

DECLARAȚIE
privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

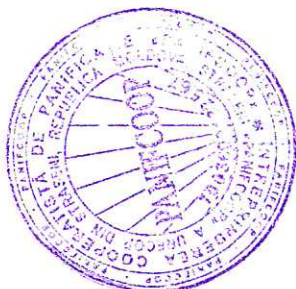
Nr d/o	Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în munca de specialitate (ani)	Numărul și denumirea bunurilor/servic iilor similare livrate/prestate în calitate de conducător	Numărul certificatului de atestare și data eliberării
	1	2	3	4	5
1.	Director	Studii colegiale- tehnic tehnolog la producerea pîinii	33,6 ani	-	-
2.	Merceolog	Merceologie și comerț	4,2 ani	-	-
3.	Brutar	-	9 ani 13 ani 14 ani 5 ani	8	Nr 130 din 12.08.2013 Nr 47 din 06.04.2017 Nr.177 din 25.11.2013 Nr148 din 01.11.2017
4.	Cofetar	-	8 ani 33 ani	4	Nr 52 din 06.06.2003 Nr 90 din 10.08.2013
5.	Maistru	-	24 ani 23 ani	4	Nr 11 din 06.01.2000 Nr 124 din 28.11.2008

Semnat: Schirliu

Nume: Schirliu Irina

Funcția în cadrul firmei: Merceolog

Denumirea firmei: ÎCP PANIFCOOP a URECOOP din Strășeni



UNIUNEA COOPERATIVELOR DE CONSUM DIN STRĂȘENI

BIROUL EXECUTIV

HOTĂRÎRE

"26" 12 2002 N 142

or. Strășeni

"Despre directorul întreprinderii "Panifcoop"

Biroul Executiv URECOOP din Strășeni HOTĂRĂȘTE:

1. Începînd cu 1 ianuarie 2003, dl Vasile Căciu se numește în funcție de director al întreprinderii cooperatiste "Panifcoop" a URECOOP din Strășeni, cu dreptul la prima semnătură pe documentele financiare și bancare, cu remunerarea muncii în conformitate cu Hotărîrea Biroului Executiv URECOOP din Strășeni.

2. Se pune în sarcină dlui Vasile Grosu-președintele Biroului Executiv semnarea acordului de muncă din partea Biroului Executiv URECOOP din Strășeni.

3. Se pune în sarcină dlui Vasile Bobeica-șeful secției juridice și cadre perfectarea acordului de muncă din partea întreprinderii "Panifcoop" dl V. Cazacu.

4. Controlul îndeplinirii Hotărîrii încauză se pune în sarcină Biroului Executiv în persoana membrilor Biroului Executiv dd Pereu E. și Bobeica V.

Președintele Biroului
Executiv

Membrii Biroului

V.GROSU

D.Gori

M.Arefiev

V.Bobeica

Gh.Luchian

I.Glavan

E.Pereu



nr. 04
31.01.2003

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ nr. 24

„01” 11 2017

or. Strășeni

„ICP „Panifcoop” a URECOOP din Strășeni, denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana dlui V. Cazacu, director, pe de o parte, și dl (dna) Schirliu Priscu (numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de merceolog în realizare (funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)
2. Locul de muncă Solunistrat (denumirea subdiviziunii unității)
3. Munca este:
 - a) de bază;
 - b) prin cumul;
4. Durata Contractului este: a) nedeterminată b) determinată (termenul concret)
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) (termenul concret)
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - a) ziua semnării
 - b) 01.11.2017 (data negociată de părți)
7. Riscurile specifice funcției (muncă în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul muncii;
 - b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.10 din Codul muncii;
 - b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului (valoarea minimă obligatorie a retribuirii muncii pentru munca prestată de salariat în sectorul real nu poate fi mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real stabilit de Guvern sau după caz, decât salariul tarifar pentru categoria I de calificare stabilit în Convenția colectivă de nivel ramural sau în Contractul colectiv de muncă) 3000 (trei mii lei) (salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, sponsorile, adaosurile, premii, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

12¹. De mărimea salariului stabilit depinde:

- mărimea indemnizației de concediu;
- mărimea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale;
- mărimea indemnizației de concediere;
- mărimea ajutorului de șomaj;
- mărimea pensiei pentru limită de vîrstă, vechime în muncă sau pensiei de invaliditate;

13. Regimul de muncă

8 - 17 luni - vinere

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămânii de muncă, durata zilnică a

pauze de muncă 12 - 13

timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihnă

sămbătă și duminică

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual 28 zile calendaristice.

(durata)

b) concediul de odihnă anual suplimentar 4 zile calendaristice.

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit)

(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 d

Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin.(2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operațiunile modificărilor respective în prezentul contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 - 21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea - la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

ÎCP „Panifcoop” a URECOOP Strășeni

Adresa: or.Strășeni, str.Orheiului 10

Cod fiscal: 1003600132567

Id 22517210178

tel 0237 22209 fax 0237 23449

Semnătura

Vasile Cazacu

Salariatul

Schirliu Irine

Adresa or. Strășeni

Str. Ct. Sadoveanu 21

tel. 0601268

Buletin de identitate B.33026488

eliberat de CRIS Rep. St. M.

cod personal 2007033031100

CPAS

Semnătura

Schirliu