Instalarea, configurarea, personalizarea și testarea platformei de eLearning;
- Instruire administratori și lectori;
- Realizare de materiale educaționale interactive destinate instruirii utilizatorilor.

Proiectul este în faza de mentenanță și suport (martie 2012 – martie 2013), perioadă în care Insoft Development & Consulting asigură găzduirea și administrarea platformei în centrul de date propriu.

Valoarea totală a proiectului este de aproximativ 44,500 EURO.

Echipa responsabilă pentru implementarea proiectului este formată din:

Cosmin Zah – Manager de Proiect

Alexandru Brumaru – Adjunct Manager de Proiect

Alexandra Bălșeanu – Responsabil Implementare

Valentin Bălșeanu – Responsabil tehnic

Sorin Portase – Arhitect de Sistem

Adelin Soreanu – Dezvoltator Software

Claudia Ifrim – Dezvoltator Software

Petrică Bărăgan - Dezvoltator Software



Tudor Cristian Lala – Inginer Testare

Andra Fecioru – Analist de Business

Lucian Oprea – Expert Implementare

Alexandra Oprea – Expert Implementare

Ștefan Ioan – Expert IT

Având în vedere complexitatea și dimensiunile proiectului, apreciem activitatea desfășurată de Insoft Development & Consulting ca fiind de înalt nivel profesional. În derularea contractului, Insoft și-a îndeplinit toate obligațiile asumate răspunzând rapid tuturor cerințelor solicitate, într-un mod eficient și la un înalt nivel de performanță.

Recomandăm Insoft Development & Consulting ca un partener de încredere, cu un personal calificat ce poate răspunde oricăror exigențe în procesele derulării proiectelor asumate.

Elena Hareta Petrescu,

Manager de proiect

