

DECLARAȚIE
privind lista principalelor lucrări executate în ultimul an de activitate

Nr. crt.	Obiect contract	Denumirea/nume beneficiar/Adresa	Calitatea antreprenorului ^{*)}	Preț contract/ valoarea lucrărilor executate	Perioada de execuție a lucrării (luni)	Numărul și data procesului-verbal de recepție la terminarea lucrărilor
1	Extinderea complexului de studii al Universității de Stat Alecu Russo din Bălți, tranșa III, pentru necesitățile Centrului de Inovare și Transfer Tehnologic din str. Alexandr Pușkin nr. 36-40, mun. Bălți, blocul nr. 4 și nr. 5 (etapa finanțată din FNDR) în cadrul proiectului Crearea în municipiul Bălți a Centrului de inovare și transfer tehnologic din regiunea de dezvoltare Nord.	ADR Nord, mun. Bălți,	contractant unic	10 051 445	12	№79 din 03.03.2022
2	Reparația sălii de sport și reparația fațadei la LT „L.Blaga” din str. Pușkin, 69 mun. Bălți	DÎTS al primăriei mun. Bălți	contractant unic	3 200 828	8	№17 din 04.09.2020

^{*)} Se precizează calitatea în care a participat la îndeplinirea contractului, care poate fi de: contractant unic sau lider de asociație; contractant asociat; subcontractant.

Data completării: **11.04.2022**

Semnat: _____

Nume: **Molosag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

DECLARAȚIE

privind dotările specifice, utilajul și echipamentul necesar pentru îndeplinirea corespunzătoare a contractului

Nr. d/o	Denumirea principalelor utilaje, echipamente, mijloace de transport, baze de producție (ateliere, depozite, spații de cazare) și laboratoare propuse de ofertant ca necesare pentru executarea lucrării, rezultate în baza tehnologiilor pe care el urmează să le adopte	Unitatea de măsură (bucăți și seturi)	Asigurate din dotare	Asigurate de la terți sau din alte surse
	1	2	3	4
1.	Baza de producție:	Capacitate pe an		
	- stația de preparare a betonului	93,0 mii m3		
	- stația de preparare a mortarului	86,0 mii m3		
	- atelier de armare	2,64 mii t.		
	- atelier de construcții metalice	13,8 mii t.		
	- poligon de confecționare a elementelor din beton și beton armat	12,0 mii m3		
	Plăci din beton pentru trotuare	7 mii m2		
	Atelier de prelucrare a lemnului: confecționarea ușilor și ferestrelor	70 mii m2		
	Atelier de confecționarea a ușilor și ferestrelor din metaloplastic (PVC, aluminiu)	14 mii m2		
2	Mijloace de transport:	Unități:	ecip. propr.	
	Autocamioane cu remorcă КАМАЗ	3	--/--	
	Autobasculante cu malaxor «Миксер»	3	--/--	
	Autobasculante ММЗ, МАЗ, КРАЗ	3	--/--	
	Tractoare Т-40, Т-130, МТЗ-80, Т-150	5	--/--	
3	Utilaj și echipament:	Unități:	--/--	
	Macara cu brat CMK-10, KC-3571, KC-4572	3	--/--	
	Macara fereastră	4	--/--	
	Macara pe șinele PDK-160	1	--/--	
	Turlă autoridicătoare BC-22	1	--/--	
	Excavator АТЕС-88	1	--/--	
	Excavator ЭО-2621	2	--/--	
	Buldozer DT-75	1	--/--	
	Compresor	3	--/--	
	Echipament de sudură cu curent constant și variat	8	--/--	
	Aparat de sudură țevi polietilen	1	--/--	
	Pompa de mortar	3	--/--	
	Malaxoare de beton și mortar	5	--/--	
	Schela metalică tubulară	3 seturi	--/--	
	Topitor de bitum	3	--/--	
	Instalație pentru curățirea și izolarea țevelor	1	--/--	
	Electropompa de apă	4	--/--	
	Compactor	1	--/--	
	Mai mecanic	1	--/--	
4	Depozite cu suprafață de 2,5 mii m2			

Data completării: **11.04.2022**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul întreprinderii: **director**

Denumirea întreprinderii: **SA „Constructorul”**

DECLARAȚIE
privind personalul de specialitate propus pentru implementarea contractului

Funcția	Studii de specialitate	Vechimea în munca în specialitate (ani)	Numărul și denumirea lucrărilor similare executate în calitate de conducător	Numărul certificatului de atestare Data eliberării
1	2	3	4	
Director Moloșag M.D.	Superioare	43 ani	1.Construcția stației agro-hidrometeorologice din s.Corlăteni, r.Rîșcani.	Extras din Registrul de Stat №133 din 04.02.2022
Responsabil tehnic: Moloșag M.D.			2.Lucrări de reparație la grădinița de copii din s.Corlăteni,r-nul Rîșcani.	№0411 S2019 RT din 04.07.2019
Diriginte de șantier: Bejenari L.M.	Tehnice	26 ani	3.Reconstrucția blocului școlii sub internat cu profil sporiv box din s.Grimăncăuți,r-l Briceni.	№0438 S2019 DS din 14.03.2019
Diriginte cu executarea lucrărilor specializate: Boboc G.G.	Tehnice	18 ani	4. „, Reparatia capitala a salii de sport, blocului sanitar si inclocuirea geamurilor si usilor in LT „N.Gogol” din mun.Balti”	№0179-21; №0181-21 din 10.03.2021 (executarea lucrărilor specializate)
Diriginte de șantier: Boboc G.G.	Tehnice	5 ani	5.”Centru Administrativ Comercial”,str.V.Alexandri ,4 mun.Bălți	
			6. Termoizolarea fațadei LT „G.Coșbuc”, din mun. Bălți	
			7. Reparația sălii de sport și reparația fațadei la LT „L.Blaga” din str. Pușkin, 69 mun. Bălți	№0426 S2019 DS din 14.03.2019

Serviciul ingineresc – 5 om

Specialiști:

Învățători – 3 om
Tâmplari – 4 om
Dulghier – 3 om
Sudori – 3 om
Betonști – 3 om
Zidari – 5 om
Tencuitor – 5 om
Finisori – 6 om
Instalatori – 3 om
Țiglar – 3 om
Termoizalatori – 3 om
Lăcătuși-instalatori – 2 om

Data completării: **11.04.2022**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul firmei: **director**

Denumirea firmei și sigiliu: **SA „Constructorul”**

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-RT

Numărul 0411

Eliberat domnului (doamnei): **Moloșag Mihail**

Pentru a activa în calitate de: **Responsabil tehnic**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidroizolație și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **4 iulie 2019**

Valabil până la **4 iulie 2024**



Anatol USATÎ



Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-RT Nr. 0411



Numele **Moloșag**

Prenumele **Mihail**

Atestat în calitate de

Responsabil tehnic

Eliberată la **4 iulie 2019**

Valabilă până la **4 iulie 2024**

Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DLS

Numărul 0147

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

- 1. Instalații și rețele de alimentare cu apă și canalizare.**
- 2. Instalații și rețele de încălzire.**
- 3. Instalații de ventilație și climatizare.**

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;**
- B - siguranță în exploatare;**
- C - siguranță la foc;**
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;**
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;**
- F - protecție împotriva zgomotului.**

Data eliberării **21 martie 2019**

Valabil pînă la **21 martie 2024**



Anatol Usatî

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DLS Nr. 0147



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **21 martie 2019**

Valabilă până la **21 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

1. **Instalații și rețele de alimentare
cu apă și canalizare.**
2. **Instalații și rețele de încălzire.**
3. **Instalații de ventilație și
climatizare.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0426

Eliberat domnului (doamnei): **Boboc Gheorghe**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil până la **14 martie 2024**



Anatol USATÎI



[Signature]
Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0426



Numele **Boboc**

prenumele **Gheorghe**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol USATII

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

REPUBLICA MOLDOVA



CENTRUL DE INSTRUIRE SRL „FLACĂRA ALBASTRĂ”

PERMIS DE EXERCITARE 000174

РАЗРЕШЕНИЕ НА ДОПУСК

Nr. 174-15

pentru desfășurarea activităților și/sau lucrărilor în domeniul securității industriale
для осуществления деятельности и/или работ в области промышленной безопасности



Eliberat în conformitate cu prevederile Legii nr. 116 din
18.05.2012 privind securitatea industrială a obiectelor industriale
periculoase. ALBASTRU (colorat):

Выдан в соответствии с Законом № 116 от 18.05.2012 о промышленной
безопасности опасных промышленных объектов, т-ну (т-же):

Boboc Gheorghe

(numele, prenumele)

SA „Constructorul”

(denumirea întreprinderii)

se permite desfășurarea activității:
разрешается осуществлять деятельность:

Sudor mase plastice
Îmbinarea tevilor prin mufe
cu elemente de încălzire P. BG-44
Cod (CRM 006-14)

Eliberat în baza rezultatelor examenului de atestare

Выдан согласно результатам аттестационного экзамена

din „ 05 ” septembrie 20 18

от

Valabil la prezentarea buletinului de identitate
при предъявлении удостоверения личности.

Permisul este valabil până la

Разрешение годно до „ 05 ” septembrie 20 20

Președinte al Comisiei
Председатель комиссии

N. Bărbășescu

(semnătura, numele, prenumele)

Reprezentantul Organului de Control
și Supraveghere Tehnică de Stat

Представитель Органа Контроля и Государственного
Технического Надзора

I. Poltorac

(semnătura, numele, prenumele)



« 17 » 08

2009

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna)

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea N154-XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de

Speciale, apc, conform 4202/10.11.2008 și 222

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este

a) de bază;

b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

a) nedeterminată;

b) determinată

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit)

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

a) ziua semnării;

b)

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;

b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

a) sa îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;

b) sa îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă

(durata normala sau redusa a timpului de munca, tipul săptămânii de munca, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art.104 alin. (2) lit.a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespondență cu prevederile art.68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni :

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art.82,305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art.85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Bălti Str. M. Viteazilor, 6

Cod fiscal 100 860 209 / 717

Semnătura

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Bălti Str. Cojbut, 1. ap. 54.

Buletin de identitate A4038149

eliberat 08.08.2003

cod personal 098290808529.

Cod personal de asigurări sociale 0100 B7512

Semnătura

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2019-DȘ

Numărul 0438

Eliberat domnului (doamnei): **Bejenari Larisa**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte de șantier**

Domeniile:

1. Construcții civile, industriale și agrozootehnice.

Exigențele esențiale:

A - rezistență și stabilitate;

B - siguranță în exploatare;

C - siguranță la foc;

D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;

E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;

F - protecție împotriva zgomotului.

Data eliberării **14 martie 2019**

Valabil până la **14 martie 2024**



Anatol USATÎI



Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2019-DȘ Nr. 0438



Numele **Bejenari**

prenumele **Larisa**

Atestat în calitate de

Diriginte de șantier

Eliberată la **14 martie 2019**

Valabilă până la **14 martie 2024**

Anatol **USATII**

Secretar de Stat

Domeniile:

**1. Construcții civile, industriale
și agrozootehnice.**

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F.

SA "Constructorul"

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului-persoana fizică)

denumit(ă) în continuare "Angajator", în persoana _____

Moloșag Mihail Dumitru

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) _____

Bejenari La 2150 Mihail.

(numele, prenumele)

denumit(ă) în continuare "Salariat", pe de alta parte, conducându-se de prevederile art. 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea №154 XV din 28 martie 2003, au încheiat prezentul Contract individual de munca, convenind asupra următoarelor:

1. Salariatul este angajat în calitate de _____

Conducător de Șantier
En Construcții

(funcția, profesia, meseria, specialitatea, calificarea)

2. Locul de muncă _____

SA Construcții

(denumirea subdiviziunii unității)

3. Munca este :

- a)
- de bază
- ; b) prin cumul.

4. Durata Contractului este:

- a)
- nedeterminată
- ;
-
- b) determinată _____

(termenul concret)

5. Perioada de probă (daca părțile au convenit) _____

(termenul concret)

6. Prezentul Contract individual de munca își produce efectele din:

- a) ziua semnării;
-
- b) _____

01.08.2004.

(data negociată de părți)

7. Riscurile specifice funcției _____

(munca în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase etc.)

8. Salariatul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 9 din Codul muncii;
-
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. Salariatul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 9 din Codul muncii;
-
- b) să îndeplinească alte obligații _____

(se specifică obligațiile suplimentare negociate de părți)

10. Angajatorul are următoarele drepturi:

- a) drepturi prevăzute în alin. (1) al art. 10 din Codul muncii;
-
- b) alte drepturi _____

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin. (2) al art. 10 din Codul muncii;
-
- b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de munca și prezentul Contract individual de munca, printre care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului conform Statelor

(salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele,

sporurile, adaosurile, premiile, ajutoarele materiale, compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru

munca prestată în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, intensitatea muncii etc.)

13. Regimul de muncă _____

8⁰⁰ - 17⁰⁰ 8 ore pe zi, 5 ore 40 min pe săptămână

zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, munca de noapte etc.)

14. Regimul de odihna _____

12⁰⁰ - 13⁰⁰ 2 ore de odihnă
si săptămânale

(repausul zilnic, repausul săptămânal etc.)

15. Concediile anuale:

a) concediul de odihnă anual

28 zile calendarice.

(durata)

c) concediul de odihnă anual suplimentar

(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute de legislația în vigoare.

18. Clauze specifice (daca părțile au convenit)

(mobilitatea,

confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare)

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia Salariatul în schimbul respectării clauselor specifice prevăzute la pct-18

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

a) durata contractului;

b) locul de muncă;

c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art. 51 din Codul muncii etc.);

d) cuantumul retribuirii muncii;

e) regimul de muncă și de odihnă;

f) specialitatea, profesia, calificarea, funcția;

g) caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art. 70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin. (2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul Contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile art. 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20-21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii);

b) prin acordul părților (art. 77 din Codul muncii);

c) la inițiativa uneia dintre părți (art. 78 din Codul muncii).

27. Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 82, 305 și 310 din Codul muncii);

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

28. Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

29. Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea la Salariat.

Datele de identificare a părților Contractului:

Angajatorul

Adresa Str. M. Văcărescu

Cod fiscal 100360200124

Semnătura

Locul pentru stampila

Salariatul

Adresa Fălești, Păușel

Buletin de identitate A 0409028

eliberat 04.08.04 2004

cod personal 2004004102705

Cod personal de asigurări sociale 02103513612

Semnătura

**LISTA SUBCONTRACTANȚILOR
ȘI PARTEA/PĂRȚILE DIN CONTRACT CARE SUNT
ÎNDEPLINITE DE ACEȘTIA**

Nr. d/o	Numele și adresa subantreprenorilor	Activități din contract	Valoarea aproximativă lei	% din valoarea contractului
1.	„ELECTROMONTAJ-NORD” S.A mun. Bălți, str. Ștefan cel Mare 191a	1. Lucrări de electromontaj.	236 141,51	8,2

Data completării: **11.04.2022**

Semnat: _____

Nume: **Moloșag M.D.**

Funcția în cadrul întreprinderii: **director**

Denumirea întreprinderii: **SA „Constructorul”**

ДОГОВОР ПОДРЯДА №35

От « 11 » апреля 2022 г.

1. Договаривающиеся стороны.

Данный договор заключен между: SA „Constructorul”
расположенным в г. Бэлць, ул. М. Витязул 6
IBAN MD57ML000000002251221474, открытый в ”Moldindconbank”SA f. Balti
Ф/К 1003602001719, код НДС 1200352
Тел. 231 2-25-40, факс _____, в лице руководителя
Молошаг М. Д.

в дальнейшем «ГЕНПОДРЯДЧИК» и

АО «**Электромонтаж-Норд**», расположенным в г. Бэлць, ул. Штефан чел Маре 191 а,
IBAN: MD96ML000000222462100119,
р/с 222462100119, открытый в АО „Молдиндконбанк” г. Бэлць, МФО MOLDMD2X321,
Ф/К 1003602007238, код НДС 1200669, т.2-55-28, факс 2-24-63
Е-mail: electromontaj-nord@rambler.ru, в лице директора Чобану Г.В. -в дальнейшем
«СУБПОДРЯДЧИК», уполномоченного выполнять электромонтажные работы и работы по
слаботочным сетям
лицензия серия АММШ, № 022766 от 08.11.2006г.

2. Предмет договора.

2.1. АО «Электромонтаж-Норд» обязуется выполнить электромонтажные работы объект
Reabilitarea si modernizarea Muzeului de Istorie si Etnografie din str. Stefan cel
Mare 82, mun. Balti

в соответствии с техническим проектом и сметами, а также действующими нормативами,
стандартами и техническими условиями.

2.2. Работы выполняются по статье: реконструкция, капитальный ремонт, новое стро-
ительство (нужное подчеркнуть).

3. Сроки выполнения.

3.1. Срок выполнения работ тесно увязывается с графиком поставки в монтаж оборудо-
вания и материалов, обеспечивая ритмичность выполнения работ.

3.2. Срок выполнения указанных в договоре работ, составляет _____

с даты предоставления помещений, сооружений, оборудования под монтаж,
перечисления аванса, передачи проектно- сметной документации, согласований
различных организаций и других нормативных документов.

4. Стоимость работ.

4.1 Стоимость работ, являющихся предметом настоящего договора, составляет
246 925,5 (Двести сорок шесть тысяч девятьсот двадцать пять лей).50
(в том числе НДС)

4.3. Стоимость работ настоящего договора не включает в себя электроизмерительные
работы лаборатории.

5. Обязанности договаривающихся сторон.

5.1. «СУБПОДРЯДЧИК» выполняет работы после предоплаты «ГЕНПОДРЯДЧИКОМ» _____ лей на приобретение материалов. По окончании выполнения работ на сумму большую чем предоплата «ГЕНПОДРЯДЧИК» производит оплату в течении 10 дней, со дня окончания выполненных работ и подписания акта приемки.

По истечении этого срока «ГЕНПОДРЯДЧИК» перечисляет на расчетный счет «СУБПОДРЯДЧИКА» пеню в размере ____ % от суммы превышающей предоплату за каждый день просрочки.

5.2. «ГЕНПОДРЯДЧИК» обязуется в течении 10 дней после подписания Актов произвести оплату окончательно за выполненные «СУБПОДРЯДЧИКОМ» объемы работ.

5.3. При заключении договора стороны руководствуются действующими нормативными документами в строительстве, «Инструкцией по составлению смет на строительно-монтажные работы ресурсным методом» с 1 марта 2005 года.

5.4. Декларация на сдачу объекта будет подписана при расчете за выполненные работы в объеме не менее 95%.

5.5. После окончания ЭМР, «СУБПОДРЯДЧИК» совместно с «ГЕНПОДРЯДЧИКОМ» оформляют необходимые документы для получения Акта допуска в эксплуатации электроустановок от ГосЭнергоИнспекцией.

6. Особые условия.

6.1. «СУБПОДРЯДЧИК» гарантирует, что поставляемое оборудование:

- является достаточным для выполнения всех функций, указанных в техническом задании.
- не содержит дефектов материалов и производства
- соответствует спецификации, указанных в приложениях к настоящему договору.

Любые приложения (дополнения) к настоящему договору только тогда вступают в силу, если они сделаны в письменной форме и соответственно подписаны обеими сторонами.

При возникновении споров между сторонами по выполнению условий настоящего договора, он подлежит урегулированию путем переговоров между сторонами, а при не достижении соглашения подлежит разрешению в порядке предусмотренным действующим законодательством, в том числе судебном порядке.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах: по одному для каждой стороны и имеет одинаковую юридическую силу.



ЗАКАЗЧИК

Молошаг М.Д.

ПОДРЯДЧИК

[Handwritten signature]



Чобану Г.В.

REPUBLICA



MOLDOVA

**MINISTERUL ECONOMIEI
ȘI INFRASTRUCTURII**

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2020-DLS

Numărul 0366

Eliberat domnului (doamnei): **Belinschi Serghei**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

4. Instalații și rețele electrice.

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **22 iulie 2020**

Valabil până la **22 iulie 2025**



Anatol USATÎ

Secretar de Stat

REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Economiei
și Infrastructurii



LEGITIMAȚIE Seria 2020-DLS Nr. 0366



Numele **Belinschi**

prenumele **Serghei**

Atestat în calitate de **Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor**

Eliberată la **22 iulie 2020**

Valabilă până la **22 iulie 2025**

Anatol USATII

Secretar de Stat

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14

"13" августа 2004 г.

г. Бэлць

Юридическое лицо АО "Информационные Технологии"

в лице директора Чобану Талики Владислава
именуемое в дальнейшем "РАБОТОДАТЕЛЬ" с одной стороны и физическое лицо Вашинский Игорь Игоревич
(фамилия, имя, идентификационный номер)

2002037064402

именуемое в дальнейшем "РАБОТНИК", руководствуясь требованиями Кодекса Законов о Труде РМ (в дальнейшем КЗот РМ) и в соответствии с действующим законодательством РМ заключили настоящий индивидуальный трудовой договор о нижеследующем.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. РАБОТНИК [№] принимается на работу в качестве зв. монтажника.

1.2. РАБОТНИК принимается на работу по основному месту работы.

1.3. Местом работы является офис Брестская С.М.

1.4. С целью проверки профессиональных способностей устанавливается испытательный срок два месяца.

1.5. Риски, сопутствующие выполняемой работе _____

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.

6. РАБОТНИК имеет право на: ст. 9 КЗот РМ
- а) заключение, изменение, приостановление действия и расторжение настоящего договора в порядке, установленном КЗот РМ.,
 - б) работу согласно условиям настоящего договора.,
 - в) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами по организации, охране и гигиене труда, коллективным трудовым договором и коллективными соглашениями.,
 - г) своевременное и в полном объеме получение заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.,
 - д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, ежегодных оплачиваемых отпусков.,

- 2 -
- ж) свободное объединение в профессиональные союзы, в том числе создание профсоюзных организаций и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов.,
 - з) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в соответствии с законодательством и коллективным договором.,
 - и) участие в управлении предприятием в соответствии с трудовым кодексом и коллективным трудовым договором.,
 - к) ведение коллективных переговоров и заключение через своих представителей коллективного трудового договора и коллективных соглашений, а также на информацию о их выполнении.,
 - л) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов не запрещенными законом способами, в том числе право на забастовку, в порядке, установленном КЗоТ РМ и иными нормативными актами.,
 - м) возмещение причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей материального и морального ущерба в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
 - н) иные права _____

2.2. **РАБОТНИК** обязуется: *см. 9 и 2 МК РМ*

- а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные настоящим договором.,
- б) выполнять установленные нормы труда.,
- в) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия.,
- г) соблюдать трудовую дисциплину.,
- д) соблюдать требования по охране и гигиене труда.,
- е) бережно относиться к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ** и др. работников.,
- ж) незамедлительно сообщать **РАБОТОДАТЕЛЮ** или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей или сохранности имущества **РАБОТОДАТЕЛЯ**,
- з) иные обязанности _____

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. **РАБОТОДАТЕЛЬ** имеет право: *см. 10 МК РМ*

- а) заключать, изменять, приостанавливать действие и расторгать настоящий договор с **РАБОТНИКОМ** в порядке и на условиях, установленных трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- б) требовать от **РАБОТНИКА** исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу **РАБОТОДАТЕЛЯ**.,
- в) поощрять **РАБОТНИКА** за добросовестный и эффективный труд.,
- г) привлекать **РАБОТНИКА** к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,

- д) издавать нормативные акты на уровне предприятия.,
- е) создавать патронаты в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.,
- ж) иные права _____

3.2. РАБОТОДАТЕЛЬ обязуется:

- а) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений.,
- б) соблюдать условия настоящего договора.,
- в) ежегодно утверждать штаты предприятия.,
- г) предоставлять **РАБОТНИКУ** работу, обусловленную настоящим договором.,
- д) обеспечивать **РАБОТНИКУ** условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.,
- е) обеспечивать **РАБОТНИКА** оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.,
- ж) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.,
- з) выплачивать в полном размере причитающуюся **РАБОТНИКУ** заработную плату в сроки, установленные трудовым кодексом, коллективным трудовым договором и настоящим договором.,
- и) вести коллективные переговоры и заключать коллективный трудовой договор в порядке, установленном трудовым кодексом.,
- к) своевременно выполнять предписания государственных органов по надзору и контролю, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.,
- л) рассматривать обращения **РАБОТНИКА** или его представителей по поводу нарушений законодательных и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и информировать указанных лиц о принятых мерах в установленные законом сроки.,
- м) создавать условия для участия **РАБОТНИКА** в управлении предприятием в порядке установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- н) обеспечивать **РАБОТНИКУ** санитарно-бытовые условия, необходимые для исполнения им своих трудовых обязанностей.,
- о) осуществлять обязательное социальное страхование **РАБОТНИКА** в порядке предусмотренном действующим законодательством.,
- п) возмещать причиненный **РАБОТНИКУ** в связи и исполнением им трудовых обязанностей материальный и моральный ущерб в порядке, установленном трудовым кодексом и иными нормативными актами.,
- р) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым кодексом, иными нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором, среди которых _____

- с) предоставлять представителям **РАБОТНИКОВ** полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного трудового договора и контроля за его выполнением.,

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Условия оплаты труда **РАБОТНИКА** оклад - 720.000
КМУ (размер тариф. ставки или

должностного оклада, доплаты, премии, мат.помощь

компенсации и выплаты, в т.ч за тяжелую работу, работу с вредными условиями труда,)

4.2. Срок, периодичность выплаты заработной платы
10-15 число, один раз в месяц.

4.3. Режим труда и отдыха нормальная и сокращенная продолж.

с 8-00 час до 17-00 час, перерыв
рабочего времени, вид рабочей недели, продолжительность

с 12-00 час до 13-00 час
ежедневной работы, неполное рабочее время, продолжительность

ежедневного и еженедельного отдыха).

4.4. Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска и условия его предоставления:

а) основной отпуск 28 к. дн.

б) дополнительный отпуск

4.5. Условия социального страхования 2% + 28%
(со стороны работодателя

и работника, размер взносов)

4.6. Условия медицинского страхования 2% + 2%
(со стороны работодателя

и работника, размер отчислений)

4.7. Положения коллективного трудового договора и правил внутреннего распорядка предприятия, касающиеся условий труда **РАБОТНИКА**

4.8. Особые условия
(мобильность, конфиденциальность, льготы, преимущества и др.)

5. ИЗМЕНЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. 68 НК РК

5.1. Настоящий договор может быть изменен и дополнен только на основании подписанного сторонами дополнительного соглашения, прилагаемого к договору и являющегося его составной частью.

5.2. Изменения и дополнения в договоре могут быть произведены сторонами относительно:

- а) срока договора.,
- б) места работы.,
- в) специфики труда (тяжелая работа, работа с вредными или опасными условиями труда, введение особых условий договора, предусмотренных ст. 51 Трудового кодекса).,
- г) размера оплаты труда.,
- д) режима труда и отдыха.,
- е) специальности, профессии, квалификации, должности.,
- ж) характера и порядка предоставления льгот.

5.3. **РАБОТОДАТЕЛЬ** может изменить настоящий договор в одностороннем порядке, как исключение, только в случаях и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом.

5.4. **РАБОТНИК** должен быть письменно извещен работодателем о необходимости изменения договора согласно п.5.3 настоящего раздела не позднее чем за два месяца до такого изменения.

5.5. Временное изменение настоящего договора допускается:

- а) в случае направления **РАБОТНИКА** в служебную командировку (независимо от его согласия).,
- б) при откомандировании **РАБОТНИКА** (с его письменного согласия).

5.6. Перевод **РАБОТНИКА** на другую работу и его перемещение допускается при строгом соблюдении сторонами требований статей 68 и 74 Трудового кодекса и пунктов 1-2 настоящего раздела.

6. ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА.

ст. 14 НК РК

6.1. Действие настоящего договора может быть приостановлено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.76 Трудового кодекса).
- б) по соглашению сторон (ст.77 Трудового кодекса).,
- в) по инициативе одной из сторон (ст. 78 Трудового кодекса).

6.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов регламентирующих приостановление индивидуального трудового договора.

7. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА.

ст. V НК РК

7.1. Действие настоящего договора может быть прекращено:

- а) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.82, 305 и 310 Трудового кодекса).,

- б) по инициативе **РАБОТНИКА** (ст.85 Трудового кодекса).,
 в) по инициативе **РАБОТОДАТЕЛЯ** (ст.86 Трудового кодекса)..

7.2. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов о труде в случае возникновения и применения оснований для прекращения настоящего договора.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны обязуются строго соблюдать требования Трудового кодекса и др. нормативных актов по защите персональных данных работника.

8.2. Стороны несут ответственность за несоблюдение условий настоящего договора в соответствии с Трудовым кодексом и др. нормативными актами, коллективными соглашениями, коллективным договором и настоящим договором.

8.3. Настоящий договор заключается на неопределенный
(на неопределенный

срок
срок, срочный с указанием срока, согласованного сторонами)

8.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у **РАБОТНИКА**, другой хранится у **РАБОТОДАТЕЛЯ**.

8.5. Настоящий договор вступает в силу с "13" августа 2004 года.

РЕКВИЗИТЫ И АДРЕСА СТОРОН

"РАБОТОДАТЕЛЬ"

АО "ЭМОН"

адрес:

Б-2146
ш. м. Маре
1312

фискальный код 5620125
PLC 225170401479



Г.В. Чобану

Чобану

"РАБОТНИК"

Белешко Е.Т

адрес:

Галацы
д. Матее
б-2

идентификационный код

2002037062402

18/

Б. Белешко

INFORMAȚII PRIVIND ASOCIEREA

în vederea participării la procedura de atribuirea executării obiectivului de investiție

Reabilitarea și modernizarea Muzeului de Istorie și Etnografie din str. Ștefan cel Mare 82, mun. Bălți în cadrul proiectului „Reabilitarea, modernizarea și dotarea Muzeului de Istorie și Etnografie din municipiul Bălți”

forma de licitație **Licitatia deschisă**

1. Părți contractante (agenți economici)

- a) nu
- b) _____
- c) _____

2. Adrese, telefon, telefax a oficiilor partenerilor (părți contractante):

- a) nu
- b) _____
- c) _____

3. Informații privind modul de asociere:

- a) Data încheierii contractului de asociere nu
- b) Locul și data înregistrării asociației nu
- c) Activități economice ce se vor realiza în comun nu
- d) Contribuția fiecărei părți la realizarea activităților economice comune convenite nu
- e) Valoarea și cota procentuală a lucrărilor executate de fiecare asociat nu
- f) Condiții de administrare a asociației nu
- g) Modalitatea de împărțire a rezultatelor activității economice comune desfășurate nu
- h) Cauze de încetare a asociației și modul de împărțire a rezultatelor lichidării nu
- i) Repartizarea fizică, valorică și procentuală între fiecare asociat pentru executarea obiectivului supus licitației nu
- j) Alte cauze nu

Data completării _____

Semnat Liderul Asociației: _____

Nume: _____

Funcția în cadrul întreprinderii: _____

Denumirea întreprinderii: _____

Data completării: **11.04.2022**

Semnat: _____

Nume: **Molosag M.D.**

Funcția în cadrul întreprinderii: **director**

Denumirea firmei întreprinderii: **SA „Constructorul”**



Ministerul Economiei
și Infrastructurii
al Republicii Moldova

Anexa nr. 4
la Ordinul nr. 102 din 26.03.2018



Agencia pentru
Supraveghere Tehnică

nr. 18-2-1100/21 din 04.05.2021
la nr. 21/01 din 07.04.2021

A V I Z pentru participare la licitațiile publice

Eliberat întreprinderii SA „Constructorul”, c/f. 1003602001719 conform cererii înregistrate la AST cu nr.1-4231/21 din 07.04.2021 și listei actelor declarate/depuse de către agentul economic privind participarea la **Licitațiile publice efectuate pe bani publici**, cu respectarea prevederilor legale și normative tehnice din domeniul construcțiilor.

Prezentul Aviz este valabil **12 (douăsprezece) luni** de la data eliberării.

În rezultatul verificării actelor, potrivit Ordinului Nr. 102-A din 26 martie 2018, Agenția pentru Supraveghere Tehnică constată următoarele:

Nr. d/o	Informații rezultate din documentele întocmite cu ocazia controalelor efectuate de Agenția pentru Supraveghere Tehnică	Da	Nu
1	Au fost înregistrate cazuri de neconformitate sau defecte care au condus la refaceri parțiale sau totale ale lucrărilor		NU
2	Au fost înregistrate cazuri în care neconformitățile au afectat lucrările de consolidare a terenului de fundație, a fundațiilor și a structurii de rezistență		NU
3	Au fost înregistrate cazuri de accidente tehnice prin încălcarea normelor tehnice și a legislației în vigoare privind calitatea lucrărilor		NU
4	Au fost înregistrate cazuri de respingeri sau amânări de recepții preliminare		NU
5	Au fost înregistrate cazuri de exagerări la volume și a valorii lucrărilor executate la un nivel scăzut al calității, cu rebut sau abateri de la soluțiile de proiect		NU
6	Au fost înregistrate cazuri de ignorare a prescripțiilor, aplicare a sancțiunilor conform Codului Contravențional		NU
7	Dispune întreprinderea/organizația de necesarul pentru executarea lucrărilor în domeniul construcțiilor: persoane atestate, mecanisme și utilaj, sector de producere, depozit, oficiu, muncitori. Inclusiv, La construcția, reabilitarea și reparația drumurilor și podurilor.	DA	
			NU

Director

Digitally signed by Curmei Ion
Date: 2021.05.07 16:11:07 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Ion CURMEI

Ex: Vadim Fotescu,
șef adjunct DST Nord