

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Nr. 29 din "01" septembrie 2016
mun. Chișinău

Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare, 162, în persoana **d-lui Eduard GRAMA**, Ministru (în continuare - Fondatorul), care acționează în baza Regulamentului privind organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare, structurii și efectivului-limită ale aparatului central al acestuia, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 793 din 02.12.2009, pe de o parte

și **d-l Gheorghe Arpentin**, buletinul de identitate A89062107, eliberat la 02.06.2006, domiciliat în mun. Chișinău, str. Pușkin nr. 30 A, ap. 25, în continuare Director, conducându-se de prevederile articolelor 56-90 din Codul Muncii,

au încheiat prezentul Contract, convenind următoarele:

I. Obiectul contractului

Fondatorul încredințează directorului planificarea, organizarea, conducerea și administrarea activității I.P. „Oficiul Național al Viei și Vinului” (în continuare – Instituție), în schimbul unei plăți.

II. Durata contractului

Prezentul contract este valabil de la data de 01.09.2016 pînă la data de 01.09.2020

III. Drepturile și obligațiile părților

(1) Fondatorul Instituției se obligă:

a) să asigure directorului libertatea în conducerea și gestionarea activității ei, cu excepțiile limitelor stabilite de lege și prezentul contract;

b) să pună la dispoziția directorului toate datele, informațiile și mijloacele materiale și umane necesare îndeplinirii obligațiilor și obiectivelor acestuia.

(2) Fondatorul Instituției este în drept:

a) să pretindă directorului realizarea de către Instituție a atribuțiilor și sarcinilor sale stabilite în lege și Statut;

b) să ceară directorului prezentarea rapoartelor și dărilor de seamă;

c) să ceară directorului prezentarea informații despre potențialul de producție și sistemul de declarații obligatorii;

d) să verifice periodic, prin intermediul grupurilor de lucru create de către fondator, modul în care directorul acționează la realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță;

e) să ceară orice informație ce ține de executarea prezentului contract.

(3) Directorul se obligă:

a) să asigure realizarea de către Instituție a atribuțiilor și sarcinilor sale stabilite în lege și Statut;

b) să organizeze elaborarea măsurilor de implementare a strategiilor, programelor și planurilor de acțiuni privind dezvoltarea sectorului vitivinicol;

c) să decidă, pe baza analizei rapoartelor și datelor prezentate de personalul instituției, cele mai potrivite și eficiente măsuri pentru realizarea sarcinilor și atribuțiilor Instituției;

d) să folosească toată priceperea, experiența și toate mijloacele puse la dispoziție de instituție, pentru realizarea sarcinilor și atribuțiilor Instituției;

e) să prezinte Fondatorului, rapoartelor, dărilor de seamă și informației despre potențialul de producție și sistemul de declarații obligatorii;

f) să studieze și să cunoască prevederile actelor constitutive, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Codului civil, precum și legislația economico-financiară aplicabilă în materie;

g) să ceară Fondatorului aprobarea actelor juridice pentru care legea sau statutul prevede aceasta;

h) în caz de boală, să anunțe Fondatorul în termen de 2 zile, prin mijloace de comunicare (telefon, fax, email), iar ulterior, în termen de 5 zile, în formă scrisă, cu indicarea instituției medico-sanitare care a eliberat certificatul și perioada tratamentului, cu excepția cazurilor în care persoana este în imposibilitate fizică cauzată de o boală gravă, confirmată prin certificat medical. În caz de nerespectare a prezentelor prevederi, salariatul va fi eliberat din funcție, conform art. 86 lit. h) din Codul Muncii;

j) să informeze Fondatorul despre orice pericol sau tulburare adusă drepturilor de proprietate ale statului asupra bunurilor transmise în gestiune;

(4) Directorul este în drept:

a) să reprezinte, fără procură, instituția;

b) să elaboreze și să aplice strategii și politici de dezvoltare a instituției;

c) să selecteze, angajeze și concedieze personalul salariat;

d) să negocieze contractul colectiv de muncă;

e) să negocieze contractele individuale de muncă;

f) să încheie acte juridice în numele și pe seama instituției;

g) să ceară plata remunerației pentru executarea contractului.

IV. Clauza de loialitate și confidențialitate

(1) Directorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor persoane juridice cu același domeniu de activitate sau al unor persoane juridice care se află în relații comerciale cu instituția. Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției directorului, precum și asupra rudelor și afinelor acestuia până la gradul al patrulea inclusiv.

(2) Pe toată durata prezentului contract, Directorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea Instituției, care au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către Fondator. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 1 an după încetarea prezentului contract.

V. Condițiile de remunerare a Directorului

(1) Pentru munca prestată, Directorul este remunerat lunar în mărimea stabilită de către Consiliul de coordonare al Instituției

(2) Toate drepturile patrimoniale ale Directorului născute din prezentul contract se calculează și se achită de către Instituție.

VI. Responsabilitatea părților și modul de rezolvare a conflictelor

(1) Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile.

(2) Răspunderea Directorului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de Consiliul de coordonare al Instituției.

(3) Directorul răspunde civil pentru daunele produse Instituției prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudente, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor Instituției.

(4) În cazul în care sunt indici privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului, Fondatorul sau Consiliul de coordonare au obligația sesizării de îndată a organelor competente. Pe perioada soluționării sesizării contractul se suspendă.

VII. Modificarea și revocarea Contractului

(1) În cazul modificării esențiale a condițiilor de administrare conform actelor normative, fiecare dintre părți are dreptul să inițieze modificarea sau completarea prezentului Contract. Modificările și completările vor fi perfectate printr-un acord adițional semnat de părți. Dacă una

din părți refuză să încheie acordul respectiv, ea este obligată să argumenteze în scris refuzul său.

(2) Acțiunea prezentului Contract încetează:

- a) la data expirării termenului Contractului;
- b) prin acordul părților.

(3) Directorul poate fi eliberat din funcție în temeiul și condițiile prevăzute în Codul muncii, cu avizul prealabil al Consiliului de coordonare, precum și în cazul:

- a) neasigurării realizării sarcinilor și atribuțiilor Instituției;
- b) adoptării hotărârii de intentare a procedurii de insolvență.

(4) În cazul în care Directorul se va afla în concediu medical, data eliberării din funcție, va fi prima zi lucrătoare imediat următoarea zilei închiderii certificatului de concediu medical al acestuia.

(5) Directorul are dreptul la demisie înainte de expirarea termenului contractului individual de muncă, cu informarea în scris a Fondatorului, cu o lună înainte, în cazul:

- a) neexecutării sistematice de către Fondator a obligațiilor contractuale;
- b) adoptării de către Fondator a deciziilor ce conduc la limitarea competenței sau încălcarea drepturilor Directorului;
- c) intervenției în activitatea Directorului care poate conduce sau a condus la rezultate economico-financiare negative pentru Instituție;
- d) incapacității de muncă care împiedică executarea obligațiilor contractuale;
- e) alte motive.

VIII. Litigii

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabilă, sunt de competența judecătorei sectorului Buiucani, mun. Chișinău.

Eduard GRAMA

Ministru al agriculturii și industriei alimentare,
în calitate de reprezentant al Fondatorului
I.P. „Oficiul Național al Viei și Vinului”



Gheorghe Arpentin

Director al I.P. „Oficiul Național al Viei și
Vinului”

Ion Mămăligă

Liliana Dascaluic

Veaceslav Doni

Nadejda Cristea