

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI  
ȘI INFRASTRUCTURII**

**CERTIFICAT**

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DȘ

Numărul 0744

Eliberat domnului (doamnei): **Mornealo Veaceslav**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **6 februarie 2020**

Valabil până la **6 februarie 2025**



**Mihail LUPAȘCU**

*Mihail Lupașcu*  
**Secretar de Stat**

Contract individual de muncă nr. 10-D

"22" MAI 2024

mun. Chișinău

(localitatea)

Societatea cu Răspundere Limitată "VEROVICONS"

denumită în continuare "Angajator", în persoana dl. BUTUCN Ion, administrator, pe de o parte, și dl. MORNEALO Veaceslav, denumit în continuare "Salariat", pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor Codului muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de: Diriginte de santier si Responsabil de calitatea executiei lucrărilor la întreprindere, în baza Certificatului de atestare tehnico – profesională Seriuă 2020-DȘ Numărul 0744 din 06.02.2020

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă:

Societatea cu Răspundere Limitată "VEROVICONS", mun. Chișinău

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este:

a) de bază;

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit): N/A

6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:

a) ziua semnării;

7. Riscurile specifice funcției: N/A

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

b) Conform Fișei de post și a Manualului de asigurare a calității

c) Conform Regulamentului intern al Societății.

9. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

b) Conform Fișei de post și a Manualului de asigurare a calității



c) Conform Regulamentului intern al Societății.

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

b) Conform Regulamentului intern al Societății.

11. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă

c) Conform Regulamentului intern al Societății.

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului 15000,00 lei (CINCISPREZECE MII, 00)

MDLlunar

13. Regimul de muncă: Ora 09.00 - 17.00

14. Regimul de odihnă: N/A

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 30 zile (durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar din cont propriu 30 zile (durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit): N/A

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18: N/A

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

**e) regimul de muncă și de odihnă;**

**f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;**

**g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.**

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către Angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, Salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al Salariatului poate fi schimbat temporar de către Angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, Angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii Salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

**a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);**

**b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);**

**c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).**

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

**a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);**

**b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).**

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

SC VEROVICONS SRL



Semnătură \_\_\_\_\_

Salariatul

MORNEALO Veaceslav

Dirigint de șantier

Semnătura \_\_\_\_\_