

Domnului Director
al Companiei
„Giesena“ SRL,
Guțan Simion

Cerere de Angajare

Subsemnatul/a, Racu Ruslan, IDNP: 200102146722
domiciliat/ă în mun. Chișinău, vă rog respectuos a-mi aproba
cererea de angajare în cadrul Companiei pe care o conduceți în funcție de
Diriginte sanitar.

La cerere anexez următoarele acte:

1. Copia buletinului de identitate ;
2. Copie Certificat de atestare Profesională
3. _____ ;
4. _____ ;

Data: 28.02.2018

Semnatura 

	SRL "GIESENA" <u>Adresa juridică: mun. Chișinău, bd. Moscova 15/6 ap.41;</u> <u>Adresa sediului: mun. Chișinău str. Alba Iulia et. 1, of. 09</u> <u>☎: 022-92-44-73 ☎: 068008800</u> <u>✉: giesena2008@gmail.com</u>
---	--

ORDIN

„ Privind angajarea"

Data: 28 februarie 2018

mun. Chișinău

Nr. A-02/02-2018

ORDON:

1. A angaja, începând cu 01.03.2018, pe D-nul/D-na Racu Ruslan
IDNP: 200104146422 în funcție de Director Sanitar, cu salariu conform
listei statelor de personal, pe termen nedeterminat, în baza contractului individual de muncă.

2. Prezentul ordin intră în vigoare din data semnării.

Director

Guțan Simion

Semnatura



Cu prezentul Ordin am luat cunoștință:

Racu Ruslan / Vincent
Nume Prenume Semnatura

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. A-02/02-2019

„01” martie 2019

mun. Chisinau
(localitatea)

Întreprinderea „Giesena” S.R.L. denumită în continuare „Angajator”, în persoana D-lui Director **Guțan Simion** pe de o parte și Radu Ruslan denumit în continuare „Salariat,” pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr. 154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul **Contract Individual de muncă**, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de Diriginte Sanitar;
2. Locul de muncă S.R.L. „Giesena”;
3. Munca este:
 - Prin cumul;
4. Durata Contractului este:
 - Nedeterminată;
5. Perioada de probă (dacă părțile au convenit) - **3 luni**;
6. Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:
 - din ziua semnării;
7. Riscurile specifice funcției nu sunt
(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)
8. Salariatul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
 - alte drepturi —
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
9. Salariatul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul Muncii;
 - să îndeplinească alte obligații —
(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)
10. Angajatorul are următoarele drepturi:
 - drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din codul Muncii;
 - alte drepturi —
(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)
11. Angajatorul este obligat:
 - să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
 - să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul Muncii, alte acte normative, de Convențiile colective, de Contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă,
printre care —
(se specifică obligațiile suplimentare)
12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului :
 - conform statelor de personal;

- 24. Transferul Salariatului la o altă muncă și permutarea lui** pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctul 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.
- 25. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:**
- g. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);
 - h. prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);
 - i. la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).
- 26. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:**
- j. în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);
 - k. la inițiativa uneia dintre părți (art. 85, 86 din Codul muncii).
- 27. Litigiile individuale de muncă** care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.
- 28. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare** având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea – la Salariat.

Date de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

„Gesena” SRL

Adresa: bd. Moscova 15/6

mun. Chișinău MD-2068

Cod fiscal: 1007600076519

IBAN: MD89ML000000000225182092

în BC „Moldindcombank” S.A.

Cod bancar MOLDMD2X320

Salariatul

N/P Rădu Răducan

B.I. Seria B Nr. 48062602

Domiciliu: mun. Chișinău

IDNO: 2001021216122

CPAS: 93101232121

CPAM: 021046261

Semnătura:

Director

Guțan Simion



Semnătura