



УТВЕРЖДЕН
Приказом Генерального директора
АО «Группа «Илим»
№ ГД-0559/25 от 24.09.2025

Подразделение разработчик: Служба по охране труда, Дирекции по экологии, охране труда и пожарной безопасности

Место хранения контрольного варианта: Служба по охране труда, Дирекции по экологии, охране труда и пожарной безопасности

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ.**

Санкт-Петербург
2025г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «Группа «Илим» осуществляет ведение лесного хозяйства, заготовку, транспортировку, полный цикл глубокой переработки древесины, производство и реализацию целлюлозно-бумажной и лесохимической продукции.

Главной ценностью для АО «Группа «Илим» являются люди, поэтому Компания принимает на себя стратегическую цель по недопущению смертельных несчастных случаев, а также аварий в области промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Руководство Компании берет на себя ответственность за достижение долгосрочных целей:

- Сохранение жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков;
- Сохранение окружающей среды, включая предотвращение загрязнений;
- Снижение риска аварий на опасных производственных объектах Компании;
- Предупреждение производственных травм и ущерба для здоровья.

Руководство Компании принимает на себя и заявляет следующие основные обязательства в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности:

- Обеспечить безопасные и комфортные условия труда для работников Компании и подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории Компании, а также благоприятные условия проживания для населения, на территории присутствия объектов и инфраструктуры Компании.
- Обеспечить готовность к локализации и ликвидации возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.
- Обеспечить информированность заинтересованных сторон о намерениях и результатах деятельности.
- Обеспечить консультирование работников и их законных представителей.
- Учитывать мнение работников и их представителей, их участие в организации процессов.
- Разрабатывать, выполнять программы, выделять необходимые ресурсы для достижения целей Компании
- Развивать персонал, наделяя компетенциями, направленными на обеспечение безопасности.
- Обеспечить лидерство руководителей всех уровней и вовлеченность сотрудников и подрядчиков.
- Развивать культуру безопасного поведения персонала сотрудников и подрядчиков.
- Обеспечить управление рисками идентификацию, оценку и снижение рисков.
- Обеспечить соответствие законодательству Российской Федерации и регионов присутствия.
- Изучать, анализировать и применять лучшие мировые практики.
- Внедрять и использовать наилучшие доступные методы и технологии производства, применяя безопасные, ресурсосберегающие и малоотходные технологии.
- Постоянно совершенствовать системы управления.
- Добиваться результативности системы управления путем использования проактивных и реактивных показателей оценки деятельности.
- Обеспечить систематический мониторинг за экологическими показателями
- Обеспечить рациональное использование природных ресурсов.
- Обеспечить планомерное снижение нагрузки на окружающую среду
- Обеспечить ежегодное публичное раскрытие информации по экологическим показателям.

Реализация настоящей Политики обеспечивается распределением обязанностей и ответственности между сотрудниками Компании. Работники Компании и подрядных организаций вносят свой вклад в достижение поставленных целей и развитие Компании.

1 НАЗНАЧЕНИЕ ПОЛИТИКИ

- 1.1 Политика АО «Группа «Илим» (далее Компания) в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности (далее по тексту Политика) является основополагающим документом интегрированной системы менеджмента в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности Компании.
- 1.2 Политика разработана в рамках совершенствования системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности в соответствии с международными стандартами ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, FSC/PEFC.
- 1.3 Цель настоящей Политики – выражение позиции высшего руководства Компании в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности.
- 1.4 Настоящая Политика является неотъемлемой частью бизнес - стратегии Компании и устанавливает согласованные с ней направления для разработки программ, планов, мероприятий, целей и ключевых показателей деятельности структурных подразделений Компании.
- 1.5 Заявления, задекларированные настоящей Политикой, не противоречат действующему законодательству Российской Федерации.

2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 2.1. Настоящая Политика обязательна к применению сотрудниками всех структурных подразделений Компании, включая филиалы, представительства и региональные обособленные подразделения.
- 2.2. Настоящая Политика рекомендуется к применению во всех дочерних и зависимых юридических лицах Компании. Уполномоченные органы управления дочерних и зависимых обществ утверждают и вводят в действие политику в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности, как внутренний документ общества.

3 ПОЛИТИКА

АО «Группа «Илим» осуществляет ведение лесного хозяйства, заготовку, транспортировку, полный цикл глубокой переработки древесины, производство и реализацию целлюлозно-бумажной и лесохимической продукции.

Главной ценностью для АО «Группа «Илим» являются люди, поэтому Компания принимает на себя стратегическую цель по недопущению смертельных несчастных случаев, а также аварий в области промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Руководство Компании берет на себя ответственность за достижение долгосрочных целей:

- Сохранение жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков;
- Сохранение окружающей среды, включая предотвращение загрязнений;
- Снижение риска аварий на опасных производственных объектах Компании;
- Предупреждение производственных травм и ущерба для здоровья.

Руководство Компании принимает на себя и заявляет следующие основные обязательства в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности:

- Обеспечить безопасные и комфортные условия труда для работников Компании и подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории Компании, а также благоприятные условия проживания для населения, на территории присутствия объектов и инфраструктуры Компании.
- Обеспечить готовность к локализации и ликвидации возможных аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций.
- Обеспечить информированность заинтересованных сторон о намерениях и результатах деятельности.
- Обеспечить консультирование работников и их законных представителей.
- Учитывать мнение работников и их представителей, их участие в организации процессов.
- Разрабатывать, выполнять программы, выделять необходимые ресурсы для достижения целей Компании

- Развивать персонал, наделяя компетенциями, направленными на обеспечение безопасности.
- Обеспечить лидерство руководителей всех уровней и вовлеченность сотрудников и подрядчиков.
- Развивать культуру безопасного поведения персонала сотрудников и подрядчиков.
- Обеспечить управление рисками идентификацию, оценку и снижение рисков.
- Обеспечить соответствие законодательству Российской Федерации и регионов присутствия.
- Изучать, анализировать и применять лучшие мировые практики.
- Внедрять и использовать наилучшие доступные методы и технологии производства, применяя безопасные, ресурсосберегающие и малоотходные технологии.
- Постоянно совершенствовать системы управления.
- Добиваться результативности системы управления путем использования проактивных и реактивных показателей оценки деятельности.
- Обеспечить систематический мониторинг за экологическими показателями
- Обеспечить рациональное использование природных ресурсов.
- Обеспечить планомерное снижение нагрузки на окружающую среду
- Обеспечить ежегодное публичное раскрытие информации по экологическим показателям.

Реализация настоящей Политики обеспечивается распределением обязанностей и ответственности между сотрудниками Компании. Работники Компании и подрядных организаций вносят свой вклад в достижение поставленных целей и развитие Компании.

4 ПОРЯДОК ОБНОВЛЕНИЯ

- 4.1. Изменения и дополнения настоящей Политики утверждаются приказом Генерального директора.
- 4.2. Предложения руководителей структурных подразделений о внесении изменений и дополнений в настоящую Политику должно быть оформлено в письменной форме, содержать текстовые формулировки изменений и дополнений, а также содержать обоснование необходимости их внесения.
- 4.3. В случае наличия расхождений между нормами внутренних локальных нормативных актов Общества и настоящей Политики, применяются нормы и правила, установленные настоящей Политикой.
- 4.4. Если в результате изменения Устава Общества или законодательства РФ отдельные статьи настоящей Политики вступят в противоречие с Уставом Общества и/или законодательством РФ, эти статьи утратят силу и до момента внесения изменений в Политику участники процесса разработки, согласования, утверждения и внедрения корпоративных политик должны руководствоваться Уставом Общества и/или Законодательством РФ.

5 КОНТАКТЫ

- 5.1. По всем вопросам данной Политики необходимо обращаться в Управление по производству АО «Группа «Илим»;
- 5.2. Представитель руководства в части координации деятельности по обеспечению целостности и поддержания в рабочем состоянии системы менеджмента в области охраны труда, промышленной, пожарной, экологической безопасности – Старший Вице-президент по производственной деятельности АО «Группа «Илим».