

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 6

„03” mai 2016

„Apcan Proiect” S.R.L., denumită în continuare „Angajator”, în persoana fondatorului firmei d-nei Virlan Mariana, care acționează în baza Statutului, pe de o parte, și d-nul Virlan Vasili, denumit(ă) în continuare «Salariat», pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45 - 94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat: Inginer-proiectant

2. Munca este:

a) *prin cumul*;

3. Durata Contractului este:

a) *nedeterminata*

4. Perioada de probă - ___ luni

5. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din 03.05.2016

6. Atribuțiile postului

a) Atribuțiile postului sînt prevăzute în fișa postului, *anexa nr. 1* la contractul individual de muncă.

b) În cazul cînd salariatul mînuiește nemijlocit valori bănești sau materiale, se încheie suplimentar un contract de răspundere materială, *anexa nr.2* la prezentul contract.

7. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;

8. Salariatul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;

9. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;

10. Angajatorul este obligat:

a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;

b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă.

11. Condițiile de retribuire a muncii salariatului:

a) salariu de baza în mărime de 1 050 (Una mie cincizeci) lei R. Moldova.

b) Salariul se achita lunar nu mai tîrziu de data de 25 a lunii imediat următoare.

12. Regimul de muncă: durata timpului de munca – 10 ore în saptamina repatzate de luni pina vineri a cite 2 ore in zi.

13. Regimul de odihnă: simbata, duminica

14. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual constituie 28 zile calendaristice

15. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

16. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

18. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (*condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.*);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

19. **Cu titlu de excepție**, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

20. **Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar** de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

21. **În cazul apariției unei situații prevăzute** de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

22. **Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea** lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

23. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

24 **Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);
- b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

25. **Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

26. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare avînd aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajator

„Apcan Proiect” S.R.L.
Mun.Chisinau, str. P.Zadnipru 16/1,ap.41IDNO
1011600016165

Angajat

BI seria A nr. 03168698
data eliberării: 05.01.2012
IDNP 2004003037485
Domiciliu: mun. Chisinau, Truseni
Data nașterii: 28.12.1986

Director  /Virlan Mariana



 Virlan Vasili /