

REPUBLICA



MOLDOVA

MINISTERUL INFRASTRUCTURII
ȘI DEZVOLTĂRII REGIONALE

CERTIFICAT

de atestare tehnico-profesională

Seria 2024-DLS

Numărul 0793

Eliberat domnului (doamnei): **Ababii Vasile**

Pentru a activa în calitate de: **Diriginte cu executarea lucrărilor specializate
și instalațiilor aferente construcțiilor**

Domeniile:

Conform anexei:

Exigențele esențiale:

- A - rezistență și stabilitate;
- B - siguranță în exploatare;
- C - siguranță la foc;
- D - igienă, sănătatea oamenilor, refacerea și protecția mediului înconjurător;
- E - izolație termică, hidrofugă și economie de energie;
- F - protecție împotriva zgomotului.
- G - utilizare sustenabilă a resurselor naturale.

Data eliberării **16 februarie 2024**

Valabil până la **16 februarie 2029**

Notă: Diriginții de șantier atestați până la data de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici, până la expirarea termenului de valabilitate a certificatului de atestare (conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023).



Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat

**Anexă la certificatul de atestare tehnică-profesională
nr.0793 din 16 februarie 2024**

Domeniile de atestare

- 1) Instalații și rețele interioare:**
 - d) instalații și rețele de alimentare cu energie electrică;
- 2) Instalații și rețele exterioare:**
 - g) instalații și rețele de alimentare cu energie electrică;
- 3) Montarea/demontarea utilajelor și instalațiilor tehnologice:**
 - c) automatizări;
 - q) utilaje și instalații electrotehnice;

Veaceslav ȘIPITCA

Secretar de stat



REPUBLICA MOLDOVA
Ministerul Infrastructurii
și Dezvoltării Regionale



LEGITIMAȚIE Seria 2024-DLS Nr. 0793



Numele **Ababii**

Prenumele **Vasile**

Atestat în calitate de Diriginte cu
executarea lucrărilor specializate și
instalațiilor aferente construcțiilor

Eliberată la **16 februarie 2024**

Valabilă pînă la **16 februarie 2029**

Vasile Ababii

Secretar de stat

Domeniile:

- 1) Instalații și rețele interioare: **d**;
- 2) Instalații și rețele exterioare: **g**;
- 3) Montarea/demontarea utilajelor și instalațiilor tehnologice: **c, q**.

Exigențele esențiale: A, B, C, D, E, F, G.

Diriginții de șantier atestați pînă la data
de 29.01.2025 din data de 30.01.2025 vor
îndeplini atribuțiile Responsabililor tehnici,
pînă la expirarea termenului de valabilitate
a certificatului
(conform art.387 alin.(6) CUC nr.434/2023).

	TALON DE AUTORIZARE Nr. 93, grupa de securitate electrică V 09 septembrie 2022		Nivel de tensiune			
			<1000V	"DA"	≥1000V	"DA"
Nume, Prenume	VASILE ABABICI					
Funcția	Director tehnic					
Agent Economic	"ELECTROCONSTRUCȚII"					
Comisia de autorizare		Comisia de autorizare		Comisia de autorizare		
Agenția Națională pentru Reglementare în Energetică		Agenția Națională pentru Reglementare în Energetică		Agenția Națională pentru Reglementare în Energetică		
Valabil până la		Valabil până la		Valabil până la		
08 / 09 / 2023		08 / 09 / 2024		/ / 202		
Semnătura, numele, prenumele președintelui Comisiei	Semnătura, numele, prenumele președintelui Comisiei		Semnătura, numele, prenumele președintelui Comisiei		Semnătura, numele, prenumele președintelui Comisiei	
A. GORODENCO	A. GORODENCO		A. GORODENCO		A. GORODENCO	

Tip personal		"DA"	
Administrativ - tehnic		"NU"	
Operativ		"DA"	
Reparații		"NU"	
Electrotehnologic		"DA"	
Specialist securitate și sănătate în muncă		"NU"	
Lucrări Speciale		"NU"	
Încercări și măsurări		"DA"	
Personal delegat		"DA"	
Lucrări sub tensiune		"NU"	
Lucrări sub tensiune indusă		"DA"	
Lucrări de escaladare			
Verif. extra ord. Mențiuni ale Comisiei de autorizare Se admite la lucrări sub tensiune conform pct.752 din NE1-02:2019 14.11.2022 NMECRE			
„DA” simbolizează autorizarea pentru categoria respectivă, „NU” simbolizează lipsa autorizării pentru categoria respectivă			

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

NR. 18

“ 01 ” 07 2019

mun. CHIȘINĂU

„Electrocon” S.R.L.
(denumirea unității)

denumit (ă) în continuare “ **Angajator**”, în persoana directorului general Nguyen Huu Thuy și **dnul Ababii Vasile a.n. 25.10.1990** denumit în continuare “ **Salariat**”, pe de altă parte, conducându-se de prevederile articolelor 45-94 din Codul muncii, aprobat prin Legea nr.154-XV din 28.03.2003, au încheiat prezentul Contract individual de muncă, convenind asupra următoarelor:

1. **Salariatul este angajat în funcția de specialist secția Marketing de la 01.07. 2019**
cod 243105

(funcția, profesia, specialitatea, calificarea)

2. **Locul de muncă** secția Marketing,

(denumirea subdiviziunii unității)

3. **Munca este:**

- a) de bază; de bază
- b) prin cumul.

4. **Durata Contractului este:**

- a) nedeterminată pe perioada nedeterminată
- b) determinată

(termenul concret)

5. **Perioada de probă** (dacă părțile au convenit) 6 luni de la data angajării de la 01.07. până la 31.12.2019

(termenul de probă /

6. **Prezentul Contract individual de muncă își produce efectele din:**

- a) ziua semnării contractului: 01.07.2019

(data negociată de părți)

7. **Riscurile specifice funcției**

(munca în condiții grele, vătămătoare și /sau periculoase)

8. **Salariatul are următoarele drepturi:**

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.9 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

9. **Salariatul este obligat:**

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în alin.(2) al art.9 din Codul Muncii;
- b) să îndeplinească alte obligații

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

10. **Angajatorul are următoarele drepturi:**

- a) drepturi prevăzute în alin.(1) al art.10 din Codul Muncii;
- b) alte drepturi

(se specifică drepturile suplimentare negociate de părți)

11. Angajatorul este obligat:

- a) să îndeplinească obligațiile prevăzute în art.10 din Codul muncii;
b) să îndeplinească alte obligații stabilite de Codul muncii, de alte acte normative, de convențiile colective, de contractul colectiv de muncă și prezentul Contract individual de muncă, printe care _____

(se specifică obligațiile suplimentare)

- 12. Condițiile de retribuire a muncii salariatului** salariul de funcție de _____ lei
(salariul de funcție sau cel tarifar, suplimentele, sporurile, premiile, ajutoarele materiale compensațiile și alocațiile, inclusiv pentru munca prestată în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, intensitatea muncii)

/valoarea minimă obligatorie a retribuirii muncii pentru munca prestată de salariați în sectorul real nu va fi mai mic decât salariu minim garantat de stat /

- De mărimea cuantumului salariului stabilit depinde:
- mărimea indemnizației de concediu,
- mărirea indemnizației pentru incapacitatea de muncă și altor prestații de asigurări sociale,
- mărimea indemnizației de concediere,
- mărimea ajutorului de șomaj
- mărirea pensiei pentru limita de vîrstă, vechime în muncă sau pensia de invaliditate.

13. Regimul de muncă: 5 zile de muncă, 2 de odihnă, 8 ore pe zi sau 40 ore pe săptămînă, munca este într-un schimb., de la ora 09 pînă la ora 18.

(durata normală sau redusă a timpului de muncă, tipul săptămînii de muncă, durata zilnică a timpului de muncă, timpul de muncă parțial, munca în schimburi, de noapte.

14. Regimul de odihnă , 2 zile de odihnă/ sîmbătă și duminică și zile de sărbători, conform art.111 Codul muncii.

Repausul zilnic este de una oră conform Regulamentului intern pe unitate ora 13 pînă la ora 14
(repausul zilnic /

15. Concediile anuale:

- a) concediul de odihnă anual _____ 28 zile calendaristice pentru 12 luni lucrate. _____
(durata)
b) concediul de odihnă anual suplimentar _____
(durata)

16. Asigurarea socială a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzută de legislația în vigoare _____

17. Asigurarea medicală a salariatului se efectuează în modul și mărimea prevăzute. de legislația în vigoare. _____

18. Clauze specifice (dacă părțile au convenit) _____
(mobilitatea, confidențialitatea, alte clauze care nu contravin legislației în vigoare

19. Înlesniri, avantaje, indemnizații și/sau alte drepturi de care va beneficia salariatul în schimbul respectării clauzelor specifice prevăzute la pct.18 _____

20. Prezentul Contract individual de muncă nu poate fi modificat (completat) decît printr-un acord suplimentar semnat de părți, care se anexează la contract și este parte integrală a acestuia.

21. Va fi considerată drept modificare (completare) a prezentului Contract individual de muncă orice schimbare ce se referă la:

- a) durata contractului;
b) locul de muncă ;
c) specificul muncii (condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, introducerea clauzelor specifice conform art.51 din Codul muncii ect.);
d) cuantumul retribuirii muncii;
e) regimul de muncă și de odihnă;

- i)specialitatea, profesia,calificarea,funcția;
î)caracterul înlesnirilor și modul de acordare a acestora.

22. Cu titlu de excepție, modificarea unilaterală de către angajator a prezentului Contract individual de muncă este posibilă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de Codul muncii. În aceste cazuri, salariatul va fi prevenit despre necesitatea modificării Contractului individual de muncă cu 2 luni înainte.

23. Locul de muncă al salariatului poate fi schimbat temporar de către angajator prin deplasarea în interes de serviciu sau detașarea la alt loc de muncă în conformitate cu art.70 și 71 din Codul muncii.

24. În cazul apariției unei situații prevăzute de art. 104 alin.(2) lit. a) și b) din Codul muncii, angajatorul poate schimba temporar, pe o perioadă de cel mult o lună, locul și specificul muncii salariatului fără consimțământul acestuia și fără operarea modificărilor respective în prezentul contract individual de muncă.

25. Transferul salariatului la o altă muncă și permutarea lui pot avea loc în strictă corespundere cu prevederile articolelor 68 și 74 din Codul muncii și punctelor 20 –21 din prezentul Contract individual de muncă.

26. Suspendarea prezentului Contract individual de muncă poate surveni:

- a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii) ;
- b) prin acordul părților (art.77 din Codul muncii);
- c) la inițiativa uneia dintre părți (art.78 din Codul muncii)

26.Prezentul Contract individual de muncă poate înceta:

a) în circumstanțe ce nu depind de voința părților(art.82,305 și 310 din Codul muncii) ;

b) la inițiativa uneia dintre părți (art. 85 și 86 din Codul muncii).

27.Litigiile individuale de muncă care vor apărea pe durata acțiunii prezentului Contract individual de muncă vor fi soluționate în modul stabilit de Codul muncii și de alte acte normative.

28.Prezentul Contract individual de muncă este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul dintre care se păstrează la Angajator, iar cel de-al doilea-la Salariat.

Date identificate a părților Contractului:

Angajatorul: „Electrocon”S.R.L.

Adresa: mun.Chișinău,
Str. Maria Drăgan,19

Cod Fiscal 1003600025379

Nguyen Huu Thuy

Semnătura _____

Tel. 022 47 03-13

Am luat cunoștință cu Regulamentul intern la unitate.

Salariatul: Ababii Vasile

Adresa:

Buletin de identitate B 01078629

eliberat 10.12.2015 ÎS,CRIS"RRGISTRU"

cod personal 2005048101892

Cod personal de asigurări sociale

Semnătura _____

Am primit un exemplar de CIM _____