

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
Заключен и зарегистрирован под № 204 / 114
в регистре учета работников

«1» сентября 2004 г.

п. Светлый
(местность)

А. Стороны договора

Юридическое лицо директор кооператива в лице Байкина В.А. в

последствии «Администрация» и Харин Александр Иванович. - и.о.дир.
(должность, фамилия, имя, отчество)

физическое лицо г-н (г-жа) проживающий (ая) в Кооперативный п. п. Светлый

владелец (а) удостоверения личности, серия А, № 19043158, выдан Кооператив от. № 19

№ 0454339, в последствии «Работник», заключили настоящий Индивидуальный трудовой договор на основе ст. 45-94 из Трудового Кодекса и Коллективного трудового договора (отраслевой уровень) на

следующих договорных условиях:

Б. Предмет договора:

Развитие, для работника и под руководством администрации, стабильной деятельности, согласно настоящему договору и функциональным обязанностям, в установленных условиях, согласно настоящему индивидуальному трудовому договору и положению внутреннего распорядка.

В. Продолжительность договора:

а) неопределенная, работник (ца) Харин А.И. начинает свою деятельность с

«1» сентября 2004 г.

б) определенная, на _____ месяцев, период между с «__» _____ по «__» _____.

Испытательный период (если стороны договорились) _____

Г. Место работы:

1. Деятельность будет проводиться в кооперативе

2. Деятельность будет проводиться в _____ из-за отсутствия постоянного места работы.

Д. Род деятельности:

Работник устроен на работу на должность и.о.дир. агроном. раскиски

Е. Обязанности:

Обязанности предусмотрены в функциональных обязанностях, которая прилагается к настоящему индивидуальному трудовому договору.

Ж. Условия труда:

Деятельность проводится в нормальных (особенных, специальных) условиях труда.

З. Продолжительность работы:

1. полная норма, продолжительность рабочего дня 7 часов/день 40 часов/неделю

а) рабочей программой является _____

б) рабочая программа может быть изменена в условиях внутреннего положения действующего индивидуального трудового контракта.

2. Часть нормы _____ часов/день (не менее 2-х часов/день), _____ часов день / часов неделю)

а) распределение рабочей программы производится: _____ (часов день/часов ночь)

б) рабочая программа может быть изменена в условиях внутреннего положения/ применяемого индивидуального трудового договора.

в) не будут проводиться сверхурочные часы без согласия работника, за исключением чрезвычайных случаев или других срочных работ для предупреждения аварий или их последствий.

И. Отпуск:

1. Продолжительность годового отпуска 62 календарных дней, в соотношении с продолжительностью работы (полная норма, часть нормы), согласно программированию

2. Продолжительность дополнительного отпуска _____ календарных дней в соотношении с продолжительностью работы (полная норма, часть нормы).

3. Оплата за отпуск будет подсчитана и выдана согласно Трудовому Кодексу и коллективному трудовому договору.

К. Оплата труда:

1. Основная месячная заработная плата составляет сум. 20 000 руб. лей. плюс положенные прибавки и увеличения _____ лей.

2. Согласно предусмотренным трудовым законодательством и коллективным трудовым Договором выполнение сверхурочных часов во вне нормальной трудовой программы, в нерабочие или легально-праздничные дни, компенсируются свободными оплачиваемыми часами или с прибавкой к заработной плате, которая не может быть меньше 100% основной заработной платы.

3. Заработная плата выдается раз в месяц 15 числа следующего месяца через банковский карт или кассу учреждения.

Л. Специфические права, связанные со здоровьем или безопасностью в работе:

а) индивидуальная экипировка защиты _____

б) индивидуальная рабочая экипировка _____

в) защитное питание _____

г) гигиенические, санитарные средства _____

д) другие права и обязанности относящиеся к здоровью и безопасности в труде _____

М. Другие клаузулы:

Могут быть подчеркнуты ситуации выплаты заработных плат из собственных источников учреждения. уведомление в случае увольнения, аттестации для получения дидактической/менеджерской степени и др.

Н. Общие права и обязанности сторон:

1. В основном рабочий имеет следующие права:

а) право на оплату выполненной работы

б) право на ежедневный и еженедельный перерыв

в) право на годовой отпуск для отдыха

г) право на равенство шансов и лечения

д) право на безопасность и здоровья в труде

е) право на профессиональное развитие в условиях действующего законодательства.

ж) право на обязательное социальное страхование в условиях предусмотренных законодательством.

з) право использования, по просьбе, профсоюзной помощи.

2. В основном рабочий имеет следующие обязанности

а) обязанность выполнять рабочую норму или, по случаю. Обязанности. Согласно _____ те функциональных обязанностей.

б) обязанность соблюдения трудовой дисциплины

в) обязанность соблюдать меры безопасности и здоровья в труде в учреждении.

г) соблюдать рабочие секреты

д) соблюдать Положение внутреннего порядка в применяемом коллективном договоре и согласно закона.

е) обеспечить конфиденциальность данных с которыми работает

3. В основном Администрация имеет следующие права:

а) отдавать рабочему распоряжения приказного характера, если они легальны

б) осуществлять контроль над способом выполнения трудовых задач

в) констатировать осуществление дисциплинарных отклонений и применить соответствующие санкции согласно закона, применяемого коллективного договора и внутреннего положения.

4. В основном Администрация имеет следующие обязанности:

а) предоставить работнику все права, которые вытекают из индивидуальных трудовых договорах, применяемых коллективным трудовым договором согласно закона.

б) постоянно обеспечивать технические и организаторские условия, предусмотренные при разработке трудовых норм и соответствующих условий труда.

в) проинформировать работника о трудовых условиях и элементах о развитии рабочих взаимоотношениях.

г) выдавать, по просьбе, все документы, которые свидетельствуют о качестве работы, персонала.

- д) произвести обязательное социальное страхование работника, способом предусмотренным законом.
- е) возместить материальный и моральный ущерб, причиненный работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей в установленном законом способом.
- ж) обеспечить конфиденциальность данных, с личностным характером, работника.

О. Изменение договора:

1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен лишь с дополнительного соглашения, подписанного сторонами, который прилагается к договору и является его составной частью.

2. Изменения и дополнения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:

а) продолжительности контракта

б) места работы

в) специфика работы (тяжелые условия, вредные и/или опасные специфические клаузусы, согласно ст. 51 **Трудового Кодекса**)

г) квантума распределения работы

д) режима работы и отдыха

е) специальности, профессии, квалификации, должности

ж) характера льгот и способа их оказания

3. Администрация вправе изменить настоящий договор в одностороннем порядке как исключение, лишь в случаях и условиях предусмотренные **Трудовым Кодексом**.

4. Работник должен быть письменно предупрежден о необходимости изменения контракта, согласно настоящего (раздела), не менее чем за два месяца вперед.

5. Временная перемена места работы допускается в случае:

а) отправки работника в командировку (не зависимо от его согласия)

б) работника (с его письменного согласия)

6. Временная перемена места работы и специфики работы работника на период до одного месяца, допускается без его согласия.

Перевод работника допускается в случае строжайшего соблюдения сторонами положений ст. 68 ст. 74 **Трудового Кодекса** и пунктов 1-2 настоящего раздела.

П. Расторжение настоящего договора может иметь место:

а) в обстоятельствах, независящих от желания сторон (ст. 76 ТК)

б) с согласия сторон (ст. 77 ТК)

в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 ТК)

Р. Прекращение договора:

1. настоящий договор может быть прекращен:

а) в обстоятельствах независящих от желания сторон (ст. 82, 305 и 310 ТК)

б) по инициативе работника (ст. 85 ТК)

в) по инициативе администрации (ст. 86)

2. Стороны обязуются строго соблюдать положение Трудового Кодекса и других трудовых нормативных актов, в случае появления обоснованных причин для прекращения настоящего договора.

С. Решение конфликтов:

Конфликты в связи с заключением, выполнением, изменением, расторжением или прекращением настоящего индивидуального трудового договора решаются в юридической материально и территориально компетентной инстанции, согласно закона.


Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора, в соответствии с **Трудовым Кодексом** и другими нормативами, с коллективными договорами, коллективным трудовым договором и настоящим договором.

Т. Заключительные положения:

Положения настоящего индивидуального трудового договора дополняются постановлениями Трудового Кодекса, других нормативных актов в области труда и воспитания и применяемого коллективного трудового договора, зарегистрированного под № _____ / _____ в Министерстве труда и социальной защиты.

Любое изменение по отношению к контрактным клаузусам во время выполнения индивидуального трудового договора обявывает заключение дополнительного акта к договору, согласно законным предприсаниям. Настоящий индивидуальный трудовой договор заключен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон.

«Администрация»


В. А. Башишев
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

«Работник»

Хадиш А. И. Жариев
(подпись) (фамилия, имя, отчество)