

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

**de atestare tehnico-profesională**

**Seria 2020-DLS**

**Numărul 0366**

Eliberat domnului (doamnei): **Belinschi Serghei**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

**4. Instalații și rețele electrice.**

**Exigențele esențiale:**

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 iulie 2020**

Valabil pînă la **22 iulie 2025**



**Anatol USATÎ**

**Secretar de Stat**



REPUBLICA MOLDOVA  
Ministerul Economiei  
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS Nr. 0366



Numele **Belinschi**  
prenumele **Serghei**  
Atestat în calitate de **Diriginte cu**  
**executarea lucrărilor specializate și**  
**instalațiilor aferente construcțiilor**  
Eliberată la **22 iulie 2020**  
Valabilă pînă la **22 iulie 2025**  
**Anatol USATII**

Secretar de Stat



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

" 13 " августа 2004 г

г. Бэлць

Юридическое лицо АО "Инвестрамакс - Норд"

в лице директора Чобану Тамара Владислав  
именуемое в дальнейшем "РАБОТОДАТЕЛЬ" с одной стороны и физическое лицо Валентина Кристина Морозевич  
(фамилия, имя, идентификационный номер)  
2002037068402

именуемое в дальнейшем "РАБОТНИК", руководствуясь требованиями Кодекса Законов о Труде РМ (в дальнейшем КЗот РМ) и в соответствии с действующим законодательством РМ заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1.- РАБОТНИК<sup>№</sup> принимается на работу в качестве зв. монтажерка дружица.

1.2. РАБОТНИК принимается на работу по основному месту работы.

1.3. Местом работы является оф. 3 проф. бригады С.М.

1.4. С целью проверки профессиональных способностей устанавливается испытательный срок два месяца.

1.5. Риски, сопутствующие выполняемой работе \_\_\_\_\_

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

6. РАБОТНИК имеет право на: ст. 9 ТК РМ
- а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном КЗот РМ. ,
  - б) работу согласно условиям настоящего договора. ,
  - в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями. ,
  - г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы. ,
  - д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков. ,



- 2 -
- ж) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.,
  - з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором.,
  - и) участие в управлении предприятием в соответствии с трудовым кодексом и коллективным трудовым договором.,
  - к) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении.,
  - л) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами, в том числе право на забастовку; в порядке, установленном КЗоТ РМ и иными нормативными актами.,
  - м) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
  - н) иные права \_\_\_\_\_

2.2. **РАБОТНИК** обязуется: *см. 9 ч. 2 МК РМ*

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором.,
- б) выполнять установленные нормы труда.,
- в) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия.,
- г) соблюдать трудовую дисциплину.,
- д) соблюдать требования по охране и гигиене труда.,
- е) бережно относиться к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ** и др. работников.,
- ж) незамедлительно сообщать **РАБОТОДАТЕЛЮ** или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества **РАБОТОДАТЕЛЯ**,
- з) иные обязанности \_\_\_\_\_

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. **РАБОТОДАТЕЛЬ** имеет право: *см. 10 МК РМ*

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с **РАБОТНИКОМ** в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- б) требовать от **РАБОТНИКА** исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ**.,
- в) поощрять **РАБОТНИКА** за добросовестный и эффективный труд.,
- г) привлекать **РАБОТНИКА** к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,



- д) издавать нормативные акты на уровне предприятия.,
- е) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.,
- ж) иные права \_\_\_\_\_

### 3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

- а) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений.,
- б) соблюдать условия настоящего договора.,
- в) ежегодно утверждать штаты предприятия.,
- г) предоставлять **РАБОТНИКУ** работу, обусловленную настоящим договором.,
- д) обеспечивать **РАБОТНИКУ** условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.,
- е) обеспечивать **РАБОТНИКА** оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.,
- ж) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.,
- з) выплачивать в полном размере причитающуюся **РАБОТНИКУ** заработную плату в сроки, установленные трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором.,
- и) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном трудовым кодексом.,
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.,
- л) рассматривать обращения **РАБОТНИКА** или его представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки.,
- м) создавать условия для участия **РАБОТНИКА** в управлении предприятием в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- н) обеспечивать **РАБОТНИКУ** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей.,
- о) осуществлять обязательное социальное страхование **РАБОТНИКА** в порядке предусмотренном действующим законодательством.,
- п) возмещать причиненный **РАБОТНИКУ** в связи и исполнением им трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- р) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором, среди которых \_\_\_\_\_



- с) предоставлять представителям **РАБОТНИКОВ** полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением.,

#### 4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Условия оплаты труда **РАБОТНИКА** оклад - 720.000  
КМУ (размер тариф. ставки или

должностного оклада, доплаты, премии, мат.помощь

компенсации и выплаты, в т.ч за тяжелую работу, работу с вредны-

ми условиями труда,)

4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы

10-15 число, один раз в месяц

4.3. Режим труда и отдыха н.п.т.д.с.в.с.в.с.

(нормальная и сокращенная продолж.

с 8-00 часе до 17-00 часе, перерыв  
рабочего времени, вид рабочей недели, продолжительность

с 12-00 часе до 13-00 часе  
ежедневной работы, неполное рабочее время, продолжительность

ежедневного и еженедельного отдыха).

4.4. Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска и условия его предоставления:

а) основной отпуск 28 к. дн.

б) дополнительный отпуск \_\_\_\_\_

4.5. Условия социального страхования 2% + 28%  
(со стороны работодате-

ля и работника, размер взносов)

4.6. Условия медицинского страхования 2% + 2%  
(со стороны работодате-

ля размер отчислений)

4.7. Положения коллективного трудового договора и правил внутреннего распорядка предприятия, касающиеся условий труда **РАБОТНИКА** \_\_\_\_\_

4.8. Особые условия \_\_\_\_\_

(мобильность, конфиденциальность, льготы,

преимущества и др.)



## 5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА.

*ст. 68 НК РК*

5.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

5.2. Изменения и дополнения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:

- а) срока договора.,
- б) места работы.,
- в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст. 51 Трудового кодекса).,
- г) размера оплаты труда.,
- д) режима труда и отдыха.,
- е) специальности, профессии, квалификации, должности.,
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

5.3. **РАБОТОДАТЕЛЬ** может изменить настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.

5.4. **РАБОТНИК** должен быть письменно извещен работодателем о необходимости изменения договора согласно п.5.3 настоящего раздела не позднее чем за два месяца до такого изменения.

5.5. Временное изменение настоящего договора допускается:

- а) в случае направления **РАБОТНИКА** в служебную командировку (независимо от его согласия).,
- б) при откомандировании **РАБОТНИКА** (с его письменного согласия).

5.6. Перевод **РАБОТНИКА** на другую работу и его перемещение допускается при строгом соблюдении сторонами требований статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 1-2 настоящего раздела.

## 6. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

*ст. IV НК РК*

6.1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса).
- б) по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 Трудового кодекса).

6.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов регламентирующих приостановление индивидуального трудового договора.

## 7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА,

*ст. V НК РК*

7.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82, 305 и 310 Трудового кодекса).,



- б) по инициативе **РАБОТНИКА** (ст.85 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе **РАБОТОДАТЕЛЯ** (ст.86 Трудового кодекса)..

7.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов о труде в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

**8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов по защите персональных данных работника.

8.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и др. нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

8.3. Настоящий договор заключается на неопределенный  
(на неопределенный

срок  
срок, срочный с указанием срока, согласованного сторонами)

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у **РАБОТНИКА**, другой хранится у **РАБОТОДАТЕЛЯ**.

8.5. Настоящий договор вступает в силу с "13 августа 2004 года.

**РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН**

"РАБОТОДАТЕЛЬ"

АО "ЭМОН"

адрес: Б-2126  
Ш.И. Маре  
1912

фискальный код 5620125  
РС 225170401479



Г.В. Чобану

Чобану

"РАБОТНИК"

Белицкий С.Т

адрес: Балламы  
д. Матене  
6-2

идентификационный код  
2002037062402

Белицкий

Б. Рашидовой